



รายงานผลการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อแสดงผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗ ซึ่งประกอบด้วยผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา และผู้ที่สนใจ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑	ข้อมูลเบื้องต้น	๑
ส่วนที่ ๒	การแบ่งส่วนงานภายในกลุ่มบริหารงานบุคคล	๒
ส่วนที่ ๓	ผลการดำเนินงาน	๕
ส่วนที่ ๔	ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๗
ส่วนที่ ๕	ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๘

ภาคผนวก

ผลการดำเนินงานของกลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง
ผลการดำเนินงานของกลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
ผลการดำเนินงานของกลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ
ผลการดำเนินงานของกลุ่มงาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา
ภาพกิจกรรมการดำเนินงานของกลุ่มบริหารงานบุคคล

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้น

จำนวนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

๑.๑ จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
๑.	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๑	
๒.	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๓	
๓.	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๓๒	
๔.	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	
๕.	ศึกษานิเทศก์	๑๔	
๖.	ครูผู้สอน	๑,๑๑๗	
๗.	บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๓๖	
รวม		๑,๓๐๔	

๑.๒ จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) แยกตามกลุ่มภารกิจ

ที่	กลุ่ม	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
๑.	กลุ่มอำนวยการ	๔	
๒.	กลุ่มบริหารงานการเงินสินทรัพย์	๘	
๓.	กลุ่มบริหารงานบุคคล	๑๐	
๔.	กลุ่มนโยบายและแผน	๓	
๕.	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	๕	
๖.	กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา	๐	
๗.	หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	
๘.	กลุ่มกฎหมายและคดี	๒	
๙.	กลุ่มพัฒนาบุคลากร	๒	
๑๐.	กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศฯ	๑	
รวม		๓๖	

๑.๓ จำนวนลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว (ปฏิบัติงานในสำนักงาน/สถานศึกษา)

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
๑.	ลูกจ้างประจำ	๒๐	
๒.	พนักงานราชการ	๑๑๘	
๓.	ลูกจ้างชั่วคราว	๔๒๓	
รวม		๕๖๑	

ส่วนที่ ๒ แบ่งส่วนงานภายในกลุ่มบริหารงานบุคคล

๒.๑ กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

- (๑) การจัดทำแผนอัตรากำลัง
- (๒) งานวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกตำแหน่ง
- (๓) งานปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (๔) งานจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (๕) งานบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกตำแหน่ง
- (๖) งานจัดสรรอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว
- (๗) งานบริหารพนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราวตามกรอบที่ได้รับจัดสรร
- (๘) งานตัดโอนอัตรากำลังและการสับเปลี่ยนตัวบุคคลของลูกจ้างประจำ
- (๙) การรายงานผลการบริหารงานบุคคล ต่อ สพฐ. หรือ ก.ค.ศ.
- (๑๐) งานให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดทุกวิทยฐานะ
- (๑๑) งานประเมินค่างานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
- (๑๒) งานปรับระดับชั้นงานตำแหน่งลูกจ้างประจำ

๒.๒ กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

- (๑) งานแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (๒) งานแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- (๓) งานสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย
- (๔) งานแต่งตั้ง (ย้าย) บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค (๑) (๒)
- (๕) งานรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นที่มีใช้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (๖) งานสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา
- (๗) งานประเมินผู้อำนวยการสถานศึกษา (ใหม่)
- (๘) งานเตรียมความพร้อมพัฒนาอย่างเข้มตำแหน่งครูผู้ช่วย
- (๙) งานทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๓๘ ค(๒)
- (๑๐) งานคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งเริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานและระดับปฏิบัติการ
- (๑๑) งานคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ
- (๑๒) งานสรรหาลูกจ้างชั่วคราวทุกประเภทและพนักงานราชการ
- (๑๓) งานเพิ่มเติม การให้คำปรึกษา แนะนำ ในการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนา การศึกษา ตำแหน่งรอง ผอ.สพท. สังกัด สพฐ. ในระยะเวลา 1 ปี
- (๑๔) งานดำเนินการจ้างลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานราชการ

- (๑๕) งานบริหารอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวจากเงินนอกงบประมาณ
- (๑๖) งานลาออกจากราชการและลูกจ้างประจำ
- (๑๗) งานขอกลับเข้ารับราชการ
- (๑๘) งานประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวทุกตำแหน่ง
- (๑๙) งานเปลี่ยนสายงานและกลุ่มงานตำแหน่งลูกจ้างประจำ

๒.๓ กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

- (๑) งานทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ
- (๒) งานดำเนินการเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานราชการ
- (๓) การเข้าถึงข้อมูล การจัดทำ แก้ไข เปลี่ยนแปลง และเพิ่มเติมข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในระบบทะเบียนประวัติ ก.ค.ศ.๑๖ อิเล็กทรอนิกส์ ตามแบบคำร้องขอและคำสั่ง
- (๔) การเพิ่ม – การจำหน่าย ข้อมูลอัตราราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในระบบทะเบียนประวัติ ก.ค.ศ.๑๖ อิเล็กทรอนิกส์ ตามคำสั่ง
- (๕) งานบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกตำแหน่ง ทำหน้าที่นายทะเบียนควบคุมบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- (๕) งานทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ (ในระบบจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างประจำ (E-Payment) ที่เกี่ยวกับระบบทะเบียนทั่วไป เช่น ข้อมูลทั่วไป ข้อมูลครอบครัว ประวัติการศึกษา/ ฝึกอบรม/ดูงาน, ที่อยู่ และการเปลี่ยนคำนำหน้า-ชื่อ – ชื่อนามสกุล
- (๖) งานขออนุญาตการลาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวทุกประเภท
- (๗) งานเครื่องราชอิสริยาภรณ์การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- (๘) งานเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ
- (๙) งานเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำในระบบจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างประจำ (E-Payment)
- (๑๐) งานจัดทำบัญชีถือจ่ายเงินเดือนข้าราชการ และถือจ่ายอัตราค่าจ้างประจำปีรวมถึงงานถือจ่ายในระบบจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างประจำ (E-Payment)
- (๑๑) งานตัดโอนอัตราเงินเดือนข้าราชการ อัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของหน่วยเบิกรวมถึงงานตัดโอนถือจ่ายอัตราเงินเดือนและค่าจ้าง ในระบบจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างประจำ(E-Payment)
- (๑๒) งานขอเงินค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการและลูกจ้างกรณีเงินเดือนค่าจ้างถึงขั้นสูงสุด
- (๑๓) งานดำเนินการให้พนักงานราชการได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว
- (๑๔) งานบริการจัดทำหนังสือรับรองตามคำร้องของผู้อำนวยการโรงเรียนและข้าราชการในสำนักงาน (ทำหน้าที่ควบคุมทะเบียนหนังสือรับรอง)
- (๑๕) งานบริการจัดทำบัตรและจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๑๖) ทำหน้าที่เป็นนายทะเบียนบุคลากรภาครัฐ ในการควบคุมการเบิกจ่ายตรงเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล (สำหรับผู้มีสิทธิและบุคคลในครอบครัวของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ) ในระบบกรมบัญชีกลาง และควบคุมการออกบัตรสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามหนังสือกรมบัญชีกลางที่ กค ๐๔๑๖.๔/ว๑๔๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ของข้าราชการครู และลูกจ้างประจำ

๒.๔ กลุ่มงานธุรการ

- (๑) งานสารบรรณ รับ-ส่งหนังสือราชการ ลงทะเบียนหนังสือเข้า-ออก พิมพ์หนังสือราชการ
- (๒) พิมพ์หนังสือราชการ และจัดเก็บเอกสารอย่างเป็นระบบ
- (๓) งานดำเนินการจัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นปัจจุบันเสมอ
- (๔) ดูแลเครื่องใช้สำนักงาน วัสดุอุปกรณ์ ประสานงานทั่วไปในสำนักงาน
- (๕) อำนวยความสะดวกและให้ข้อมูลแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงส่วนราชการในพื้นที่ และส่วนราชการนอกพื้นที่

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน

๓.๑ ตารางที่แสดงถึงปริมาณงานที่ดำเนินการ

ที่	เรื่อง	จำนวนราย	หมายเหตุ
๑	การเกลี้ยอัตรากำลังคนภายในสถานศึกษา - ผู้อำนวยการสถานศึกษา - ข้าราชการครูสายงานการสอน (ตัดตำแหน่งว่าง,คนครอง) - พนักงานราชการ - ลูกจ้างชั่วคราว	๒ ๑๒ ๑๓ ๑๖	
๒	การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ครูผู้ช่วย)	๔๓	
๓	การสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - ตำแหน่งครูผู้ช่วย (กรณีสอบแข่งขัน) - ตำแหน่งครูผู้ช่วย (กรณีสอบคัดเลือกกรณีพิเศษ) - ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา - ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา	- ๑๑ ๔ ๑	
๔	การสรรหาพนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว - ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน - ตำแหน่งพนักงานพิเลียง - ตำแหน่งครูผู้สอน - ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ - ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๑ ๑ ๑๔ ๓ ๑	
๕	การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย การโอน - การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา - การย้ายผู้สอน - การย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)/เลื่อนตำแหน่ง - การรับโอนข้าราชการอื่น	๗ ๖ ๑ -	
๖	ข้าราชการมา/ไป ช่วยราชการ	๕	
๗	การเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภททั่วไป	-	
๘	การเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ประเภทวิชาการ	-	
๙	การลาออกจากราชการ - ผู้บริหารสถานศึกษา - ครูผู้สอน - บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) - ลูกจ้างประจำ - พนักงานราชการ - ลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ	- - ๑ - ๓ ๑๘	

ที่	เรื่อง	จำนวนราย	หมายเหตุ
๑๐	การขอให้มหาวิทยาลัย/เลื่อนวิทยฐานะ - ครูชำนาญการ - ครูชำนาญการพิเศษ - ผู้อำนวยการสถานศึกษา เชี่ยวชาญ	๔๗ ๔๑ -	วส/๒๕๖๔ วส/๒๕๖๔
๑๑	การเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) - ได้เลื่อนเงินเดือน - ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) - ได้เลื่อนเงินเดือน - ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน	๑,๒๘๗ ๑๑ ๑,๒๖๕ ๑	
๑๒.	การปรับอัตราเงินเดือนชดเชย (๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)	๕๕๐	
๑๓	การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) - ได้เลื่อนเงินเดือน - ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) - ได้เลื่อนขั้นค่าจ้าง - ไม่ได้เลื่อนขั้นค่าจ้าง	๒๐ - ๒๐ -	
๑๔	การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ได้เลื่อนค่าตอบแทน - ไม่ได้เลื่อนค่าตอบแทน	๑๐๓ ๗	
๑๕	การขอสำเนาทะเบียนประวัติ ก.พ.๗/ก.ค.ศ. ๑๖	๑,๘๕๐	
๑๖	การขอหนังสือรับรอง	๖๓	
๑๗	การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๗	๘๒	
๑๘	การขอมีบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๒๔๑	
๑๙	การขอมีบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับบำนาญ	๓๐	
๒๐	การขอเพิ่มคุณวุฒิ ในทะเบียนประวัติ ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖	๒๐	
๒๑	ตรวจสอบประวัติและพิมพ์ลายนิ้วมือข้าราชการครูฯ ที่บรรจุใหม่	๖๒	
๒๒	การเปลี่ยนชื่อ – สกุล ใน ก.พ. และ ก.ค.ศ. ๑๖	๒๘	
๒๓	การขอเว้นการรับราชการทหาร	๑๕	
๒๔	การอนุญาตลาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด	๑๔๐	
๒๕	การรายงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ถึงแก่กรรม	๕	
๒๖	การขออนุญาตไปเดินทางไปต่างประเทศ	๓๐	
๒๗	การจัดทำข้อมูลจ่ายตรงเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๘๓	
๒๘	การเปลี่ยนแปลงและเพิ่มเติมข้อมูลในระบบจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาล	๑๘๕	
๒๙	การเกษียณอายุราชการ ทุกตำแหน่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๖๓	

ส่วนที่ ๔ ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ มีนโยบายและทิศทางการบริหารงานทรัพยากรบุคคลโดยหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วยหลักการมีส่วนร่วมของสาธารณชน หลักความสุจริตและโปร่งใส หลักเกณฑ์ที่ยุติธรรมและชัดเจนหลักประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา “องค์กรคุณธรรม นำคุณภาพมาตรฐาน ขับเคลื่อนงานด้วยความสุข” โดยกำหนดกลยุทธ์ไว้ใน ๔ ด้าน ได้แก่ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ

การจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙ มีการกำหนดแนวทางการดำเนินงานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๗ ซึ่งมี ๔ ด้าน โดยเน้นในด้าน ดังนี้

๑. ด้านความปลอดภัย

๑.๑ พัฒนาสถานศึกษาให้เป็นพื้นที่ปลอดภัยของผู้เรียนทุกคน พร้อมเสริมสร้างระบบและกลไกในการดูแลความปลอดภัยอย่างเข้มข้น ให้กับผู้เรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษาจากโรคภัยต่าง ๆ ภัยพิบัติ และภัยคุกคามทุกรูปแบบ ฯลฯ

๒. ด้านโอกาสและการลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา

๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุน ให้เด็กปฐมวัยที่มีอายุ ๓ - ๖ ปีทุกคน เข้าสู่ระบบการศึกษา สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการดูแลปกป้อง เพื่อให้มีการการครบทุกด้านโดยการมีส่วนร่วมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องฯลฯ

๓. ด้านคุณภาพ ฯลฯ

๓.๑ พัฒนา ส่งเสริม ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษารวมทั้งบุคลากรสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิชาชีพ

วิสัยทัศน์ (Vision)

"องค์กรคุณธรรม นำคุณภาพมาตรฐาน ขับเคลื่อนงานด้วยความสุข"

พันธกิจ (Mission)

๑. ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศของผู้เรียนให้มีสมรรถนะตามศักยภาพ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และพัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีสมรรถนะตามหลักสูตร และทักษะที่จำเป็นต่ออนาคตในศตวรรษที่ ๒๑

๒. พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้ คุณลักษณะ และทักษะในการจัดการศึกษาที่ตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ

๓. พัฒนาสถานศึกษาและระบบการบริหารจัดการศึกษาทุกระดับให้มีความปลอดภัย และสถานศึกษาจัดการศึกษาเพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เพิ่มโอกาส ความเสมอภาค ลดความเหลื่อมล้ำ ให้ผู้เรียนทุกคนได้รับบริการทางการศึกษาอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

๕. พัฒนาระบบการบริหารจัดการของหน่วยงานในสังกัดให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเหมาะสมกับบริบท

เป้าประสงค์ (ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบริหารทรัพยากรบุคคล)

๑. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาให้เป็นมืออาชีพ

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ และสถานศึกษา มีการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการระดับ และจัดการศึกษาโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อพัฒนามุ่งสู่ Thailand ๔.๐

ประเด็นกลยุทธ์ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีหลักการใช้ ค่านิยมร่วม We Love Together = W (Work) E (Enhance) L (Learn) O (Organize) V (Visioning) E (Enjoy) และมีคติพจน์ (We Love Together) = จับมือไว้แล้วไปด้วยกัน "องค์กรคุณธรรม นำคุณภาพมาตรฐาน ขับเคลื่อนงานด้วยความสุข"

ส่วนที่ ๕ ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ดำเนินโครงการตามแผนงบประมาณประจำปี ๒๕๖๗ ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อการพัฒนาราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครบถ้วนและสำเร็จตามวัตถุประสงค์โดยดำเนินการ ดังนี้

๑. พัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรทางการศึกษาวันที่ ๒๖ – ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๒. การพัฒนางานบริหารงานบุคคล ในรูปแบบ PLC (ร่วมกันปรึกษาแก้ปัญหาทางภายในกลุ่ม) ทำให้ผู้เข้ารับการพัฒนาตามโครงการดังกล่าว มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทของตนเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการดังกล่าว เป็นไปตามศักยภาพในแต่ละตำแหน่งหน้าที่ ดังนี้

๑. ผู้บริหารการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษา

๑.๑ มีความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา

๑.๒ มีความรู้ ความเข้าใจต่อการดำเนินการทางวินัย ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ต่อการดำเนินการทางวินัย การรักษาวินัย

๑.๓ ผู้เข้าร่วมได้ศึกษาแหล่งเรียนรู้เพื่อแสวงหาประสบการณ์ใหม่ ๆ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงานหรืองานในหน้าที่ของแต่ละบุคคลได้ และสร้างเสริมความคิดริเริ่มในการทำงาน เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ

๒. บุคลากรในสังกัด

๒.๑ มีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล และแนวทางปฏิบัติงาน ปฏิบัติหน้าที่ตามยุทธศาสตร์ กระทรวงศึกษาธิการ และขอบข่ายภารกิจงานในหน้าที่

๑.๒ ได้รับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อันจะนำไปสู่การพัฒนางานอย่างมีประสิทธิภาพ

ปัญหา อุปสรรค

๑. ปัญหาความขาดแคลนอัตรากำลังในสถานศึกษา ในการจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ไม่สามารถจัดสรรให้โรงเรียนขนาดเล็ก เนื่องจากติดเงื่อนไขการบริหารอัตรากำลังที่ คปร. กำหนด

๒. ปัญหาเกี่ยวกับข้อกฎหมายด้านการบริหารงานบุคคลที่เปลี่ยนแปลงบ่อยทำให้ผู้ปฏิบัติเกิดความสับสน ปฏิบัติไม่ถูกต้องขัดกับหลักเกณฑ์

ข้อเสนอแนะ

๑. คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังภาครัฐ ควรแก้ไขหลักเกณฑ์การจัดสรรอัตรากำลังคืนให้กับสถานศึกษา

๒. ก.ค.ศ. , ส.พ.ฐ. ซึ่งเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติ ควรสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ และมีการกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการปฏิบัติด้านการบริหารงานบุคคลให้ถ่ายทอดสู่ผู้ปฏิบัติ

รายงานผลการบริหารงานบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรรและ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง (๕)	ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม หรือพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
๑. งานวิเคราะห์และวางแผน อัตรากำลังคน	การดำเนินงานอัตรากำลัง มีผลการ ดำเนินงานดังนี้ ๑.๑ สถานศึกษาจัดทำข้อมูล อัตรากำลังฯ/ วิเคราะห์ข้อมูล ครูและบุคลากร แผนพัฒนา อัตรากำลังฯ โดยใช้ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๑.๒ สพฐ.จัดสรร คัด อัตรากำลังกรณี เกษียณอายุราชการ ๑.๓ สพท. นำข้อมูลในข้อ ๑.๑ เพื่อประกอบการจัดสรรคืน อัตรากำลังไปยังสถานศึกษา และความต้องการครูตาม มาตรฐานของวิชาเอกของ สถานศึกษา (เท่าจำนวนครู ที่ขาดตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด)	- งบประมาณที่ได้รับ ๓,๐๐๐ บาท ใช้จ่ายไป ๓,๐๐๐ บาท	๑๕ พ.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๗	๖๐ ราย	-	สพท.ไม่สามารถ จัดสรร อัตรากำลังคืนให้กับ สถานศึกษา ขนาดเล็กที่มี อัตรากำลังขาดแคลนได้ เนื่องจาก ข้อจำกัด เกี่ยวกับ อัตรากำลัง ที่จัดสรรคืนให้ ในแต่ละปีงบประมาณ	เพื่อเป็นการ สนับสนุน และ ส่งเสริมให้สถาน ศึกษา ที่ไม่สามารถ จัดสรรคืนอัตร ให้โรงเรียนขนาดเล็ก ได้ สพฐ. ควรจัดสรร อัตรากำลังคืนใน ประเภทลูกจ้าง ชั่วคราว (ผู้สอน) ให้มากขึ้น

รายงานผลการบริหารงานบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรรและ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง (๕)	ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม หรือพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
๒. การดำเนินการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด (วศ/๒๕๖๔) กิจกรรมการ/ขั้นตอนฯ ๑.จัดทำรายละเอียดเสนอที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้ ๑) การเสนอขออนุมัติคุณสมบัติ ๒) การเสนอขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการประเมิน และการสุ่มกรรมการประเมินผ่านระบบ DPA ๓) การเสนอขออนุมัติผลการประเมินการแจ้งผลการประเมินผ่านระบบ DPA ๔). การเสนอขออนุมัติให้ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน มีและเลื่อนวิทยฐานะ ๒.การแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินมีวิทยฐานะชำนาญการ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้รับอนุมัติ เลื่อนและแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะ ครูชำนาญการ จำนวน ๔๗ ราย และเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔๑ ราย ทำให้มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในวิชาชีพ ส่งผลให้มีความตั้งใจในการจัดการเรียนการสอนได้อย่างเต็มความสามารถ มีประสิทธิภาพเกิดผลดีต่อเด็กและประเทศชาติ ให้เจริญก้าวหน้าสืบไป	ไม่มี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	๑. แต่งตั้งให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๔๗ ราย ๒. แต่งตั้งให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔๑ ราย	-	๑. ระบบในการใช้งาน (ระบบ DPA ไม่เสถียรในการใช้งาน) (กรณีผู้ยื่นคำขอเข้าใช้งานพร้อมกันเป็นจำนวนมาก ทำให้ต้องกรอกข้อมูลซ้ำหลายครั้ง) ๒. เมนูหลักในการยื่นคำขอไม่ชัดเจน มีผลให้ผู้ยื่นคำขอรกรอกข้อมูลผิดเมนู, กรอกไม่ครบถ้วน	รายการยื่นคำขอฯ ระบบ DPA ดังนี้ ๑. เมนูคำขอฯ ควรให้ผู้ยื่นกรอกข้อมูลพื้นฐานทั่วไป โดยให้อยู่ในรายการหน้าต่างเดียวกันกับคำขอฯ ข้อมูลจะได้เป็นปัจจุบัน ๒. ควรกำหนดปฏิทินให้ถือปฏิบัติแยกเป็น ๒.๑ ระดับสถานศึกษา ๒.๒ ระดับเขตพื้นที่ ๓. ควรให้สถานศึกษาปรี้นข้อมูล PA๓ ของผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ เช่น ประกอบคำร้องขอย้าย ๔. รายการอนุมัติผลการประเมินที่ส่งออกเป็นEXCEL ควรมี ๑) วันเดือนปีที่ยื่นคำขอ ๒) มีชื่อ ร.ร. ๓) มีกลุ่มสาระที่ขอ เพื่อนำไปใช้ในการจัดทำรายละเอียดแนบท้ายคำสั่ง ข้อมูลจะได้ถูกต้องตรงกับความเป็นจริงตรงกับข้อมูลในระบบ DPA

รายงานผลการบริหารงานบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรรและ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง (๕)	ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม หรือพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
๓. งานการสรรหา และบรรจุและแต่งตั้ง ๓.๑ ตำแหน่งครูผู้ช่วย (กรณีสอบคัดเลือกกรณี พิเศษ) ๓.๒ ตำแหน่งรอง ผู้อำนวยการสถานศึกษา	การดำเนินงานสรรหา มีผลการดำเนินงานดังนี้ ๑. สำรวจตำแหน่งว่าง กรณีตำแหน่ง กำหนดวิชาเอก ๒. แจ้งปฏิทินดำเนินงาน ๓. ขออนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษาพื้นที่การศึกษาดำเนินการ ๔. ประกาศรับสมัคร ๕. รับสมัคร ๖. ประกาศรายชื่อผู้สิทธิ์เข้าสอบ ๗. สพท. ดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการ ฝ่ายต่าง ๆ ๘. สพท. จัดหาสถาบันระดับอุดมศึกษา เป็นหน่วยผลิตแบบทดสอบ ๙. ประกาศผลผู้ผ่านการสอบแข่งขัน หรือคัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งตาม ตำแหน่งว่างที่กำหนดไว้	- งบประมาณที่ได้รับ ๒๐,๗๐๐ บาท - ใช้จ่ายไป ๒๐,๗๐๐ บาท - งบประมาณที่ได้รับ ๓๕,๔๕๐ บาท - ใช้จ่ายไป ๓๕,๔๕๐ บาท	๒๘ มี.ค.๖๗ – ๑๔ พ.ค.๖๗ ๑ ก.ย ๖๗ – ๑๐ ก.ย ๖๗	๑.ตำแหน่งครูผู้ช่วย (กรณีสอบคัดเลือกกรณีพิเศษ) จำนวน ๖ กลุ่มวิชาเอก จำนวนผู้ผ่านคัดเลือก จำนวน ๖๖ ราย ตำแหน่งว่าง ๑๖ อัตรา บรรจุและแต่งตั้ง ๑๖ อัตรา ๒. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา ผู้ผ่านคัดเลือก จำนวน ๗ ราย บรรจุและแต่งตั้ง ๒ อัตรา	๑๖ คน ๓๕ คน	สพท.ไม่สามารถ จัดสรรอัตรากำลังคืน ให้กับสถานศึกษา ขนาดเล็กที่มี อัตรากำลังขาดแคลน ได้ เนื่องจาก ข้อจำกัด เกี่ยวกับอัตรากำลัง ที่จัดสรรคืนให้ใน แต่ละปีงบประมาณ	เพื่อเป็นการสนับสนุน และส่งเสริม ให้ สถานศึกษา ที่ไม่ สามารถจัดสรรคืน อัตราให้โรงเรียน ขนาดเล็กได้ สพฐ. ควรจัดสรรอัตรา กำลัง คืนในประเภท ลูกจ้างชั่วคราว (ผู้สอน) ให้มากขึ้น

รายงานผลการบริหารงานบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรรและ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	ข้อมูลอัตรากำลัง จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม หรือพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (๕)	ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม หรือพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
๓. งานการสรรหา และบรรจุและแต่งตั้ง ๓.๓ การย้ายข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้สอน	การดำเนินงานตามภารกิจงานการ สรรหาและบรรจุและแต่งตั้ง มีผลการ ดำเนินงานดังนี้ ๑.๑ การย้ายครูผู้สอน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - จำนวน ๖๖ ราย - ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ จำนวน ๒๒ ราย - ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๒ จำนวน ๔๔ ราย ๑.๒ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ปี ๒๕๖๗ - จำนวน ๗ ราย ๑.๓ บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้ช่วย จำนวน ๔๓ ราย	- งบประมาณที่ได้รับ ๑๐,๐๐๐ บาท - ใช้จ่ายไป ๑๐,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	๑. การย้ายครูผู้สอน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๖๖ ราย - ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ จำนวน ๒๒ ราย - ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๒ จำนวน ๔๔ ราย ๒. การย้ายผู้บริหาร สถานศึกษา ปี ๒๕๖๗ - จำนวน ๗ ราย		๑. การย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการ ศึกษาทุกสายงานมี ระเบียบหลักเกณฑ์และ วิธีการดำเนินการ ที่แตกต่างกันออกไป และการย้ายบางสายงาน อาจจะต้องใช้ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการ หลายอย่างเพื่อประกอบ การพิจารณา ซึ่งอาจจะ ทำให้ยุ่งยากต่อการ พิจารณาประกอบกับ ระเบียบหลักเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดในบาง ประเด็นมีความไม่ชัดเจน ทำให้การตีความไม่ เหมือนกันในการพิจารณา ย้ายจนนำไปสู่การฟ้องร้อง ขอความเป็นธรรม ในการพิจารณาย้าย	- ขอความอนุเคราะห์ ให้สำนักงาน คณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน พิจารณากำหนด ปฏิทินเกี่ยวกับการ ดำเนินการเกี่ยวกับ การสรรหาต่าง ๆ โดยเว้น ระยะเวลา ห่างกันตามความ เหมาะสม เพื่อให้ มีเวลาในการวางแผน ในการสรรหาและ เตรียมการสรรหาให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดและในการ ดำเนินการสรรหาให้ ล่วงหน้าหรือทันเวลา และมีเพียงพอในการ สรรหาและแต่งตั้ง

รายงานผลการบริหารงานบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรรและ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง (๕)	ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม หรือพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
						๒. การดำเนินการสรรหา ในบางตำแหน่ง กำหนด ปฏิทินการดำเนินการที่ กระชั้นชิดเกินไปและ งบประมาณในการ ดำเนินการสรรหาไม่ เพียงพอ ๓. กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับ การดำเนินการทางวินัย บางประเด็นไม่ชัดเจน ทำให้การตีความ และ การวินิจฉัย ตลอดจน การปฏิบัติเป็นไป ค่อนข้างมีปัญหาและ อาจเกิดความเสียหายต่อ ทางราชการ	

รายงานผลการบริหารงานบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรรและ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง (๕)	ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม หรือพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
๔. การเลื่อน เงินเดือน/ เลื่อนค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ/ เลื่อนค่าตอบแทน พนักงานราชการ	สพป.ขอนแก่น เขต ๓ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. สพท.ตรวจนับจำนวนข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ ที่มีตัวอยู่จริง ณ ๑ มี.ค. , ๑ ต.ค. ๒. กรณียุติราชการครู จัดสรรวงเงินเพื่อ เลื่อนเงินเดือน ให้กับสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อน เงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน ๔. เสนอขอความเห็นชอบ ต่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ๕. ผู้มีอำนาจออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน เลื่อนค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน	- งบประมาณที่ได้รับ ๑๐,๐๐๐ บาท ใช้จ่ายไป ๑๐,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	(๑ ตุลาคม ๖๖) - ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑,๒๖๕ ราย - ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑ ราย (๑ เมษายน ๒๕๖๗) - ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑,๒๘๗ ราย - ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑๑ ราย	-	- แบบประเมินผลในการ ปฏิบัติงาน มีข้อประเมิน มากมาย - การจัดสรรวงเงินเลื่อน เงินเดือน ค่าจ้าง และ ค่าตอบแทนพนักงาน มีข้อจำกัด	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาควรกำกับ ติดตามให้คำแนะนำ ในการพิจารณาเลื่อน เงินเดือนในระดับ สถานศึกษาให้เกิด ความตระหนัก และ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ที่สำนักงาน คณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้ง ให้ทราบอย่าง เคร่งครัด
๕. การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา	ดำเนินการจัดประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ การศึกษา โดยมีวิธีดำเนินการดังนี้ ๑. รวบรวมเรื่องจัดทำระเบียบวาระ ประชุม เสนอ ผอ.สพป. ๒. เสนอประธานฯ กำหนดวันประชุม ๓. ประชุมตามวัน เวลา ที่กำหนด ๔. จัดทำรายงานการประชุม ๕. จัดส่งรายงานการประชุมต่อประธานและ กรรมการ	- งบประมาณที่ได้รับ ๑๙๒,๐๐๐ บาท ใช้จ่ายไป ๑๙๒,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	ผู้เข้าประชุม จำนวน ๑๕ คน/ครั้ง	-	- สื่อ อุปกรณ์ที่ใช้ในการ นำเสนอข้อมูลไม่เสถียร มีการกำหนดวันประชุม ที่กระชั้นชิดเกินไปทำให้ ไม่สามารถส่งเอกสาร วาระการประชุมได้ตาม กำหนดเวลา	-รัฐควรเพิ่มวงเงิน จัดสรรเพื่อเป็นการ สร้างขวัญกำลังใจ

ภาคผนวก

ผลการดำเนินงานของกลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง
และกำหนดตำแหน่ง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.ขอนแก่น เขต ๓
ที่ ศธ ๐๔๐๒๗/

วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง สำรองข้อมูลภาครัฐ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผอ.สพอ.ขอนแก่น เขต ๓

ด้วย สพฐ. แจ้งว่า สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการโครงการจัดทำฐานข้อมูลกำลังคนภาครัฐเพื่อใช้เป็นสารสนเทศประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ และสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) เพื่อจัดทำและปรับปรุงฐานข้อมูลกำลังคนภาครัฐประจำปีและใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบายและวางแผนการบริหารอัตรากำลังคนภาครัฐ และให้ สพท.ดำเนินการจัดทำข้อมูลอัตรากำลัง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ตามแบบสำรวจโดยให้จัดส่งในรูปแบบไฟล์ข้อมูลโปรแกรม Microsoft Excel ทางอีเมล planku.obec@hotmail.com ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำข้อมูลอัตรากำลังคนภาครัฐ โดยใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว ตามแบบสำรวจฯ แนบท้าย

เห็นควร รายงาน สพฐ. ตามแบบสำรวจและกำหนดเวลาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุรียญา วงษ์โพธิ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวเยาวลักษณ์ แซ่ตั้ง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
11 ต-ค 67

(นายวิระพงษ์ มะโนจันทร์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น เขต ๓



ନି. ନମ୍ବର ୦୫୦୦୭୩/୧୫୧୦୩

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
 ตำบลพลองเคอม อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๒๐

၂.၄ စုစုပေါင်း စာရင်း

เรื่อง สํารวจข้อมูลกําลังคนภาครัฐ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว๒๒๔๑ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสำรวจอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๓ ชุด

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งให้สำรวจและรายงานข้อมูลอัตราค่าตั้งคน
ภาครัฐ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยใช้ข้อมูลอัตราค่าตั้ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ตามแบบสำรวจ อัตราค่าตั้ง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้รายงานตามแบบที่กำหนด และจัดส่งให้สำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ทางอีเมล planku2๐๒๒@hotmail.com ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลกำลังคนภาครัฐ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้จัดส่งไฟล์ข้อมูลทางอีเมลเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

សេចក្តី ៧០ អង្គ ព្រះបាទស្រី

22 no. 69 / 07 38 84

(นายวิระพงษ์ มะโนกันต์)

๓. ระบุถึงหน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์
มีอำนาจการดำเนินการและพิจารณา: ๑. หน่วยงานที่ดำเนินการประเมินผล สสส ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ໂທ. ໐ ຜ່ານໂທ ຕໍ່ໂທ ສຳ ຄັນ

ໂທລະສານ ອ ດຳລັດ ດຳລັດ

แบบสำรวจข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดศึกษา ข้อมูลเฉพาะส่วนราชการ

1. ข้อมูลทั่วไป

1.1 ส่วนราชการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 3

E-mail ของส่วนราชการ

1.2 หัวหน้างาน / เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านตัว ก-ฮ และงานที่เกี่ยวข้องกับ ค-ด :

- 1) ชื่อ นางสาวอภิลักขณ์ แซ่ลิ้ม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล พบเฉพาะ เขต 3 โทร 085 011 3558
- 2) ชื่อ นางสาวสุวิจิตรา วงษ์จันทร์ ตำแหน่ง นักบริหารงานบุคคล พบเฉพาะ เขต 3 โทร 088 068 80754

2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา) เกือบ 500 เมื่อถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา) เกือบ 500 เมื่อถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

60 อัตรา

51 อัตรา

แบบฟอร์มให้กรอกข้อมูล

แบบฟอร์มให้กรอกข้อมูล

3. ข้อมูลอัตราค่าจ้างราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา) ในภาพรวม (ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2567) ปีรวมค่าตอบแทนพิเศษ 67

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2567	จำนวน	ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2567	จำนวน	หมายเหตุ	หมายเหตุ
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา)					
3.1 จำนวนตำแหน่งพิเศษ (ตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือนและไม่มีอัตราเงินเดือน)					
3.2 จำนวนตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือน					
3.2.1 จำนวนตำแหน่งที่มีเงินเดือนของ (ครู 9.18 ซึ่งมีอัตราเงินเดือน - ครูไปช่วยราชการ) ปีรวมค่าตอบแทนพิเศษ 67					
3.2.2 จำนวนตำแหน่งที่มีเงินเดือน					
3.2.2.1 จำนวนตำแหน่งที่มีเงินเดือนในตำแหน่งที่ว่างให้ไปช่วยราชการกับโรงเรียนต่างๆ (ถ้าออกไปรับราชการทหาร ได้รับอนุญาตไปปฏิบัติงานในองค์กรอื่นชั่วคราว และปฏิบัติงานตามมติ ก.ม.					
3.2.2.2 จำนวนตำแหน่งว่างอื่น					
1. ตำแหน่งเกษียณอายุราชการปีต่างๆ กรณี					
- ตำแหน่งเกษียณที่ได้รับอัตราเงินเดือนว่างให้ใช้ หรืออยู่ระหว่างดำเนินการสรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่ยังไม่ได้รับเงินเดือน (นร.ต่ำกว่า 120 คน/นร.ต่ำกว่า 250 คน)					
- ตำแหน่งที่เกษียณอายุ (เกินอายุ) ซึ่ง ราชการ ยังไม่ได้รับแจ้งการคัดเลือกโดยตำแหน่ง (คงค้างอยู่ในบัญชีรอรับ) (จ.18)					
- ตำแหน่งว่างอื่นในสถานศึกษา เนื่องจากไม่มีโรงเรียนว่างรับตำแหน่งที่ว่างตามมติ ก.ม.					
2. ตำแหน่งว่างปกติ ที่เกิดจากการ พดฯ ลาออก ถ้าย					
3.3 จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีเงินเดือน					

