

# รายงานผลการดำเนินโครงการ

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

**รายงานผลการดำเนินโครงการ**  
**กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**

**๑.ชื่อโครงการ** ปฐมนิเทศ “ครูผู้ช่วย สู่ครูมืออาชีพ” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

**๒.ชื่อผู้รับผิดชอบโครงการ** นางยุวดี แสนเมือง ,นายธีระชัย ปิตตายุ้ง

**๓.กลุ่มเป้าหมาย**

๓.๑ เชิงปริมาณ

๓.๑.๑ ครูผู้ช่วยที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ ครูผู้ช่วยมีความตระหนักในจรรยาบรรณวิชาชีพของความเป็นครูที่ดี

๓.๒.๒ ครูผู้ช่วยมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตน ในการปฏิบัติงาน

๓.๒.๓ ครูผู้ช่วยมีความพร้อมที่จะไปปฏิบัติหน้าที่งานสอนในสถานศึกษา มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

**๔.กิจกรรมที่ดำเนินการ**

ดำเนินการจัดปฐมนิเทศ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น จำนวน ๗๘ คน ให้มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตน สร้างความตระหนักในจรรยาบรรณวิชาชีพ มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่งานสอนในสถานศึกษา อีกทั้งยังเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนความก้าวหน้าในสายงาน

**๕. งบประมาณ ๑๒,๑๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)**

**๖.ดำเนินการเมื่อ** ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

**๗.สถานที่ดำเนินการ** ห้องประชุมเบญจรงค์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

**๘.ผลการดำเนินการ**

๘.๑ เชิงปริมาณ

๓.๑.๑ ครูผู้ช่วยที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ได้เข้ารับการปฐมนิเทศ จำนวน ๗๘ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐

๘.๒ เชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ ครูผู้ช่วยมีความตระหนักในจรรยาบรรณวิชาชีพของความเป็นครูที่ดี

๓.๒.๒ ครูผู้ช่วยมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตน ในการปฏิบัติงาน

๓.๒.๓ ครูผู้ช่วยมีความพร้อมที่จะไปปฏิบัติหน้าที่งานสอนในสถานศึกษา มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ภาพถ่าย/กิจกรรม  
การประชุมนิเทศ “ครูผู้ช่วย” สู่ครูมืออาชีพ



**รายงานผลการดำเนินโครงการ**  
**กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**

**๑.ชื่อโครงการ** ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

**๒.ชื่อผู้รับผิดชอบโครงการ** นางยุวดี แสนเมือง ,นายธีระชัย ปิตตายัง

**๓.กลุ่มเป้าหมาย**

๓.๑ เชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและผู้มีผลงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓  
ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

๓.๒ เชิงคุณภาพ

การสรรหาและคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น จะทำให้บุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนางานในหน้าที่ของตนเองให้ดียิ่งขึ้น การพัฒนางานของตนเองย่อมจะส่งผลทำให้มีการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพแก่ศิษย์ สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาต่อไป

**๔.กิจกรรมที่ดำเนินการ**

๔.๑ การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อรับ “รางวัลทรงคุณค่า สพฐ.(OBEC AWARDS)” ประจำปี ๒๕๖๓

๔.๒ การคัดเลือกผู้ประกอบการวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลคุรุสภา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

๔.๓ การสรรหาและคัดเลือก รางวัล “ครูดีในดวงใจ” ครั้งที่ ๑๘ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๔.๔ การคัดเลือกรางวัลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ประจำปี ๒๕๖๓

**๕. งบประมาณ**

๕.๑ งบประมาณทั้งหมด ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๕.๒ ใช้จ่ายแล้ว ๖,๙๑๐ บาท (หกพันเก้าร้อยสิบบาทถ้วน)

**๖.ดำเนินการเมื่อ**

๖.๑ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อรับ “รางวัลทรงคุณค่า สพฐ.(OBEC AWARDS)” ประจำปี ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ และนำส่งผลงานตัวแทนเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๓

๖.๒ การคัดเลือกผู้ประกอบการวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลคุรุสภา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

๖.๓ การสรรหาและคัดเลือก รางวัล “ครูดีในดวงใจ” ครั้งที่ ๑๙ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๖.๔ การคัดเลือกรางวัลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

**๗.สถานที่ดำเนินการ**

๖.๑ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อรับ “รางวัลทรงคุณค่า สพฐ.(OBEC AWARDS)” ประจำปี ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเบญจพร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ และนำส่งผลงานตัวแทนเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔

๖.๒ การคัดเลือกรางวัลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเบญจพร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

## ๘.ผลการดำเนินการ

### ๘.๑ เชิงปริมาณ

๘.๑.๑ เข้าร่วมประกวด “รางวัลทรงคุณค่า สพฐ.(OBEC AWARDS)” ระดับภาค ประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๒๒ รางวัล และได้รับรางวัลชนะเลิศระดับประเทศ ๘ รางวัล

๘.๑.๒ รางวัลครูสุภา ระดับประเทศ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๒ รางวัล

๘.๑.๓ รางวัล “ครูดีในดวงใจ” ครั้งที่ ๑๘ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ระดับ สพฐ. ๑ รางวัล

๘.๑.๔ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ได้รับการรางวัลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๙๕ รางวัล

### ๘.๒ เชิงคุณภาพ

การสรรหาและคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น จะทำให้บุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนางานในหน้าที่ของตนเองให้ดียิ่งขึ้น การพัฒนางานของตนเองย่อมจะส่งผลทำให้มีการจัดการเรียนการสอนที่ดีมีประสิทธิภาพแก่ศิษย์ สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาต่อไป

### ภาพถ่าย/กิจกรรม

ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อรับ

“รางวัลทรงคุณค่า สพฐ.(OBEC AWARDS)” ประจำปี ๒๕๖๓

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเบญจพร สพป.ขอนแก่น เขต ๓



ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อรับ

“ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น”

ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ประจำปี ๒๕๖๓

วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเบญจรงค์ สพป.ขอนแก่น เขต ๓



**รายงานผลการดำเนินโครงการ**  
**กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**

**๑.ชื่อโครงการ** การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษตามกรอบมาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษ CEFR สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา

**๒.ชื่อผู้รับผิดชอบโครงการ** นางยุวดี แสนเมือง ,นายธีระชัย ปิตตายัง

**๓.กลุ่มเป้าหมาย**

๓.๑ เชิงปริมาณ

๓.๑.๑ ข้าราชการครูผู้สอนภาษาอังกฤษและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.ขอนแก่น เขต ๓ ตามที่ สพฐ. กำหนด

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ ส่งเสริมศักยภาพทักษะภาษาอังกฤษของครูผู้สอนภาษาอังกฤษและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.ขอนแก่น เขต ๓

๓.๒.๒ ครูผู้สอนภาษาอังกฤษและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.ขอนแก่น เขต ๓ ได้ทราบระดับความสามารถทักษะภาษาอังกฤษ เพื่อเป็นแนวทางสำหรับการพัฒนาต่อไป

**๔.กิจกรรมที่ดำเนินการ**

๑. แจ้งแนวทางการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษตามกรอบมาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษ CEFR สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. สํารวจข้อมูล จำนวนครูผู้สอนภาษาอังกฤษในสังกัด สพป.ขอนแก่น เขต ๓

๓. แจ้งรายชื่อผู้เข้ารับการทดสอบตามจำนวนที่ สพฐ. จัดสรร

๔. ดำเนินการทดสอบทักษะภาษาอังกฤษที่ศูนย์พัฒนาศักยภาพเพื่อความเป็นเลิศ (HCEC)

**๕. งบประมาณ (ไม่ใช้งบประมาณ)**

**๖.ดำเนินการเมื่อ** ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

**๗.สถานที่ดำเนินการ** ศูนย์สอบ HCEC

**๘.ผลการดำเนินการ**

๘.๑ เชิงปริมาณ

๓.๑.๑ ข้าราชการครูผู้สอนภาษาอังกฤษและบุคลากรทางการศึกษา เข้ารับการทดสอบ ณ ศูนย์พัฒนาศักยภาพเพื่อความเป็นเลิศ (HCEC) โรงเรียนแก่นนครวิทยาลัย จำนวน ๔๗ คน

๘.๒ เชิงคุณภาพ

๘.๒.๑ พัฒนาศักยภาพทักษะภาษาอังกฤษของครูผู้สอนภาษาอังกฤษและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.ขอนแก่น เขต ๓ ให้สูงขึ้น

๘.๒.๒ เพิ่มขีดความสามารถและทักษะภาษาอังกฤษของครูผู้สอนภาษาอังกฤษและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.ขอนแก่น เขต ๓ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาตนเองต่อไป