ผู้รับมอบข้อมูลตามชุดนี้ :

นางสาวอภิลักขณ์ แซ่ลิ้ม ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
เบอร์โทร 085 011 3558

พระราชการ : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

ตารางที่ 1 : อัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา) พนักงานราชการ (ตำแหน่งครู) และครูอัตราจ้าง ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

อัตราค่าจ้าง	ข้าราชการครู	พนักงานราชการ (ตำแหน่งครู)	ครูอัตราจ้าง	
			เงินงบประมาณ (งบดำเนินงาน)	เงินนอกงบประมาณ
จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	1,275	99	28	-
จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	1,275	99	27	-
จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง	-	-	1	-

ตารางที่ 2 : การศึกษาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา) จำแนกตามระดับการศึกษา และเพศ ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

ระดับการศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
	รวม	ชาย	หญิง
ปริญญาเอก	3	3	1
ปริญญาโท	115	115	218
ปริญญาตรี	233	233	732
ต่ำกว่าปริญญาตรี	1	1	7
รวม	352	352	458

ผู้รับรองข้อมูลความถูกต้อง : ลงชื่อ..... (นางสาวเยาวลักษณ์ แซ่ตั้ง) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
เบอร์โทร 085 011 3558

4.3 จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา) จำแนกตามตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง

วิทยฐานะ และเพศ ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	ระดับ ตำแหน่ง	รับเงินเดือน ในขั้นต้น	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
				รวม	ชาย	หญิง
1. ผู้อำนวยการโรงเรียน	-	คศ.1	คศ.1			
	ผู้อำนวยการชำนาญการ	คศ.2	คศ.2		1	-
			คศ.3		-	-
	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	คศ.3	คศ.3		93	46
			คศ.4		-	-
	ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	คศ.4	คศ.4		1	-
			คศ.5		-	-
2. รองผู้อำนวยการโรงเรียน	-	คศ.1	คศ.1		-	-
	รองผู้อำนวยการชำนาญการ	คศ.2	คศ.2		-	-
			คศ.3		-	-
	รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	คศ.3	คศ.3		-	2
			คศ.4		-	-
	รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	คศ.4	คศ.4		-	-
			คศ.5		-	-
3. ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาพิเศษ (อศศ. ดำเนิน)	-	คศ.1	คศ.1		-	-
	ผู้อำนวยการชำนาญการ	คศ.2	คศ.2		-	-
			คศ.3		-	-
	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	คศ.3	คศ.3		-	-
			คศ.4		-	-
	ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	คศ.4	คศ.4		-	-
			คศ.5		-	-
รองผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาพิเศษ (อศศ. ดำเนิน)	-	คศ.1	คศ.1		-	-
	รองผู้อำนวยการชำนาญการ	คศ.2	คศ.2		-	-
			คศ.3		-	-
	รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	คศ.3	คศ.3		-	-
			คศ.4		-	-
	รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	คศ.4	คศ.4		-	-
			คศ.5		-	-

ข้อ 3 : จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา) จำแนกตามตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง

วิทยฐานะ และเพศ ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	ระดับ ตำแหน่ง	รับเงินเดือน ในอันดับ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
				รวม	ชาย	หญิง
5. ครู		คศ.1	คศ.1		70	231
			คศ.2			
	ครูชำนาญการ	คศ.2	คศ.2		45	149
			คศ.3		2	2
	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.3	คศ.3		62	305
			คศ.4		37	122
	ครูเชี่ยวชาญ	คศ.4	คศ.4		1	-
			คศ.5		-	-
	ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	คศ.5	คศ.5			
6. ครูผู้ช่วย	-	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย		40	101
รวมทั้งสิ้น				11310	252	2258

ตรวจสอบ

รวม

0

ผู้รับรองข้อมูลความถูกต้อง : ลงชื่อ _____
เบอร์โทร 085 011 3558

(นางสาวเยาวลักษณ์ แซ่ตั้ง) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ตาราง 4 สรุปจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา พนักงานราชการ (ตำแหน่งครู) ลูกจ้างชั่วคราว (ตำแหน่งครู) จำแนกตามจังหวัด

(ข้อมูล ณ 30 ก.ย. 67)

พื้นที่ปฏิบัติงาน (จังหวัด)	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา		พนักงานราชการ		ครูอัตราจ้าง		
	ตำแหน่งทั้งหมด	มีตนครอง	ตำแหน่งครู		เงินงบประมาณ (งบค่าเป็นงาน)		เงินนอกงบประมาณ
			อัตรา	ตน	อัตรา	ตน	ตน
สพป.ขอนแก่น เขต 3 ไม่มี							
รวมทั้งสิ้น							

ผู้รับรองข้อมูลความถูกต้อง : ลงชื่อ (นางสาวเยาวลักษณ์ แซ่ตั้ง) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
เบอร์โทร 085 011 3558

หมายเหตุ กรอกข้อมูลเฉพาะ สพม.ที่มีพื้นที่ปฏิบัติงานตั้งแต่ 2 จังหวัดขึ้นไป
(สพม.จันทบุรี ตรารัต, สพม.ชลบุรี ระยอง, สพม.ตรัง กระบี่, สพม.ปราจีนบุรี นครนายก,
สพม.พังงา ภูเก็ต ระนอง, สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์, สพม.ลำปาง ลำพูน, สพม.เลยหนองบัวลำภู, สพม.ศรีสะเกษ ยโสธร, สพม.สงขลา สตูล,
สพม.สมุทรสาคร สมุทรสงคราม, สพม.สิงห์บุรี อ่างทอง, สพม.สุราษฎร์ธานี ชุมพร, สพม.อุทัยธานี ชัยนาท และ สพม.อุบลราชธานี อำนาจเจริญ)

แบบสำรวจข้อมูลสภาพัฒนาฯ ก้าวไกล เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงาน และตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ในสถานศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

จังหวัด ขอนแก่น

ตาราง 1 : จำนวนตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ณ 30 กันยายน 2567

อัตราจ้าง	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ตำแหน่ง)		
	รวม	ทุกตำแหน่งในสำนักงาน	38 ค. (2) ในสถานศึกษา
จำนวนตำแหน่งทั้งหมด (มีiconครอง+ไม่มีiconครอง)	66	66	0
จำนวนตำแหน่งที่มีiconครอง	58	58	0
จำนวนตำแหน่งว่างมีอัตราเงินเดือน (ตำแหน่งที่ไม่มีiconครอง)	8	8	0

ตาราง 2 : จำนวนบุคลากรตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง วิทยฐานะ และเพศ ณ 30 กันยายน 2567

ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง/ วิทยฐานะ	รับเงินเดือน ระดับ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
			รวม	ชาย	หญิง
ผู้บริหารการศึกษา ในสำนักงาน ได้แก่ - ผอ.สพท. - รอง ผอ.สพท. - ผู้ช่วย ผอ.สพท. - จพท. กศ. ขั้นพื้นฐาน	ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.2	0		
	ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.3	0		
	ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.4	0		
	ชำนาญการ	คศ.2	0		
	ชำนาญการ	คศ.3	0		
	ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	3	3	
	ชำนาญการพิเศษ	คศ.4	0		
	เชี่ยวชาญ	คศ.4	1		1
	เชี่ยวชาญ	คศ.5	0		
	เชี่ยวชาญพิเศษ	คศ.5	0		
รวม			4	3	1
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(1) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ในสำนักงาน	ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.1	0		
	ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.2	0		
	ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.3	0		
	ชำนาญการ	คศ.2	1	1	
	ชำนาญการ	คศ.3	0		
	ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	16	5	11
	ชำนาญการพิเศษ	คศ.4	0		
	เชี่ยวชาญ	คศ.4	0		
	เชี่ยวชาญ	คศ.5	0		
	เชี่ยวชาญพิเศษ	คศ.5	0		
รวม			17	6	11
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ในสำนักงาน	ปฏิบัติการ	ปฏิบัติการ	5	2	3
	ชำนาญการ	ชำนาญการ	17	4	13
	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	11	1	10
	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน	1	0	1
	ชำนาญงาน	ชำนาญงาน	3	0	3
	อาวุโส	อาวุโส	0	0	0
รวม			37	7	30

การศึกษานอก เวลา 38 ค.(2) ในสถานศึกษา	ปฏิบัติการ	ปฏิบัติการ	0	0	0
	ชำนาญการ	ชำนาญการ	0	0	0
	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	0	0	0
	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน	0	0	0
	ชำนาญงาน	ชำนาญงาน	0	0	0
	อาวุโส	อาวุโส	0	0	0
รวม			0	0	0
รวมทั้งหมด			58	16	42

ตาราง 3 : จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ณ 30 กันยายน 2567

ระดับการศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
	รวม	ชาย	หญิง
ปริญญาเอก	5	2	3
ปริญญาโท	27	6	21
ปริญญาตรี	25	8	17
ต่ำกว่าปริญญาตรี	1	0	1
รวม	58	16	42

ตาราง 4 : จำนวนผู้เกษียณอายุราชการประจำปีงบประมาณ ณ 30 กันยายน 2567 (ไม่รวมตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและตำแหน่งครู)

เกษียณอายุ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
	รวม	ชาย	หญิง
เกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	3	2	1
เกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1		1
รวม	4	2	2

ผู้ให้ข้อมูล :

เบอร์โทร :

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

(นางสาวเขาวลัทธิ แซ่ตั้ง)

ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

ส่วนที่ 1 ข้อมูลอัตราว่างของข้าราชการ

กรอบอัตรา ค่าจ้าง (อัตรา)	จำนวนคน คงเหลือ (คน)	อัตราว่าง (อัตรา)	เหตุที่ว่างและจำนวนที่ว่าง							หมายเหตุ
			เกษียณ	ย้าย	โอน	ลาออก	มาเกษียณอายุ	เสียชีวิต	การเสียชีวิต (ถ้ามี)	
74	50	9	2	3		1	1		2	

ส่วนที่ 2 ข้อมูลการบริหารอัตราว่าง

การดำเนินการบริหารอัตราว่าง			หมายเหตุ
กิจกรรม	จำนวน (อัตรา)	ระยะเวลาการดำเนินการที่คาดว่าจะแล้วเสร็จ	
1. อยู่ระหว่างรับโอน/ออกค่าจ้างโอน	0	ภายในเดือน พ.ศ.	
2. อยู่ระหว่างคัดเลือกเพื่อนำเข้าให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	0	ภายในเดือน พ.ศ.	
3. อยู่ระหว่างการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง	0	ภายในเดือน พ.ศ.	
4. อยู่ระหว่างรับย้าย/ออกค่าจ้างย้าย	4	ภายในเดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2567	
5. อยู่ระหว่างเรียกบรรจุ	0	ภายในเดือน พ.ศ.	
6. อยู่ระหว่างพิจารณาของ ก.ค.ศ. (ทุกกรณี)	0	ภายในเดือน พ.ศ.	
7. อยู่ระหว่างขอรับจัดสรรคืน	3	ภายในเดือนตุลาคม พ.ศ. 2567	*กรณีเป็นตำแหน่งว่างลงปีงบประมาณ
8. ก็นำไว้สำหรับบริหารจัดการ	5		ว่างไม่เกิน 1 ปี 2 อัตรา ว่าง 1 - 2 ปี 3 อัตรา ว่าง 2 ปีขึ้นไป 1 อัตรา
9. อื่น ๆ (ถ้ามี)	0		
รวมทั้งสิ้น		12	

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

(นางสาวนภาพร มีคำ)

ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

แบบรายงานผลการบริหารจัดการประจำปี เมื่อเริ่มปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
 ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงาน และตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 36 พ. (2) ในเขตพื้นที่
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

ส่วนที่ 1 ข้อมูลบริหารงานของข้าราชการ

กรอบอัตรา ค่าจ้าง (อัตรา)	จำนวนคน หรือ (คน)	อัตราว่าง (อัตรา)	เหตุที่ว่างและจำนวนที่ว่าง							หมายเหตุ
			เกษียณ	ย้าย	โอน	ลาออก	เกษียณอายุ	เสียชีวิต	กรณีอื่น (ถ้ามี)	
7A	10	3	2	3		1	1		2	

ส่วนที่ 2 ข้อมูลการบริหารอัตราว่าง

การดำเนินการบริหารอัตราว่าง			หมายเหตุ
กิจกรรม	จำนวน (อัตรา)	ระยะเวลาการดำเนินการที่คาดว่าจะแล้วเสร็จ	
1. อัตราว่างรับโอน/ออกคำสั่งโยน	0	ภายในเดือน พ.ศ.	
2. อัตราว่างคิดเลือกเพื่อนำมาใช้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นไป	0	ภายในเดือน พ.ศ.	
3. อัตราว่างการประเมินผลงานเพื่อนำมาเลื่อนตำแหน่ง	0	ภายในเดือน พ.ศ.	
4. อัตราว่างรับย้าย/ออกคำสั่งย้าย	0	ภายในเดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2567	
5. อัตราว่างเรียกบรรจุ	0	ภายในเดือน พ.ศ.	
6. อัตราว่างการพิจารณาขอ ก.ค.ศ. (ทุกกรณี)	0	ภายในเดือน พ.ศ.	
7. อัตราว่างขอรับพิจารณา	3	ภายในเดือนตุลาคม พ.ศ. 2567	กรณีเป็นตำแหน่งว่างในปีงบประมาณ ว่างไม่เกิน 1 ปี 2 อัตรา ว่าง 1 - 2 ปี 2 อัตรา ว่าง 2 ปีขึ้นไป 1 อัตรา
8. ว่างไว้สำหรับบริหารจัดการ	5		
9. อื่น ๆ (ถ้ามี)	0		
รวมทั้งสิ้น	12		

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

นางสาวกนกวรรณ อธิสุข (นางสาว)

ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.ขอนแก่น เขต ๓
ที่ ศธ ๐๔๐๒๗/ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง การประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

เรียน ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต 3

ด้วย กลุ่มบริหารงานบุคคล จะดำเนินการประชุมเพื่อวางแผนบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังครู ตามสาขาวิชาเอกที่ต้องการและขาดแคลน ตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษาระดับประถมศึกษา ในอันที่จะเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ทั้งทางด้านการบริหารงานบุคคลและการจัดการเรียนการสอน โดยใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ พ.ย.๖๖๗ ประกอบการพิจารณา จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

๑. การจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้รับจัดสรรคืน ๖๐ อัตรา (ผู้บริหารสถานศึกษา ๑๐ อัตรา/ ครู ๕๐ อัตรา)

๒. การจัดสรรอัตราพนักงานราชการ และการเกลี่ยพนักงานราชการ ทั้งตำแหน่งว่าง และมีคนครอง จำนวน ๑๔ อัตรา ดังนี้

- ๑) ได้รับจัดสรร จำนวน ๗ อัตรา
- ๒) เกษียณอายุราชการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๖ อัตรา
- ๓) ลาออก จำนวน ๑ อัตรา
๓. การเกลี่ยลูกจ้างชั่วคราว ทั้งตำแหน่งว่าง และมีคนครอง
- ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ (มีคนครอง) โรงเรียนมิตรภาพ ๒ อ.พล

เห็นควร

๑. กำหนดการประชุมฯ ในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุม เบญจพร สพป.ขอนแก่น เขต ๓

๒. แจ้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาฯ เข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และ สถานที่ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายวิระพงษ์ มะโนจันทร์)
รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๓

(นางสาวสุรัญญา วงษ์โพธิ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวเขวาลักษณ์ แซ่ตั้ง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

- กพป./๑๑๕
(นายโอภาส อคพน)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

๒๐ ก.ย. ๖๗

ที่ ศธ ๐๔๐๒๗/๒๕๖๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ๔๐๓๒๐

๒๐ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน

อ้างถึง คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ที่ ๔๗๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุม

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ได้รับการจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อให้การจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปตามความต้องการและขาดแคลนของสถานศึกษา โดยใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จึงขอเชิญท่านซึ่งได้รับแต่งตั้งตามคำสั่งตามที่อ้างถึงเข้าร่วมประชุมในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเบญจพร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ รายละเอียดตามวาระการประชุมแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอิวาท อตทณ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทร. ๐๔๓-๔๑๕๑๐๔ ต่อ ๑๑๒

โทรสาร ๐๔๓-๔๑๕๖๐๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.ขอนแก่น เขต ๓
ที่ ศธ ๐๔๐๒๗/ วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง การประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน/ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

ด้วย กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง กลุ่มบริหารงานบุคคล จะดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในการจัดสรรอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเบญจพร สพป.ขอนแก่น เขต ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา ดังกล่าว

(นายไกรท อุดม)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

รายงานการประชุม
คณะกรรมการบริหารอัตราค่าเล่าเรียนในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมเบญจพร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ผู้มาประชุม

๑. นายวิระพงษ์ มะโนจันทร์	รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๓	รองประธานกรรมการ
๒. นายชนินทร์ คำเหนือ	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล	กรรมการ
๓. นางศุภิสรา ศรีไสย	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๔. นางกานธี อิศรา	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนหนองสองห้องคุรุราษฎร์รังสรรค์	กรรมการ
๕. นายวัฒนา ใจสี	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านโคกสี	กรรมการ
๖. นายพรสมบัติ ศรีไสย	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านแวงใหญ่	กรรมการ
๗. นายสนิท สุขเสริม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกลำกลางคำแย (ไพจิตรอุปถัมภ์)	กรรมการ
๘. นายอำนาจ ศิริบรรพต	ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองกุงห้วยเสียววิทยา	กรรมการ
๙. นางสาวเยาวลักษณ์ แซ่ตั้ง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๑๐. นางสาวสุรัญญา วงษ์โพธิ์	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

นางสาวณัชฎา นุช สุตชาติ ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๓ ประธานกรรมการ ตติราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวอังคณา ธงชัย	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๒. นางสาววัฒนา บุระคำ	พนักงานราชการ (นักทรัพยากรบุคคล)
๓. นางสาวสายชล วงษ์ษา	เจ้าหน้าที่ธุรการ (ลูกจ้างชั่วคราว)
๔. นางสาวฐิติมา ศาสาทอง	เจ้าหน้าที่ธุรการ (ลูกจ้างชั่วคราว)

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ด้วย นางสาวณัชฎา นุช สุตชาติ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ประธานกรรมการ ตติราชการ ได้มอบหมายให้นายวิระพงษ์ มะโนจันทร์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ รองประธานกรรมการ เป็นประธานกรรมการ ในการประชุมครั้งนี้ เมื่อที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้ว ประธานกรรมการได้เปิดการประชุมและดำเนินการ ประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ที่ ๔๗๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตราค่าเล่าเรียนในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา มีรายชื่อดังนี้

๑. นางสาวฉันทยานุช สุธชาติ	ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๓	ประธานกรรมการ
๒. นายวิระพงษ์ มะโนจันทร์	รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๓	รองประธานกรรมการ
๓. นายชินนทร์ คำเหนือ	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ	กรรมการ
๔. นางศุภิสรา ศรีไสย	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๕. นางภาวนี อิศรา	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนหนองสองห้องคุรุราษฎร์รังสรรค์	กรรมการ
๖. นายวัฒนา ใจสี	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านโคกสี	กรรมการ
๗. นายพรสมบัติ ศรีไสย	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านแวงใหญ่	กรรมการ
๘. นายสนธิ สุขเสริม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกลำกลางตำแย (ไพจิตรอุปถัมภ์)	กรรมการ
๙. นายอำนาจ ศิริบรรพต	ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองกุงห้วยเสียววิทยา	กรรมการ
๑๐. นางสาวเยาวลักษณ์ แซ่ตั้ง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๑๑. นางสาวสุรัญญา วงษ์โพธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว (ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗)
ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ - ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ ขออนุมัติจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาในสถานศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำขอ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ขออนุมัติจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณ
อายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๖๐ อัตรา

ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติ

๑. มาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๓๒ ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว๕๕๘๓
ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง การจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตราค่าจ้าง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. เกณฑ์อัตราค่าจ้างข้าราชการครูในโรงเรียนประถมศึกษา (เกณฑ์การคิดคำนวณอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ.)
โดยใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๖ ลงวันที่ ๓๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๖. คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ที่ ๔๗๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตราค่าจ้างในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้ดำเนินการตามเงื่อนไขในการจัดสรรคืนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรคืนมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแนวทางปฏิบัติรวมถึงหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด **อย่างเคร่งครัด**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๖๐ อัตรา ได้รับการจัดสรรคืนทุกอัตรา แยกเป็น

๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๐ อัตรา (ได้รับจัดสรรคืนทุกอัตรา)

๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้รับจัดสรรคืน ๙ อัตรา

- จัดสรรคืนได้ จำนวน ๔ อัตรา

- จัดสรรไม่ได้ เนื่องจากติดเงื่อนไข คปร. รายงานส่งคืน สพฐ. จำนวน ๕ อัตรา

๑.๒ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้รับจัดสรรคืน ๑ อัตรา

- จัดสรรคืนได้ จำนวน ๑ อัตรา

๒) ข้าราชการครู จำนวน ๕๐ อัตรา (ได้รับจัดสรรคืนทุกอัตรา) แยกเป็น ดังนี้

๒.๑) สแกนอัตราว่างร้อยละ ๒๕ (กันไว้สอบ ๖๑๖/๖๓๗) จำนวน ๑๓ อัตรา

$$(๕๐ \times ๒๕\% \times = ๑๒.๕๐)$$

๒.๒) เหลือใช้บริหารจัดการ จำนวน ๓๗ อัตรา

(สามารถนำไปกำหนดสัดส่วน เพื่อใช้รับย้ายและบรรจุแต่งตั้ง)

รายละเอียดแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ข้อ ๔.๑

แนวปฏิบัติ การดำเนินการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดแนบท้าย

วิธีการดำเนินการและหลักการจัดสรร

๑. ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จัดสรรให้โรงเรียนตามเงื่อนไข ดังนี้

๑.๑ โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ยกเว้นตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่อยู่ในแผนการถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรืออยู่ในแผนการควบรวมสถานศึกษา ให้ส่วนราชการแต่งตั้งบุคคลได้อย่างต่อเนื่องทันที เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อการบริหารของสถานศึกษาตลอดจนการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาและนโยบายสำคัญของกระทรวงศึกษาธิการ

๑.๒ จัดสรรให้โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนน้อยกว่า ๑๒๐ คน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และในพื้นที่พิเศษ เสียภัย ทุรกันดาร ชนกลุ่มน้อย เกาะ ภูเขา

๑.๓ โรงเรียนการศึกษาเพื่อคนพิการ โรงเรียนการศึกษาสงเคราะห์ และโรงเรียนตามโครงการพระราชดำริ หรือเป็นโรงเรียนในโครงการเรียนร่วมพัฒนา (Partnership School Project) หรือโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ

๑.๔ ตำแหน่งที่เหลือจากการจัดสรร ตามข้อ ๑.๑, ๑.๒ และ ๑.๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รายงานส่งคืน สพฐ.

๒. ตำแหน่งครูผู้สอน

๒.๑ จัดสรรให้สถานศึกษา เพื่อรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการต่าง ๆ ตามบัญชีจัดสรร ตามจำนวนสาขาวิชาเอก และภูมิสำเนาตามเงื่อนไขโครงการนั้น ๆ (สพป./ขอนแก่น เขต ๓ ไม่ได้รับการจัดสรร)

๒.๒ เมื่อจัดสรรอัตราไว้สำหรับรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนตามข้อ ๒.๑ แล้ว ให้คำนวณอัตรากำลัง เพื่อสงวนอัตราไว้ร้อยละ ๒๕ สำหรับดำเนินการตามหนังสือ ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และร้อยละ ๕๐ กรณีเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

ทั้งนี้ อัตราที่สงวนไว้เพื่อดำเนินการสอบ ว๑๖ และ ว๑๗ จะต้องจัดสรรให้แก่สถานศึกษา ตามเงื่อนไขที่ คปร. และ ก.ค.ศ.กำหนด (สพป./ขอนแก่น เขต ๓ ได้รับจัดสรรจำนวนได้ จำนวน ๑๓ อัตรา)

๒.๓ อัตราที่เหลือจากข้อ ๒.๑ และ ๒.๒ นำไปบริหารจัดการตามความสำคัญจำเป็น (รับย้าย/โอน/สอบแข่งขันฯ) (สพป./ขอนแก่น เขต ๓ คงเหลือ ๓๗ อัตรา) ให้ สพฐ.จัดสรรให้โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียน ดังนี้

๑) จัดสรรให้โรงเรียนที่มี จำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒) จัดสรรให้โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนน้อยกว่า ๑๒๐ คน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และในพื้นที่พิเศษ เสี่ยงภัย ทุรกันตาร ชนกลุ่มน้อย เกาะ ภูเขา และพื้นที่ในเขตชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับ ประเทศเพื่อนบ้าน

๓) โรงเรียนการศึกษาเพื่อคนพิการ โรงเรียนการศึกษาสงเคราะห์ และโรงเรียนตามโครงการพระราชดำริ หรือเป็นโรงเรียนในโครงการเรียนร่วมพัฒนา (Partnership School Project) หรือโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

๑. ขออนุมัติเป็นหลักการหาก ก.ค.ศ.อนุมัติจัดสรรคืน ให้จัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ว่าง ซึ่งได้รับการจัดสรรคืนจากการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) โดยการเปลี่ยนอัตราและหรือการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ สพฐ. และ คปร. กำหนด จำนวน ๖๐ อัตรา

๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๔ อัตรา

๑.๒ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๓ อัตรา

๑.๓ ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๕๐ อัตรา

๒. จัดสรรให้โรงเรียนตามเงื่อนไขที่ คปร. และ ก.ค.ศ. กำหนดแล้ว สงวนอัตราไว้ ร้อยละ ๒๕ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ จำนวน ๑๓ อัตรา

๔. กำหนดสัดส่วนอัตราส่วนที่เหลือ จำนวน ๓๗ อัตรา เพื่อรองรับการรับย้ายและบรรจุแต่งตั้ง

๕. วิเคราะห์กำหนดวิชาเอก เพื่อรองรับการรับย้ายและบรรจุแต่งตั้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติประชุม ๑. มีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบตามข้อ ๑ - ๓

๒. ข้อ ๔ กำหนดสัดส่วนอัตราส่วนที่เหลือ จำนวน ๓๗ อัตรา เพื่อรองรับการรับย้าย และบรรจุแต่งตั้ง เป็นรับย้าย ๑๔ คน บรรจุ ๑๔ คน

๓. ข้อ ๕ ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากตำแหน่งว่างทั้งหมด ต้องนำไปประกอบ การพิจารณาย้ายให้แล้วเสร็จก่อน เหลือโรงเรียนไว้เท่าจำนวนที่จะบรรจุ จึงจะ สามารถกำหนดคริชาเอกได้ ซึ่งต้องเป็นไปตามความจำเป็นเหมาะสม ตรงตาม มาตรฐานวิชาการเอกที่ควรมี ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๔.๒ ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา คำขอ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา จำนวน ๑๓ อัตรา ตำแหน่งสายงานการสอน ตำแหน่งครู (ว่าง) เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๘ อัตรา เพื่อ

๑. รองรับบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑๘ อัตรา

๒. สงวนอัตราว่างไว้ร้อยละ ๒๕ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศร ๐๒๐๖.๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ จำนวน ๑๓ อัตรา

ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติ

๑. มาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูในโรงเรียนประถมศึกษา (เกณฑ์การคิดคำนวณอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด) โดยใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศร ๐๒๐๖.๔/ว๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่สุด ที่ ศร ๐๒๐๖.๔/ว๒๔ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕. คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ที่ ๔๗๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ มีความประสงค์ขออนุมัติ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ตำแหน่งครู (ว่าง) เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อรองรับการบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๓๑ อัตรา

๑. บรรจุและแต่งตั้งจากการสอบแข่งขัน จำนวน ๑๘ อัตรา

๒. สงวนอัตราว่างไว้ร้อยละ ๒๕ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ จำนวน ๑๓ อัตรา

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขออนุมัติการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ได้รับการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อ

๑. รองรับบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑๘ อัตรา

๒. สงวนอัตราว่างไว้ร้อยละ ๒๕ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ จำนวน ๑๓ อัตรา

มติประชุม มีมติเป็นเอกฉันท์ ให้ดำเนินการตามข้อ ๑ และ ๒

๔.๓ การจัดสรรอัตราพนักงานราชการ และการเกลี้ยอัตราพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน (ว่าง)

คำขอ

การจัดสรรอัตราพนักงานราชการ และการเกลี้ยอัตราพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน (ว่าง) จำนวน ๑๔ อัตรา

ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติ

๑. มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูในโรงเรียนประถมศึกษา (เกณฑ์การคิดคำนวณอัตรากำลัง ที่ ก.ค.ศ.กำหนด) โดยใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ประกอบการพิจารณา

๓. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๑๔๐๐๔/ว๔๕๒๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตราว่างพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว๕๐๖๘ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานราชการ

๕. แนวปฏิบัติการจัดสรรอัตราพนักงานราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ส่งพร้อม หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว๕๐๖๘ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗)

๖. คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ที่ ๔๗๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตราว่างในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น เขต ๓ มีตำแหน่งพนักงานราชการ ตำแหน่ง ครูผู้สอน (ว่าง) จำนวน ๑๔ อัตรา ดังนี้

๑. ได้รับการจัดสรรอัตราพนักงานราชการจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๗ อัตรา ดังนี้

- ตำแหน่งเลขที่ พ๓๑๖๕๗/ พ๓๑๖๖๑/ พ๓๑๖๖๒๐/ พ๓๑๖๖๒๕/ พ๓๑๑๗๑๑/

พ๓๑๑๘๒๙/ พ๓๑๑๘๓๘

๒. พนักงานราชการจะเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๖ อัตรา ดังนี้

- ๑) ตำแหน่งเลขที่ พ๓๑๐๐๗๗๙ โรงเรียนบ้านหนองบะโคกสว่าง อำเภอพล อัตรากำลังครู -๓
- ๒) ตำแหน่งเลขที่ พ๓๑๐๐๘๔๐ โรงเรียนบ้านเก่าจันทองบัว (ศุภราชบุรีประสิทธิ์) อำเภอพล อัตรากำลังครู -๒
- ๓) ตำแหน่งเลขที่ พ๓๑๐๐๗๘๔ โรงเรียนบ้านป่าเป้า อำเภอพล อัตรากำลังครู -๓
- ๔) ตำแหน่งเลขที่ พ๓๑๐๐๘๒๐ โรงเรียนบ้านหนองบัวแดงวิทยา อำเภอหนองสองห้อง อัตรากำลังครู -๒
- ๕) ตำแหน่งเลขที่ พ๓๑๐๐๘๔๑ โรงเรียนบ้านหนองขี้เหล็ก อำเภอโนนศิลา อัตรากำลังครู -๒
- ๖) ตำแหน่งเลขที่ พ๓๑๐๐๘๔๘ โรงเรียนบ้านหลุมคา อำเภอโนนศิลา อัตรากำลังครู -๒

๓. จากการลาออก จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่งเลขที่ พ๓๑๖๕๙๘ โรงเรียนบ้านโนนชาดวิทยา อำเภอพล มีอัตรากำลังครู -๒

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการอัตรากำลังเป็นไปตามความสำคัญจำเป็น ในอันที่จะแก้ปัญหา ความขาดแคลนครูของสถานศึกษาในสังกัดตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จึงกำหนดประชุมคณะกรรมการบริหาร อัตรากำลังในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณากลับกรองอัตรากำลังพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน (ว่าง) ดังกล่าว จำนวน ๑๔ อัตรา ให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยใช้ฐานข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ประกอบการพิจารณาดำเนินการ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติการจัดสรรอัตรากำลังพนักงานราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รายละเอียดแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ข้อ ๔.๓

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

๑. ขอที่ประชุมได้พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังพนักงานราชการ ให้กับสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครู ขาดแคลน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด และตามแนวปฏิบัติการจัดสรรอัตรากำลังพนักงานราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๗ อัตรา
 ๒. ขอที่ประชุมได้พิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน (ว่าง) จากการ เกษียณอายุราชการ และการลาออก ให้กับสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูขาดแคลน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด และตามแนวปฏิบัติการจัดสรรอัตรากำลังพนักงานราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๗ อัตรา
 ๓. ขอที่ประชุมได้พิจารณาวิเคราะห์ความต้องการวิชาเอก จำนวน ๑๔ อัตรา เพื่อจะได้นำไปใช้ ในการสรรหาต่อไป
- มติประชุม** ๑. มีมติเอกฉันท์ พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังพนักงานราชการ จำนวน ๑๔ อัตรา ไปให้โรงเรียน ขนาดเล็กโดยยึดหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ศร ๐๔๐๐๙/ว๕๐๖๘ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ ดังบัญชีแนบท้าย
๒. การวิเคราะห์ความต้องการวิชาเอก ยังไม่สามารถดำเนินการ เนื่องจากเพื่อเป็นสร้างขวัญ กำลังใจให้พนักงานราชการเดิม ได้สิทธิในการย้ายกลับภูมิลำเนา หรือเพื่อสะดวกในการเดินทาง

**๔.๔ การเกลี้ยอัตรากู้จ้างชั่วคราวรายเดือนที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่ายที่ปฏิบัติงาน
ในสถานศึกษา ตำแหน่งที่เลี้ยงเด็กพิการ (ตำแหน่งที่มีคนครอง)**

คำขอ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ขออนุมัติเกลี้ยอัตรากู้จ้างชั่วคราวรายเดือน
ที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่ายในสถานศึกษา ตำแหน่งที่เลี้ยงเด็กพิการ (ตำแหน่งที่มีคนครอง) จำนวน ๑ อัตรา
ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติ

๑. มาตรา ๔๓ มาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูในโรงเรียนประถมศึกษา (เกณฑ์การคิดคำนวณอัตรากำลัง
ที่ ก.ค.ศ.กำหนด) โดยใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ประกอบการพิจารณา

๓. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ค่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว๔๕๒๒
ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ที่ ๔๗๔/๒๕๖๗ ลงวันที่
๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา
รายละเอียดประกอบการพิจารณา

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ มีลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน
ที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย ตำแหน่งที่เลี้ยงเด็กพิการ (มีคนครอง) จำนวน ๑ อัตรา คือ นางสาว
พิระสิริฐู เคนานันท์ โรงเรียนมิตรภาพ ๒ อำเภอพล ยื่นคำร้องขอย้ายไปปฏิบัติงานที่โรงเรียนบ้านหนองไผ่วิทยา
เพื่อประโยชน์ของทางราชการ และเพื่อแก้ปัญหาความขาดแคลนครูของสถานศึกษาในสังกัดให้เป็นไป
ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยใช้ฐานข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ประกอบการพิจารณาดำเนินการ
รายละเอียดแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ข้อ ๔.๔

ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

ขอที่ประชุมได้พิจารณาการเกลี้ยอัตรากู้จ้างชั่วคราวรายเดือนที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย
ในสถานศึกษา ตำแหน่งที่เลี้ยงเด็กพิการ (ตำแหน่งที่มีคนครอง) จำนวน ๑ อัตรา
มติประชุม มีมติเป็นเอกฉันท์ ให้เกลี้ย(คนครอง) รายนางสาวพิระสิริฐู เคนานันท์ ตำแหน่งที่เด็กพิการ
โรงเรียนมิตรภาพ ๒ อำเภอพล ไปโรงเรียนบ้านหนองไผ่วิทยา ตามความประสงค์ของเจ้าตัว
และเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี) - ไม่มี -
เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุรัญญา วงษ์โพธิ์)

นักทรัพยากรบุคคล

ผู้ตรวจงานการประชุม

(ลงชื่อ)

(นางสาวเขาวลัษณ์ แซ่ตั้ง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้ตรวจงานการประชุม

บัญชีตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เกษียณอายุราชการ และตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร จากผลการเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต 3 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

ลำดับ ที่	ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปี 67				ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร				ปริมาณงาน			ปริมาณงานตามศึกษา (ข้อมูลครู ณ ปัจจุบัน)		
	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง จ่ายตรง	เงินเดือน ขั้น	จำนวน จ้าง	จำนวน จ้าง	จำนวน จ้าง	จำนวน จ้าง	จำนวน จ้าง	จำนวน จ้าง	จำนวน จ้าง	จำนวน จ้าง	จำนวน จ้าง	จำนวน จ้าง
1	สอนภาษาอังกฤษ ร.ร. วัดโพธิ์ศรีสุราษฎร์ธานี/อ.พ.	0022986	2471	๖๐,๐๔๐	59	-3			๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐
2	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ร.ร. บ้านหนองมะนาว/อ.พ.	0022658	2739	๖๐,๐๔๐	152	-1			๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐
3	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ร.ร. บ้านหนองมะนาว/อ.พ.	0023755	7420	๖๐,๐๔๐	18	0			๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐
4	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ร.ร. บ้านหนองมะนาว/อ.พ.	0023688	7543	๖๐,๐๔๐	64	0			๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐
5	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ร.ร. บ้านหนองมะนาว/อ.พ.	0023119	8754	๖๐,๐๔๐	57	-6			๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐
6	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ร.ร. จ.ศ. ๖๐๖/อ.พ.	0023499	7218	๖๐,๐๔๐	88	-3			๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐
7	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ร.ร. บ้านหนองมะนาว/อ.พ.	0023708	8599	๖๐,๐๔๐	106	+1			๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐
8	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ร.ร. บ้านหนองมะนาว/อ.พ.	0023968	2103	๖๐,๐๔๐	88	-6			๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐
9	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ร.ร. บ้านหนองมะนาว/อ.พ.	0024018	1699	๖๐,๐๔๐	134	0			๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐
10	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ร.ร. บ้านหนองมะนาว/อ.พ.	0023763	7075	๖๐,๐๔๐	966	-5			๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐
11	ครู ร.ร. บ้านหนองมะนาว/อ.พ.	0022868	12695	๖3,590	151	-1			๖3,590	๖3,590	๖3,590	๖3,590	๖3,590	๖3,590
12	ครู ร.ร. บ้านหนองมะนาว/อ.พ.	0022677	2509	๖6,670	132	-4			๖6,670	๖6,670	๖6,670	๖6,670	๖6,670	๖6,670
13	ครู ร.ร. บ้านหนองมะนาว/อ.พ.	0022679	2514	๖๐,600	132	-4			๖๐,600	๖๐,600	๖๐,600	๖๐,600	๖๐,600	๖๐,600
14	ครู ร.ร. บ้านหนองมะนาว/อ.พ.	0022681	2518	๖๐,610	132	-4			๖๐,610	๖๐,610	๖๐,610	๖๐,610	๖๐,610	๖๐,610
15	ครู ร.ร. บ้านหนองมะนาว/อ.พ.	0022815	12241	๖๐,090	130	-1			๖๐,090	๖๐,090	๖๐,090	๖๐,090	๖๐,090	๖๐,090
16	ครู ร.ร. บ้านหนองมะนาว/อ.พ.	0022763	2431	๖7,790	68	-1			๖7,790	๖7,790	๖7,790	๖7,790	๖7,790	๖7,790
17	ครู ร.ร. บ้านหนองมะนาว/อ.พ.	0023163	11908	๖๐,๐๔๐	60	-3			๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐
18	ครู ร.ร. บ้านหนองมะนาว/อ.พ.	0022877	2854	๖๐,๐๔๐	154	-1			๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐
19	ครู ร.ร. บ้านหนองมะนาว/อ.พ.	0022661	2741	๖๐,๐๔๐	152	-1			๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐
20	ครู ร.ร. บ้านหนองมะนาว/อ.พ.	0022850	7544	๖๐,๐๔๐	74	-4			๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐
21	ครู ร.ร. บ้านหนองมะนาว/อ.พ.	0022778	2381	๖๐,๐๔๐	177	-1			๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐
22	ครู ร.ร. บ้านหนองมะนาว/อ.พ.	0022897	2849	๖๐,๐๔๐	78	-2			๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐
23	ครู ร.ร. บ้านหนองมะนาว/อ.พ.	0023510	7230	๖๐,๐๔๐	88	-3			๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐
24	ครู ร.ร. บ้านหนองมะนาว/อ.พ.	0023900	7478	๖๐,๐๔๐	108	+2			๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐	๖๐,๐๔๐

บัญชีด้านแหล่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เกษียณอายุราชการ และตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร จากผลการเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประถมศึกษาตอนต้น เขต 3 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

ลำดับ ที่	ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปี 67				ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร				ปริมาณงาน			ปริมาณงานสถานศึกษา (ข้อมูลครู ณ ปัจจุบัน)		
	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่ จ้างตรง	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน ขั้น	จำนวน ขั้น	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน ขั้น	จำนวน ขั้น	จำนวน ขั้น	จำนวน ขั้น	จำนวน ขั้น	จำนวน ขั้น	หมายเหตุ
48	ครู.ร.บ้านโนนสูง/อ.หนองบัว	0022991	2483	๖๔,๒๒๐	59	ครู.ร.บ้านโนนสูง/อ.หนองบัว	0022991	๖๔,๒๒๐	76	-4	ป.ค.	ได้รับจัดสรรคืน/ ๖๖ คน/ ๖๖		
49	ครู.ร.หนองบัวลำภู/อ.หนองบัว	0022821	2675	๖๙,๐๔๐	61	ครู.ร.หนองบัวลำภู/อ.หนองบัว	0022821	๖๙,๐๔๐	61	-2	ป.ค.	ได้รับจัดสรรคืน/ ๖๖ คน/ ๖๖		
50	ครู.ร.หนองบัวลำภู/อ.หนองบัว	0023770	7093	๖๙,๐๔๐	966	ครู.ร.หนองบัวลำภู/อ.หนองบัว	0023770	๖๙,๐๔๐	966	-5	ป.ค.	ได้รับจัดสรรคืน/ ๖๖ คน/ ๖๖		
51	ครู.ร.หนองบัวลำภู/อ.หนองบัว	0023540	7206	๖๙,๐๔๐	966	ครู.ร.หนองบัวลำภู/อ.หนองบัว	0023540	๖๙,๐๔๐	966	-5	ป.ค.	ได้รับจัดสรรคืน/ ๖๖ คน/ ๖๖		
52	ครู.ร.บ้านโนนสูง/อ.หนองบัว	0023002	7166	๖๓,๓๐๐	76	ครู.ร.บ้านโนนสูง/อ.หนองบัว	0023002	๖๓,๓๐๐	125	-6	ป.ค.	ได้รับจัดสรรคืน/ ๖๖		
53	ครู.ร.บ้านโนนสูง/อ.หนองบัว	0023003	7314	๖๒,๘๐๐	76	ครู.ร.บ้านโนนสูง/อ.หนองบัว	0023003	๖๒,๘๐๐	125	-6	ป.ค.	ได้รับจัดสรรคืน/ ๖๖		
54	ครู.ร.บ้านโนนสูง/อ.หนองบัว	0022691	2426	๖๙,๐๔๐	134	ครู.ร.บ้านโนนสูง/อ.หนองบัว	0022691	๖๙,๐๔๐	134	-1	ป.ค.	ได้รับจัดสรรคืน/ ๖๖		
55	ครู.ร.บ้านโนนสูง/อ.หนองบัว	0023634	7330	๖๙,๐๔๐	57	ครู.ร.บ้านโนนสูง/อ.หนองบัว	0023634	๖๙,๐๔๐	145	-4	ป.ค.	ได้รับจัดสรรคืน/ ๖๖		
56	ครู.ร.บ้านโนนสูง/อ.หนองบัว	0023058	8475	๖๙,๐๔๐	83	ครู.ร.บ้านโนนสูง/อ.หนองบัว	0023058	๖๙,๐๔๐	157	-2	ป.ค.	ได้รับจัดสรรคืน/ ๖๖		
57	ครู.ร.บ้านโนนสูง/อ.หนองบัว	0023217	8703	๖๔,๘๐๐	106	ครู.ร.บ้านโนนสูง/อ.หนองบัว	0023217	๖๔,๘๐๐	134	-2	ป.ค.	ได้รับจัดสรรคืน/ ๖๖		
58	ครู.ร.บ้านโนนสูง/อ.หนองบัว	0023970	2104	๖๓,๓๐๐	88	ครู.ร.บ้านโนนสูง/อ.หนองบัว	0023970	๖๓,๓๐๐	169	-1	ป.ค.	ได้รับจัดสรรคืน/ ๖๖		
59	ครู.ร.บ้านโนนสูง/อ.หนองบัว	0022687	10867	๖๙,๐๔๐	132	ครู.ร.บ้านโนนสูง/อ.หนองบัว	0022687	๖๙,๐๔๐	132	-4	ป.ค.	ได้รับจัดสรรคืน/ ๖๖		
60	ครู.ร.บ้านโนนสูง/อ.หนองบัว	0023193	8588	๖๔,๕๔๐	209	ครู.ร.บ้านโนนสูง/อ.หนองบัว	0023193	๖๔,๕๔๐	102	-2	ป.ค.	ได้รับจัดสรรคืน/ ๖๖		
										3,970,000				
										ได้รับจัดสรรคืน 60 อัตรา (ได้รับจัดสรรคืน 60 อัตรา)				
										ทั้งนี้จาก สท.ต้น - อัตรา คงไว้ซึ่งให้ สท. ต้น - อัตรา)				
										รวมตำแหน่งเกษียณอายุราชการ 60 อัตรา / รวมเป็นเงิน 3,834,960 บาท				

บัญชีรายละเอียดปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ว่างซึ่งได้รับการจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 ที่ 409/2567 ลงวันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2567

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม		เงินเดือน ขั้น	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่		เงินเดือน ขั้น	วันที่ ขึ้น	หมายเหตุ
			หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่		หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่			
1	ว่าง	ครู	โรงเรียนวัดอัมพร (ศุภราชบุรีวิมุตยารักษ์) อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	2483	คศ.3 64,220	ครูผู้ช่วย	0022991	โรงเรียนบ้านโนนธาตุ อำเภอหนองสูงทอง จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	2483	คศ.3 58,390	1 ตุลาคม 2567	ได้รับจัดสรรคืน/ ร.ร.คุณภาพ/ ว16
2	ว่าง	ครู	โรงเรียนหนองจะเรือหนองโพนไผ่ อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	2675	คศ.3 69,040	ครูผู้ช่วย	0022821	โรงเรียนหนองจะเรือหนองโพนไผ่ อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	2675	คศ.3 58,390	1 ตุลาคม 2567	ได้รับจัดสรรคืน/ ร.ร.คุณภาพ/ ว16
3	ว่าง	ครู	โรงเรียนหนองจะเรือหนองโพนไผ่ อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	7093	คศ.3 69,040	ครูผู้ช่วย	0023770	โรงเรียนหนองจะเรือหนองโพนไผ่ อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	7093	คศ.3 58,390	1 ตุลาคม 2567	ได้รับจัดสรรคืน/ ร.ร.คุณภาพ/ ว16
4	ว่าง	ครู	โรงเรียนหนองจะเรือหนองโพนไผ่ อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	7206	คศ.3 69,040	ครูผู้ช่วย	0023540	โรงเรียนหนองจะเรือหนองโพนไผ่ อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	7206	คศ.3 58,390	1 ตุลาคม 2567	ได้รับจัดสรรคืน/ ร.ร.คุณภาพ/ ว16
5	ว่าง	ครู	โรงเรียนวัดอัมพร (ศุภราชบุรีวิมุตยารักษ์) อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	7166	คศ.3 63,300	ครูผู้ช่วย	0023002	โรงเรียนบ้านหนองสูงทอง อำเภอหนองสูงทอง จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	7166	คศ.3 58,390	1 ตุลาคม 2567	ได้รับจัดสรรคืน/ ว16

บัญชีรายละเอียดปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ว่างซึ่งได้รับการจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 3 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

แบบบัญชีคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 3 ที่ 409/2567 ลงวันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2567

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ สังกัดเดิม					ตำแหน่ง/ สังกัดใหม่					ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ		
		ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน อันดับ	ขั้น	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน อันดับ	ขั้น				
6	ว่าง	ครู	0023003	7314	โรงเรียนบ้านดอนทราย (วัดดอนทราย) อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3	62,800	ครูผู้ช่วย	0023003	7314	โรงเรียนบ้านหนองสูงสว่าง อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3	5,390	1 ตุลาคม 2567	ได้รับจัดสรรคืน/ ว16
7	ว่าง	ครู	0022091	2426	โรงเรียนบ้านดอนทราย (วัดดอนทราย) อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3	69,040	ครูผู้ช่วย	0022091	2426	โรงเรียนบ้านดอนทราย (วัดดอนทราย) อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3	58,390	1 ตุลาคม 2567	ได้รับจัดสรรคืน/ ว16
8		ครู	0023034	7330	โรงเรียนบ้านกอกโพนแต้ อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3	69,040	ครูผู้ช่วย	0023034	7330	โรงเรียนบ้านวังขอนทอนหนองแขวง อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3	58,390	1 ตุลาคม 2567	ได้รับจัดสรรคืน/ ว16
9	ว่าง	ครู	0023058	8475	โรงเรียนบ้านหนองไถ่โลกกระหมับ อำเภอเวียงชัย จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3	69,040	ครูผู้ช่วย	0023058	8475	โรงเรียนบ้านม่วงน้อย อำเภอเวียงชัย จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3	58,390	1 ตุลาคม 2567	ได้รับจัดสรรคืน/ ว16
10	ว่าง	ครู	0023217	8703	โรงเรียนบ้านหนองเขมขี้เฒ อำเภอเวียงชัย จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3	66,480	ครูผู้ช่วย	0023217	8703	โรงเรียนบ้านหนองกุ่มห้วยเสียววิทยา อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3	58,390	1 ตุลาคม 2567	ได้รับจัดสรรคืน/ ว16

บัญชีรายละเอียดใบปฎิบัติกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ว่าซึ่งได้รับการจัดสรรตำแหน่งจากผลการเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ
 แบบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 ที่ 409/2567 ลงวันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2567

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/ สังกัดเดิม		ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/ สังกัดใหม่		ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน ขั้น			หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน ขั้น		
11	ว่าง	ครู 0023970	โรงเรียนบ้านหนองไฮประชาสรรค์ อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	ค.ศ.3 57,520	ครูผู้ช่วย 0023970	2104	โรงเรียนบ้านคอนนิม อำเภอน้ำโง จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	ค.ศ.3 57,520	1 ตุลาคม 2567	ได้รับจัดสรรคืน/ ว.16
12	ว่าง	ครู 0022687	โรงเรียนบ้านโจดหนองแกหนองสิม อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	ค.ศ.3 69,040	ครูผู้ช่วย 0022687	10867	โรงเรียนบ้านโจดหนองแกหนองสิม อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	ค.ศ.3 58,390	1 ตุลาคม 2567	ได้รับจัดสรรคืน/ ร.ร.คุณภาพ/ ว.16
13	ว่าง	ครู 0023193	โรงเรียนชุมชนบ้านโคกสี อำเภอน้ำโง จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	ค.ศ.3 66,540	ครูผู้ช่วย 0023193	8588	โรงเรียนบ้านเจ็ดยี่ใหญ่หาดหินน้อย อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	ค.ศ.3 58,390	1 ตุลาคม 2567	ได้รับจัดสรรคืน/ ร.ร.คุณภาพ/ ว.16

รายงานผลการจัดสรรอัตราพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน (ว่าง)

จากการได้รับจัดสรรพนักงานราชการ/ การเกษียณอายุราชการ ปี 2567/ การลาออก จำนวน 14 อัตรา

และการเกลี่ยลูกจ้างชั่วคราวฯ ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ (มีนครอง) จำนวน 1 ราย

ที่	ตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรเพิ่ม/ ตำแหน่งโรงเรียนเดิมที่ว่าง										จัดสรรให้โรงเรียน			หมายเหตุ
	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ชื่อโรงเรียน	อำเภอ	นร. (คน)	ครู มีตัว	อัตรา เกษียณ	ลักษณะ โรงเรียน	สาเหตุที่ว่าง	จัดสรรให้โรงเรียน	อำเภอ	อัตรา เกษียณ	
1	พ316598	ครูผู้สอน	บริหารทั่วไป						ปกติ	ได้รับจัดสรร	บ้านหนองตู่มประชาสรรค์	แวงน้อย	-5	
2	พ316618	ครูผู้สอน	บริหารทั่วไป						ปกติ	ได้รับจัดสรร	บ้านหนองโกโลกกระหนวน	แวงน้อย	-4	
3	พ316620	ครูผู้สอน	บริหารทั่วไป						ปกติ	ได้รับจัดสรร	บ้านห้วยโจด	พล	-4	
4	พ316625	ครูผู้สอน	บริหารทั่วไป						ปกติ	ได้รับจัดสรร	บ้านคอนชาด	หนองบัวลำภู	-4	
5	พ301711	ครูผู้สอน	บริหารทั่วไป	บ้านหนองกาว	หนองบัวลำภู	30	2	-1	ปกติ	บรรจุ ว16	บ้านโคกสามกลางตำแย	พล	-7	
6	พ300829	ครูผู้สอน	บริหารทั่วไป	บ้านยางนาโนนแดง	พล	47	2	-4	ปกติ	บรรจุ ว16	บ้านยางโนนแดง	พล	-4	
7	พ300838	ครูผู้สอน	บริหารทั่วไป	บ้านโจดใหญ่	แวงใหญ่	58	3	-3	ปกติ	บรรจุ ว16	บ้านโจดใหญ่	แวงใหญ่	-3	
8	พ300779	ครูผู้สอน	บริหารทั่วไป	บ้านหนองบะโคกสว่าง	พล	97	4	-3	ปกติ	กษ.67	บ้านหนองบะโคกสว่าง	พล	-3	
9	พ300840	ครูผู้สอน	บริหารทั่วไป	บ้านหนองไฮประชาสรรค์	โนนศิลา	48	7	-2	ปกติ	กษ.67	บ้านหนองไฮประชาสรรค์	โนนศิลา	-6	
10	พ300784	ครูผู้สอน	บริหารทั่วไป	บ้านป่าเป้า	พล	64	3	-3	ปกติ	กษ.67	บ้านป่าเป้า	พล	-3	
11	พ300820	ครูผู้สอน	บริหารทั่วไป	บ้านหนองบัวแดงวิทยา	หนองบัวลำภู	71	4	-2	ปกติ	กษ.67	บ้านหนองบัวแดงวิทยา	หนองบัวลำภู	-2	
12	พ300841	ครูผู้สอน	บริหารทั่วไป	บ้านหลักด่าน	หนองบัวลำภู	80	4	-2	ปกติ	กษ.67	บ้านหลักด่าน	หนองบัวลำภู	-3	
13	พ300848	ครูผู้สอน	บริหารทั่วไป	บ้านหลุบคา	โนนศิลา	74	4	-2	ปกติ	กษ.67	บ้านหลุบคา	โนนศิลา	-2	
14	พ300787	ครูผู้สอน	บริหารทั่วไป	บ้านโนนชาตวิทยา	แวงใหญ่	40	2	-2	ปกติ	ลาออก	บ้านใหม่นาเพียง	แวงใหญ่	-3	

ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ (มีนครอง)

1	พี่เลี้ยงเด็ก	-	มิตรภาพ2	พล		0		มีตัว	บ้านหนองไผ่วิทยา	พล	-3	เรียนจบไม่ตรงสาขา
---	---------------	---	----------	----	--	---	--	-------	------------------	----	----	-------------------

ผู้จัดทำข้อมูล : นางสาวสุรียุภา วงษ์โพธิ์

24 กันยายน 2567

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ.๐๔๐๐๘/ว ๕๕๘/๓



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในสถานศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต/ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ.๐๔๐๐๘/ว ๓๒๑๖
ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๒. หนังสือสำนักงบประมาณ ที่ นร.๐๗๑๘/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ.๐๒๐๖.๖/๗๔๗ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

๒. บัญชีจัดสรรอัตราเกษียณฯ ในสถานศึกษา จำนวน ๑ ชุด

๓. บัญชีรายชื่อนักศึกษาผู้รับทุนการศึกษาตามโครงการครูรัก(ษ์)ถิ่น รุ่นที่ ๑

และรายชื่อโรงเรียนในการรองรับการบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๑ ชุด

๔. แนวปฏิบัติการจัดสรรอัตราเกษียณฯ ในสถานศึกษา จำนวน ๑ ชุด

๕. แบบรายงานผลการจัดสรรอัตราเกษียณฯ ในสถานศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้แจ้งให้สำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ รายงานตำแหน่งข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปยังสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ความแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ก.ค.ศ. มีมติอนุมัติจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว รายละเอียด
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว เพื่อให้การบริหารจัดการ
อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด จึงได้พิจารณา
จัดสรรคืนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา
เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ดังนี้

๑. จัดสรรคืนตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาทุกตำแหน่ง

๒. จัดสรรคืนตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการครูรัก(ษ์)ถิ่น
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ (สำหรับการดำเนินการบรรจุจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง)

๓. จัดสรรคืนตำแหน่งครูผู้สอน เพื่อบริหารจัดการตามความสำคัญจำเป็น และสงวนอัตรา
ไว้ร้อยละ ๒๕ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ.๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗
และร้อยละ ๕๐ กรณีเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส บัตตานี
และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย)
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ.๐๒๐๖.๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

ทั้งนี้...

"เรียนดี มีความสุข"

ทั้งนี้ ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต และสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
ดำเนินการ ดังนี้

๑. ศึกษาแนวปฏิบัติการจัดสรรอัตราเกษียณฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
จากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๓.ให้นำอัตราที่ได้รับจัดสรรคืนไปพิจารณาจัดสรรตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การจัดสรรคืนตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแนวทางปฏิบัติ
รวมถึงหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด อย่างเคร่งครัด และเมื่อพิจารณาการจัดสรรแล้วเสร็จ ให้นำเสนอ
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
๔. จัดทำแบบรายงานผลการจัดสรรอัตราเกษียณฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ พร้อมทั้งจัดส่งแบบ
รายงานดังกล่าวในรูปแบบของไฟล์โปรแกรม Microsoft Excel ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดตามแนวปฏิบัติการจัดสรรอัตราเกษียณฯ ตามข้อ ๑
๕. จัดส่งเอกสารฉบับจริงพร้อมด้วยรายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา
ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ ชุด
๖. อัตราเกษียณอายุราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีได้จัดสรรคืน
ตามหนังสือฉบับนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานขอสงวนอัตราว่างดังกล่าวไว้ เพื่อดำเนินการ
ในส่วนที่เกี่ยวข้องและบริหารอัตราว่างในภาพรวม ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถบริหาร
อัตราว่างภายใต้จำนวนและตำแหน่งตามกรอบอัตราว่างที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยสามารถนำตำแหน่ง
ที่ได้รับจัดสรรไปสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
และเมื่อใช้ตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ให้รายงานสำนักงบประมาณ ภายใน ๓๐ วัน ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒
พร้อมสำเนาแจ้งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบด้วย

ทั้งนี้ การใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ใช้ได้ไม่เกินวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗
(ยกเว้นตำแหน่งที่จัดสรรคืนทั้งหมดตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
ข้อ ๒.๒) (๑) ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อการบริหารงานของสถานศึกษาในการขับเคลื่อนภารกิจ
การปฏิรูปการศึกษาและนโยบายสำคัญของรัฐบาลด้านการศึกษา โดยส่วนราชการสามารถบริหารตำแหน่ง
ได้อย่างต่อเนื่องทันที) สำหรับการกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในสถานศึกษา โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ตำแหน่งครูผู้สอน จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ที่มีอัตราว่างครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีอัตราว่างครูต่ำกว่าเกณฑ์

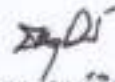
ที่ ก.ค.ศ. ...

ที่ ก.ค.ศ. กำหนด (การเกลี้ยอัตราค่าจ้างระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา) รวมถึงการจัดสรรอัตราว่าง
จากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะแจ้งให้ทราบในลำดับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี



(ธนุ วงษ์จินดา)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มแผนอัตราค่าจ้าง

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๕



<https://shorturl.at/LBuFc>

บัญชีจัดสรรคืนอัตราค่าราชการครูที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จำนวน 12,043 อัตรา ของ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ราย สพท.)

ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด้วยที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 5583 ลงวันที่ 10 กันยายน 2567

ที่	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	จำนวนอัตราเกษียณอายุราชการ ของเขตพื้นที่การศึกษา				ได้รับจัดสรรคืน จำนวนทั้งสิ้น (6) + (9)	ประกอบด้วย					รวม (7) + (8)	บรรจุโครงการครู รัก(ษ์)ถิ่น	บริหารจัดการ ใช้ด้วยข้อนี้ จำนวน 25% (ว16/ว17)	ต้องแก้ไขให้ สพท. อื่น
		ผอ.	รอง ผอ.	ครู	รวม (1)+(2)+(3)		ค่าแห่ง ผู้บริหาร (1) + (2)	ค่าแห่งของ เขต	ได้รับเพิ่ม จาก สพท. อื่น	รวม (7) + (8)					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)				
1	สพท.กระบี่	15	0	58	73	73	15	58		58	7	51			
2	สพท. กรุงเทพมหานคร	3	0	20	23	20	3	17		17		17		3	
3	สพท.กาญจนบุรี เขต 1	7	1	38	36	36	8	28		28	2	26			
4	สพท.กาญจนบุรี เขต 2	9	0	23	32	32	9	23		23		23			
5	สพท.กาญจนบุรี เขต 3	7	0	12	19	39	7	32	20	32	14	18			
6	สพท.กาญจนบุรี เขต 4	8	0	18	26	26	8	18		18	1	17			
7	สพท.กาฬสินธุ์ เขต 1	12	0	48	60	50	12	38		38		38		10	
8	สพท.กาฬสินธุ์ เขต 2	7	0	58	65	55	7	48		48		48		10	
9	สพท.กาฬสินธุ์ เขต 3	12	0	87	99	79	12	67		67	1	66		20	
10	สพท.กำแพงเพชร เขต 1	17	0	59	76	76	17	59		59		59			
11	สพท.กำแพงเพชร เขต 2	11	0	41	52	52	11	41		41	1	40			
12	สพท.ขอนแก่น เขต 1	7	0	66	73	73	7	66		66		66			
13	สพท.ขอนแก่น เขต 2	4	0	43	47	47	4	43		43		43			
14	สพท.ขอนแก่น เขต 3	9	1	50	60	60	10	50		50		50			
15	สพท.ขอนแก่น เขต 4	10	1	55	66	66	11	55		55		55			
16	สพท.ขอนแก่น เขต 5	7	1	76	84	74	8	66		66		66		10	
17	สพท.จันทบุรี เขต 1	3	0	29	32	32	3	29		29		29			

รายละเอียดแนบท้ายบันทึกข้อความ การจัดสรรอัตราพนักงานราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

พนักงานราชการ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๑๘ อัตรา

๑. ใน สนง.เขต จำนวน ๔ อัตรา (นักจิตฯ/นักทรัพยากร/ตรวจสอบ/พัสดุ)

๒. พี่เลี้ยง จำนวน ๑๓ อัตรา

๓. ครูผู้สอน จำนวน ๑๐๓ อัตรา (ว่าง/ คาดว่าจะว่าง ๑๔ อัตรา) ดังนี้

๓.๑ ได้รับจัดสรร จำนวน ๗ อัตรา

๑) อัตราเดิม ๖๑๖ = ๓ อัตรา

๑.๑) ตำแหน่งเลขที่ พ๓๐๑๗๑๑ รร.บ้านหนองกา อัตรากำลัง -๑

๑.๒) ตำแหน่งเลขที่ พ๓๐๐๘๒๙ รร.บ้านยานางโนนแต่ อัตรากำลัง -๔

๑.๓) ตำแหน่งเลขที่ พ๓๐๐๘๓๘ รร.บ้านโจดใหญ่ อัตรากำลัง -๓

๓.๒ ได้รับเพิ่ม จำนวน ๔ อัตรา)

๑) ตำแหน่งเลขที่ พ๓๑๖๕๙๘

๒) ตำแหน่งเลขที่ พ๓๑๖๖๑๘

๓) ตำแหน่งเลขที่ พ๓๑๖๖๒๐

๔) ตำแหน่งเลขที่ พ๓๑๖๖๒๕

๓.๓ ลาออก จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่งเลขที่ พ๓๐๐๗๘๗ รร.บ้านโนนชาตวิทยา อัตรากำลัง -๒

๓.๔ คาดว่าจะว่าง กษ.๖๗ จำนวน ๖ อัตรา

๑) ตำแหน่งเลขที่ พ๓๐๐๗๓๙ รร.บ้านหนองบะโคกสว่าง อัตรากำลัง -๓

๒) ตำแหน่งเลขที่ พ๓๐๐๘๔๐ รร.บ้านเก่าจ้าว อัตรากำลัง -๒

๓) ตำแหน่งเลขที่ พ๓๐๐๗๘๗ รร.บ้านป่าเป้า อัตรากำลัง -๓

๔) ตำแหน่งเลขที่ พ๓๐๐๘๒๐ รร.บ้านหนองบัวแดงวิทยา อัตรากำลัง -๒

๕) ตำแหน่งเลขที่ พ๓๐๐๘๔๑ รร.บ้านหนองซี้เหิน อัตรากำลัง -๒

๖) ตำแหน่งเลขที่ พ๓๐๐๘๔๘ รร.บ้านหลุบคา อัตรากำลัง -๒



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

เรื่อง พนักงานราชการพ้นจากราชการเพราะสิ้นสุดสัญญาจ้างเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์
ซึ่งจะต้องเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ มีพนักงานราชการที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ และต้องพ้นจากราชการเพราะอายุครบเกษียณอายุ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ตามนัยหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร ๓๐๐๔.๕/๓๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานราชการ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว๑๔๐๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานราชการ จึงให้พนักงานราชการพ้นจากราชการสิ้นสุดสัญญาจ้างเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

- | | |
|--------------------------|---|
| ๑. นางวนิดา สุจริชัย | พนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่ง ครูผู้สอน
โรงเรียนบ้านหนองบะโคกสว่าง |
| ๒. นางอมรรัตน์ แก้วพรหม | พนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่ง ครูผู้สอน
โรงเรียนบ้านหนองบัวแดงวิทยา |
| ๓. นางณัฐกานต์ สุนราศรี | พนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่ง ครูผู้สอน
โรงเรียนบ้านหนองชีเห็น |
| ๔. นางทองหลาง อินทร์ผล | พนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่ง ครูผู้สอน
โรงเรียนบ้านหนองบัวแดงวิทยา |
| ๕. นางจำรัส ยุพิน | พนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่ง ครูผู้สอน
โรงเรียนบ้านป่าเป่า |
| ๖. นางสาววนิดา จันทะวงษ์ | พนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่ง ครูผู้สอน
โรงเรียนบ้านหลุมคา |

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชุตินันท์ จระชาลี)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จังหวัดขอนแก่น
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

ระเบียบวาระการประชุม

เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ เพื่อพิจารณา
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗
กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๔.๑ ขออนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาในสถานศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำขอ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ขออนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากผลการเกษียณ
อายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๖๐ อัตรา

ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติ

๑. มาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว๕๕๘๓
ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง การจัดสรรอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๒๔/ว๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลัง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูในโรงเรียนประถมศึกษา (เกณฑ์การคิดคำนวณอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.)
โดยใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๒๔/ว๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์
วิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัด
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๖. คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ที่ ๔๗๙๔/๒๕๖๗ ลงวันที่
๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งจัดสรรอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุ
ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้ดำเนินการตามเงื่อนไข
ในการจัดสรรคืนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรคืนมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
และแนวทางปฏิบัติรวมถึงหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด อย่างเคร่งครัด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในสถานศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๖๐ อัตรา ได้รับการจัดสรรคืนทุกอัตรา
แยกเป็น

๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๐ อัตรา (ได้รับจัดสรรคืนทุกอัตรา)

๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้รับจัดสรรคืน ๙ อัตรา

- จัดสรรคืนได้ จำนวน ๙ อัตรา

- จัดสรรไม่ได้ เนื่องจากติดเงื่อนไข คปร. รายงานส่งคืน สพฐ. จำนวน ๕ อัตรา

๑.๒ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้รับจัดสรรคืน ๑ อัตรา

- จัดสรรคืนได้ จำนวน ๑ อัตรา

๒) ข้าราชการครู จำนวน ๕๐ อัตรา (ได้รับจัดสรรคืนทุกอัตรา) แยกเป็น ดังนี้

๒.๑) สแกนอัตราว่างร้อยละ ๒๕ (กันไว้สอบ ๖๑๖/๖๑๗) จำนวน ๑๓ อัตรา

$$(50 \times 25\% \times = 12.50)$$

๒.๒) เหลือใช้บริหารจัดการ จำนวน ๓๗ อัตรา

(สามารถนำไปกำหนดสัดส่วน เพื่อใช้รับย้ายและบรรจุแต่งตั้ง)

รายละเอียดแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ข้อ ๔.๓

แนวปฏิบัติ การดำเนินการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดแนบท้าย

วิธีการดำเนินการและหลักการพิจารณาจัดสรร

๑. ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จัดสรรให้โรงเรียนตามเงื่อนไข ดังนี้

๑.๑ โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ยกเว้นตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่อยู่ในแผนการถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรืออยู่ในแผนการควบรวมสถานศึกษา ให้ส่วนราชการแต่งตั้งบุคคลได้อย่างต่อเนื่องทันที เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อการบริหารของสถานศึกษาตลอดจนการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาและนโยบายสำคัญของกระทรวงศึกษาธิการ

๑.๒ จัดสรรให้โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนน้อยกว่า ๑๒๐ คน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และในพื้นที่พิเศษ เสี่ยงภัย ทุรกันดาร ชนกลุ่มน้อย เกาะ ภูเขา

๑.๓ โรงเรียนการศึกษาเพื่อคนพิการ โรงเรียนการศึกษาสงเคราะห์ และโรงเรียนตามโครงการพระราชดำริ หรือเป็นโรงเรียนในโครงการเรียนร่วมพัฒนา (Partnership School Project) หรือโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ

๑.๔ ตำแหน่งที่เหลือจากการจัดสรร ตามข้อ ๑.๑, ๑.๒ และ ๑.๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รายงานส่งคืน สพฐ.

๒. ตำแหน่งครูผู้สอน

๒.๑ จัดสรรให้สถานศึกษา เพื่อบรรจุรับนักเรียนทุนโครงการต่าง ๆ ตามบัญชีจัดสรรตามจำนวนสาขาวิชาเอก และภูมิสำเนาตามเงื่อนไขโครงการนั้น ๆ (สพป.ขอนแก่น เขต ๓ ไม่ได้รับการจัดสรร)

๒.๒ เมื่อจัดสรรอัตราไว้สำหรับรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนตามข้อ ๒.๑ แล้ว ให้คำนวณอัตราว่างร้อยละ ๒๕ สำหรับดำเนินการตามหนังสือ ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๖๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และร้อยละ ๕๐ กรณีเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

ทั้งนี้ อัตราที่สแกนไว้เพื่อดำเนินการสอบ ๖๑๖ และ ๖๑๗ จะต้องจัดสรรให้แก่สถานศึกษาตามเงื่อนไขที่ คปร. และ ก.ค.ศ.กำหนด (สพป.ขอนแก่น เขต ๓ ได้รับจัดสรรจำนวนได้ จำนวน ๑๓ อัตรา)

๒.๓ อัตราที่เหลือจากข้อ ๒.๑ และ ๒.๒ นำไปบริหารจัดการตามความสำคัญจำเป็น (รับย้าย/โอน/สอยแข่งขัน) (สพป.ขอนแก่น เขต ๓ คงเหลือ ๓๗ อัตรา) ให้ สพท.จัดสรรให้โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียน ดังนี้

๑) จัดสรรให้โรงเรียนที่มี จำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์
ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒) จัดสรรให้โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนน้อยกว่า ๑๒๐ คน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
และในพื้นที่พิเศษ เสี่ยงภัย ทุรกันดาร ชนกลุ่มน้อย เกาะ ภูเขา และพื้นที่ในเขตชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับ
ประเทศเพื่อนบ้าน

๓) โรงเรียนการศึกษาเพื่อคนพิการ โรงเรียนการศึกษาสงเคราะห์ และโรงเรียนตามโครงการพระราชดำริ
หรือเป็นโรงเรียนในโครงการเรียนร่วมพัฒนา (Partnership School Project) หรือโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ

ตำแหน่งว่างที่เสนอดังกล่าว ได้ผ่านการตรวจสอบ กลั่นกรองและการพิจารณาอนุมัติจาก
คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ รายละเอียดแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมข้อ ๔.๑

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

๑. ขออนุมัติจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ว่าง ซึ่งได้รับ
การจัดสรรคืนจากการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) โดยการเกลี่ย
อัตราและหรือการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไขที่ สพฐ. และ คปร. กำหนด จำนวน ๖๐ อัตรา

๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๔ อัตรา

๑.๒ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๑.๓ ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๕๐ อัตรา

๒. ขออนุมัติจัดสรรให้โรงเรียนตามเงื่อนไขที่ คปร. และ ก.ค.ศ. กำหนดแล้ว สวอนอัตราไว้ร้อยละ ๒๕
เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ จำนวน ๑๓ อัตรา

๓. ขออนุมัติกำหนดสัดส่วนในการใช้ตำแหน่ง เพื่อใช้ในการสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์
และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยการกำหนดสัดส่วน ๕๐ : ๕๐

๓.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒ อัตรา

(กรณีได้รับจัดสรรคืน รร.คุณภาพ/รร.โครงการพระราชดำริ)

รับย้าย จำนวน ๑ อัตรา : บรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๑ อัตรา

๓.๒ ตำแหน่งสายงานการสอน จำนวน ๔๐ อัตรา

๑) ตำแหน่งว่างจากที่เลือกกันไว้สอบ ๖๑๖ จำนวน ๓๗ อัตรา

๒) ตำแหน่งว่างจากการย้าย/ลาออก จำนวน ๓ อัตรา (แบบท้าย)

รับย้าย/เปลี่ยนตำแหน่ง จำนวน ๒๐ อัตรา : บรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๒๐ อัตรา

๔. ขออนุมัติเป็นหลักเกณฑ์การปรับปรุงกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือน เพื่อใช้ในการรองรับ
การคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ ว๑๖ จำนวน ๑๓ อัตรา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติประชุม

รายงานการประชุม
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
ครั้งที่ ๓๐ / ๒๕๖๗
วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมเบญจพร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ผู้มาประชุม

๑. นายชนกฤต ศิริภิรมย์		ประธานอนุกรรมการ
๒. นายสมชาติ สง่าภาคภูมิ	ผู้แทน ก.ค.ศ.	อนุกรรมการ
๓. นายเสกสม ลินดาพรประเสริฐ นายอำเภอพล		อนุกรรมการ
๔. นายกิตติพันธ์ แก้วกันยา	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายอนุกรรมการ	อนุกรรมการ
๕. นายประเวศ เพชรเรียน	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล	อนุกรรมการ
๖. นายสมบูรณ์ อริย์โรจน์พัฒน์	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาหรือด้านอื่น ที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคล	อนุกรรมการ
๗. นายลือศักดิ์ คชลัย	ผู้แทนครู	อนุกรรมการ
๘. นายภัทรพงศ์ สุทธิ	ผู้บริหารสถานศึกษา	อนุกรรมการ
๙. นางสาวยุภาพร แฉวเพี้ย	บุคลากรทางการศึกษาอื่น	อนุกรรมการ
๑๐. นางสาวณัฏฐาณูช สุตชาติ	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓	อนุกรรมการและเลขานุการ
๑๑. นางสาวเขารักษ์ณัฏฐ์ แซ่ตั้ง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางสาวจิรวรรณ สุตโต	นิติกรชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายพิทักษ์ เอ็นดู	ผู้แทน ก.ค.ศ.	อนุกรรมการ
----------------------	---------------	------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางจันทร์เพ็ญ อินทนนท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวสุริยา วังษ์โพธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๓. นางสาวณณณ ทาแก่น	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ ขออนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษา หรือสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนต่ำกว่า ๑๒๐ คน

คำขอ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ขออนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษา หรือสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนต่ำกว่า ๑๒๐ คน จำนวน ๒ อัตรา

ข้อกำหนดระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. มาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๓ เรื่อง เกณฑ์อัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ข้อ ๔.๒.๓

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๔ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีหนังสือแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ในเรื่องการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในส่วนของการอัตราตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ไปกำหนดเป็นสายงานบริหารสถานศึกษา ในกรณีตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน ๔๑-๑๑๙ คน โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

๑. ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จากสถานศึกษา ที่ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษา หรือสถานศึกษาที่มีจำนวนต่ำกว่า ๑๒๐ คน

๒. ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้ทั้งตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

๓. สถานศึกษาที่ได้รับการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน (ปลายทาง) ต้องมีจำนวนนักเรียนมากกว่าสถานศึกษาที่ถูกตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน (ต้นทาง)

๔. กรณีสถานศึกษาที่ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน (ต้นทาง) เป็นสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๔๐ คนลงมา เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนแล้ว มีให้กำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาดังกล่าวขึ้นใหม่

๕. ให้ตัดโอนตำแหน่ง

๕. ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ได้ทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษาและต่างเขตพื้นที่การศึกษาส่วนงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ มีความประสงค์ขออนุมัติเกลี่ยอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา (ว่าง) จากการย้าย ซึ่งมีจำนวนนักเรียนน้อยกว่า ๔๑ คน ไปกำหนดในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาใหม่ จำนวน ๒ อัตรา คือ

๑) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตลาดหนองแก อ.แวงน้อย ตำแหน่งเลขที่ ๘๔๘๓ อันดับ คศ.๓ เงินเดือน ๓๘,๘๓๐ บาท โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนสับกับโรงเรียนบ้านวังบอน้อยวิทยา อ.แก้งนางใหญ่ ตำแหน่งเลขที่ ๙๘๑๑ อันดับ คศ.๓ เงินเดือน ๕๘,๓๕๐ บาท ที่คิดเงื่อนไข คปร.๖๖ เนื่องจากเกษียณอายุราชการ มีนักเรียนจำนวน ๓๐๓ คน อัตราค่าจ้างครู -๓

๒) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนวังหนองบอน อ.หนองสองห้อง ตำแหน่งเลขที่ ๗๐๙๕ อันดับ คศ.๓ เงินเดือน ๓๕,๙๑๐ บาท โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนสับกับโรงเรียนบ้านหนองแหมอีโล อ.แก้งนางน้อย ตำแหน่งเลขที่ ๘๕๙๙ อันดับ คศ.๓ เงินเดือน ๕๘,๓๕๐ บาท ที่คิดเงื่อนไข คปร.๖๗ เนื่องจากเกษียณอายุราชการ มีนักเรียน จำนวน ๓๐๖ คน อัตราค่าจ้างครู +๓ มีข้าราชการครูจะเกษียณอายุราชการ ปี ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ราย

ตำแหน่งว่างที่เสนอดังกล่าว ได้ผ่านการตรวจสอบ กลั่นกรอง และการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารอัตราค่าจ้างในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมข้อ ๔.๓

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขออนุมัติการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (ว่าง) ที่ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษา หรือสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน ต่ำกว่า ๑๒๐ คน จำนวน ๒ อัตรา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

อนุมัติการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (ว่าง) ที่ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษา หรือสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน ต่ำกว่า ๑๒๐ คน จำนวน ๒ อัตรา

๔.๒ ขออนุมัติจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำขอ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ขออนุมัติจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๖๐ อัตรา

ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติ

๑. มาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ค่วนที่ สธ ๐๔๐๐๗/๒๕๕๘๓ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง การจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๖๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. เกณฑ์อัตราว่างข้าราชการครูในโรงเรียนประถมศึกษา (เกณฑ์การคิดคำนวณอัตราว่างที่ ก.ค.ศ.) โดยใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๖๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๖. คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ที่ ๔๗๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตราว่างในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้ดำเนินการตามเงื่อนไขในการจัดสรรคืนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรคืนมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแนวทางปฏิบัติรวมถึงหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด อย่างเคร่งครัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๖๐ อัตรา ได้รับการจัดสรรคืนทุกอัตรา แยกเป็น

๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษา/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๐ อัตรา (ได้รับจัดสรรคืนทุกอัตรา)

๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้รับจัดสรรคืน ๙ อัตรา

- จัดสรรคืนได้ จำนวน ๔ อัตรา

- จัดสรรไม่ได้ เนื่องจากติดเงื่อนไข คปร. รายงานส่งคืน สพฐ. จำนวน ๕ อัตรา

๑.๒ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้รับจัดสรรคืน ๑ อัตรา

- จัดสรรคืนได้ จำนวน ๑ อัตรา

๒. ข้าราชการครู...

๒. ข้าราชการครู จำนวน ๕๐ อัตรา (ได้รับจัดสรรคืนทุกอัตรา) แยกเป็น ดังนี้

๒.๑ สงวนอัตราว่างร้อยละ ๒๕ (กันไว้สอบ ๖๑๖/๖๑๗) จำนวน ๑๓ อัตรา
($50 \times 25\% = 12.50$)

๒.๒ เหลือใช้บริหารจัดการ จำนวน ๓๗ อัตรา

(สามารถนำไปกำหนดสัดส่วน เพื่อใช้รับย้ายและบรรจุแต่งตั้ง)

รายละเอียดแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

แนวปฏิบัติการดำเนินการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
รายละเอียดแนบท้าย

วิธีการดำเนินการและหลักการบริหารการจัดสรร

๑. ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จัดสรรให้โรงเรียนตามเงื่อนไข ดังนี้

๑.๑ โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ยกเว้นตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
ที่อยู่ในแผนการถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรืออยู่ในแผนการควบรวมสถานศึกษา
ให้ส่วนราชการแต่งตั้งบุคคลได้อย่างต่อเนื่องทันที เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อการ
บริหารของสถานศึกษาตลอดจนการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาและนโยบายสำคัญของ
กระทรวงศึกษาธิการ

๑.๒ จัดสรรให้โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนน้อยกว่า ๑๒๐ คน ในพื้นที่จังหวัดชายแดน
ภาคใต้และในพื้นที่พิเศษ เสี่ยงภัย ทุรกันตาร ชนกลุ่มน้อย เกาะภูเขา

๑.๓ โรงเรียนการศึกษาเพื่อคนพิการ โรงเรียนการศึกษาสงเคราะห์ และโรงเรียนตาม
โครงการพระราชดำริ หรือเป็นโรงเรียนในโครงการเรียนร่วมพัฒนา (Partnership School Project)
หรือโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ

๑.๔ ตำแหน่งที่เหลือจากการจัดสรร ตามข้อ ๑.๑, ๑.๒ และ ๑.๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษา รายงานส่งคืน สทอ.

๒. ตำแหน่งครูผู้สอน

๒.๑ จัดสรรให้สถานศึกษา เพื่อบรรจุรับนักเรียนทุนโครงการต่าง ๆ ตามบัญชีจัดสรร
ตามจำนวนสาขาวิชาเอก และภูมิสำเนาตามเงื่อนไขโครงการนั้น ๆ (สพป.ขอนแก่น เขต ๓
ไม่ได้รับการจัดสรร)

๒.๒ เมื่อจัดสรรอัตราไว้สำหรับรองรับการบรรจุนักเรียนทุนตามข้อ ๒.๑ แล้ว
ให้คำนวณอัตรากำล้างเพื่อสงวนอัตราไว้ร้อยละ ๒๕ สำหรับดำเนินการตามหนังสือ ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๖๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และร้อยละ ๕๐ กรณีเขตพัฒนาพิเศษ
เฉพาะกิจ ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๖ ๑๗
ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

ทั้งนี้ อัตราที่สงวนไว้เพื่อดำเนินการสอบ ๖๑๖ และ ๖๑๗ จะต้องจัดสรรให้แก่สถานศึกษา
ตามเงื่อนไขที่ คปร. และ ก.ค.ศ.กำหนด (สพป.ขอนแก่น เขต ๓ ได้รับจัดสรรคำนวณได้
จำนวน ๑๓ อัตรา)

๒.๓ อัตราที่เหลือจากข้อ ๒.๑ และ ๒.๒ นำไปบริหารจัดการตามความสำคัญจำเป็น
(รับย้าย/โอน/สอบแข่งขันฯ) (สพป.ขอนแก่น เขต ๓ คงเหลือ ๓๗ อัตรา) ให้ สทอ.จัดสรรให้
โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียน ดังนี้

๑) จัดสรรให้โรงเรียนที่มี...

๑) จัดสรรให้โรงเรียนที่มี จำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒) จัดสรรให้โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนน้อยกว่า ๑๒๐ คน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้และในพื้นที่พิเศษ เสี่ยงภัย พุทธรักษา ขนกลุ่มน้อย เกาะ ภูเขา และพื้นที่ในเขตชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน

๓) โรงเรียนการศึกษาเพื่อคนพิการ โรงเรียนการศึกษาสงเคราะห์ และโรงเรียนตามโครงการพระราชดำริ หรือเป็นโรงเรียนในโครงการเรียนร่วมพัฒนา (Partnership School Project) หรือโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพตำแหน่งว่างที่เสนอดังกล่าว ได้ผ่านการตรวจสอบกลั่นกรองและการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ รายละเอียดแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

๑. ขออนุมัติจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ว่าง ซึ่งได้รับการจัดสรรคืนจากการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) โดยการเกลี้ยอัตราและหรือการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ สพฐ. และ คปร. กำหนด จำนวน ๖๐ อัตรา

๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๔ อัตรา

๑.๒ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๑.๓ ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๕๐ อัตรา

๒. ขออนุมัติจัดสรรให้โรงเรียนตามเงื่อนไขที่ คปร. และ ก.ค.ศ. กำหนดแล้ว สงวนอัตราไว้ร้อยละ ๒๕ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ จำนวน ๑๓ อัตรา

๓. ขออนุมัติเป็นหลักเกณฑ์การปรับปรุงกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือน เพื่อใช้ในการรองรับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ ว๓๖ จำนวน ๑๓ อัตรา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ว่าง ซึ่งได้รับการจัดสรรคืนจากการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) โดยการเกลี้ยอัตราและหรือการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ สพฐ. และ คปร. กำหนด จำนวน ๖๐ อัตรา

๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

จำนวน ๔ อัตรา

๑.๒ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

จำนวน ๑ อัตรา

๑.๓ ตำแหน่งครูผู้สอน

จำนวน ๕๐ อัตรา

๒. อนุมัติจัดสรรให้โรงเรียนตามเงื่อนไขที่ คปร. และ ก.ค.ศ. กำหนดแล้ว สงวนอัตราไว้ร้อยละ ๒๕ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ จำนวน ๑๓ อัตรา

๓. อนุมัติเป็นหลักเกณฑ์การปรับปรุงกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือน เพื่อใช้ในการรองรับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ ว๑๖ จำนวน ๑๓ อัตรา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง กลุ่มบริหารงานบุคคล สทป.ขอนแก่น เขต ๓
ที่ ศธ ๐๔๐๒๗/

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผอ.สทป.ขอนแก่น เขต ๓

ตาม มติที่ประชุมคณะกรรมการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ มีมติอนุมัติ ดังนี้

๑. กำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ว่างจาก
ผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๖๐ อัตรา รายละเอียดแนบท้าย

๒. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อรองรับการสอบ ว.๑๖ จำนวน ๙ อัตรา
รายละเอียดแนบท้าย

๓. ขออนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษา หรือสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนต่ำกว่า ๑๒๐ คน
จำนวน ๒ อัตรา

เห็นควร

๑. จัดทำคำสั่งฯ การตัดโอนตำแหน่งฯ ดังกล่าว

๒. รายงาน สทป./ ก.ค.ศ.

๓. แจ้งกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

อ.อ.อ.
อ.อ.อ.

อ.อ.อ.
อ.อ.อ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุรียุภา วงษ์โพธิ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวเขวาลักษณ์ แซ่ตั้ง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๑ มี.ย ๖๗

(นายวิระพงษ์ มณีโนจันทร์)
รอง ผอ.สทป.ขอนแก่น เขต ๓

ลงนาม/รับทราบ ผอ.สทป.ขอนแก่น เขต ๓

(นางสาวสุรียุภา วงษ์โพธิ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ที่ ๔๐๘/๒๕๖๗

เรื่อง กำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ มาตรา ๔๓ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่ ๓๒ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๔ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีกำหนดตำแหน่ง เพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๓๒ ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว๕๕๘๓ เรื่อง การจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ ให้กำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ว่าง ที่ได้รับการจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตราว่างต่ำกว่าเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๕๕ อัตรา ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗


(นางสาวณัฏฐา บุญสุตาดี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

บัญชีแนบท้ายกำหนดค่าแห่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่วางซึ่งได้รับการจัดสรรเงินจากผลการเรียนอาชีวศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและมัธยมศึกษา เขต 3 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 ที่ 408/2567 ลงวันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2567

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน		ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน		ปีสิ้นสุด	หมายเหตุ
				ขั้น ต้น	ขั้น สูง				ขั้น ต้น	ขั้น สูง		
1	ว่าง	0022658	โรงเรียนบ้านหนองแวงม อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3	69,040	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	0022658	โรงเรียนบ้านหนองแวงม อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3	58,390	1 ตุลาคม 2567	ได้รับจัดสรรเงิน/ ร.ร.คุณภาพ
2	ว่าง	0023488	โรงเรียนบ้านคูขี้ อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3	49,850	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	0023488	โรงเรียนบ้านคูขี้ อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3	49,850	1 ตุลาคม 2567	ได้รับจัดสรรเงิน/ ร.ร.พระราชดำริ
3	ว่าง	0023499	โรงเรียนจตุคามวิทยา อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3	65,060	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	0023499	โรงเรียนจตุคามวิทยา อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3	58,390	1 ตุลาคม 2567	ได้รับจัดสรรเงิน/ ร.ร.คุณภาพ
4	ว่าง	0024018	โรงเรียนบ้านโนนแดง อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3	69,040	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	0024018	โรงเรียนบ้านโนนแดง อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3	58,390	1 ตุลาคม 2567	ได้รับจัดสรรเงิน/ ร.ร.คุณภาพ
5	ว่าง	0023763	โรงเรียนชุมชนหนองหญ้าขาวผู้รักชาติ อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3	69,040	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	0023763	โรงเรียนชุมชนหนองหญ้าขาวผู้รักชาติ อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3	58,390	1 ตุลาคม 2567	ได้รับจัดสรรเงิน/ ร.ร.คุณภาพ

บัญชีแนบท้ายกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ว่างซึ่งได้รับการจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ
 แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 ที่ 408/2567 ลงวันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2567

ที่	ตำแหน่ง/ สังกัดเดิม				ตำแหน่ง/ สังกัดใหม่				ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ (code)	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน		หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ (code)	ตำแหน่ง เลขที่	หน่วยงานการศึกษา	อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น				อันดับ	ขั้น		อันดับ	ขั้น		
6	ว่าง	ครู	0022868	12695	โรงเรียนชุมชนบ้านห้วยค้อมิตรภาพที่ 206	คศ.3	63,590		ครู	0022868	12695	คศ.3	58,390	โรงเรียนชุมชนบ้านห้วยค้อมิตรภาพที่ 206	คศ.3	58,390	1 พ.ค. 2567	ได้รับจัดสรรคืน
					อำเภอหนองสูงทอง									จังหวัดขอนแก่น				
					สพป.ขอนแก่น เขต 3									สพป.ขอนแก่น เขต 3				
7	ว่าง	ครู	0022677	2509	โรงเรียนบ้านโจดหนองแกหนองสิม	คศ.3	56,670		ครู	0022677	2509	คศ.3	56,670	โรงเรียนบ้านโจดหนองแกหนองสิม	คศ.3	56,670	1 พ.ค. 2567	ได้รับจัดสรรคืน/ ร.ร. คุณภาพ
					อำเภอพล									อำเภอพล				
					จังหวัดขอนแก่น									จังหวัดขอนแก่น				
					สพป.ขอนแก่น เขต 3									สพป.ขอนแก่น เขต 3				
8	ว่าง	ครู	0022679	2514	โรงเรียนบ้านโจดหนองแกหนองสิม	คศ.3	50,600		ครู	0022679	2514	คศ.3	50,600	โรงเรียนบ้านโจดหนองแกหนองสิม	คศ.3	50,600	1 พ.ค. 2567	ได้รับจัดสรรคืน/ ร.ร. คุณภาพ
					อำเภอพล									อำเภอพล				
					จังหวัดขอนแก่น									จังหวัดขอนแก่น				
					สพป.ขอนแก่น เขต 3									สพป.ขอนแก่น เขต 3				
9	ว่าง	ครู	0022681	2518	โรงเรียนบ้านโจดหนองแกหนองสิม	คศ.3	50,610		ครู	0022681	2518	คศ.3	50,610	โรงเรียนบ้านโจดหนองแกหนองสิม	คศ.3	50,610	1 พ.ค. 2567	ได้รับจัดสรรคืน/ ร.ร. คุณภาพ
					อำเภอพล									อำเภอพล				
					จังหวัดขอนแก่น									จังหวัดขอนแก่น				
					สพป.ขอนแก่น เขต 3									สพป.ขอนแก่น เขต 3				
10	ว่าง	ครู	0022815	12241	โรงเรียนบ้านโปดคชยโนนบ้านฉางคี	คศ.3	68,090		ครู	0022815	12241	คศ.3	58,390	โรงเรียนบ้านโปดคชยโนนบ้านฉางคี	คศ.3	58,390	1 พ.ค. 2567	ได้รับจัดสรรคืน/ ร.ร. คุณภาพ
					อำเภอพล									อำเภอพล				
					จังหวัดขอนแก่น									จังหวัดขอนแก่น				
					สพป.ขอนแก่น เขต 3									สพป.ขอนแก่น เขต 3				

บัญชีแนบท้ายกำหนดค่าตอบแทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ร่างซึ่งได้รับการจัดสรรเงินจากผลการเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

แบบท้ายคำถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 ที่ 408/2567 ลงวันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2567

แบบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 ที่ 408/2567 ลงวันที่ 20 กันยายน 2567										
ที่	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ สังกัดเดิม				ตำแหน่ง/ สังกัดใหม่				หมายเหตุ
		ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	เงินเดือน ขั้น ขั้น	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	เงินเดือน ขั้น ขั้น		
11	ว่าง	ครู	0022743	2431	โรงเรียนบ้านหนองมะโมง (ราษฎร์ดิลก) อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	ครู	0022743	2431	โรงเรียนบ้านหนองมะโมง (ราษฎร์ดิลก) อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	ได้รับจัดสรรคืน/ ร.ร. คุณภาพ
12	ว่าง	ครู	0023163	11908	โรงเรียนบ้านหนองมะโมงวิทยฯ อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	ครู	0023163	11908	โรงเรียนบ้านหนองมะโมงวิทยฯ อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	ได้รับจัดสรรคืน (ใหม่)
13	ว่าง	ครู	0022877	2854	โรงเรียนบ้านหนองมะโมง อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	ครู	0022877	2854	โรงเรียนบ้านหนองมะโมง อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	ได้รับจัดสรรคืน/ ร.ร. คุณภาพ
14	ว่าง	ครู	0022661	2741	โรงเรียนบ้านหนองมะโมง อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	ครู	0022661	2741	โรงเรียนบ้านหนองมะโมง อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	ได้รับจัดสรรคืน/ ร.ร. คุณภาพ
15	ว่าง	ครู	0022850	7544	โรงเรียนบ้านห้วยโจด อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	ครู	0022850	7544	โรงเรียนบ้านหนองมะโมง อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	ได้รับจัดสรรคืน/ ร.ร. คุณภาพ

บัญชีแบบทำกำหนดค่าแห่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ว่างซึ่งได้รับการจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 ที่ 408/2567 ลงวันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2567

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม			ตำแหน่ง/สังกัดใหม่			เงินเดือน	เงินเดือน	วันที่	หมายเหตุ
		ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง	หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง	หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน		
					อัตรา				อัตรา		
16	ว่าง	ครู	0022778	โรงเรียนบ้านพันใหญ่ อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3 69,040	ครู	0022778	โรงเรียนบ้านพันใหญ่ อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3 58,390	1 ตุลาคม 2567	ได้รับจัดสรรคืน/ ร.ร.คุณภาพ
17	ว่าง	ครู	0022867	โรงเรียนหนองบัวรัตนนิคมสวรรค์ อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3 69,040	ครู	0022867	โรงเรียนบ้านต้นโศกหนองสูง อำเภอหนองสูงทอง จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3 58,390	1 ตุลาคม 2567	ได้รับจัดสรรคืน/ ร.ร.คุณภาพ
18	ว่าง	ครู	0023510	โรงเรียนจุฬาภรณวิทยา อำเภอหนองสูงทอง จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3 60,010	ครู	0023510	โรงเรียนจุฬาภรณวิทยา อำเภอหนองสูงทอง จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3 58,390	1 ตุลาคม 2567	ได้รับจัดสรรคืน/ ร.ร.คุณภาพ
19	ว่าง	ครู	0023900	โรงเรียนบ้านกระพรวนคตอติง อำเภอหนองสูงทอง จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3 59,380	ครู	0023900	โรงเรียนหนองสูงทอง อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3 58,390	1 ตุลาคม 2567	ได้รับจัดสรรคืน/ ร.ร.คุณภาพ
20	ว่าง	ครู	0023539	โรงเรียนบ้านดงเค็ง อำเภอหนองสูงทอง จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3 69,040	ครู	0023539	โรงเรียนบ้านดงเค็ง อำเภอหนองสูงทอง จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3 58,390	1 ตุลาคม 2567	ได้รับจัดสรรคืน/ ร.ร.คุณภาพ

บัญชีแนบท้ายกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ว่างซึ่งได้รับการจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต 3 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

แบบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต 3 ที่ 408/2567 ลงวันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2567

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ สังกัดเดิม				ตำแหน่ง/ สังกัดใหม่				วันที่	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน ขั้น	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน ขั้น	
31	ว่าง	0023153	8666	โรงเรียนบ้านหนองสะแบงศรีชุมพร อำเภอเวียงน้อย จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3 68,130	ครู	0023153	8666	โรงเรียนบ้านหนองสะแบงศรีชุมพร อำเภอเวียงน้อย จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3 58,390	ได้รับจัดสรรคืน/ ร.ร.คุณภาพ
32	ว่าง	0023089	10489	โรงเรียนบ้านหนองสะแบงศรีชุมพร อำเภอเวียงน้อย จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3 60,980	ครู	0023089	10489	โรงเรียนบ้านหนองสะแบงศรีชุมพร อำเภอเวียงน้อย จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3 58,390	ได้รับจัดสรรคืน/ ร.ร.คุณภาพ
33	ว่าง	0023101	8708	โรงเรียนบ้านห้วยทรายทุ่งมน อำเภอเวียงน้อย จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3 69,040	ครู	0023101	8708	โรงเรียนบ้านห้วยทรายทุ่งมน อำเภอเวียงน้อย จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3 58,390	ได้รับจัดสรรคืน/ ร.ร.คุณภาพ
34	ว่าง	0022648	2731	โรงเรียนวัดชุมพล (วรพรตอุปถัมภ์) อำเภอเวียงน้อย จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3 61,640	ครู	0022648	2731	โรงเรียนวัดชุมพล (วรพรตอุปถัมภ์) อำเภอเวียงน้อย จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3 58,390	ได้รับจัดสรรคืน/ ร.ร.คุณภาพ
35	ว่าง	0023332	9824	โรงเรียนโนนทองวิทย อำเภอเวียงใหญ่ จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3 65,020	ครู	0023332	9824	โรงเรียนโนนทองวิทย อำเภอเวียงใหญ่ จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3 58,390	ได้รับจัดสรรคืน/ ร.ร.คุณภาพ

บัญชีแนบท้ายกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ว่างซึ่งได้รับการจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 ที่ 408/2567 ลงวันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2567

แบบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง/ สังกัดเดิม				ตำแหน่ง/ สังกัดใหม่				ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ			
		ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน อันดับขั้น	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน อันดับขั้น					
36	ว่าง	ครู	0023341	9838	โรงเรียนบ้านรัตนะ อำเภอแวงใหญ่ จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3	62,080	ครู	0023341	9838	โรงเรียนบ้านรัตนะ อำเภอแวงใหญ่ จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3	58,390	ได้รับจัดสรรคืน/ ร.ร.คุณภาพ
37	ว่าง	ครู	0023303	9693	โรงเรียนโคกโพนแก้ววิทยาสรรค์ อำเภอแวงใหญ่ จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3	61,250	ครู	0023303	9693	โรงเรียนโคกโพนแก้ววิทยาสรรค์ อำเภอแวงใหญ่ จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3	58,390	ได้รับจัดสรรคืน
38	ว่าง	ครู	0024012	1717	โรงเรียนคอนสีตลประสูระพอกโพธิ์ อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3	62,550	ครู	0024012	1717	โรงเรียนคอนสีตลประสูระพอกโพธิ์ อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3	58,390	ได้รับจัดสรรคืน/ ร.ร.คุณภาพ
39	ว่าง	ครู	0024038	1667	โรงเรียนบ้านเปือยใหญ่เขาดินหนองบ่อ อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3	67,020	ครู	0024038	1667	โรงเรียนบ้านเปือยใหญ่เขาดินหนองบ่อ อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3	58,390	ได้รับจัดสรรคืน/ ร.ร.คุณภาพ
40	ว่าง	ครู	0023920	2130	โรงเรียนบ้านวังยาวสามัคคี อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3	67,860	ครู	0023920	2130	โรงเรียนบ้านวังยาวสามัคคี อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3	58,390	ได้รับจัดสรรคืน

บัญชีแบบท้ายกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ว่าซึ่งได้รับการจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

แบบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 ที่ 408/2567 ลงวันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2567

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ สังกัดเดิม			ตำแหน่ง/ สังกัดใหม่			คำสั่งวันที่	หมายเหตุ
		ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง	เงินเดือน		
		ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ขั้น	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ขั้น		
46	ว่าง	ครู	โรงเรียนชุมชนหนองสรวงวิทยาคาร อำเภอหนองสรวง จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3 69,040	ครูผู้ช่วย	7206 0023540	คศ.3 58,390	1 ตุลาคม 2567	ได้รับจัดสรรคืน/ ร.ร. คุณภาพ/ ว16
47	ว่าง	ครู	โรงเรียนบ้านหนองสรวงวิทยาคาร อำเภอหนองสรวง จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3 63,300	ครูผู้ช่วย	7166 8023002	คศ.3 58,390	1 ตุลาคม 2567	ได้รับจัดสรรคืน/ ว16
48	ว่าง	ครู	โรงเรียนบ้านหนองสรวงวิทยาคาร อำเภอหนองสรวง จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3 62,800	ครูผู้ช่วย	7314 0023003	คศ.3 53,390	1 ตุลาคม 2567	ได้รับจัดสรรคืน/ ว16
49	ว่าง	ครู	โรงเรียนบ้านหนองสรวงวิทยาคาร อำเภอหนองสรวง จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3 69,040	ครูผู้ช่วย	2426 0022691	คศ.3 58,390	1 ตุลาคม 2567	ได้รับจัดสรรคืน/ ว16
50		ครู	โรงเรียนบ้านหนองสรวงวิทยาคาร อำเภอหนองสรวง จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3 69,040	ครูผู้ช่วย	7330 0023634	คศ.3 58,390	1 ตุลาคม 2567	ได้รับจัดสรรคืน/ ว16

บัญชีแบบท้ายกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ว่างซึ่งได้รับการจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 ที่ 408/2567 ลงวันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2567

แบบฟอร์มคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับประถมศึกษา

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ สังกัดเดิม				ตำแหน่ง/ สังกัดใหม่				คำสั่งวันที่	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง เลขที่	หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน ขั้น	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน ขั้น			
51	ว่าง	ครู	โรงเรียนบ้านหนองโปลาการพนวน อำเภอเวียงชัย จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3 69,040	ครูผู้ช่วย	0023058 8475	โรงเรียนบ้านม่วงน้อย อำเภอเวียงชัย จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3 58,390	1 ตุลาคม 2567	ได้รับจัดสรรคืน/ ว.16	
52	ว่าง	ครู	โรงเรียนบ้านหนองโปลาการพนวน อำเภอเวียงชัย จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3 66,480	ครูผู้ช่วย	0023217 8703	โรงเรียนหนองบัวลำภู อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3 58,390	1 ตุลาคม 2567	ได้รับจัดสรรคืน/ ว.16	
53	ว่าง	ครู	โรงเรียนบ้านหนองโปลาการพนวน อำเภอเวียงชัย จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3 57,520	ครูผู้ช่วย	0023970 2104	โรงเรียนบ้านคอกมิ่ง อำเภอเวียงชัย จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3 57,520	1 ตุลาคม 2567	ได้รับจัดสรรคืน/ ว.16	
54	ว่าง	ครู	โรงเรียนบ้านหนองโปลาการพนวน อำเภอเวียงชัย จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3 69,040	ครูผู้ช่วย	0022687 10867	โรงเรียนบ้านโจดหนองแกทอง อำเภอเวียงชัย จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3 58,390	1 ตุลาคม 2567	ได้รับจัดสรรคืน/ ว.ร.คุณภาพ/ ว.16	
55	ว่าง	ครู	โรงเรียนชุมชนบ้านโคกสี อำเภอเวียงชัย จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3 66,540	ครูผู้ช่วย	0023193 8588	โรงเรียนบ้านเปือยโพธิ์ อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3 58,390	1 ตุลาคม 2567	ได้รับจัดสรรคืน/ ว.ร.คุณภาพ/ ว.16	



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ที่ ๔๐๘/๒๕๖๗

เรื่อง ปรับปรุงกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ มาตรา ๔๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่สี่ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๔ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีกำหนดตำแหน่ง เพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่สี่ ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว๕๕๘๓ เรื่อง การจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ ให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ว่าง ที่ได้รับการจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑๓ อัตรา ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวนันทฎา สุขชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

บัญชีรายละเอียดปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ว่างซึ่งได้รับการจัดสรรคืนจากราชการเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

แบบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 ที่ 409/2567 ลงวันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2567

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ สังกัดเดิม				ตำแหน่ง/ สังกัดใหม่				เงินเดือน ขั้นต้น	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ							
		ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง										
1	ว่าง	ครู	0022991	2483	โรงเรียนวัดอัมพร (สุราษฎร์รังสรรค์)	อำเภอพล	จังหวัดขอนแก่น	สพป.ขอนแก่น เขต 3	ครูผู้ช่วย	0022991	2483	โรงเรียนบ้านโนนธาตุ	อำเภอหนองสองห้อง	จังหวัดขอนแก่น	สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3	58,390	1 ตุลาคม 2567	ได้รับจัดสรรคืน/ ร.ร.คุณภาพ/ ว16
2	ว่าง	ครู	0022821	2675	โรงเรียนบรบือ (ศรีสมเด็จ)	อำเภอพล	จังหวัดขอนแก่น	สพป.ขอนแก่น เขต 3	ครูผู้ช่วย	0022821	2675	โรงเรียนบรบือ (ศรีสมเด็จ)	อำเภอพล	จังหวัดขอนแก่น	สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3	58,390	1 ตุลาคม 2567	ได้รับจัดสรรคืน/ ร.ร.คุณภาพ/ ว16
3	ว่าง	ครู	0023770	7093	โรงเรียนชุมชนบรบือ (สุราษฎร์รังสรรค์)	อำเภอหนองสองห้อง	จังหวัดขอนแก่น	สพป.ขอนแก่น เขต 3	ครูผู้ช่วย	0023770	7093	โรงเรียนชุมชนบรบือ (สุราษฎร์รังสรรค์)	อำเภอหนองสองห้อง	จังหวัดขอนแก่น	สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3	58,390	1 ตุลาคม 2567	ได้รับจัดสรรคืน/ ร.ร.คุณภาพ/ ว16
4	ว่าง	ครู	0023540	7206	โรงเรียนชุมชนบรบือ (สุราษฎร์รังสรรค์)	อำเภอหนองสองห้อง	จังหวัดขอนแก่น	สพป.ขอนแก่น เขต 3	ครูผู้ช่วย	0023540	7206	โรงเรียนชุมชนบรบือ (สุราษฎร์รังสรรค์)	อำเภอหนองสองห้อง	จังหวัดขอนแก่น	สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3	58,390	1 ตุลาคม 2567	ได้รับจัดสรรคืน/ ร.ร.คุณภาพ/ ว16
5	ว่าง	ครู	0023002	7166	โรงเรียนบ้านโนนสูง (วัดอัมพวัน)	อำเภอพล	จังหวัดขอนแก่น	สพป.ขอนแก่น เขต 3	ครูผู้ช่วย	0023002	7166	โรงเรียนบ้านหนองกุงสว่าง	อำเภอหนองสองห้อง	จังหวัดขอนแก่น	สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3	58,390	1 ตุลาคม 2567	ได้รับจัดสรรคืน/ ว16

บัญชีรายละเอียดรับปฏิบัติงานกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ว่างซึ่งได้รับการจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ
แบบบัญชีค่าจ้างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 ที่ 409/2567 ลงวันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2567

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	คำแนบ/สังกัดเดิม		เงินเดือน ขั้น ขั้น	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	คำแนบ/สังกัดใหม่		เงินเดือน ขั้น ขั้น	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่งเลขที่				หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่งเลขที่			
6	ว่าง	0023003	โรงเรียนบ้านดอนพลา (พิบูลย์ราษฎร์) อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	7314	ครูผู้ช่วย คศ.3 62,800	ครูผู้ช่วย	0023003	โรงเรียนบ้านหนองสูงสว่าง อำเภอหนองสูง จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	7314	คศ.3 5,390	1 ตุลาคม 2567	ได้รับจัดสรรคืน/ ว16
7	ว่าง	0022691	โรงเรียนบ้านดอนพลา (พิบูลย์ราษฎร์) อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	2426	ครูผู้ช่วย คศ.3 69,040	ครูผู้ช่วย	0022691	โรงเรียนบ้านดอนพลา (พิบูลย์ราษฎร์) อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	2426	คศ.3 58,390	1 ตุลาคม 2567	ได้รับจัดสรรคืน/ ว16
8	ว่าง	0023634	โรงเรียนบ้านดอนพลา (พิบูลย์ราษฎร์) อำเภอหนองสูง จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	7330	ครูผู้ช่วย คศ.3 69,040	ครูผู้ช่วย	0023634	โรงเรียนบ้านวังขอนพาหนองแสง อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	7330	คศ.3 58,390	1 ตุลาคม 2567	ได้รับจัดสรรคืน/ ว16
9	ว่าง	0023058	โรงเรียนบ้านหนองโก (โสภณราษฎร์) อำเภอเวียงชัย จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	8475	ครูผู้ช่วย คศ.3 69,040	ครูผู้ช่วย	0023058	โรงเรียนบ้านเวียงชัย อำเภอเวียงชัย จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	8475	คศ.3 58,390	1 ตุลาคม 2567	ได้รับจัดสรรคืน/ ว16
10	ว่าง	0023217	โรงเรียนบ้านหนองเมฆอีโต้ อำเภอเวียงชัย จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	8703	ครูผู้ช่วย คศ.3 66,480	ครูผู้ช่วย	0023217	โรงเรียนบ้านหนองสูงวิทยาสัยวิทยา อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	8703	คศ.3 58,390	1 ตุลาคม 2567	ได้รับจัดสรรคืน/ ว16

บัญชีรายละเอียดปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ว่างซึ่งได้รับการจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ
 แบบบัญชีคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 ที่ 009/2567 ลงวันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2567

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ สังกัดเดิม					ตำแหน่ง/ สังกัดใหม่					วันที่ คำสั่ง	หมายเหตุ	
		ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขประจำตัว	ตำแหน่ง	หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน ขั้นต้น	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขประจำตัว	ตำแหน่ง	หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน ขั้นต้น			
11	ว่าง	ครู	0023970	2104	โรงเรียนบ้านหนองไฮประชาสรรค์ อำเภอนิคมคำสร้อย จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3	57,520	ครูผู้ช่วย	0023970	2104	โรงเรียนบ้านคอนนิม อำเภอนิคมคำสร้อย จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3	57,520	ได้รับจัดสรรคืน/ ร.ร.คอนภาพ/ ว.16
12	ว่าง	ครู	0022687	10867	โรงเรียนบ้านโพนหนองแกหนองสิม อำเภอพนม จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3	69,040	ครูผู้ช่วย	0022687	10867	โรงเรียนบ้านโพนหนองแกหนองสิม อำเภอพนม จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3	58,390	ได้รับจัดสรรคืน/ ร.ร.คอนภาพ/ ว.16
13	ว่าง	ครู	0023193	8588	โรงเรียนชุมชนบ้านโคกสี อำเภอนิคมคำสร้อย จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3	66,540	ครูผู้ช่วย	0023193	8588	โรงเรียนบ้านเปือยใหญ่หาดหนองเปือย อำเภอนิคมคำสร้อย จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.3	58,390	ได้รับจัดสรรคืน/ ร.ร.คอนภาพ/ ว.16

1



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ที่ ๔๓๐/๒๕๖๗

เรื่อง การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษา หรือสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนต่ำกว่า ๑๒๐ คน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๑ และมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๓ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๔ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ ให้ตัดโอนตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่และอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จากสถานศึกษาที่ยุบรวม หรือเลิกสถานศึกษา หรือสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน ต่ำกว่า ๑๒๐ คน ไปกำหนดในหน่วยงานทางการศึกษาใหม่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จำนวน ๔ อัตรา ดังบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวณัฏฐา นุชชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

บัญชีรายละเอียดการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ตำแหน่งว่าง)

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ยุบรวมหรือเลิกสถานศึกษา หรือสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนต่ำกว่า ๑๒๐ คน

แบบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ที่ ๕๓๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗

ที่	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					ตำแหน่งและส่วนราชการใหม่					หมายเหตุ	ตั้งแต่วันที่
	ชื่อ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน		ชื่อ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน			
				ขั้นต้น	ขั้นสูง				ขั้นต้น	ขั้นสูง		
๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๘๔๔๔๔ ๐๐๒๐๐๐๔๔	โรงเรียนบ้านดงครุฑหนองเม็ก อำเภอมโนรมย์ จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต ๓	คศ.๓	๘๔,๔๔๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๘๔๔๔๔ ๐๐๒๐๐๐๔๔	โรงเรียนวังน้อยวิทยา อำเภอมโนรมย์ จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต ๓	คศ.๓	๘๔,๔๔๐	๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	
๒	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๘๔๔๔๔ ๐๐๒๐๐๐๔๔	โรงเรียนวังน้อยวิทยา อำเภอมโนรมย์ จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต ๓	คศ.๓	๘๔,๔๔๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๘๔๔๔๔ ๐๐๒๐๐๐๔๔	ร.ร. บ้านดงครุฑหนองเม็ก* อำเภอมโนรมย์ จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต ๓	คศ.๓	๘๔,๔๔๐	๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	*ตำแหน่งแทนเกษียณอายุราชการ ๒๕๖๖ ให้สวธอจัดสรรไว้ใหม่ให้ ดำเนินการสรรหาทดแทน
๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๘๐๐๕๕ ๐๐๒๐๐๐๔๔	โรงเรียนโนนรังหนองสนม อำเภอนหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต ๓	คศ.๓	๘๕,๔๔๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๘๐๐๕๕ ๐๐๒๐๐๐๔๔	โรงเรียนบ้านหนองเม็กอีเล อำเภอมโนรมย์ จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต ๓	คศ.๓	๘๕,๔๔๐	๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	
๔	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๘๕๐๖๖ ๐๐๒๐๐๐๔๔	โรงเรียนบ้านดงหนองเม็กอีเล อำเภอมโนรมย์ จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต ๓	คศ.๓	๘๕,๔๔๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๘๕๐๖๖ ๐๐๒๐๐๐๔๔	ร.ร. บ้านโนนรังหนองบอน* อำเภอนหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต ๓	คศ.๓	๘๕,๔๔๐	๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	*ตำแหน่งแทนเกษียณอายุราชการ ๒๕๖๗ ให้สวธอจัดสรรไว้ใหม่ให้ ดำเนินการสรรหาทดแทน

คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.ขอนแก่น เขต ๓
ที่ ศธ ๐๔๐๒๗/

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน (ที่มีคนครอง)
เรียน ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๓

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติอนุมัติให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๑. การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครู ตำแหน่งสายงานการสอน (ที่มีคนครอง)
จากสถานศึกษา ที่ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษา ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม จำนวน ๓ อัตรา (แนบท้าย)
๒. การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครู ตำแหน่งสายงานการสอน (ที่มีคนครอง)
จากสถานศึกษาที่มีอัตราว่างครุเกินเกณฑ์ (+) ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดครูในสถานศึกษา
ที่มีอัตราว่างครุต่ำกว่าเกณฑ์ (-) จำนวน ๒ อัตรา (แนบท้าย)

เห็นควร

๑. จัดทำคำสั่งฯ การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนฯ
๒. แจ้งกลุ่มงานบำเหน็จฯ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง - ลงวันที่ 24.10.67
๓. รายงาน สพฐ. เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป - ลงวันที่ 24.10.67

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุรญา วงษ์โพธิ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวเขวาลักษณ์ แซ่ตั้ง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
15 ต.ค 67

(นายวิระพงษ์ มะโนจันทร์)
รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๓

ขอ/รับ ลงวันที่
วันที่ 22 ต.ค. 67

(ก-21 ต.ค.67 -จ.ขอนแก่น
15/10/67)

ดำเนินการตาม/เสนอ

2.10.67

(นายสุวิทย์ อรรถสิทธิ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ที่ ๔๔๐ / ๒๕๖๗

เรื่อง การดัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งสายงานการสอน จากสถานศึกษา ที่ ขบ รร หรือเลิกสถานศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ และมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๓ เรื่อง เกณฑ์อัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๔ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ ให้ดัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน (ที่มีคนครอง) จากสถานศึกษาที่ ขบ รร หรือเลิกสถานศึกษา ไปกำหนดในหน่วยงานทางการศึกษาใหม่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จำนวน ๓ ราย ดังบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวณัชชา สุขชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

บัญชีรายละเอียดการติดต่อหน่วยงานและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน กรณีตำแหน่งที่มีคนครอง

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

แบบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ที่ ๔๔๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ตำแหน่ง ย้ายตรง	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน		ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ตำแหน่ง ย้ายตรง	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน			
					ขั้น ต้น	ขั้น ต้น				ขั้น ต้น	ขั้น ต้น		
๑	นางสาวสุพัตรา นามมุง	๒๕๖๔	๐๐๒๒๓๑๑๑	ครู โรงเรียนบ้านหนองเรือ อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต ๓	คศ.๑	๑๑,๐๒๐	๒๕๖๔	๐๐๒๒๓๑๑๑	ครู โรงเรียนบ้านโศกสามัคคี (โพธิ์ชัย) อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต ๓	คศ.๑	๑๑,๐๒๐	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗	
๒	นางสาวพัทธวิยา กตารัตน์	๒๕๖๕	๐๐๒๒๓๑๑๑	ครู โรงเรียนบ้านดงบังครุราษฎร์อุปถัมภ์ อำเภอแวงใหญ่ จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.๒	๓๓,๓๖๐	๒๕๖๕	๐๐๒๒๓๑๑๑	ครู โรงเรียนบ้านโศกสามัคคี (โพธิ์ชัย) อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต3	คศ.๒	๓๓,๓๖๐	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗	
๓	นางสาวไฉไล บุญสิทธิ์	๒๕๖๐	๐๐๒๒๓๑๐๑	ครู โรงเรียนบ้านดงบังครุราษฎร์อุปถัมภ์ อำเภอแวงใหญ่ จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 3	คศ.๓	๒๓,๑๒๐	๒๕๖๐	๐๐๒๒๓๑๐๑	ครู โรงเรียนบ้านดงบังครุราษฎร์อุปถัมภ์ อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต3	คศ.๑	๒๓,๑๒๐	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗	



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ที่ ๔๔๑ / ๒๕๖๗

เรื่อง การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งสายงานการสอน กรณีตำแหน่งที่มีคนครอง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ และมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๖๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๓ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๖๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๖๒๔ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน กรณีตำแหน่งที่มีคนครอง จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ ไปกำหนดในหน่วยงานทางการศึกษาใหม่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จำนวน ๒ ราย ดังบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวณัชชฎา ชูชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

บัญชีรายละเอียดการติดต่อตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน กรณีตำแหน่งที่มีคนครอง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

แบบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ที่ ๔๔๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				ตำแหน่งและส่วนราชการใหม่				วันที่ รับ ตำแหน่ง	หมายเหตุ
		ตำแหน่งเลขที่/ เลขที่จ่ายตรง	ตำแหน่ง/ โรงเรียน	อัตรากำลัง	ชั้น	ตำแหน่งเลขที่/ เลขที่จ่ายตรง	ตำแหน่ง/ โรงเรียน	อัตรากำลัง	ชั้น		
๑	นางสาววิภาวี จับทรัพย์	๗๕๐๗ ๐๐๒๐๕๔๓	ครู โรงเรียนบ้านดงเค็ง อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต ๓	คศ.๓	๒๑,๕๔๐	๗๕๐๗ ๐๐๒๐๕๔๓	ครู โรงเรียนบ้านกุดตุ อำเภอเวียงชัย จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต ๓	คศ.๓	๒๑,๕๔๐	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗	
๒	นางสาวศอรณภรณ์ เกิดศักดิ์ ๗	๗๕๐๗ ๐๐๒๐๕๔๓	ครู โรงเรียนบ้านป่าแก้งน้ำพันทอง อำเภอเวียงชัย จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต ๓	คศ.๓	๒๑,๕๔๐	๗๕๐๗ ๐๐๒๐๕๔๓	ครู โรงเรียนบ้านดงเค็ง อำเภอเวียงชัย จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต ๓	คศ.๓	๒๑,๕๔๐	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗	

รายงานการประชุม
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
ครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๖๗
วันอังคารที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมเบญจพร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ผู้มาประชุม

๑. นายอนุกฤต ศิริภิรมย์		ประธานอนุกรรมการ
๒. นายสมชาติ สว่างภาคภูมิ	ผู้แทน ก.ศ.จ.	อนุกรรมการ
๓. นายเสกสม ลินดาพรประเสริฐ	นายอำเภอพล	อนุกรรมการ
๔. นายพิทักษ์ เอ็นดู	ผู้แทน ก.ค.ศ.	อนุกรรมการ
๕. นายกิตติพันธ์ แก้วกันยา	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายอนุกรรมการ	อนุกรรมการ
๖. นายประเวศ เทศเรียน	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล	อนุกรรมการ
๗. นายสมบูรณ์ อริย์โรจน์พิพัฒน์	ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาหรือด้านอื่น ที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคล	อนุกรรมการ
๘. นายลือศักดิ์ ศะลือ	ผู้แทนครู	อนุกรรมการ
๙. นายภัทรพงศ์ สุทธิ	ผู้บริหารสถานศึกษา	อนุกรรมการ
๑๐. นางสาวยุภาพร แฉวเพี้ย	บุคลากรทางการศึกษาอื่น	อนุกรรมการ
๑๑. นางสาวณัชฎาณูช สุตชาติ	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓	อนุกรรมการและเลขานุการ
๑๒. นางสาวเยาวลักษณ์ แซ่ตั้ง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางสาวจิรวรรณ สุกโต	นิติกรชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวอรอนงค์ เทนอิสสระ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒. นางสาวมาลินี ทองชุม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๓. นางสาวนฤมล ทาแก่น	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ ขออนุมัติเกลี่ยอัตราค่าจ้างโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน (ที่มีคนครอง) จากสถานศึกษาที่ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษา ไปกำหนดในหน่วยงานการศึกษาใหม่

คำขอ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ขออนุมัติเกลี่ยอัตราค่าจ้าง โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน (ที่มีคนครอง) จำนวน ๓ ราย

กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. มาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. เกณฑ์อัตราค่าจ้างข้าราชการครูในโรงเรียนประถมศึกษา (เกณฑ์การคิดคำนวณอัตราค่าจ้าง ที่ ก.ค.ศ.กำหนด) โดยใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๗

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษานับพื้นฐาน

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๖ ลงวันที่ ๓๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษานับพื้นฐาน

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ได้ตรวจสอบข้อมูลจำนวน นักเรียน ในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ปรากฏพบว่า มีสถานศึกษาที่เปิดเรียนรวมทุกช่วงชั้น แล้วนักเรียนเป็นศูนย์ (๐ คน) แต่มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงาน การสอน จำนวน ๒ โรงเรียน คือ

๑.๑ โรงเรียนบ้านดงบังครุราษฎร์อุบล อ.แวงใหญ่ มีข้าราชการครูผู้สอน จำนวน ๒ คน

๑.๒ โรงเรียนบ้านหนองเรือ อ.พล มีข้าราชการครูผู้สอน จำนวน ๑ คน

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ได้แจ้งข้าราชการครูทั้ง ๓ คน แจ้งความประสงค์ขอย้ายไปโรงเรียนที่มีอัตราค่าจ้างครูต่ำกว่าเกณฑ์ ปรากฏว่า ข้าราชการครู โรงเรียนบ้านหนองเรือ ไม่ส่งคำร้องขอย้าย ส่วนข้าราชการครูโรงเรียนบ้านดงบังครุราษฎร์อุบล อ.แวงใหญ่ ได้แจ้งความประสงค์ขอย้ายไปโรงเรียน เป็นไปตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ว ๒๖/๒๕๖๔ ข้อ ๔.๒.๑ ข้อ ๑) กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่ยุบ รวม หรือ เลิกสถานศึกษา ขึ้นพื้นฐาน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสถานศึกษาแห่งใหม่ โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(๑) ไม่ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนดในสถานศึกษาที่ถูกรวมก่อนเป็นลำดับแรก

(๒) กรณีตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่ผู้ดำรงตำแหน่งประสงค์จะไปดำรงตำแหน่ง โดยมีเงื่อนไขว่าสถานศึกษาที่รับการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ต้องมีอัตราค่าจ้างครู (สายงานการสอน) ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๓. ข้อมูลประกอบ...

๓. ข้อมูลประกอบการพิจารณาเกลี้ยอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (ที่มีคนครอง) ไปให้โรงเรียนที่มีอัตราค่าจ้างครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๓.๑ น.ส.สุทธิดา นามมุง ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองเรือ (ไม่ส่งคำร้องขอย้าย) โรงเรียนบ้านหนองเรือ เรียนร่วมกับโรงเรียนบ้านโคกล่ามกลางตำแย (ไพจิตรอุปถัมภ์) เกลี้ยอัตราไป โรงเรียนบ้านโคกล่ามกลางตำแย (ไพจิตรอุปถัมภ์) อัตราครูกำลัง -๗

๓.๒ น.ส.พัทธศิยา กตารัตน์ ตำแหน่งครูชำนาญการ โรงเรียนดงบังครุราษฎร์อุปถัมภ์ ขอย้ายไปโรงเรียนบ้านโคกล่ามกลางตำแย (ไพจิตรอุปถัมภ์) อ.พล เกลี้ยอัตราไปโรงเรียนบ้านโคกล่ามกลางตำแย (ไพจิตรอุปถัมภ์) อัตราครูกำลัง -๗

๓.๓ น.ส.ไฉไล บุญสิทธิ์ ตำแหน่งครู โรงเรียนดงบังครุราษฎร์อุปถัมภ์ ยื่นคำร้องขอ ย้ายไปโรงเรียนบ้านทุ่งน้อยหนองโจดหนองหอย อ.พล เกลี้ยอัตราไปโรงเรียนบ้านทุ่งน้อย-หนองโจดหนองหอย อ.พลอัตราค่าจ้าง -๑ ตำแหน่งสายงานการสอนที่เสนอดังกล่าว ได้ผ่านการ ตรวจสอบ กลั่นกรอง และการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารอัตราค่าจ้างใน สถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมข้อ ๔.๑

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขออนุมัติเกลี้ยอัตราค่าจ้างโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน (ที่มีคนครอง) จากการสถานศึกษาที่ยุบ รวม หรือ เลิกสถานศึกษา ไปกำหนดเพิ่มให้โรงเรียนที่มีอัตราค่าจ้างครูต่ำเกณฑ์ เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนครูในสถานศึกษา จำนวน ๓ ราย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

อนุมัติให้เกลี้ยอัตราค่าจ้างโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน (ที่มีคนครอง) จากการสถานศึกษาที่ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษา ไปกำหนดเพิ่มให้โรงเรียนที่มีอัตราค่าจ้างครูต่ำเกณฑ์ เพื่อแก้ปัญหา การขาดแคลนครูในสถานศึกษา จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. น.ส.สุทธิดา นามมุง ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองเรือ (ไม่ส่งคำร้องขอย้าย) โรงเรียนบ้านหนองเรือ เรียนร่วมกับโรงเรียนบ้านโคกล่ามกลางตำแย (ไพจิตรอุปถัมภ์) เกลี้ยอัตราไป โรงเรียนบ้านโคกล่ามกลางตำแย (ไพจิตรอุปถัมภ์) อัตราครูกำลัง -๗

๒. น.ส.พัทธศิยา กตารัตน์ ตำแหน่งครูชำนาญการ โรงเรียนดงบังครุราษฎร์อุปถัมภ์ ขอย้ายไปโรงเรียนบ้านโคกล่ามกลางตำแย (ไพจิตรอุปถัมภ์) อ.พล เกลี้ยอัตราไปโรงเรียนบ้าน-โคกล่ามกลางตำแย (ไพจิตรอุปถัมภ์) อัตราครูกำลัง -๗

๓. น.ส.ไฉไล บุญสิทธิ์ ตำแหน่งครู โรงเรียนดงบังครุราษฎร์อุปถัมภ์ ยื่นคำร้องขอ ย้ายไปโรงเรียนบ้านทุ่งน้อยหนองโจดหนองหอย อ.พล เกลี้ยอัตราไปโรงเรียนบ้านทุ่งน้อยหนอง-โจดหนองหอย อ.พลอัตราค่าจ้าง -๑

บัญชีรายละเอียดการเปลี่ยนแปลงอัตราเงินต้นและอัตราดอกเบี้ยการชำระเงินคืนตามสัญญา (กรณีครบถ้วน)

จากผลการประชุมที่สรุป รวม หรือเลิกสัญญาศึกษา ไปกำหนดในหน่วยงานการศึกษาใหม่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

เสนอ อ.ก.ค.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ในการประชุมครั้งที่ ๓๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				ตำแหน่งและส่วนราชการใหม่				หน่วยงาน
		ตำแหน่ง/เลขที่	ตำแหน่ง/โรงเรียน	ชั้น	ปริมาณงาน	ตำแหน่ง/เลขที่	ตำแหน่ง/โรงเรียน	ชั้น	ปริมาณงาน	
					นร.	ครู	อ.ค.ค.	อ.ค.ค.	อ.ค.ค.	
๑	นางสาวสุวิภา นามนัง	๒๕๖๕ ๐๐๒๒๒๒๓	ครู โรงเรียนบ้านหนองเรือ อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต ๓	๒๕๖๕๐๐	๐	๑	๐	๐.๐๐	๐.๐๐	เดิม อ.ค.ค. อ.ค.ค.
๒	นางสาวพัชรียา กาศรัตน์	๒๕๖๖ ๐๐๒๒๒๒๓	ครู โรงเรียนวัดราษฎร์เจริญ อำเภอเวียงใหญ่ จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต ๓	๒๕๖๖๐๐	๐	๒	๐	๐.๐๐	๐.๐๐	เดิม อ.ค.ค. อ.ค.ค.
๓	นางสาวไฉไล บุญสิทธิ์	๒๕๖๖ ๐๐๒๒๒๒๓	ครู โรงเรียนวัดราษฎร์เจริญ อำเภอเวียงใหญ่ จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต ๓	๒๕๖๖๐๐	๐	๒	๐	๐.๐๐	๐.๐๐	เดิม อ.ค.ค. อ.ค.ค.

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

นางสาวสุวิภา นามนัง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขต

ผู้จัดทำข้อมูล : นางสาวสุวิภา นามนัง นักวิชาการกลาง

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมข้อ ๔.๑

บริเวณงานสถานศึกษาประกอบการวางแผนอัตรากำลังครูในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

๔

ข้อมูล ๑๐ มิ.ย.๖๗

จัดทำวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

ข้อมูลโรงเรียนในสังกัดอำเภอหนองเรือ																
ที่	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ	จำนวน		ตาม ๑๐๑ (กำหนดอัตรา)			ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.				- ขาด, +เกิน			ครู-ขาด, +เกิน ร้อยละ	หมายเหตุ
			นร.	ห้อง	ผอ.	รองฯ	ครู	ผอ.	รองฯ	ครู	รวม	ผอ.	รองฯ	ครู		
๑	บ้านหนองเรือ	พล	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๐.๐๐	
๒	บ้านดงบังครุราษฎร์อุภัยอัมภ์	แวงใหญ่	๐	๐	๐	๐	๒	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๒	๐.๐๐	
๓	บ้านโคกสามกลางคำแย(โพธิ์ตรุอุปถัมภ์)	พล	๓๖	๑/๓	๑	๐	๔	๑	๐	๓๑	๓๒	๐	๐	๓๗	๖๓.๖๔	
๔	บ้านทุ่งน้อยหนองโงกหนองหอย	พล	๓๗๔	๓๓	๑	๐	๑๓	๑	๑	๑๔	๑๖	๐	๑	๑	๓.๑๔	

ผู้จัดทำข้อมูล : นางสาวสุวิญญา วงษ์โพธิ์

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

(นางสาวเชาวลักษณ์ แซ่ตั้ง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

ขออนุมัติเกลี้ยอัตราค่าจ้างโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน (ที่มีคนครอง) จากสถานศึกษาที่มีอัตราค่าจ้างครูเกินเกณฑ์ ไปกำหนดเพิ่มให้โรงเรียนที่มีอัตราค่าจ้างครูต่ำเกณฑ์ เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนครูในสถานศึกษา จำนวน ๒ ราย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

อนุมัติเกลี้ยอัตราค่าจ้างโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน (ที่มีคนครอง) จากสถานศึกษาที่มีอัตราค่าจ้างครูเกินเกณฑ์ ไปกำหนดเพิ่มให้โรงเรียนที่มีอัตราค่าจ้างครูต่ำเกณฑ์ เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนครูในสถานศึกษา จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาววิภาวี จันทร์น้อย โรงเรียนบ้านดงเค็ง อำเภอหนองสองห้อง ตำแหน่งเลขที่ ๗๒๐๗ ระดับ คศ.๓ อันดับ ๒๐,๒๓๐ บาท อัตราค่าจ้างครู (+๑) ยื่นคำร้องขอย้ายไปที่โรงเรียนบ้านกุดครู อำเภอแวงน้อย (กลับภูมิสำเนา) อัตราค่าจ้างครู (-๒)

๒. นางสาวศุภรณกวรรณ เกิดศักดิ์ ณ แวงน้อย โรงเรียนบ้านป่าเป้งน้ำซับหนองหญ้าขาว อำเภอแวงน้อย ตำแหน่งเลขที่ ๗๕๗๓ ระดับ คศ.๓ อันดับ ๓๗,๕๓๐ บาท อัตราค่าจ้างครู (+๑) ขอย้ายไปโรงเรียนบ้านตลาดหนองแก (-๑) เพื่อดูแลครอบครัว

บัญชีรายละเอียดการเสียอัตราค่าจ้างโดยการจัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนเข้ารายการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน (ที่มีคนครอง)

จากสถานศึกษาที่มีอัตราค่าจ้างครูเกินเกณฑ์ไปกำหนดในหน่วยงานสถานศึกษาใหม่ที่มีอัตราค่าจ้างครูต่ำกว่าเกณฑ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				ตำแหน่งและส่วนราชการใหม่				หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/โรงเรียน	อัตราจ้าง	เงินเดือน	ปี	ตำแหน่ง/โรงเรียน	อัตราจ้าง	เงินเดือน	ปี	
๓	นางสาววิภาวดี จันทน์น้อย	ครู โรงเรียนบ้านดงเค็ง อำเภอหนองสูง จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต ๓	๑๖,๕๐๐	๑๕,๕๐๐	๒๖,๕๐๐	ครู โรงเรียนบ้านดงเค็ง อำเภอหนองสูง จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต ๓	๑๖,๕๐๐	๑๕,๕๐๐	๒๖,๕๐๐	มีครูไม่ครบตามสาขาวิชาแยก
๒	นางสาวศุภมาสภาวรรณ บัณฑิต ฅ นวรัตน์	ครู โรงเรียนบ้านดงเค็ง อำเภอหนองสูง จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต ๓	๑๖,๕๐๐	๑๕,๕๐๐	๒๖,๕๐๐	ครู โรงเรียนบ้านดงเค็ง อำเภอหนองสูง จังหวัดขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต ๓	๑๖,๕๐๐	๑๕,๕๐๐	๒๖,๕๐๐	มีครูไม่ครบตามสาขาวิชาแยก

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

(นางสาววิภาวดี จันทน์น้อย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ผู้จัดทำข้อมูล : นางสาวสุวิภา วังวิทย์ นักทรัพยากรบุคคล

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมข้อ ๔.๒

ปริมาณงานสถานศึกษาประกอบการวางแผนอัตราค่าจ้างครูในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ข้อมูล ๑๐ มิ.ย.๖๗

จัดทำวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

ร.ที่	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ	จำนวน		ตาม ๖.๖๖ (สำนักงานศึกษา)			ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.				- ขาด, +เกิน			หมายเหตุ
			นร.	ห้อง	ผอ.	รองฯ	ครู	ผอ.	รองฯ	ครู	รวม	ผอ.	รองฯ	ครู	
๑	บ้านดงเค็ง	หนองสูง	๑๖๘	๑๑	๑	๐	๑๕	๑	๑	๑๔	๑๖	๐	-๑	๑	๐๑๑๔
๒	บ้านกุด	แวงน้อย	๕๖๐	๔	๑	๐	๔	๑	๐	๒	๗	๐	๐	-๒	-๓๓.๓๓
๓	บ้านป่าเป้งน้ำจับหนองหญ้าขาว	แวงน้อย	๑๔	๕	๐	๐	๓	๐	๐	๒	๒	๐	๐	๑	๕๐.๐๐
๔	บ้านตลาดหนองแก	แวงน้อย	๓๓	๘	๑	๐	๓	๐	๐	๔	๔	๑	๐	-๑	-๒๕.๐๐

ผู้จัดทำข้อมูล : นางสาวสุริยา วะชีโพธิ์

ตำแหน่ง นักวิทยากรบุคคล

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

(นางสาวเยาวลักษณ์ แซ่ตั้ง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๑. คณะ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ แสดงความยินดีกับท่าน ดร.ณัฏฐาณูช สุตชาติ ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๓ เนื่องในโอกาสได้รับการเลื่อนวิทยฐานะ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชี่ยวชาญ

๒. สพป.ขอนแก่น เขต ๓ โดยการนำของ ดร.ณัฏฐาณูช สุตชาติ ขอเชิญ คณะ อ.ก.ค.ศ.เขตฯ ร่วมงานเกษียณอายุราชการของข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด ประจำปี ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ ณ หอประชุม ร.ร.พล อ.พล จ.ขอนแก่น

มติที่ประชุม รับทราบ

ประธาน : กล่าวขอบคุณคณะอนุกรรมการ และกล่าวปิดการประชุม

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

(ลงชื่อ).....ผู้บันทึกรายงานการประชุม

นางสาวเยาวลักษณ์ แซ่ตั้ง

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

นางสาวณัฏฐาณูช สุตชาติ

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่ ศธ ๐๔๐๒๗/

วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง สำรวจข้อมูลสภาพอัตรากำลัง ปีการศึกษา ๒๕๖๗ (ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)

เรียน ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๓

ด้วย สพฐ. ให้สำรวจข้อมูลสภาพอัตรากำลัง ปีการศึกษา ๒๕๖๗ โดยใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ เพื่อใช้สำหรับวางแผนและบริหารจัดการอัตรากำลังในภาพรวม และเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้มีการออกแบบและพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) ในการจัดเก็บข้อมูลอัตรากำลังครูให้มีความถูกต้อง รวดเร็ว และครอบคลุม เพื่อสะดวกต่อการนำข้อมูลไปใช้บริหารอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และเพื่อให้การจัดทำข้อมูลสภาพอัตรากำลังครูในระบบ HRMS เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ จึงให้ สพท. ดำเนินการ ดังนี้

๑. ปรับปรุงข้อมูลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในระบบ HRMS ทั้งตำแหน่งที่มีคนครองและตำแหน่งที่ว่างตามบัญชีถือจ่าย (จ.๓๔) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน ทุกตำแหน่ง ประกอบด้วย ข้อมูลตำแหน่ง สังกัดกลุ่มวิชาเอกที่บรรจุ และกลุ่มสาระและวิชาที่สอน ซึ่งมีผลต่อการจัดทำข้อมูลมาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา

๒. ระบบ HRMS จะนำเข้าข้อมูลนักเรียน ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ จากระบบ DMC ของสำนักงานนโยบายและแผนการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อประมวลอัตรากำลังครูให้อัตโนมัติ ภายในวันที่ ๒๑ มิ.ย.๖๗ และจะนำข้อมูลนักเรียนดังกล่าวไปใช้ในการคำนวณอัตรากำลังของสถานศึกษาแต่ละแห่งตามเกณฑ์อัตรากำลังฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ จากนั้นขอให้ สพท. เข้าไปดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องในแบบปริมณงานสถานศึกษา พร้อมยืนยันข้อมูลผ่านระบบ HRMS และทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ภายในวันที่ ๑๒ ก.ค.๖๗

ทั้งนี้ สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับปฐมวัยหรือระดับประถมศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑-๔๐ คนที่กำหนดอัตรากำลังสายงานการสอนไว้แล้ว หากปัจจุบันปริมาณงานของสถานศึกษาเปลี่ยนแปลง และ สพท. มีความประสงค์จะพบทวนการกำหนดอัตรากำลังใหม่ให้แก่สถานศึกษาดังกล่าว ให้ สพท. จัดทำข้อมูลและแผนกำหนดอัตรากำลังสายงานการสอนฯ เสนอต่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเพื่อพิจารณากำหนดอัตรากำลังใหม่

๓. จัดทำข้อมูลมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษาในระบบ HRMS, OBEC สำหรับทดแทนอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ๐๒๐๖.๖/ว๒๔ ลว.๑๑ ต.ค.๖๕ โดยให้ สพท. ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล พร้อมทั้งยืนยันรายงานข้อมูลผ่านระบบ HRMS, OBEC ภายในวันที่ ๑๔ ก.ค.๖๗

๔. เมื่อดำเนินการตามข้อ ๒-๓ เรียบร้อยแล้ว ให้ สพท. นำข้อมูลภาพรวมปริมาณงานของสถานศึกษา ณ วันที่ ๑๐ มิ.ย.๖๗ และบัญชีแสดงจำนวนครูตามมาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษาจากระบบ HRMS, OBEC เสนอต่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเพื่อทราบ และจัดส่งสำเนารายงานประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตฯ ให้ สพท. ภายในวันที่ ๑๖ ส.ค.๖๗ ในรูปแบบไฟล์ PDF ทาง E-mail : obec.mp@gmail.com เพื่อดำเนินการรวบรวมและจัดส่งให้ สนง.ก.ค.ศ. ซึ่งมีผลต่อการได้รับการจัดสรรอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุราชการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของแต่ละเขตพื้นที่การศึกษา

กฎหมายระเบียบ แนวปฏิบัติ

หนังสือ สพฐ.ส่วนที่สุต ที่ ศธ ๐๔๐๐๗/ว๓๖๘๓ สว.๑๘ มี.ย.๖๗ เรื่อง การสำรวจข้อมูลสภาพ
อัตรากำลังครู ปีการศึกษา ๒๕๒๗ (ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)

เห็นควร แจ้งให้ จนท.ที่รับผิดชอบดำเนินการจัดทำข้อมูล และรายงาน สพฐ.ให้ทันตามกำหนดเวลา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุริยา วงษ์โพธิ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ด่วน ก่อตั้งแผนกบริหารทรัพยากรบุคคล
HRMS. OBE๑ ในพื้นที่ ๑๙ ก.ค.๖๗ เห็นควร
โปรดพิจารณาอนุมัติการจัดตั้งแผนกฯ
ตามมติของสพฐ.ปี ๒๕๒๗ มีอำนาจหน้าที่
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา.

๒๔ ๖๖ ๖๗

(นายวีระพงษ์ มะโนจันทร์)
รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๓

(นางสาวเยาวลักษณ์ แซ่หวง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ทำเนียบพลเอก

๒๕ ๖๖ ๖๗

(นางสาวณิชา บุญส่ง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

๒๕ ๖๖ ๖๗

๒๕ ๖๖ ๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.ขอนแก่น เขต ๓
ที่ ศธ ๐๔๐๒๗

วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ดำเนินการข้อมูลสภาพอัตรากำลัง ปีการศึกษา ๒๕๖๗

เรียน ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๓

ด้วย สพฐ. ให้จัดทำข้อมูลสภาพอัตรากำลัง ปีการศึกษา ๒๕๖๗ (๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗) เพื่อใช้บริหารจัดการอัตรากำลังในภาพรวม และเพื่อให้การดำเนินการจัดทำข้อมูลอัตรากำลังดังกล่าว มีความถูกต้อง ตรงกับสภาพความเป็นจริง โดยให้ สพป.ดำเนินการกรอกข้อมูลด้วยระบบบริหารงานบุคคล (HRMS) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้นำข้อมูล ๑๐ มิ.ย.๖๗

๑. เสนอต่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเพื่อทราบ

๒. จัดส่ง สพฐ. ทาง E-mail : obec.mp@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

(ข้อมูล ๑๐ มิ.ย.๖๗/ บัญชีแสดงจำนวนครูตามมาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษาจากระบบ HRMS/ สำเนารายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา)

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้นำข้อมูล ๑๐ มิ.ย.๖๗ เสนอต่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเพื่อทราบ

เรียบร้อยแล้ว

เห็นควร รายงาน สพฐ. เพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุรณญา วงษ์โพธิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวเขวาลักษณ์ แซ่ตั้ง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

๑๐ ส.ค.๖๗

(นายวิระพงษ์ มะโนจันทร์)
รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๓

นายทศพร สอนพูน

(นางสาวณิชากร คุ้มคำดี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น

๓ ก.ย. ๖๗

สำเนาฉบับ



ที่ ศธ ๐๔๐๒๗/ ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๒๐

๕ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง สำรองข้อมูลสภาพัฒนากำลัง ปีการศึกษา ๒๕๖๗

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๗/ว๓๖๘๓

ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ข้อมูลสภาพัฒนากำลัง ๑๐ มิ.ย.๖๗

จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนารายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ขอนแก่น เขต ๓

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต จัดทำ
ข้อมูลสภาพัฒนากำลัง ปีการศึกษา ๒๕๖๗ (ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗) เพื่อใช้วางแผนและบริหารจัดการ
อัตรากำลังในภาพรวมและประกอบการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจัดเก็บข้อมูลผ่านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) เพื่อสะดวกต่อการนำข้อมูลไปใช้
บริหารอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยให้นำข้อมูลฯ เสนอต่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา และจัดส่ง สพฐ.
ทาง E-mail: obec.mpp@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ได้จัดทำข้อมูลสภาพัฒนากำลัง
ปีการศึกษา ๒๕๖๗ (๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗) และได้นำเสนอต่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น
เขต ๓ และได้ส่งข้อมูลทาง E-mail: obec.mpp@gmail.com เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวณิชาณัฐ สุธาดี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทร. ๐๔๓ ๔๑๕ ๑๐๔ ต่อ ๑๑๒

โทรสาร ๐๔๓ ๔๑๕ ๒๐๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล	
เจ้าหน้าที่.....	๓๐.๖.๖๗
ผอ.กลุ่ม.....	๓๐.๖.๖๗
รอง ผอ.สพป.....	

รายงานการประชุม
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
ครั้งที่ ๘ / ๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมเบญจพร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ผู้มาประชุม

๑. นายธนภุต ศิริภิรมย์		ประธานอนุกรรมการ
๒. นายเสกสม อินตาพรประเสริฐ นายอำเภอพล		อนุกรรมการ
๓. นายพิทักษ์ เก็นดู	ผู้แทน ก.ค.ศ.	อนุกรรมการ
๔. นายกิตติพันธ์ แก้วอ้นยา	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายอนุกรรมการ	อนุกรรมการ
๕. นายประเวศ เทศเรียน	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล	อนุกรรมการ
๖. นายสมบูรณ์ อริยโรจน์พิพัฒน์	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาหรือด้านอื่น ที่เกี่ยวข้องสอดคล้องการบริหารงานบุคคล	อนุกรรมการ
๗. นายลือศักดิ์ ทยสัย	ผู้แทนครู	อนุกรรมการ
๘. นายภัทรพงศ์ สุทธิ	ผู้บริหารสถานศึกษา	อนุกรรมการ
๙. นางสาวยุภาพร แถวเพี้ย	บุคลากรทางการศึกษาอื่น	อนุกรรมการ
๑๐. นายวีระพงษ์ มะโนจันทร์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓	ปฏิบัติหน้าที่แทน อนุกรรมการและเลขานุการ
๑๑. นางสาวเกวณัฐณ์ แซ่ตั้ง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสมชาติ ส่องภาคภูมิ	ผู้แทน ก.ค.ศ.	อนุกรรมการ
๒. นางสาวณิชาณัฐ สุพชาติ	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓	อนุกรรมการและเลขานุการ
๓. นางสาวจิรวรรณ สุธโค	นิติกรชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางนฤกร มาสีดา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒. นางสาวอรอนงค์ เทนอิสสระ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๓. นางสาวมาลีณี ทองชุม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๔. นางสาวณัฐลี หาแก่น	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เริ่มประชุม เวลา ๐๘.๓๐ น. ท่านประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ นายชนกฤต ศิริภิรมย์ ได้กล่าวเปิดการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. จากการที่ ผอ.พิทักษ์ เอ็นดู ได้เข้าร่วมประชุม ก.ค.ศ. นั้น ที่ประชุมได้กล่าวชื่นชม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ว่าเป็นสำนักงานเขตที่มีปัญหาน้อยและดำเนินการบริหารจัดการได้เป็นอย่างดี

๒. การปรับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษา รองผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาซึ่งมีความแตกต่างจากในอดีตคือจะไม่มีการขึ้นบัญชีรับในเกณฑ์เดิม และในช่วงเวลาการรับสมัครปกติจะดำเนินการในช่วงเดือน กรกฎาคม แต่ในปีนี้ได้มีการเลื่อนการรับสมัครออกไป

๓. ชมรมครูภาษาไทยร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ได้จัดงานวันภาษาไทยแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนโพนศิลาวิทยาคม โดยมีพิธีเปิดและการจัดแสดง ประกวดแข่งขัน ทักษะความรู้ ด้านภาษาไทยของนักเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมแบบถาวร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ (รายละเอียดตามเอกสารรายงานการประชุมที่แนบท้าย)

ที่ประชุม รับรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ ขอความเห็นชอบกำหนดอัตราค่าจ้างครูผู้สอนในสถานศึกษาที่เปิดสอนระดับปฐมวัยหรือระดับประถมศึกษาที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑ - ๔๐ คน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

คำขอ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ขอความเห็นชอบกำหนดอัตราค่าจ้างครูผู้สอนในสถานศึกษาที่เปิดสอนระดับปฐมวัยหรือระดับประถมศึกษาที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑-๔๐ คน

ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติ

๑. มาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๘/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๑๖/๒๕๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

"ข้อ ๗/๒.๑ สำหรับสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑-๔๐ คน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาวางแผนและกำหนดอัตราค่าจ้างสายงานการสอน เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจารณาโดยคำนึงถึงภาระงาน บริบทของสถานศึกษา ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน คุณภาพของผู้เรียน แผนการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กของจังหวัด และอัตราค่าจ้างของสถานศึกษานั้นต้องไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด"

๔. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๓๑๐๐๔/๓๖๘๓ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ เรื่อง สืบราชข้อมูลสภาพอัตราค่าจ้างครู ปีการศึกษา ๒๕๖๗ (ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)

๕. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๓๑๐๐๔/๓๖๘๖ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ เรื่อง สืบราชข้อมูลสภาพอัตราค่าจ้างครู ปีการศึกษา ๒๕๖๗ (ข้อมูล ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ วิเคราะห์ข้อมูลสภาพอัตราค่าจ้าง ปี ๒๕๖๗ โดยใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ (ข้อมูล ๑๐ มิ.ย.๖๗) และข้อมูลจำนวนครูจากบัญชีอิจาย (จ.๑๘) ซึ่งได้จัดเก็บข้อมูลผ่านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) เพื่อใช้ในการวางแผนและบริหารจัดการอัตราค่าจ้างในภาพรวม ให้ครอบคลุมและสะดวกต่อการนำข้อมูลไปใช้ในการบริหารอัตราค่าจ้างให้มีประสิทธิภาพขึ้น เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ให้ความเห็นชอบก่อนนำข้อมูลไปใช้ในการบริหารอัตราค่าจ้างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

๒. ก.ค.ศ.กำหนด...

๒. ก.ค.ศ. กำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศอ ๐๒๐๖.๖/ว๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔

เกณฑ์อัตรากำลังตาม ว๒๓ ได้มีแนวปฏิบัติในการกำหนดอัตรากำลังในสถานศึกษาที่มีนักเรียน ๑ - ๔๐ คน ดังนี้

๒.๑ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาวางแผนและกำหนดอัตรากำลัง ครูผู้สอนสำหรับสถานศึกษาที่มีนักเรียน ๑ - ๔๐ คน โดยคำนึงถึงภาระงาน บริบทของสถานศึกษา ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน คุณภาพของผู้เรียน และแผนการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กของจังหวัดและอัตรากำลังของสถานศึกษานั้นต้องไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งสถานศึกษาในลักษณะดังกล่าว จะมีครูผู้สอนได้ จำนวน ๑ - ๔ คน

๒.๒ โรงเรียนขยายโอกาสที่มีจำนวนนักเรียนในระดับปฐมวัยและประถมศึกษา ๑ - ๔๐ คน ให้ดำเนินการตามข้อเท็จจริง ข้อ ๒.๑

๓. อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีมติอนุมัติกำหนดอัตรากำลัง ครูผู้สอน สำหรับสถานศึกษาที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑ - ๔๐ คน ดังนี้

๓.๑ สถานศึกษาที่มีนักเรียน ๑ - ๔๐ คน ให้กำหนดอัตรากำลัง ครูผู้สอน จำนวน ๑ คน

๓.๒ สถานศึกษาที่มีนักเรียน ๑๑ - ๒๐ คน ให้กำหนดอัตรากำลัง ครูผู้สอน จำนวน ๒ คน

๓.๓ สถานศึกษาที่มีนักเรียน ๒๑ - ๓๐ คน ให้กำหนดอัตรากำลัง ครูผู้สอน จำนวน ๓ คน

๓.๔ สถานศึกษาที่มีนักเรียน ๓๑ - ๔๐ คน ให้กำหนดอัตรากำลัง ครูผู้สอน จำนวน ๔ คน

รายละเอียดแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ข้อ ๔.๑

ความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ พิจารณาแล้วเห็นว่า การกำหนดอัตรากำลังครูผู้สอนในสถานศึกษา เพื่อให้การวิเคราะห์สภาพอัตรากำลังปีการศึกษา ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ก.ค.ศ.กำหนด มีประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อทางราชการ เห็นควรเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา...

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ตามแนวปฏิบัติการกำหนดอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ครูผู้สอน ที่แนบมาพร้อมหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ กรณีการกำหนดอัตราค่าจ้างครูผู้สอน ในสถานศึกษาที่มีนักเรียน ๑-๔๐ คน สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จึงขอความเห็นชอบการกำหนดอัตราค่าจ้างครูผู้สอน ในสถานศึกษาที่เปิดสอนระดับปฐมวัยหรือระดับประถมศึกษาที่มีนักเรียน ตั้งแต่ ๑ - ๔๐ คน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. สถานศึกษาที่มีนักเรียน ๑ - ๓๐ คน ให้กำหนดอัตราค่าจ้าง ครูผู้สอน จำนวน ๓ คน
๒. สถานศึกษาที่มีนักเรียน ๓๑ - ๒๐ คน ให้กำหนดอัตราค่าจ้าง ครูผู้สอน จำนวน ๒ คน
๓. สถานศึกษาที่มีนักเรียน ๒๑ - ๓๐ คน ให้กำหนดอัตราค่าจ้าง ครูผู้สอน จำนวน ๓ คน
๔. สถานศึกษาที่มีนักเรียน ๓๑ - ๔๐ คน ให้กำหนดอัตราค่าจ้าง ครูผู้สอน จำนวน ๔ คน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

อนุมัติตามแนวปฏิบัติการกำหนดอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ครูผู้สอน ที่แนบมาพร้อมหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ กรณีการกำหนดอัตราค่าจ้างครูผู้สอน ในสถานศึกษาที่มีนักเรียน ๑-๔๐ คน สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จึงขอความเห็นชอบการกำหนดอัตราค่าจ้างครูผู้สอน ในสถานศึกษาที่เปิดสอนระดับปฐมวัยหรือระดับประถมศึกษาที่มีนักเรียน ตั้งแต่ ๑ - ๔๐ คน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. สถานศึกษาที่มีนักเรียน ๑ - ๓๐ คน ให้กำหนดอัตราค่าจ้าง ครูผู้สอน จำนวน ๓ คน
๒. สถานศึกษาที่มีนักเรียน ๓๑ - ๒๐ คน ให้กำหนดอัตราค่าจ้าง ครูผู้สอน จำนวน ๒ คน
๓. สถานศึกษาที่มีนักเรียน ๒๑ - ๓๐ คน ให้กำหนดอัตราค่าจ้าง ครูผู้สอน จำนวน ๓ คน
๔. สถานศึกษาที่มีนักเรียน ๓๑ - ๔๐ คน ให้กำหนดอัตราค่าจ้าง ครูผู้สอน จำนวน ๔ คน

ปริมาณงานของสถานศึกษาประกอบการวางแผนอัตราค่าจ้างครูในสถานศึกษา ซึ่งให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

ข้อมูล 10 มิ.ย.67

โรงเรียนที่มีนักเรียนตั้งแต่ 1-40 คน

จัดทำ ณ วันที่ 18 ก.ค.67

ร.ร.	ชื่อสถานศึกษา	จำนวน	ขนาด	ประเภท	โรงเรียน	จำนวน		ครู ๑.๑๘ (จำนวนอัตรา)				จำนวนอัตรา ค.ศ.ศ.				ขาด-เกิน				หมายเหตุ
						รวม	อัตรา	อ.๑	อ.๒	อ.๓	อ.๔	อ.๕	อ.๖	อ.๗	อ.๘	อ.๙	อ.๑๐	อ.๑๑	อ.๑๒	
1	บ้านหินทรายทองแดง	พช	เล็ก	ป.		39	9	1	0	3	4	0	0	4	4	1	0	-1	-25.00	
2	หนองหินทองแดงประชาสรรค์	พช	เล็ก	ป.		40	9	1	0	2	3	0	0	4	4	1	0	-2	-50.00	
3	บ้านโนนทอง	พช	เล็ก	ป.		11	6	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0	0	0.00	
4	บ้านหนองเรือ	พช	เล็ก	ป.		0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0.00	
5	บ้านหนองระเบือ	พช	เล็ก	ป.		20	5	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0	0	0.00	
6	มิตรภาพ 2	พช	เล็ก	ป.		34	6	0	0	4	4	0	0	4	4	0	0	0	0.00	
7	บ้านโนนทรายทอง	พช	เล็ก	ป.		40	9	1	0	2	3	0	0	4	4	1	0	-2	-50.00	
8	บ้านทรายทองแดง	พช	เล็ก	ป.		33	8	1	0	3	4	0	0	4	4	1	0	-1	-25.00	
9	บ้านหนองหินทรายทอง	พช	เล็ก	ป.		8	5	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0.00	
10	บ้านโนนทรายทอง	พช	เล็ก	ป.		14	5	0	0	3	3	0	0	2	2	0	0	1	50.00	
11	บ้านหนองบัวโนนสวรรค์	พช	เล็ก	ป.		32	8	0	0	3	3	0	0	4	4	0	0	-1	-25.00	
12	บ้านโคกสูง	พช	เล็ก	ป.		26	7	0	0	2	2	0	0	3	3	0	0	-1	-33.33	
13	บ้านโนนทรายทอง	พช	เล็ก	ป.		16	5	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0	0	0.00	
14	บ้านหนองทรายทอง	พช	เล็ก	ป.		14	4	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0	0	0.00	
15	บ้านโนนทรายทอง	พช	เล็ก	ป.		0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	2	0.00	
16	บ้านโนนทรายทอง	พช	เล็ก	ป.		36	8	0	0	3	3	0	0	4	4	0	0	-1	-25.00	
17	บ้านทรายทอง	พช	เล็ก	ป.		31	9	0	0	3	3	0	0	4	4	0	0	-1	-25.00	
18	บ้านทรายทอง	พช	เล็ก	ป.		34	8	1	0	3	4	0	0	4	4	1	0	-1	-25.00	
19	บ้านทรายทอง	พช	เล็ก	ป.		39	8	1	0	4	5	0	0	4	4	1	0	0	0.00	
20	บ้านทรายทอง	พช	เล็ก	ป.		35	8	1	0	3	4	0	0	4	4	1	0	-1	-25.00	
21	บ้านทรายทอง	พช	เล็ก	ป.		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	
22	บ้านทรายทอง	พช	เล็ก	ป.		36	9	1	0	2	3	0	0	4	4	1	0	-2	-50.00	
23	บ้านทรายทอง	พช	เล็ก	ป.		30	9	0	0	2	2	0	0	3	3	0	0	-1	-33.33	
24	บ้านทรายทอง	พช	เล็ก	ป.		39	9	0	0	3	3	0	0	4	4	0	0	-1	-25.00	
25	บ้านทรายทอง	พช	เล็ก	ป.		18	8	1	0	2	3	0	0	2	2	1	0	0	0.00	
26	บ้านทรายทอง	พช	เล็ก	ป.		31	8	1	0	2	3	0	0	4	4	1	0	-2	-50.00	
27	บ้านทรายทอง	พช	เล็ก	ป.		29	8	0	0	2	2	0	0	3	3	0	0	-1	-33.33	
28	บ้านทรายทอง	พช	เล็ก	ป.		2	1	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0.00	

สูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างราชการครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.

การคำนวณอัตราค่าจ้างสายงานการสอน

แบบที่ 1 โรงเรียนประถมศึกษาที่มีนักเรียนตั้งแต่ 119 คนลงมา และจัดการเรียนการสอน อ.1 - ป.6 หรือ ป.1 - ป.6

จำนวนอัตราค่าจ้าง

จำนวนนักเรียน	ครูผู้สอน
1 - 40 คน	1 - 4 อัตรา*
41 - 80 คน	6 อัตรา
81 - 119 คน	8 อัตรา

* ขอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

จำนวนนักเรียน	ครูผู้สอน
1 - 10 คน	1 อัตรา
11 - 20 คน	2 อัตรา
21 - 30 คน	3 อัตรา
31 - 40 คน	4 อัตรา

หมายเหตุ * สถานศึกษาที่มีนักเรียน 1 - 40 คน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาวางแผนและกำหนดอัตราค่าจ้างสายงานการสอน คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจารณา โดยคำนึงถึงภาระงาน บทบาทของสถานศึกษา ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนคุณภาพของผู้เรียนและ แผนการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กรองจังหวัดและอัตราค่าจ้างของสถานศึกษานั้นต้องไม่เกินเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

แบบ 2 โรงเรียนประถมศึกษาขยายโอกาส ที่มีนักเรียนตั้งแต่ 119 คนลงมา และจัดการเรียนการสอน อ.1- ม.3/ม.6 หรือ ป.1- ม.3/ม.6

อัตราส่วน (มัธยมต้น)	นักเรียน : ห้อง	=	35 : 1
	ชั่วโมงเรียน : สัปดาห์	=	30 : 1
อัตราส่วน (มัธยมปลาย)	นักเรียน : ห้อง	=	35 : 1
	ชั่วโมงเรียน : สัปดาห์	=	35 : 1
เวลาการปฏิบัติงานของครู	ชั่วโมงสอน : สัปดาห์	=	20 : 1

จำนวนอัตราค่าจ้างครูผู้สอนระดับปฐมวัยและโรงเรียนประถมศึกษา

จำนวนนักเรียน	ครูผู้สอนระดับปฐมวัยและโรงเรียนประถมศึกษา
1 - 40 คน	1 - 4 อัตรา*
41 - 80 คน	6 อัตรา
81 - 119 คน	8 อัตรา

* ขอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

จำนวนนักเรียน	ครูผู้สอน
1 - 10 คน	1 อัตรา
11 - 20 คน	2 อัตรา
21 - 30 คน	3 อัตรา
31 - 40 คน	4 อัตรา

จำนวนอัตราค่าจ้างครูผู้สอนระดับมัธยมศึกษา

$$\text{ครูผู้สอนระดับมัธยมศึกษา} = \frac{\text{ห้องเรียน ม.ต้น} \times 30}{20} + \frac{\text{ห้องเรียน ม.ปลาย} \times 35}{20}$$

จำนวนอัตราค่าจ้างครูผู้สอนรวม

$$\text{ครูผู้สอนรวม} = \text{จำนวนครูผู้สอนระดับปฐมวัยและโรงเรียนประถมศึกษา} + \text{จำนวนครูผู้สอนระดับมัธยมศึกษา}$$

เงื่อนไข - การคิดจำนวนห้องเรียนโดยให้ "จำนวนนักเรียนต่อห้อง" หากจำนวนนักเรียนตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป ให้คิดเป็น 1 ห้อง

- การคิดจำนวนครูให้ใช้เกณฑ์ตามหลักคณิตศาสตร์ (เศษตั้งแต่ 0.5 ขึ้นไป ให้คิดเป็น 1 อัตรา, ไม่ถึง 0.5 ให้คิดเป็น 0 อัตรา)

หมายเหตุ * สถานศึกษาที่มีนักเรียนระดับปฐมวัยและโรงเรียนประถมศึกษาจำนวน 1-40 คน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาแผน และกำหนดอัตราค่าจ้างสายงานการสอน โดยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจารณา โดยคำนึงถึงภาระงาน บทบาทของสถานศึกษา ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน คุณภาพของผู้เรียน และอัตราค่าจ้างของสถานศึกษานั้นต้องไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔.๒ ขอความเห็นชอบข้อมูลสภาพอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗ (ข้อมูล ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)

คำขอ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ขอความเห็นชอบข้อมูล
สภาพอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗
(ข้อมูล ๓๐ มิ.ย.๖๗) โดยใช้ข้อมูล นักเรียน ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ซึ่งได้จัดเก็บข้อมูล
ผ่านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) จำนวน ๑๗๐ โรงเรียน

ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติ

๑. มาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๖๐๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตราค่าจ้าง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๖๐๔ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง เกณฑ์
มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๖๐๒ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง วิธีการ
บริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ผ่านระบบการบริหาร
อัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (School Capacity System : SCS) สังกัด
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๑๑๑ ที่ ศธ ๐๔๐๐๑/๑๖๐๕๓
ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ เรื่อง สืบราชข้อมูลสภาพอัตราค่าจ้างครู ปีการศึกษา ๒๕๖๗ (ข้อมูล ๓๐
มิถุนายน ๒๕๖๗)

๖. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๑๑๑ ที่ ศธ ๐๔๐๐๑/๑๖๐๕๖
ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ เรื่อง สืบราชข้อมูลสภาพอัตราค่าจ้างครู ปีการศึกษา ๒๕๖๗
(ข้อมูล ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)

หลักเกณฑ์กำหนด ดังนี้

การดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑. ปรับปรุงข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล
(HRMS.OBEC) ทั้งตำแหน่งที่มีคนครองและตำแหน่งที่ว่างตามบัญชีถ้อยจ่าย (จ.๑๔) ให้ถูกต้อง
ครบถ้วน ทุกตำแหน่ง

๒. ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลในแบบปริมาณงานสถานศึกษาและยืนยันการ
รายงานข้อมูลผ่านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) โดยใช้ข้อมูลนักเรียนรายบุคคล

๓. จัดทำข้อมูลมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษาผ่านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล
(HRMS.OBEC) ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลในแบบมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนด
ให้มีในสถานศึกษาและยืนยันการรายงานข้อมูลระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC)

๔. ตรวจสอบและแก้ไขข้อมูลอัตราค่าจ้างในระบบบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา (School Capacity System : SCS) ให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน โดย
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารับรองข้อมูลและจัดทำแผนอัตราค่าจ้างข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเสนอ อ.ก.ค.ศ.
เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายในเดือนกรกฎาคมของทุกปี แล้วจัดส่งไปยัง
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๓. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ วิเคราะห์ข้อมูลสภาพอัตราค่าจ้าง ปี ๒๕๖๗ โดยใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ (ข้อมูล ๑๐ มิ.ย.๖๗) และข้อมูลจำนวนครูจากบัญชีถ้อยจ่าย (จ.๑๘) ซึ่งได้จัดเก็บข้อมูลผ่านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) เพื่อใช้ในการวางแผน และบริหารจัดการอัตราค่าจ้างในภาพรวม ให้ครอบคลุมและสะดวกต่อการนำข้อมูลไปใช้ในการ บริหารอัตราค่าจ้างให้มีประสิทธิภาพขึ้น เสนอ อ.ก.ค.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ให้ความเห็นชอบรับรองข้อมูล ก่อนนำข้อมูลไปใช้ในการบริหารอัตราค่าจ้าง ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

๒. ก.ค.ศ.กำหนดเกณฑ์อัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. จัดทำข้อมูลมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษามานระบบบริหารทรัพยากร บุคคล (HRMS.OBEC) ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลในแบบมาตรฐานวิชาเอก ที่กำหนดให้มีในสถานศึกษาและยืนยันการรายงานข้อมูลระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) รายละเอียดแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ข้อ ๔.๒

ความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การวิเคราะห์สภาพอัตราค่าจ้างปีการศึกษา ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้ เป็นไปตามเกณฑ์อัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ก.ค.ศ.กำหนด มีประสิทธิภาพและเกิดผลดี ต่อทางราชการ เห็นควรเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบรับรองข้อมูลอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗ (ข้อมูล ๑๐ มิ.ย.๖๗) ต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบข้อมูลสภาพอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗ (ข้อมูล ๑๐ มิ.ย.๖๗) โดยใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ดำเนินการโดยใช้สูตร การคำนวณอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยจัดเก็บ ข้อมูลผ่านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) และผ่านระบบการบริหารอัตราค่าจ้าง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (School Capacity System : SCS) จำนวน ๑๗๐ โรงเรียน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ใช้ข้อมูลสภาพอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗ (ข้อมูล ๑๐ มิ.ย.๖๗) โดยใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ดำเนินการโดยใช้สูตรการคำนวณ อัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยจัดเก็บข้อมูลผ่านระบบ บริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) และผ่านระบบการบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (School Capacity System : SCS) จำนวน ๑๗๐ โรงเรียน

รายละเอียดแบบท้ายระเบียบวาระข้อ 4.2

ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

ข้อมูล ณ วันที่ 18 กรกฎาคม 2567

ที่		จำนวน	หมายเหตุ
1	จำนวนสถานศึกษา	170	
	1) ประถมศึกษา	125	
	2) ขยายโอกาส	45	
2	ขนาดสถานศึกษา		
	1) ขนาดเล็ก (นร.ตั้งแต่ 119 คนลงมา)	123	- หนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศร 4009/ว3511
	2) ขนาดกลาง (นร.120 - 719 คน)	46	ลงวันที่ 7 มิถุนายน 2567
	3) ขนาดใหญ่ (นร.720 - 1,679 คน)	1	(ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย
	4) ขนาดใหญ่พิเศษ (นร.ตั้งแต่ 1,680 คนขึ้นไป)	-	ผู้บริหารสถานศึกษา ปี 2567)
3	ลักษณะพิเศษ		
	1) โรงเรียนปกติ	126	
	2) โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล	41	
	3) โรงเรียนโครงการพระราชดำริ	3	
4	อัตราจ้างครู ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด		
	1) โรงเรียนต่ำกว่าเกณฑ์ (-)	105	
	2) โรงเรียนพอดีเกณฑ์ (0)	52	
	3) โรงเรียนเกินเกณฑ์ (0)	13	

รายละเอียดแบบสำรวจแบบสอบถาม ข้อ 4.2

ปริมาณงานของสถานศึกษาประกอบการวางแผนอัตราจ้างครูในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

ข้อมูล 10 มิ.ย.67

จัดทำ ณ วันที่ 18 ก.ค.67

ที่	ชื่อสถานศึกษา	จำนวน	ชนิด	ประเภท	รวมบุคลากร	จำนวน					ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.					ขาดเกิน					หมายเหตุ
						นร.	ครู	อ.ร.	อ.ร.	อ.ร.	นร.	ครู	อ.ร.	อ.ร.	อ.ร.	นร.	ครู	อ.ร.	อ.ร.	อ.ร.	
1	บ้านกึ่งหนองบัว (สุราษฎร์ธานี)	พล	เล็ก	ช.	ร.ร.สุราษฎร์	48	11	1	0	7	8	1	0	9	10	0	0	-2	-22.22		
2	บ้านคันทนาหนองนาดี	พล	เล็ก	ป.		39	9	1	0	3	4	0	0	4	4	1	0	-1	-25.00		
3	สหราษฎร์อนุบาล	พล	เล็ก	ช.	ร.ร.สุราษฎร์	82	11	1	0	9	10	1	0	11	12	0	0	-2	-18.18		
4	หนองบัวคันทนาหนองนาดี	พล	เล็ก	ป.		40	9	1	0	2	3	0	0	4	4	1	0	-2	-50.00		
5	บ้านโนนตะโก	พล	เล็ก	ป.		11	6	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0	0	0.00		
6	บ้านทุ่งน้อยหนองบัวคันทนาหนองนาดี	พล	กลาง	ช.		179	11	1	0	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	0.00		
7	บ้านหนองนาดีคันทนา	พล	เล็ก	ป.		97	9	1	0	5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-37.50		
8	บ้านหนองบัวคันทนา	พล	เล็ก	ป.		60	9	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-33.33		
9	บ้านหนองนาดี	พล	กลาง	ช.	ร.ร.สุราษฎร์	152	11	1	0	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	0.00		
10	บ้านโคกหนองนาดีคันทนา	พล	กลาง	ช.	ร.ร.สุราษฎร์	132	12	1	0	15	16	1	1	15	17	0	-1	0	0.00		
11	บ้านโคกหนองนาดี (โคกนาดี)	พล	เล็ก	ช.		76	12	1	0	6	7	1	0	11	12	0	0	-5	-45.45		
12	บ้านนาดีคันทนา	พล	กลาง	ป.		131	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	0.00		
13	บ้านนาดีคันทนา	พล	กลาง	ช.		145	11	1	0	10	11	1	1	14	16	0	-1	-4	-28.57		
14	บ้านหนองนาดี	พล	เล็ก	ป.		0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0.00		
15	บ้านโคกหนองนาดีคันทนา	พล	เล็ก	ป.		54	7	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-50.00		
16	บ้านโนนคันทนา	พล	เล็ก	ป.		61	8	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-33.33		
17	บ้านทุ่งนา	พล	เล็ก	ป.		64	9	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-50.00		
18	บ้านโคกหนองนาดี (โคกนาดี)	พล	เล็ก	ป.	ร.ร.สุราษฎร์	68	8	1	0	6	7	1	0	6	7	0	0	0	0.00		
19	บ้านนาดีคันทนา	พล	เล็ก	ป.		47	8	1	0	2	3	1	0	6	7	0	0	-4	-66.67		
20	บ้านหนองนาดี	พล	กลาง	ช.	ร.ร.สุราษฎร์	148	11	1	0	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	0.00		
21	บ้านหนองนาดีคันทนา	พล	เล็ก	ป.		20	3	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0	0	0.00		
22	บ้านหนองนาดี	พล	กลาง	ป.		124	9	1	0	11	12	1	1	11	13	0	-1	0	0.00		
23	วัดอัมพร (สุราษฎร์ธานี)	พล	เล็ก	ป.		59	8	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-33.33		
24	ชุมชนบ้านนาดี	พล	เล็ก	ป.		108	9	1	0	9	10	1	0	8	9	0	0	1	12.50		
25	บ้านนาดี	พล	เล็ก	ป.		109	8	1	0	8	9	1	0	8	9	0	0	0	0.00		
26	บ้านนาดี	พล	เล็ก	ป.		64	9	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-50.00		
27	บ้านโคกนาดี	พล	กลาง	ป.	ร.ร.สุราษฎร์	141	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	0.00		
28	บ้านนาดีคันทนา	พล	เล็ก	ป.		70	9	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-33.33		
29	บ้านนาดีใหญ่	พล	กลาง	ช.	ร.ร.สุราษฎร์	177	12	1	0	15	16	1	1	15	17	0	-1	0	0.00		
30	บ้านหนองนาดีคันทนา	พล	เล็ก	ช.		114	11	1	0	12	13	1	0	13	14	0	0	-1	-7.69		
31	บ้านโนนคันทนา	พล	เล็ก	ป.		45	9	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-50.00		
32	บ้านโนนคันทนา	พล	เล็ก	ป.		68	9	0	0	4	4	1	0	6	7	-1	0	-2	-33.33		
33	บ้านหนองนาดีคันทนา	พล	กลาง	ป.	ร.ร.สุราษฎร์	130	6	1	0	8	9	1	1	8	10	0	-1	0	0.00		
34	หนองนาดีคันทนา	พล	เล็ก	ป.	ร.ร.สุราษฎร์	61	9	1	0	5	6	1	0	6	7	0	0	-1	-16.67		
35	บ้านหนองนาดีคันทนา	พล	เล็ก	ป.		92	8	0	0	5	5	1	0	8	9	-1	0	-3	-37.50		

ปริมาณงานของสถานศึกษาประกอบการวางแผนอัตราค่าจ้างครูในสถานศึกษา ซึ่งคิดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

ข้อมูล 10 มิ.ย.67

จัดทำ ณ วันที่ 18 มิ.ย.67

ที่	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ	ขนาดโรงเรียน	ประเภทโรงเรียน	จำนวน	ตาม ร.18 (คำนวณอัตรา)				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.				ขาด + เกิน				ครู - ขาด	หมายเหตุ
						นร.	นศ.	ผช.	ผช.	ครู	รวม	ผช.	รวม	ครู	รวม	ผช.	รวม		
36	บ้านกวนทองแดง	พล	เล็ก	ป.	57	9	0	0	3	3	1	0	6	7	-1	0	-3	-50.00	
37	มิตรภาพ 2	พล	เล็ก	ป.	34	6	0	0	4	4	0	0	4	4	0	0	0	0.00	
38	บ้านห้วยโง	พล	เล็ก	ป.	74	9	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-50.00	
39	ชุมชนบ้านห้วยศรีมิตรภาพที่ 206	พล	กลาง	ช.	151	11	1	0	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	0.00	
40	บ้านหนองบัวรีจาน	พล	เล็ก	ป.	56	8	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-50.00	
41	บ้านหนองม่วงนาบัว	พล	กลาง	ช.	154	11	1	0	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	0.00	
42	คลองทองห้วยหนองปลาขาว	พล	เล็ก	ป.	44	9	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-50.00	
43	หนองบัวน้อยนาโคกสามัคคี	พล	เล็ก	ป.	78	9	1	0	5	6	1	0	6	7	0	0	-1	-16.67	
44	โคกทรายนาหว้า	พล	เล็ก	ป.	43	9	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-50.00	
45	บ้านโคกขามในนาโคกสามัคคี	พล	กลาง	ช.	137	11	1	0	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	0.00	
46	บ้านโนนธาตุวิทยา	พล	เล็ก	ป.	40	9	1	0	2	3	0	0	4	4	1	0	-2	-50.00	
47	บ้านหนองแวงโคกทราย	พล	เล็ก	ช.	68	11	1	0	6	7	1	0	11	12	0	0	-5	-45.45	
48	บ้านก้นน้อย	พล	เล็ก	ป.	55	9	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-50.00	
49	บ้านดอนหนองนา	แวงน้อย	เล็ก	ป.	33	8	1	0	3	4	0	0	4	4	1	0	-1	-25.00	
50	บ้านโคกใหญ่หนองทองห้อย	แวงน้อย	เล็ก	ป.	83	9	1	0	4	5	1	0	8	9	0	0	-4	-50.00	
51	บ้านโคกน้ำขาว	แวงน้อย	เล็ก	ป.	82	8	1	0	5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-37.50	
52	บ้านหนองน้ำโคกกระพรวน	แวงน้อย	เล็ก	ป.	83	9	1	0	4	5	1	0	8	9	0	0	-4	-50.00	
53	วัดชุมพล (พระพุทธอุปถัมภ์)	แวงน้อย	กลาง	ป.	143	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	0.00	
54	บ้านดอนพันนาจารย์	แวงน้อย	เล็ก	ป.	8	5	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0.00	
55	บ้านน้ำเป็กน้ำสีพันนาหนองน้ำขาว	แวงน้อย	เล็ก	ป.	14	5	0	0	3	3	0	0	2	2	0	0	1	50.00	
56	บ้านหนองบัวโนนบัว	แวงน้อย	เล็ก	ป.	32	8	0	0	3	3	0	0	4	4	0	0	-1	-25.00	
57	บ้านหนองหนองนาศรีชุมพร	แวงน้อย	กลาง	ป.	186	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	0.00	
58	บ้านห้วยทรายทุ่งน	แวงน้อย	กลาง	ช.	156	12	1	0	15	16	1	1	15	17	0	-1	0	0.00	
59	บ้านทรายขาว	แวงน้อย	เล็ก	ช.	85	11	1	0	9	10	1	0	11	12	0	0	-2	-18.18	
60	บ้านโคกสาก	แวงน้อย	เล็ก	ป.	26	7	0	0	2	2	0	0	3	3	0	0	-1	-33.33	
61	บ้านรางโนนโพธิ์โนนโง	แวงน้อย	เล็ก	ป.	60	8	1	0	2	3	1	0	6	7	0	0	-4	-66.67	
62	บ้านหนองแวงคำดี	แวงน้อย	กลาง	ช.	238	11	1	0	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	0.00	
63	บ้านท่านาแก้ว	แวงน้อย	กลาง	ป.	124	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	0.00	
64	บ้านหนองนา	แวงน้อย	กลาง	ช.	125	12	1	0	15	16	1	1	15	17	0	-1	0	0.00	
65	บ้านโนนเขวาสระนาศึกษา	แวงน้อย	เล็ก	ป.	80	9	1	0	5	6	1	0	6	7	0	0	-1	-16.67	
66	บ้านโนนทองหลางโคกสูง	แวงน้อย	เล็ก	ป.	16	5	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0	0	0.00	
67	บ้านหนองทุ่งประสาธน์	แวงน้อย	เล็ก	ป.	57	8	1	0	2	3	1	0	6	7	0	0	-4	-66.67	
68	ชุมชนบ้านโคกสี	แวงน้อย	กลาง	ป.	209	9	1	0	12	13	1	1	11	13	0	-1	1	9.09	
69	บ้านกุสุ	แวงน้อย	เล็ก	ป.	52	9	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-33.33	
70	บ้านหนองนาพญา	แวงน้อย	เล็ก	ป.	60	8	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-50.00	

ปริมาณงานของสถานศึกษาประกอบการวางแผนอัตราค่าจ้างครูในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

ថ្ងៃទី ១០ ឧ.ស.៦៧

જિલ્લા નં રીપર્ટ 18 નં.જ.57

ร.ร.	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ	ประเภทโรงเรียน	ระดับชั้น	จำนวนนักเรียน	จำนวน ร.ร. (นักเรียน)					จำนวน ร.ร. (ครู)					รวม ร.ร.					ค่าเฉลี่ย	หมายเหตุ
						จำนวน ร.ร. (นักเรียน)					จำนวน ร.ร. (ครู)					รวม ร.ร.						
						ม.1	ม.2	ม.3	ม.4	ม.5	ม.1	ม.2	ม.3	ม.4	ม.5	รวม	รวม	รวม	รวม			
71	บ้านนาบึง	น่าน	ป.		157	9	1	0	9	10	1	1	11	13	0	-1	-2	-18.18				
72	บ้านหนองบัว	น่าน	ป.		14	4	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0	0	0.00				
73	บ้านหนองบัว	น่าน	ป.		106	11	1	0	14	15	1	0	11	12	0	0	3	27.27				
74	ชุมชนบ้านนาบึง	น่าน	ป.	ร.ร.หนองบัว	302	12	1	0	16	17	1	1	14	16	0	-1	2	14.29				
75	บ้านหนองบัว	น่าน	ป.	ร.ร.หนองบัว	169	12	1	0	14	15	1	1	15	17	0	-1	-1	-6.67				
76	บ้านนาบึง	น่าน	ป.		0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	2	0.00				
77	ชุมชนบ้านนาบึง	น่าน	ป.		133	11	1	0	13	14	1	1	14	16	0	-1	-1	-7.14				
78	บ้านนาบึง	น่าน	ป.		41	8	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-50.00				
79	บ้านนาบึง	น่าน	ป.	ร.ร.หนองบัว	123	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	0.00				
80	บ้านนาบึง	น่าน	ป.		120	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	0.00				
81	บ้านนาบึง	น่าน	ป.		70	8	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-50.00				
82	บ้านนาบึง	น่าน	ป.		101	8	1	0	8	9	1	0	8	9	0	0	0	0.00				
83	บ้านนาบึง	น่าน	ป.		36	8	0	0	3	3	0	0	4	4	0	0	-1	-25.00				
84	บ้านนาบึง	น่าน	ป.	ร.ร.หนองบัว	152	11	1	0	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	0.00				
85	บ้านนาบึง	น่าน	ป.		72	8	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-33.33				
86	บ้านนาบึง	น่าน	ป.		103	8	0	0	5	5	1	0	8	9	-1	0	-3	-37.50				
87	บ้านนาบึง	น่าน	ป.		124	11	1	0	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	0.00				
88	บ้านนาบึง	น่าน	ป.		58	9	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-50.00				
89	บ้านนาบึง	น่าน	ป.		31	9	0	0	3	3	0	0	4	4	0	0	-1	-25.00				
90	บ้านนาบึง	น่าน	ป.	ร.ร.หนองบัว	156	12	1	0	15	16	1	1	15	17	0	-1	0	0.00				
91	บ้านนาบึง	น่าน	ป.		77	9	1	0	5	6	1	0	6	7	0	0	-1	-16.67				
92	บ้านนาบึง	น่าน	ป.		58	8	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-33.33				
93	บ้านนาบึง	น่าน	ป.		75	9	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-50.00				
94	บ้านนาบึง	น่าน	ป.		108	9	1	0	11	12	1	0	8	9	0	0	3	37.50				
95	บ้านนาบึง	น่าน	ป.		75	9	1	0	7	8	1	0	6	7	0	0	1	16.67				
96	บ้านนาบึง	น่าน	ป.		41	9	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-50.00				
97	บ้านนาบึง	น่าน	ป.		48	9	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-50.00				
98	บ้านนาบึง	น่าน	ป.	ร.ร.หนองบัว	186	12	1	0	15	16	1	1	15	17	0	-1	0	0.00				
99	บ้านนาบึง	น่าน	ป.	ร.ร.หนองบัว	69	9	1	0	6	7	1	0	6	7	0	0	0	0.00				
100	บ้านนาบึง	น่าน	ป.		191	12	1	0	15	16	1	1	15	17	0	-1	0	0.00				
101	บ้านนาบึง	น่าน	ป.		42	9	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-50.00				
102	บ้านนาบึง	น่าน	ป.	ร.ร.หนองบัว	86	12	1	0	9	10	1	0	11	12	0	0	-2	-18.18				
103	บ้านนาบึง	น่าน	ป.		48	8	0	0	4	4	1	0	6	7	-3	0	-2	-33.33				
104	บ้านนาบึง	น่าน	ป.		51	8	1	0	2	3	1	0	6	7	0	0	-4	-66.67				
105	บ้านนาบึง	น่าน	ป.		43	9	1	0	2	3	1	0	6	7	0	0	-4	-66.67				

ปริมาณงานของสถานศึกษาประกอบด้วยการวางแผนอัตราค่าสิ่งครูในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

ข้อมูล 10 มิ.ย.67

จัดทำ ณ วันที่ 18 พ.ค.67

ที่	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ	ขนาด โรงเรียน	ประเภท โรงเรียน	จำนวน ครู	ครู ๖.๑๑ (จำนวนอัตรา)					ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.				ขาด-เกิน				หมายเหตุ
						ผอ.	รอง	สอ.	สช.	ครู	ผอ.	รอง	สอ.	สช.	ผอ.	รอง	สอ.	สช.	
106	บ้านหนองพุ่มข้าว	หนองสูง	ป.		99	8	1	0	10	11	1	0	8	9	0	0	2	25.00	
107	โพธิ์ชัยวิทยา	หนองสูง	อ.		189	11	1	0	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	0.00	
108	บ้านดอนเค็ง	หนองสูง	อ.	ร.ร.ศุภเมธี	168	11	1	0	15	16	1	1	14	16	0	-1	1	7.14	
109	บ้านหนองพุ่มข้าว	หนองสูง	ป.		82	9	1	0	5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-37.50	
110	หนองสูงวิทยาคาร	หนองสูง	ป.		48	8	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-33.33	
111	บ้านดอนขี้เหล็ก	หนองสูง	ป.		84	8	1	0	5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-37.50	
112	บ้านโนนท่อน	หนองสูง	ป.		42	9	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-50.00	
113	บ้านโนนสะอาดวิทยาคาร	หนองสูง	อ.	ร.ร.โพธิ์ชัย	90	12	1	0	11	12	1	0	11	12	0	0	0	80.00	
114	บ้านสุขโข	หนองสูง	อ.	ร.ร.โพธิ์ชัย	64	11	1	0	11	12	1	0	11	12	0	0	0	80.00	
115	บ้านหนองบัวน้อย	หนองสูง	ป.		65	9	0	0	4	4	1	0	6	7	-1	0	-2	-33.33	
116	บ้านหนองขี้เหล็ก	หนองสูง	อ.	ร.ร.ศุภเมธี	154	11	1	0	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	0.00	
117	บ้านหนองทราย	หนองสูง	ป.		66	9	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-33.33	
118	บ้านกุศลสถาน	หนองสูง	ป.		34	8	1	0	3	4	0	0	4	4	1	0	-1	-25.00	
119	บ้านกอกโนนเมด	หนองสูง	อ.		57	11	1	0	6	7	1	0	11	12	0	0	-5	-45.45	
120	บ้านโคกสูงประชาสรรค์	หนองสูง	ป.		39	8	1	0	4	5	0	0	4	4	1	0	0	0.00	
121	บ้านหนองขี้เหล็ก	หนองสูง	ป.		53	9	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-33.33	
122	บ้านหนองขี้เหล็ก	หนองสูง	ป.		35	8	1	0	3	4	0	0	4	4	1	0	-1	-25.00	
123	บ้านโนนนาสุ	หนองสูง	อ.	ร.ร.ศุภเมธี	76	12	1	0	9	10	1	0	11	12	0	0	-2	-18.18	
124	บ้านเม็ก	หนองสูง	ป.		55	9	0	0	3	3	1	0	6	7	-1	0	-3	-50.00	
125	บ้านสว่างวิทยา	หนองสูง	ป.		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	
126	บ้านสำราญ	หนองสูง	ป.		56	8	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-50.00	
127	บ้านสำโรง	หนองสูง	อ.		142	11	1	0	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	0.00	
128	ชุมชนวิเศษ	หนองสูง	อ.	ร.ร.ศุภเมธี	45	8	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-1	-16.67	
129	บ้านหลักคำ	หนองสูง	ป.		43	9	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-50.00	
130	บ้านหินสามาคี	หนองสูง	ป.		36	9	1	0	2	3	0	0	4	4	1	0	-2	-50.00	
131	บ้านหนองกราว	หนองสูง	ป.		30	9	0	0	2	2	0	0	3	3	0	0	-1	-33.33	
132	บ้านหนองขี้เหล็ก	หนองสูง	อ.	ร.ร.ศุภเมธี	157	12	1	0	15	16	1	1	15	17	0	-1	0	0.00	
133	บ้านหนองขี้เหล็ก	หนองสูง	ป.		74	9	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-1	-16.67	
134	บ้านหนองขี้เหล็ก	หนองสูง	ป.		39	9	0	0	3	3	0	0	4	4	0	0	-1	-25.00	
135	ชุมชนหนองเม็ก	หนองสูง	อ.	ร.ร.ศุภเมธี	187	11	1	0	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	0.00	
136	บ้านโคกสูงวิทยา	หนองสูง	ป.		98	8	1	0	6	7	1	0	8	9	0	0	-2	-25.00	
137	บ้านดอนทราย	หนองสูง	ป.		48	8	0	0	3	3	1	0	6	7	-1	0	-3	-50.00	
138	บ้านท่าหนองหัว	หนองสูง	ป.		75	8	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-33.33	
139	บ้านโนนจานน้อย	หนองสูง	ป.		57	9	0	0	3	3	1	0	6	7	-1	0	-3	-50.00	
140	บ้านโนนหนองหัว	หนองสูง	ป.		45	9	1	0	3	4	1	0	6	7	0	0	-3	-50.00	

ปริมาณงานของสถานศึกษาประกอบการวางแผนอัตราค่าจ้างครูในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

ข้อมูล 10 มิ.ย.67

จัดทำ ณ วันที่ 18 ก.ค.67

ที่	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ	ขนาด โรงเรียน	ประเภท โรงเรียน	จำนวน ครู	ตาม ๑.18 (คำนวณอัตรา)				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.				ขาด-เกิน				ครู -ขาด-เกิน	หมายเหตุ	
						นร.	นศ.	ผช.	ผภ.	นร.	นศ.	ผช.	ผภ.	นร.	นศ.	ผช.	ผภ.			
141	บ้านวังคูม	หนองสูงเหนือ	เล็ก	ป.		95	8	1	0	4	5	1	0	8	9	0	0	-4	-50.00	
142	บ้านหินโงกหนองสูง	หนองสูงเหนือ	เล็ก	ป.	ร.ร.คูมภาพ	41	8	1	0	5	6	1	0	6	7	0	0	-1	-16.67	
143	บ้านหนองโพ	หนองสูงเหนือ	เล็ก	ป.		16	8	1	0	2	3	0	0	2	2	1	0	0	0.00	
144	บ้านหนองบัวแดงวิทยา	หนองสูงเหนือ	เล็ก	ป.		71	9	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-33.33	
145	ชุมชนหนองสูงสุวรรณภูมิ	หนองสูงเหนือ	ใหญ่	ป.	ร.ร.คูมภาพ	966	35	1	2	39	42	1	2	42	45	0	0	-3	-7.14	
146	บ้านกุสุม	หนองสูงเหนือ	เล็ก	ป.	ร.ร.หนองสูง	75	8	1	0	8	9	1	0	6	7	0	0	2	33.33	
147	บ้านโนนวังหนองบอน	หนองสูงเหนือ	เล็ก	ป.		31	8	1	0	2	3	0	0	4	4	1	0	-2	-50.00	
148	บ้านป่าะ	หนองสูงเหนือ	เล็ก	ป.		29	8	0	0	2	2	0	0	3	3	0	0	-1	-33.33	
149	บ้านดง	หนองสูงเหนือ	เล็ก	ป.		84	8	1	0	6	7	1	0	8	9	0	0	-2	-25.00	
150	บ้านทรายทองร่มไม้ล้อม	หนองสูงเหนือ	กลาง	ข.	ร.ร.คูมภาพ	220	12	1	0	15	16	1	1	16	18	0	-1	-1	-6.25	
151	บ้านหนองสูงสว่าง	หนองสูงเหนือ	กลาง	ป.		125	8	1	0	4	5	1	1	10	12	0	-1	-6	-60.00	
152	บ้านหนองสูงเหนือ	หนองสูงเหนือ	กลาง	ป.		141	8	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	0.00	
153	บ้านหนองบัวแดง	หนองสูงเหนือ	เล็ก	ป.		2	1	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0.00	
154	บ้านวิทยารสามัคคี	โนนศิลา	กลาง	ข.		134	12	1	0	15	16	1	1	15	17	0	-1	0	0.00	
155	บ้านโนนศิลาเกษม	โนนศิลา	กลาง	ป.		147	9	1	0	11	12	1	1	11	13	0	-1	0	0.00	
156	บ้านหนองขี้เหล็ก	โนนศิลา	เล็ก	ป.		80	9	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-33.33	
157	โรงเรียนพัฒนาศึกษา	โนนศิลา	กลาง	ข.	ร.ร.คูมภาพ	167	12	1	0	15	16	1	1	15	17	0	-1	0	0.00	
158	โพธิ์ทองหนองน้ำขุ่นเหนือ	โนนศิลา	เล็ก	ป.		72	9	1	0	5	6	1	0	6	7	0	0	-1	-16.67	
159	บ้านหนองไฮประจักษ์	โนนศิลา	เล็ก	ข.		88	11	1	0	7	8	1	0	11	12	0	0	-4	-36.36	
160	บ้านห้วยแคน	โนนศิลา	เล็ก	ป.		78	9	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-33.33	
161	บุญธรรมสามัคคี	โนนศิลา	เล็ก	ข.		95	12	1	0	14	15	1	0	11	12	0	0	3	27.27	
162	ไตรราษฎร์สามัคคี	โนนศิลา	เล็ก	ป.		45	9	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-33.33	
163	ขอนแก่นประจักษ์วิทยาร	โนนศิลา	กลาง	ป.	ร.ร.คูมภาพ	191	9	1	0	11	12	1	1	11	13	0	-1	0	0.00	
164	บ้านโนนดง	โนนศิลา	กลาง	ป.	ร.ร.คูมภาพ	134	9	1	0	11	12	1	1	11	13	0	-1	0	0.00	
165	บ้านเปือยใหญ่สามัคคีหนองบัว	โนนศิลา	เล็ก	ข.	ร.ร.คูมภาพ	102	12	1	0	10	11	1	0	11	12	0	0	-1	-9.09	
166	บ้านผาหวาน	โนนศิลา	เล็ก	ป.		77	9	1	0	5	6	1	0	6	7	0	0	-1	-16.67	
167	บ้านหนองไฮหนองศรีวิชัย	โนนศิลา	เล็ก	ป.		80	9	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-33.33	
168	บ้านหุบเขา	โนนศิลา	เล็ก	ป.		74	9	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-33.33	
169	บ้านทรายร่มโนนดง	โนนศิลา	เล็ก	ป.		58	9	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-33.33	
170	หนองภูทิวชัยวิทยา	โนนศิลา	กลาง	ข.	ร.ร.คูมภาพ	134	12	1	0	14	15	1	1	15	17	0	-1	-1	-6.67	
รวม						15520	1548	143	2	1170	1310	142	48	1396	1586	1	-45	-229	รวม	

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๕๐๐๔/๓๖๓๖



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง สำรวจข้อมูลสภาพัฒตราค่าถึง ปีการศึกษา ๒๕๖๗ (ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะดำเนินการจัดทำข้อมูลสภาพัฒตราค่าถึง ปีการศึกษา ๒๕๖๗ โดยใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ สำหรับวางแผนและบริหารจัดการในภาพรวม และประกอบการศึกษาการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้มีการปรับปรุงเครื่องมือ (แบบฟอร์ม) การจัดเก็บข้อมูลอัตราค่าถึงให้มีความชัดเจนและครอบคลุม เพื่อสะดวกต่อการนำข้อมูลไปใช้บริหารอัตราค่าถึงให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการจัดทำข้อมูลดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องและตรงกับสภาพความเป็นจริง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงขอให้สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ศึกษาและทำความเข้าใจในเครื่องมือ (แบบฟอร์ม) การจัดเก็บข้อมูลอัตราค่าถึง ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่ <http://personnel.obec.go.th> หรือ QR Code ด้านล่างนี้ โดยใช้ข้อมูลนักเรียนจากระบบจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคล (DMC) ของสำนักนโยบายและแผนการศึกษาขั้นพื้นฐาน และข้อมูลจำนวนครูจากบัญชี อีอ้าย (จ.๓๔) โดยเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ขอให้ตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้องอีกครั้งก่อนจัดส่งรายงานทาง E-mail : obec.mpg@gmail.com พร้อมตั้งชื่อไฟล์ที่ส่งและชื่อหัวข้อ E-mail ว่า "ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ สังกัด ศศส." และจัดส่งเป็นเอกสารฉบับจริง จำนวน ๓ ชุด ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายในวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการรวบรวมและประมวลผลในภาพรวมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวัลลภ ตรีเดช)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปฏิบัติราชการ
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มแผนอัตราค่าถึง

โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๕๖๓๖



<https://shorturl.at/uo0rQ>

"เรียนดี มีความสุข"

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๕๐๐๘/ว ๓๖ ๕/๓



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง สำรองข้อมูลสภาพัฒนาฯ ก้าวสู่ศตวรรษที่ ๖ (ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวปฏิบัติการจัดทำข้อมูลปริมาณงานสถานศึกษา (ข้อมูล ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๗)

และความต้องการความรู้มาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษาในระบบ HRMS.OBEC

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะดำเนินการจัดทำข้อมูลสภาพัฒนาฯ ก้าวสู่ศตวรรษที่ ๖ (ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗) โดยใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ สำหรับวางแผนและบริหารจัดการในภาพรวม และประกอบการพิจารณาจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจัดเก็บข้อมูลผ่านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) เพื่อความสะดวกต่อการนำข้อมูลไปใช้บริหารอัตราฯ ทำให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ในการนี้ เพื่อให้การจัดทำข้อมูลสภาพัฒนาฯ ก้าวสู่ศตวรรษที่ ๖ (ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงได้จัดส่งแนวปฏิบัติการจัดทำข้อมูลสภาพัฒนาฯ ก้าวสู่ศตวรรษที่ ๖ (ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗) ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต เพื่อดำเนินการ ดังนี้

๑. ปรับปรุงข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) ทั้งตำแหน่งที่มีคนครองและตำแหน่งที่ว่างตามบัญชีอัตราว่าง (๖.๑๔) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน ทุกตำแหน่ง โดยเบื้องต้นขอให้ปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับการคำนวณอัตราฯ ส่ง ประกอบด้วย ข้อมูลตำแหน่ง, สังกัด, กลุ่มวิชาเอกที่บรรจุ และกลุ่มสาระและวิชาที่สอน ซึ่งมีผลต่อการจัดทำข้อมูลมาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา

๒. ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) จะนำเข้าข้อมูลจำนวนนักเรียน ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ จากระบบจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคล (DMC) ของสำนักนโยบายและแผนการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ และจะนำข้อมูลจำนวนนักเรียนดังกล่าวไปใช้ในการคำนวณอัตราฯ ก้าวสู่ศตวรรษที่ ๖ ของสถานศึกษาแต่ละแห่งตามเกณฑ์อัตราฯ ก้าวสู่ศตวรรษที่ ๖ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลในแบบปริมาณงานสถานศึกษา และยื่นอันการรายงานข้อมูลผ่านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) ภายในวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ทั้งนี้...

"เรียนดี มีความสุข"

ทั้งนี้ สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับปฐมวัยหรือระดับประถมศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๓ - ๔๐ คน ที่กำหนดอัตรากำลังสายงานการสอนไว้แล้ว หากปัจจุบันปริมาณงานของสถานศึกษาเปลี่ยนแปลง และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีความประสงค์จะทบทวนการกำหนดอัตรากำลังใหม่ให้แก่สถานศึกษาดังกล่าว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดทำข้อมูลและแนวกำหนดอัตรากำลังสายงานการสอน โดยคำนึงถึงการะงาน บริบทของสถานศึกษาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน คุณภาพของผู้เรียน และแผนการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กของจังหวัดเสนอต่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเพื่อพิจารณากำหนดอัตรากำลังใหม่

๓. จัดทำข้อมูลมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษาในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) สำหรับใช้ทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลในแบบมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา และยืนยันการรายงานข้อมูลผ่านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) ภายในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๔. เมื่อดำเนินการตาม ข้อ ๒ - ๓ เรียบร้อยแล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ โดยตรวจสอบและแก้ไขข้อมูลอัตรากำลังในระบบการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (School Capacity System : SCS) ให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน โดยให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารับรองข้อมูลและจัดทำแนวกำหนดอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้วจัดส่งข้อมูลทั้งหมดพร้อมรายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายในวันที่ ๓๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ในรูปแบบไฟล์ PDF ทาง E-mail : obec.mpa@gmail.com พร้อมตั้งชื่อไฟล์ที่ส่งและชื่อหัวข้อ E-mail เป็นชื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อดำเนินการรวบรวมและจัดส่งให้สำนักงาน ก.ค.ศ. โดยการรายงานแนวกำหนดอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาไม่เป็นไปตามเวลาที่กำหนด จะส่งผลการรับจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายพีเจเนร ชัยภักดิ์วิเศษ)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ผู้ปลัดการงาน)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มแผนอัตรากำลัง
โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๖

ลิงก์ส่งมาด้วย



<https://shorturl.at/eCPve>



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.ขอนแก่น เขต ๓
ที่ ศบ ๐๔๐๒๗/

วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง สำรองตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๓

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งให้สำรองตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยขอให้ สพท.ทุกเขต รายงานภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา (แบบรายงาน ก.ค.ศ.ปร.๒-๕) ให้รายงานผ่านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS)

๒. ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขต/ลูกจ้างประจำ ให้รายงานทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Plankruks@hotmail.com รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

แนวปฏิบัติ หนังสือ สพฐ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๘/ว๓๒๑๖ ลว. ๒๘ พ.ค.๖๗) เรื่อง การสำรองตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตรวจสอบแล้ว มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ ที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๗๑ คน ดังนี้ (รายละเอียดแนบท้าย)

๑. ข้าราชการฯ ในสำนักงาน	จำนวน ๓ คน (คน.)
๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษา	จำนวน ๑๐ คน
๓. ครู	จำนวน ๕๐ คน
๔. ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๘ คน

เห็นควร รายงานตามแบบฯ ภายในกำหนดเวลาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุริยญา วงษ์โพธิ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายวิระพงษ์ มะโนจันทร์)
รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๓

(นางสาวเขวาลักษณ์ แซ่ตั้ง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
1A Ric 67

ภกษณณณณณ

(นางสาวณัชชา สุขชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

๑๕ ๖-๖ ๖๗.



ที่ ศธ ๐๔๐๒๗/ ๓๖๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ๔๐๓๒๐

๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง สำรองตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๗/ว๓๒๑๖

ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงานตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ
ของข้าราชการในสำนักงาน (แบบ สพฐ.คปร.๑ และ ๒) จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบรายงานตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ชุด
(แบบ คปร.๓, คปร.๔, คปร.๖ และ คปร.๘ สพป.)

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งให้สำรองตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยให้ สพท.ทุกเขต รายงานตำแหน่งว่างดังกล่าวตามแบบรายงานที่กำหนด โดยให้รายงานผ่านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) และทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Plankruks@hotmail.com ภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยได้รายงานผ่านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) และทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Plankruks@hotmail.com เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวเมษญาณุฑ์ สุดชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๔๓๔๑ ๕๓๐๔ ตั๋ว ๑๑๒

โทรสาร ๐ ๔๓๔๑ ๕๒๐๑

บัญชีสรุปตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
สพป.ขอนแก่น เขต 3

ประเภท	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ/ระดับตำแหน่ง	ระดับ/อันดับที่รับเงินเดือนปัจจุบัน	จำนวนเกษียณ
1. ผู้บริหารการศึกษา	1.1 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	เชี่ยวชาญ	คศ.5	0
		เชี่ยวชาญ	คศ.4	0
		ชำนาญการพิเศษ	คศ.4	0
		ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	0
		ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.4	0
		ว่างระหว่างปีเกษียณ		0
	1.2 รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงสร้าง)	เชี่ยวชาญ	คศ.5	0
		เชี่ยวชาญ	คศ.4	0
		ชำนาญการพิเศษ	คศ.4	0
		ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	0
		ชำนาญการ	คศ.3	0
		ชำนาญการ	คศ.2	0
		ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.4	0
		ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.3	0
		ว่างระหว่างปีเกษียณ		0
	1.3 รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ชั่วคราวและมีเงื่อนไข)	เชี่ยวชาญ	คศ.5	0
		เชี่ยวชาญ	คศ.4	0
		ชำนาญการพิเศษ	คศ.4	0
		ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	0
		ชำนาญการ	คศ.3	0
		ชำนาญการ	คศ.2	0
		ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.4	0
		ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.3	0
		ว่างระหว่างปีเกษียณ		0
	1.4 บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ข. (5)	ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.3	0
	รวม			0
2. ผู้บริหารสถานศึกษา	2.1 ผู้อำนวยการสถานศึกษา	เชี่ยวชาญพิเศษ	คศ.5	0
		เชี่ยวชาญ	คศ.5	0
		เชี่ยวชาญ	คศ.4	0
		ชำนาญการพิเศษ	คศ.4	0
		ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	9
		ชำนาญการ	คศ.3	0
		ชำนาญการ	คศ.2	0
		ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.1	0
		ว่างระหว่างปีเกษียณ		0
	2.2 รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	เชี่ยวชาญ	คศ.5	0
		เชี่ยวชาญ	คศ.4	0
		ชำนาญการพิเศษ	คศ.4	0
		ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	1
		ชำนาญการ	คศ.3	0
		ชำนาญการ	คศ.2	0
		ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.1	0
		ว่างระหว่างปีเกษียณ		0
	รวม			10

ประเภท	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ/ระดับตำแหน่ง	ระดับ/ขั้นบันไดรับเงินเดือนปัจจุบัน	จำนวนเกษียณ
สอนในสถานศึกษา	3.1 ครู	เชี่ยวชาญพิเศษ	คศ.5	0
		เชี่ยวชาญ	คศ.5	0
		เชี่ยวชาญ	คศ.4	0
		ชำนาญการพิเศษ	คศ.4	0
		ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	50
		ชำนาญการ	คศ.3	0
		ชำนาญการ	คศ.2	0
		ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.2	0
		ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.1	0
		ครูผู้ช่วย		0
		ว่างระหว่างปีเกษียณ		0
	รวม			50
4. บุคลากรทางการศึกษา	4.1 ศึกษาพิเศษ	เชี่ยวชาญพิเศษ	คศ.5	0
		เชี่ยวชาญ	คศ.5	0
		เชี่ยวชาญ	คศ.4	0
		ชำนาญการพิเศษ	คศ.4	0
		ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	3
		ชำนาญการ	คศ.3	0
		ชำนาญการ	คศ.2	0
		ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.2	0
		ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.1	0
		ว่างระหว่างปีเกษียณ		0
	4.2 บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)			
	- วิชาการ		ชำนาญการพิเศษ	0
			ชำนาญการ	0
			ปฏิบัติการ	0
	- หัวใจ		อาวุโส	0
			ชำนาญงาน	0
		ว่างระหว่างปีเกษียณ		0
	รวม			3
รวมตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				63

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ (นางสาวเยาวลักษณ์ แซ่ตั้ง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานบุคคล

วันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2567

ข้อมูลเฉพาะส่วนราชการ

1. ข้อมูลทั่วไป

1.1 ชื่อส่วนราชการ สพล.ขอนแก่น เขต 3

2. ข้อมูลอัตราเกษียณอายุราชการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

2.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 63 อัตรา (ปีงบประมาณ)

2.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 52 อัตรา (ปีต่อไป)

3. ข้อมูลอัตรากำลังในภาพรวม (ณ วันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2567)

ส. (1)	ประเภทตำแหน่ง (2)	จำนวน ครู อัตรา เกษียณ / เกษียณ ภาคเรียน อัตรา เกษียณ ค.ศ.ศ. กำหนด (3)	จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง			** จำนวน ตำแหน่ง ว่าง (7)	รวมทั้ง สิ้น (8) = (6) + (7)	ขาด / เกิน (9) = (8) - (3)
			ว่างจริง (4)	เกษียณ ปี (5)	รวม (6) = (4) + (5)			
1.	ผู้บริหารการศึกษา							
	1.1 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	1	1	0	1	0	1	0
	1.2 รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงสร้าง)	3	3	0	3	0	3	0
	1.3 รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ชั่วคราวและ เมื่อจำเป็น)	0	0	0	0	2	2	2
	1.4 บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 36 ข. (5)	0	0	0	0	0	0	0
2.	ผู้บริหารสถานศึกษา							
	2.1 ผู้อำนวยการสถานศึกษา	144	132	9	141	36	177	33
	2.2 รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	51	1	1	2	0	2	-49
3.	ผู้สอนในสถานศึกษา							
	3.1 ครู	1,440	1,111	50	1,161	34	1,195	-245
4.	บุคลากรทางการศึกษา							
	4.1 ศึกษาพิเศษ	21	14	3	17	3	20	-1
	4.2 บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 36 ค. (2)							
	วิชาการ	40	36	0	36	2	38	-2
	ทั่วไป	9	5	0	5	0	5	-4
	รวม	1,709	1,303	63	1,366	77	1,443	-266

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ (นางสาวเชาวลัดขณ์ แซ่ตั้ง)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
วันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2567



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่.....๒๕๖๗/๒๕๖๗

วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติรับรองคุณสมบัติ และแต่งตั้ง(ผู้)คณะกรรมการประเมินข้าราชการครูฯ
ที่เสนอขอมิวิทยฐานะ และเลื่อนวิทยฐานะ ผ่านระบบ DPA

เรียน ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๓

ด้วย มีข้าราชการครูในสังกัด ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ หลักเกณฑ์
ว ๙/๒๕๖๔ ผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (Digital Performance Appraisal : DPA) ตามที่ ก.ค.ศ.
กำหนด รวมทั้งสิ้นราย แยกเป็น ข้าราชการราย ข้าราชการพิเศษราย

กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง
ครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ กำหนดว่า
ข้าราชการครูผู้ขอมิวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึง
วันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

๑.๑ การขอมิวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า
๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

สำหรับการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู
วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

๑.๒ มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู หรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ แล้วแต่กรณี
ในช่วงระยะเวลาอันหลัง ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีการงานเป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดและมีผล
การประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๑.๓ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาอันหลัง ๔ ปี
ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพ
ที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดข้าราชการครูถูกลงโทษทางวินัยหนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือถูกวินิจิจฉัยชี้ขาด
ทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

๑.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรฐาน
ตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๔ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง การลด
ระยะเวลาตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสายงานการสอน
สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา (จาก ๔ ปี ลดเหลือ ๓ ปี)

การยื่นคำขอผ่านระบบ DPA ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน หลักเกณฑ์ ๖๙/๒๕๖๔

สำหรับข้าราชการครูที่ประสงค์ขอใช้วุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท เป็นคุณสมบัติการขอใช้เงื่อนไขการลดระยะเวลา จาก ๔ ปี ลดเหลือ ๓ ปี สรุปรายละเอียด ดังนี้

๑. เงื่อนไขข้อ ๑.๓ เป็นผู้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยได้รับคุณวุฒิที่สูงขึ้นในระดับปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้ (ยกเว้นสาขาทางด้านการบริหารการศึกษา) ทั้งนี้ คุณวุฒิที่จะนำมาใช้ในการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ต้องเป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง และเป็นคุณวุฒิสูงสุดของผู้ขอเท่านั้นไม่ให้นำคุณวุฒิระดับเดียวกันมาใช้ซ้ำอีก

๒. ผู้มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขข้อ ๑.๓ ต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ๔ รอบ การประเมินการเลื่อนเงินเดือนล่าสุดติดต่อกันก่อนยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะโดยจะขอใช้สิทธิตามเงื่อนไขดังกล่าวในการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือการดำรงวิทยฐานะเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะใดก็ได้

๓. มีผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน ๒ รอบ (รอบปี ๒๕๖๕ และ รอบปี ๒๕๖๖)

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอและผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นผู้รับรองข้อมูล หลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอ หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่ามีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์นี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

การดำเนินการ

ได้ตรวจสอบข้อมูลตามไฟล์เอกสารหลักฐานของข้าราชการครูที่ยื่นคำขอผ่านระบบ DPA กรณียื่นคำขอช่วงเปลี่ยนผ่าน ทั้ง ...๕..... รายแล้วปรากฏว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบทุกราย และมีข้าราชการครูขอใช้เงื่อนไขการลดระยะเวลาจาก ๔ ปี ลดเหลือ ๓ ปี จำนวน ๑ ราย คือนางสาวนิตยาพร บันทอง ตำแหน่งครู คศ.๑ โรงเรียนบ้านหนองบะโคกสว่าง จบการศึกษา ระดับปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) ระดับปริญญาโท (การศึกษาปฐมวัย) ผ่านเกณฑ์การประเมินตามข้อตกลงในการพัฒนางาน PA จำนวน ๒ รอบการประเมิน (PA ปี ๒๕๖๕ และ PA ปี ๒๕๖๖) เป็นผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ๔ รอบการประเมินเพื่อการเลื่อนเงินเดือนล่าสุดติดต่อกันก่อนยื่นคำขอ ดังนี้

๑. รอบวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒. รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖
๓. รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
๔. รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

ได้ตรวจสอบข้อมูลคุณสมบัติของข้าราชการครูผู้ประสงค์ขอใช้เงื่อนไขการลดระยะเวลารายนี้แล้ว ปรากฏว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นไปตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือการดำรงวิทยฐานะ ของผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ลดระยะเวลา เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑.๓ คือ จบการศึกษา ระดับ ปริญญาโท (การศึกษาปฐมวัย) มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ๔ รอบการประเมินการเลื่อนเงินเดือนล่าสุดติดต่อกันก่อนยื่นคำขอ และมีผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (ผ่านเกณฑ์) จำนวน ๒ ปี คือ ปี ๒๕๖๕ และ ปี ๒๕๖๖ สรุปการตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครูรายนี้ เป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นไปตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด รายละเอียดดังเอกสารหลักฐาน และบัญชีรายชื่อแนบท้าย

เห็นควร เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ดังนี้

๑. ขออนุมัติคุณสมบัติและรับรองคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินวิทยฐานะชำนาญการ
จำนวน..... ราย และเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน..... ราย
๒. ขออนุมัติแต่งตั้ง(สุม)คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ จากบัญชีรายชื่อ
ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย โดยดำเนินการผ่าน
ระบบ DPA ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางมธุกร ผาสิตา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวเขาวลัษณ์ แซ่ตั้ง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

๒๔ มิ.ย. ๖๗

เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่
การศึกษา



(นางสาวนันทพาน สุตชาติ)

“เรียนดี มีความสุข” สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

๒๔ มิ.ย. ๖๗.

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

แนบท้ายระเบียบวาระการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 ครั้งที่ 7/2567 วันที่ 28 มิถุนายน 2567

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	โรงเรียน	วัน เดือน ปี ที่ดำรงตำแหน่ง ค.ศ.1	วัน เดือน ปี ที่ยื่นคำขอ	รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ค.ศ.1 (นับถึงวันที่ยื่นคำขอ)	กลุ่มสาระ/สาขาวิชาที่ ยื่น	หมายเหตุ
1	นางสาวนิตยาพร	นันทอง	ครู	ไม่มีวิทยฐานะ	บ้านหนองบะโคกสว่าง	1 ตุลาคม 2563	6 มิถุนายน 2567	3 ปี 8 เดือน 5 วัน	การศึกษาปฐมวัย	ขอลดระยะเวลา

หมายเหตุ นางสาวนิตยาพร นันทอง ขอลดระยะเวลาตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.4/ว4 ลงวันที่ 28 มกราคม 2564) โดยใช้เงื่อนไข ดังนี้

1) วุฒิ ป.ตรี (การศึกษาศาสตรบัณฑิต) ใช้คุณวุฒิตะดับปริญญาโท (การศึกษาศาสตรบัณฑิต) ซึ่งเป็นคุณวุฒิตะดับสูงที่สุดของผู้ขอ

และไม่เคยใช้วุฒิ ปริญญาโท ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะมาก่อน

2) ใช้ผลการประเมินผลการทำงานปฏิบัติงานในระดับดีเด่น 4 รอบการประเมินการเลื่อนเงินเดือนล่าสุดติดต่อกันก่อนยื่นคำขอฯ

ขออนุมัติคุณสมบัติและการตั้งคณะกรรมการ (กลุ่ม) ประเมินส่วนที่ 1 ส่วนที่ 2 ของข้าราชการครูเพื่อใหม่และเลื่อนวิทยฐานะ จำนวนการพิเศษ ผ่านระบบ DPA จำนวน 5 ราย

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

แบบท้ายระเบียบวาระการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 ครั้งที่ 7/2567 วันที่ 28 มิถุนายน 2567

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	โรงเรียน	วัน เดือน ปี คำสั่ง ค.ศ.2	วัน เดือน ปี ที่ขึ้นค่าขอ	รวมระยะเวลาดำรง ตำแหน่ง ค.ศ.2 (นับถึงวันที่ ขึ้นค่าขอ)	กลุ่มสาระ/สาขาวิชาที่ อื่น	หมายเหตุ
1	นายภูวนาท	ภองธรรม	ครู	ชำนาญการ	บ้านหันใหญ่	2 ธันวาคม 2562	10 มิถุนายน 2567	4 ปี 6 เดือน 22 วัน	วิทยาศาสตร์	
2	นายวาทิต	สันทา	ครู	ชำนาญการ	โคตรศรีพัฒนศึกษา	21 พฤศจิกายน 2561	14 มิถุนายน 2567	5 ปี 6 เดือน 24 วัน	ภาษาไทย	
3	นางสาวแพว	ดวงษ์	ครู	ชำนาญการ	บ้านสาวทองหนองไผ่ล้อม	4 มิถุนายน 2563	9 มิถุนายน 2567	5 ปี - เดือน 5 วัน	ภาษาไทย	
4	นางแพงศรี	พวานแท้	ครู	ชำนาญการ	บ้านหนองบัววัดสามบ้าน	5 สิงหาคม 2562	7 มิถุนายน 2567	4 ปี 10 เดือน 2 วัน	ภาษาอังกฤษ	
5	นายเจษฎา	รัศมีวิไลภา	ครู	ชำนาญการ	บ้านเปือยใหญ่ชาติหนองบ่อ	23 ธันวาคม 2562	20 พฤษภาคม 2567	4 ปี 4 เดือน 27 วัน	วิทยาศาสตร์	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.ขอนแก่น เขต ๓

ที่ /๒๕๖๗

วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การขออนุมัติรับรองผลการประเมินและแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
มีวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนเป็นชำนาญการพิเศษ

เรียน ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๓

เรื่องเดิม

ตามที่ประชุม อ.ก.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ สพป.ขอนแก่น เขต ๓ แต่งตั้ง(สุม)คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้การจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย สำหรับข้าราชการครู ที่มีคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ๔/๒๕๖๔ โดยดำเนินการผ่านระบบ DPA ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. ได้ดำเนินการแต่งตั้ง/สุมคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย สำหรับประเมินข้าราชการครูที่มีคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ๔/๒๕๖๔ โดยดำเนินการผ่านระบบ DPA ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามมติของ อ.ก.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ เรียบร้อยแล้ว

๒. ในการนี้ได้รับผลการประเมินจากระบบ DPA จากคณะกรรมการทั้ง ๓ คน รายละเอียด ดังนี้

๒.๑ ข้าราชการครูที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑) วิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

๒) วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย

๒.๒ ข้าราชการครูที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑) วิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

๒) วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย

กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง

๑. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๔ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๒. การลดระยะเวลาตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ สายงานการสอน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๔ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

๓. การกำหนดตัวชี้วัด รายละเอียดประกอบหลักเกณฑ์ฯ และคู่มือการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

๔. การปรับปรุงเกณฑ์การตัดสินตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๖๗๙ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ปรับปรุงเกณฑ์การตัดสินใหม่สำหรับการประเมินเฉพาะด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ต้องได้คะแนน แต่ละด้านจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับวิทยฐานะชำนาญการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

เห็นควร ขออนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ดังนี้

๑. รับรองผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ และอนุมัติแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๒ ราย

๒. รับรองผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ และอนุมัติแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ราย

๓. รับรองผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูผู้ขอมีวิทยฐานะชำนาญการ ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ราย

๔. รับรองผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูผู้ขอมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ราย

กรณีรายชื่อที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ข้าราชการ.....ราย ข้าราชการพิเศษราย แจ้งผู้ขอรับการประเมินผ่านทางระบบ DPA และแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร

ทั้งนี้ การแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ไม่ก่อนวันที่สถานศึกษานำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA และตามผลการประเมินของกรรมการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

- ทน
- ผอ.ก.ค.ศ.เขต.

25 ก.ค. 67

(นายวีระพงษ์ มะโนตันธุ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

(นางมธุกร ผาสิตา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวเขาวลัษณ์ แซ่ตั้ง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

13 ก.ค 67

"เรียนดี มีความสุข"

บัญชีรายละเอียดอนุมัติได้รับรองผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เสนอขอมีวิทยฐานะ จำนวนการ (ระบบ DPA) (จำนวน 1 ราย)

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2567 วันที่ 26 กรกฎาคม 2567

ที่	ชื่อ	สกุล	โรงเรียน	ผลคะแนนประเมิน		วัน เดือน ปี ที่ยื่นมีมติ (วันที่ขึ้นฯ)	หมายเหตุ สาขาวิชา ที่ยื่นคำขอ
				ผ่านการผ่าน 2 ใน 3 คน	ไม่ผ่าน		
1	นางสาวนิตยาพร	นันทอง	บ้านหนองมะโคกสว่าง	ผ่าน		6 มิถุนายน 2567	การศึกษามัธยมศึกษา

หมายเหตุ 1. การนำเสนอผลคะแนนเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ส่วนที่ส่งที่ ศธ 0206.3/679 ลงวันที่ 28 เมษายน 2566

2. ขออนุมัติรับรองคุณสมบัติและอนุมัติให้เลื่อนคณะกรรมการ ตามมติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตฯ ครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2567

3. คะแนนประเมินเกณฑ์ผ่านด้านละ 65 (100 คะแนน/ด้าน)

บัญชีรายละเอียดขออนุมัติรับรองผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เสนอขอเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ระบบ DPA) (จำนวน 4 ราย)

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2567 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2567

ที่	ชื่อ	สกุล	โรงเรียน	ผลคะแนนประเมิน กรรมการผ่าน 2 ใน 3 คน		วัน เดือน ปี ที่อนุมัติ (วันที่ขึ้น)	หมายเหตุ สาขาวิชา ที่ยื่นคำขอ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน		
1	นายภูวนาท	กองจรม	บ้านหันใหญ่	ผ่าน		24 มิถุนายน 2567	วิทยาศาสตร์
2	นายวาทิต	สันพา	ไตรมิตรพัฒนศึกษา	ผ่าน		14 มิถุนายน 2567	ภาษาไทย
3	นางสาวแพรวา	ตะวงษ์	บ้านสวองหนองไผ่ล้อม	ผ่าน		9 มิถุนายน 2567	ภาษาไทย
4	นางแพงศรี	พวานแท้	บ้านหนองบัวควมบำรุง	ผ่าน		7 มิถุนายน 2567	ภาษาอังกฤษ

หมายเหตุ 1. การนำเสนอคะแนนเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ส่วนที่ 28 เมษายน 2566

2. ขออนุมัติรับรองคุณสมบัติและอนุมัติให้เลื่อนวิทยฐานะ ตามมติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตฯ ครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2567

3. คะแนนประเมินภาคพื้นผ่านด้านละ 70 (100 คะแนน/ด้าน)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่...../๒๕๖๗

วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ตาม มติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ได้อนุมัติรับรองผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน และอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูผู้ผ่านการเกณฑ์การประเมินทั้ง ๒ ด้าน มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ ว ๔/๒๕๖๔ ช่วงเปลี่ยนผ่าน รวม ๕ ราย แยกเป็นให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๓ ราย และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ราย นั้น

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๓/ว ๔ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ๑๔/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายนพุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าหรือสูงกว่าขั้นสูงอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติมเพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศร ๐๒๐๖.๔/ว๓๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕)

การดำเนินการ ได้แจ้งผลการประเมินให้ข้าราชการครูรายที่ผ่านการเกณฑ์การประเมินผ่านทางระบบ DPA เรียบร้อยแล้ว

เพิ่มเติม - แจ้ง ร.ร. ให้ข้าราชการครูผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๕ ราย
(ชำนาญการ จำนวน ๑ ราย/ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ราย)
ส่งเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการจัดทำรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งแต่งตั้ง
ให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะดังกล่าว ส่งไปที่กลุ่มบริหารงานบุคคล
ภายในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางนุชร ผาสีดา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นายวิระพงษ์ มະโนชญ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ประจวบคีรีขันธ์
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๓

“เรียนดี มีความสุข”



ที่ ศร ๐๔๐๒๗/มธจ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ขอนแก่น เขต ๓ ตำบลลอมคอม
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๒๐

๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อผู้ได้รับอนุมัติ และรายการเอกสารหลักฐานที่ต้องส่งฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ อนุมัติรับรองผลการประเมินของข้าราชการครูที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ ว๔/๒๕๖๔ ผ่านระบบ DPA และอนุมัติแต่งตั้งให้ข้าราชการครูผู้ที่ได้รับอนุมัติ จำนวน ๕ ราย แยกเป็น ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ราย นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้แจ้งข้าราชการครูผู้ที่ได้รับอนุมัติ ตรวจสอบความถูกต้องแต่ละรายการตามบัญชีรายชื่อ พร้อมกับให้จัดส่งเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการจัดทำรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะดังกล่าว ส่งให้กลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิระพงษ์ มະโนขันธุ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

งานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง
กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร. ๐๔๓ ๔๑๕ ๑๐๔ ต่อ ๓๑๒
โทรสาร ๐๔๓ ๔๑๕ ๒๐๓

“เรียนดี มีความสุข”

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูที่ได้รับการอนุมัติให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ (จำนวน 5 ราย)

สังกัด สพป.ขอนแก่น เขต 3 มติอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตฯ ครั้งที่ 8/2567 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2567

ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 ที่ ศช 04027/ 2106 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2567

ที่	ชื่อ - สกุล	โรงเรียน/สังกัด	วัน เดือน ปี ที่อนุมัติ (วันที่ยื่น)	สาขา วิชา ที่ยื่นคำขอ	หมายเหตุ
1	นางสาวนิติยาพร นันทอง	ร.ร.บ้านหนองบะโคกสว่าง	6 มิถุนายน 2567	การศึกษาปฐมวัย	ชำนาญการ
2	นายภูวนาท กองธรรม	ร.ร.บ้านหันใหญ่	24 มิถุนายน 2567	วิทยาศาสตร์	ชำนาญการพิเศษ
3	นายวาทิศ สันทา	ร.ร.โคกมิตรพัฒนศึกษา	14 มิถุนายน 2567	ภาษาไทย	ชำนาญการพิเศษ
4	นางสาวแพรวา ตะวงษ์	ร.ร.บ้านสวองหนองไผ่ล้อม	9 มิถุนายน 2567	ภาษาไทย	ชำนาญการพิเศษ
5	นางแพงศรี หวานแท้	ร.ร.บ้านหนองบัววิคามบำรุง	7 มิถุนายน 2567	ภาษาอังกฤษ	ชำนาญการพิเศษ

หมายเหตุ ให้ข้าราชการครูผู้ที่มีรายชื่อดังกล่าวข้างต้น ตรวจสอบความถูกต้องทุกรายการ และจัดส่งเอกสารหลักฐานประกอบการจัดทำรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (ชำนาญการและชำนาญการพิเศษ) ส่งกลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗

รายการเอกสารที่จะต้องส่ง มี ดังนี้

๑. สำเนา ก.พ.๗ / ก.ค.ศ.๑๖ (ฉบับที่เป็นปัจจุบัน) ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาโดย จนท.ผู้รับผิดชอบงานทะเบียนประวัติ) จำนวน ๒ ชุด
๒. สำเนาใบปริญญาบัตร ป.ตรี จำนวน ๒ ชุด
๓. สำเนา Transcript ป.ตรี จำนวน ๒ ชุด
๔. สำเนาใบปริญญาบัตร ป.โท จำนวน ๒ ชุด
๕. สำเนา Transcript ป.โท จำนวน ๒ ชุด
๖. สำเนาปริญญาบัตร ป.บัณฑิต จำนวน ๒ ชุด
๗. สำเนาใบ Transcript ป.บัณฑิต จำนวน ๒ ชุด
๘. สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู จำนวน ๒ ชุด
๙. สำเนาทะเบียนสมรส จำนวน ๒ ชุด
๑๐. สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล จำนวน ๒ ชุด
๑๑. สำเนาทะเบียนหย่า และ หรือ อื่นๆ (ถ้ามี) จำนวน ๒ ชุด
๑๒. กรณีใบประกอบวิชาชีพครู ที่หมดอายุหลังวันยื่นคำขอในระบบ DPA ให้ส่งทั้งฉบับเดิม(ที่หมดอายุ) และฉบับใหม่ (ที่ขอต่อ) อย่างละ จำนวน ๒ ชุด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่...../๒๕๖๗

วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ตามมติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ได้รับรองผลการประเมิน และอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครู ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้าน ผลลัพธ์การเรียนรู้ฯ ตามหลักเกณฑ์ ว ๔/๒๕๖๔ (ยื่นคำขอผ่านระบบ DPA) จำนวน ๕ ราย แยกเป็น วิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑ ราย และวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ราย) นั้น

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๓/ว ๔ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาใน ภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าหรือสูงกว่าขั้นสูงอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติมเพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศร ๐๒๐๖.๔/ว๓๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕)

การดำเนินการ

-ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งให้ข้าราชการครูมีหรือเลื่อนวิทยฐานะดังกล่าว รายละเอียด ดังร่างคำสั่งแนบท้ายนี้

เห็นควร ๑. โปรดพิจารณาลงนามในคำสั่งแต่งตั้งให้ข้าราชการครู มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑ ราย และเลื่อนเป็นชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ราย

๒. แจ้ง รร./กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง

๓. รายงาน ก.ค.ศ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายวิระพงษ์ มะโนจันทร์)
รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๓

(นางมธุรา ผาสีดา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวเยาวลักษณ์ แซ่ตั้ง)

"เรียนดี มีความสุข" ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(นางสาวเนจณานุช สงขาลัย)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓



ที่ ศธ ๐๔๐๒๗/๒๖๓๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ขอนแก่น เขต ๓ ตำบลลอมคอม
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๒๐

๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองบะโคกสว่าง

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ที่ ๓๓๗ / ๒๕๖๗
สั่ง ณ วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ โดยมติอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม
๒๕๖๗ แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ หลักเกณฑ์ ว ๙/๒๕๖๔
ช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน จำนวน ๑ ราย

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้แจ้งข้าราชการครูผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง
ตรวจสอบความถูกต้องข้อมูลรายการชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ อันดับ เงินเดือน, วุฒิการศึกษา
(อักษรย่อของชื่อวิชาเอก) เลขประจำตัวประชาชน และรายการอื่นๆ หากพบว่ามีรายการใดไม่ถูกต้อง
ให้รายงาน ภายในวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ หากพ้นกำหนดนี้ถือว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้องทุกรายการ
รายละเอียดตามคำสั่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวณัฏฐา สุขชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐-๔๓๔๑-๕๑๐๔ ต่อ ๓๓๒

โทรสาร ๐-๔๓๔๑-๔๒๐๑

“เรียนดี มีความสุข”



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ที่ ๓๐๘ /๒๕๖๗

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติที่แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ๓๔/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าหรือสูงกว่าขั้นสูงอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติมเพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๓๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๓๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ๐๒๐๖.๔/ว๔ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๔ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๓๔ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวเมษญาณุช สุดชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

“เรียนดี มีความสุข”

บัญชีรายละเอียดอนุมัติให้เข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ว ๗๒๕๖๔) จำนวน ๑ ราย
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ที่ ๓๑๓๗ /๒๕๖๗ ถึง ณ วันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบพ้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ที่ ๓๑๓๗ /๒๕๖๗ ถึง ณ วันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗														
ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/สถานศึกษา	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม					วิทยฐานะ			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ	
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่/อัตรการ	เงินเดือน ขั้นต้น	อัตรา	วิทยฐานะ	เงินเดือน ขั้นต้น	อัตรา			
๑	นางสาวนิศยาพร นามทอง ๔๐๑๔ ๐๐๒๖๕๙๔๐	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	เลขที่ ๘๖๖๐๐๑๐๑๑๗๕๐๑๒ ออกให้ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗	ครู	๒๗๖๖	๐๐๒๖๖๕๓	ค.ศ.๑	๒๓,๓๕๐	ครูชำนาญการ	ค.ศ.๒	๒๓,๔๕๐	๖ มิถุนายน ๒๕๖๗	การศึกษา ปฐมวัย (ใช้เงินไป ของพระยะเวลา)	
				โรงเรียนบ้านหนองสะโคกสว่าง										
				อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น										
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓														



ที่ ศธ ๐๔๐๒๗/๒๗๙๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ขอนแก่น เขต ๓ ตำบลลอมคอม
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๒๐

๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ที่ ๓๑๙๗/๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ โดยมติดอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม
๒๕๖๗ แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
หลักเกณฑ์ ว ๘/๒๕๖๔ ช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน จำนวน ๔ ราย

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้แจ้งข้าราชการครูผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง
ตรวจสอบความถูกต้องข้อมูลรายการชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ อันดับ ขั้นเงินเดือน, วุฒิการศึกษา
(อักษรย่อของชื่อผู้ศึกษาเอก) เลขประจำตัวประชาชน และรายการอื่นๆ หากพบว่ามีรายการใดไม่ถูกต้อง
ให้รายงาน ภายในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ หากพ้นกำหนดนี้ถือว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้องทุกรายการ
รายละเอียดตามคำสั่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวเนษญา สุตชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐-๔๓๔๑-๕๑๐๔ ต่อ ๑๑๒

โทรสาร ๐-๔๓๔๑-๕๒๐๑

“เรียนดี มีความสุข”



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ที่ ๓๑๘ /๒๕๖๗

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติที่แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ๑๔/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าหรือสูงกว่าขั้นสูงอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติมเพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่ ๑๒๖๖.๔/ว๓๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่ ๑๒๖๖.๔/ว๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ๑๒๖๖.๓/ว ๒๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ๑๒๖๖.๓/ว ๔ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ๑๒๖๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ๑๒๖๖.๓/ว๑๗๙ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวอรรณพ สุทธาดี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

“เรียนดี มีความสุข”

บัญชีรายละเอียดอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (วศ/๒๕๖๔) จำนวน ๔ ราย
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๓ ที่ ศก.๑๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/สถานศึกษา	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม						ใหม่และเลื่อนวิทยฐานะ				คืนส่วนที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่/อัตรากำลัง	เงินเดือน		วิทยฐานะ	เงินเดือน						
						อัตรากำลัง	อัตรากำลัง		อัตรากำลัง	อัตรากำลัง					
๓	นางสาวพรพรรณ ดะวงษ์ ๓ ๔๐๔๔ ๐๐๖๖๔ ๒๒๗	ค.บ. (ภาษาไทย) มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	เลขที่ A๒๕๖๐๐๐๒๕๖๐๓๗๙ ออกให้ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ใช้ได้ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	ครู ชำนาญการ	๓๖๑๑	๐๐๒๕๖๐๓๗	๓๖,๕๔๐	คศ.๓	ครูชำนาญการพิเศษ	๓๖,๕๔๐	คศ.๓	๔ มีนาคม ๒๕๖๗	ภาษาไทย		
๔	นางสาวพวงศรี พวงแก้ว ๓ ๔๐๔๒ ๐๐๖๔๔ ๒๒๒	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) สถาบันราชภัฏมหาสารคาม	เลขที่ ๒๕๖๐๐๕๖๐๓๕๖๐๓๖๐ ออกให้ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ใช้ได้ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	ครู ชำนาญการ	๒๖๒๕	๐๐๒๕๖๐๓๖	๓๕,๕๔๐	คศ.๒	ครูชำนาญการพิเศษ	๓๕,๕๔๐	คศ.๓	๗ มีนาคม ๒๕๖๗	ภาษาอังกฤษ		



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล
ที่ ๑๕๔/๒๕๖๗ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติคุณสมบัติ และคุณสมบัติกรรมการประเมิน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่เสนอขอมีวิทยฐานะ ครูชำนาญการ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ ผ่านระบบ DPA
เรียน ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๓

เรื่องเดิม

ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้มีการประเมินวิทยฐานะระบบดิจิทัล (Digital Performance Appraisal : DPA) แบบออนไลน์โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ในการส่งผ่านจัดการ และประมวลผลข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน รวมทั้งหลักฐานประกอบการพิจารณาเพื่อให้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและเลื่อนวิทยฐานะ ซึ่งเปิดให้ยื่นคำขอผ่านระบบตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ นั้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้มีข้าราชการครูในสังกัด ได้ยื่นไฟล์เอกสารหลักฐานขอรับการประเมิน เพื่อให้มี วิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ แยกเป็น มีวิทยฐานะชำนาญการจำนวนราย เลื่อนเป็นชำนาญการพิเศษ จำนวนราย ทั้งราย ผ่านการตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งรับรองเอกสาร หลักฐานของผู้ขอจากผู้บริหารสถานศึกษา และจากระบบ DPA ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๔ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ กำหนดว่า ข้าราชการครูผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึง วันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

๑.๑ การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

สำหรับการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

๑.๒ มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู หรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ แล้วแต่ กรณีในช่วงระยะเวลาอันหลัง ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีการะงานเป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดและมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๑.๓ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพ ที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดข้าราชการครูถูกลงโทษทางวินัยหนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

กรณีผู้ขอมีคุณสมบัติเป็นไปตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ลดระยะเวลาตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑.๑ เหลือ ๓ ปีติดต่อกัน มีการพัฒนางานตามข้อตกลง ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑.๒ จำนวน ๒ รอบการประเมิน และลดช่วงระยะเวลาตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑.๓ เหลือ ๓ ปี

ทั้งนี้ ผู้ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นผู้รับรองข้อมูล หลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอ หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่าคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์นี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

เห็นควร เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ดังนี้

๑. ขออนุมัติรับรองคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินมีวิทยฐานะชำนาญการและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รวม ๑๐ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)
๒. ขออนุมัติแต่งตั้ง(สุม)คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย โดยดำเนินการผ่านระบบ DPA

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางมธุกร ผาสิตา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวดารลักษณ์ แซ่ตั้ง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

นายวิระพงษ์ มะโนจันทร์
รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๓
11 เม.ย. ๖7

(นายวิระพงษ์ มะโนจันทร์)
รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๓

นางสาวดารลักษณ์ แซ่ตั้ง
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ศึกษา

(นางสาวณัฏฐา บุญชาติ)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

๑๑ เม.ย. ๖๗

ขออนุมัติรับรองคุณสมบัติและการตั้งคณะกรรมการ (สุม) ประเมินด้านที่ 1 ด้านที่ 2 ของข้าราชการครูเพื่อให้มีวิทยฐานะ ชำนาญการ ผ่านระบบ DPA จำนวน 6 ราย

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

แนบท้ายระเบียบวาระการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 ครั้งที่ 4/2567 วันที่ 19 เมษายน 2567

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอ	โรงเรียน	วิทยฐานะที่ขอ	กลุ่มสาระ/สาขาที่ยื่นฯ	วันที่ยื่นคำขอ	หมายเหตุ
1	นางสาวชมภูณัฐ	ศรีสวัสดิ์	ครู (ไม่มีวิทยฐานะ)	ชำนาญการ	บ้านกุดหว้า	15 มีนาคม 2567	คณิตศาสตร์	15 มีนาคม 2567	
2	นางสาววรกมล	โคตรมณี	ครู (ไม่มีวิทยฐานะ)	ชำนาญการ	บ้านเพ็กใหญ่และสระบัว(คุรุราษฎร์สามัคคี)	5 เมษายน 2567	ภาษาอังกฤษ	5 เมษายน 2567	
3	นางวิจิตรภรณ์	แท่นทอง	ครู (ไม่มีวิทยฐานะ)	ชำนาญการ	บ้านหนองวัดป่า	26 มีนาคม 2567	คณิตศาสตร์	26 มีนาคม 2567	
4	นางสาวอนุธิดา	คั้งทวี	ครู (ไม่มีวิทยฐานะ)	ชำนาญการ	บ้านลอมคอม	4 เมษายน 2567	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4 เมษายน 2567	
5	นางสาวอภิญญา	บาลี	ครู (ไม่มีวิทยฐานะ)	ชำนาญการ	บ้านโจดใหญ่	18 มีนาคม 2567	คณิตศาสตร์	18 มีนาคม 2567	
6	นางสาวอังคณา	ประวารณา	ครู (ไม่มีวิทยฐานะ)	ชำนาญการ	หนองม่วงน้อยนานิคมสามัคคี	18 มีนาคม 2567	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	18 มีนาคม 2567	

ขออนุมัติรับรองคุณสมบัติและการตั้งคณะกรรมการ (กลุ่ม) ประเมินด้านที่ 1 ด้านที่ 2 ของข้าราชการครูเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ผ่านระบบ DPA จำนวน 4 ราย

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

แบบทำระเบียบวาระการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 ครั้งที่ 4/2567 วันที่ 19 เมษายน 2567

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอ	โรงเรียน	วิทยฐานะที่ขอ	กลุ่มสาระ/สาขาที่อื่นา	วันที่ยื่นคำขอ	หมายเหตุ
1	นางสาวชนก	พรมกัน	ครู (ชำนาญการ)	ชำนาญการพิเศษ	บ้านโจดใหญ่	31 มีนาคม 2567	ศิลปศึกษา	31 มีนาคม 2567	
2	นายนิลชน	พหลัทพ์	ครู (ชำนาญการ)	ชำนาญการพิเศษ	บ้านโนนสะอาดห้วยตะกั่ววิทยา	5 เมษายน 2567	คณิตศาสตร์	5 เมษายน 2567	
3	นางอัมมิชาติ	มดย์นอก	ครู (ชำนาญการ)	ชำนาญการพิเศษ	บ้านสองหนองไม้ล้อม	1 เมษายน 2567	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1 เมษายน 2567	
4	นางสุวิมล	ปานา	ครู (ชำนาญการ)	ชำนาญการพิเศษ	บ้านโนนธาตุ	29 มีนาคม 2567	ภาษาอังกฤษ	29 มีนาคม 2567	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่ ๒๓๓/๒๕๖๗

วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติรับรองผลการประเมินและแต่งตั้งให้ข้าราชการครูฯ มีและเลื่อนวิทยฐานะ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ตาม มติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๗ อนุมัติให้แต่งตั้ง (สุม) คณะกรรมการประเมินข้าราชการครูผู้ยื่นคำขอมิ่ววิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ หลักเกณฑ์ ๖๔/๒๕๖๔ จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย (ประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้ และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน) ผ่านระบบ DPA นั้น

การดำเนินการ

- ได้ดำเนินการส่งคณะกรรมการพร้อมกับส่งไฟล์เอกสารหลักฐานให้คณะกรรมการเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ผ่านระบบ DPA ตามมติของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ เรียบร้อยแล้ว

- คณะกรรมการประเมินได้ส่งคะแนนผลการประเมินทั้ง ๒ ด้าน ผ่านระบบ DPA ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

๑. ข้าราชการครูที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๒ ราย

๑.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย

๒. ข้าราชการครูที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๒.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

๒.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน - ราย

กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง

๑. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๓/ว ๔ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๒. การอัตราระยะเวลาตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ สายงานการสอน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๔/ว ๔ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

๓. การกำหนดตัวชี้วัด รายละเอียดประกอบหลักเกณฑ์ฯ และคู่มือการดำเนินการ หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

-๒/๔.การปรับ...

๔. การปรับเกณฑ์การตัดสินตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๖๗๔ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ปรับปรุงเกณฑ์การตัดสินใหม่สำหรับการประเมินเฉพาะด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับวิทยฐานะชำนาญการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

เห็นควร เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ดังนี้

๑. ขออนุมัติรับรองผลการประเมินและขออนุมัติแต่งตั้งให้ข้าราชการครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รายที่ผ่าน จำนวน ๖ ราย
๒. ขออนุมัติรับรองผลการประเมินรายที่ไม่ผ่าน (ชำนาญการ) จำนวน ๑ ราย
๓. ขออนุมัติรับรองผลการประเมินและขออนุมัติแต่งตั้งให้ข้าราชการครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รายที่ผ่าน จำนวน ๓ ราย
๔. ขออนุมัติรับรองผลการประเมินรายที่ไม่ผ่าน (ชำนาญการพิเศษ) จำนวน - ราย

ทั้งนี้ การแต่งตั้งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ ไม่ก่อนวันที่สถานศึกษานำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งไฟล์เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA และตามผลการประเมินของคณะกรรมการ สำหรับรายที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน สามารถยื่นคำขอรับการประเมินได้ปีละ ๒ ครั้ง (เทอมละ ๑ ครั้ง)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางมธุกร ผาสิตา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

1- บันทึกแจ้ง
ให้ผอ.ก.ค.ศ. เขต 3
16 ม.ค. 67

(นางสาวเขวาลักษณ์ แซ่ตั้ง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3
19 ม.ค. 67

รพณีย์ หอมอ่อน

(นางสาวจันทนา หอมอ่อน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3
๑๖ ม.ค. ๖๗

บัญชีรายชื่อขออนุมัติรับรองผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เสนอขอมีวิทยฐานะชำนาญการ (DPA) (จำนวน 7 ราย)

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 ในการประชุมครั้งที่ 6/2567 วันที่ 20 พฤษภาคม 2567

ที่	ชื่อ	สกุล	โรงเรียน	ผลคะแนนประเมิน กรรมการผ่าน 2 ใน 3 คน		วัน เดือน ปี ที่อนุมัติ (วันขึ้นา)	หมายเหตุ สาขาวิชา ที่ยื่นคำขอ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน		
1	นางสาวปิยะนันท์	ห้ามไรสง	ชุมชนบ้านห้วยค้อมิตรภาพที่ 206	ผ่าน		8 มีนาคม 2567	วิทยาศาสตร์
2	นางสาววรรณมอ	โคตรมณี	บ้านเพ็กใหญ่และสระบัว(สุราษฎร์ธานี)	ผ่าน		5 เมษายน 2567	ภาษาอังกฤษ
3	นางสาวอนุดา	ตั้งทวี	บ้านลอมคอม	ผ่าน		4 เมษายน 2567	วิทยาศาสตร์
4	นางวิจิตราภรณ์	แพ้นทอง	บ้านหนองวัดป่า	ผ่าน		26 มีนาคม 2567	คณิตศาสตร์
5	นางสาวอภิญญา	บาลี	บ้านโจดใหญ่		ไม่ผ่าน	18 มีนาคม 2567	คณิตศาสตร์
6	นางสาวอังคณา	ประวารณา	หนองม่วงน้อยนานิคมสามัคคี	ผ่าน		18 มีนาคม 2567	วิทยาศาสตร์
7	นางสาวชมกานต์	ศรีสวัสดิ์	บ้านกุดหว้า	ผ่าน		15 มีนาคม 2567	คณิตศาสตร์

หมายเหตุ 1. การนำเสนอผลคะแนนเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.3/679 ลงวันที่ 28 เมษายน 2566

2. รายที่ 1 ขออนุมัติรับรองคุณสมบัติและอนุมัติให้สู่คณะกรรมการ ตามมติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตฯ ครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567
3. รายที่ 2 - 7 ขออนุมัติรับรองคุณสมบัติและอนุมัติให้สู่คณะกรรมการ ตามมติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตฯ ครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2567
4. คะแนนประเมินเกณฑ์ผ่านด้านละ 65 (100 คะแนน/ด้าน)

บัญชีรายละเอียดขออนุมัติรับรองผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เสนอขอเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (DPA) (จำนวน 3 ราย)

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 ในการประชุมครั้งที่ 6/2567 วันที่ 20 พฤษภาคม 2567

ที่	ชื่อ	สกุล	โรงเรียน	ผลคะแนนประเมิน กรรมการผ่าน 2 ใน 3 คน		วัน เดือน ปี ที่อนุมัติ (วันที่ยื่น)	หมายเหตุ สาขาวิชา ที่ยื่นคำขอ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน		
1	นายนิธิชน	พหลัทพ	บ้านโนนสะอาดห้วยตะกั่ววิทยา	ผ่าน		5 เมษายน 2567	คณิตศาสตร์
2	นายวุฒิชาติ	มาตย์นอก	บ้านสองหนองไผ่ล้อม	ผ่าน		1 เมษายน 2567	วิทยาศาสตร์
3	นางสาวชมภู	พรมกัน	บ้านโจดใหญ่	ผ่าน		31 มีนาคม 2567	ศิลปศึกษา

หมายเหตุ 1. การนำเสนอผลคะแนนเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ส่วนที่สุต ที่ ศอ 0206.3/679 ลงวันที่ 28 เมษายน 2566

2. ขออนุมัติรับรองคุณสมบัติและอนุมัติให้เลื่อนคณะกรรมการ ตามมติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตฯ ครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2567

3. คะแนนประเมินเกณฑ์ผ่านด้านละ 70 (100 คะแนน/ด้าน)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่ ๒๔๔/๒๕๖๗

วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ตาม มติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้อนุมัติรับรองผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน และอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินทั้ง ๒ ด้าน มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ ว ๙/๒๕๖๔ ช่วงเปลี่ยนผ่าน รวม ๙ ราย แยกเป็นให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๗ ราย (ผ่านเกณฑ์ ๖ ราย ไม่ผ่านเกณฑ์ ๑ ราย) และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย (ผ่านเกณฑ์ทั้ง ๓ ราย) นั้น

ข้อมูลหมายเหตุ/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๔ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

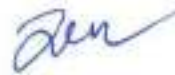
๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ๑๘/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าหรือสูงกว่าขั้นสูงอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติมเพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๓๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕)

การดำเนินการ ได้แจ้งผลการประเมินให้ข้าราชการครูรายที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน และไม่รายที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ผ่านทางระบบ DPA เรียบร้อยแล้ว

- เห็นควร ๑. แจ้ง รร. ให้ข้าราชการครูผู้ผ่านการเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๙ ราย
(ชำนาญการ จำนวน ๖ ราย/ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย)
ส่งเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการจัดทำรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งแต่งตั้ง
ให้มีวิทยฐานะและ เลื่อนวิทยฐานะดังกล่าว ส่งไปที่กลุ่มบริหารงานบุคคล
ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๒. แจ้ง ร.ร.กรณีไม่ผ่านการเกณฑ์การประเมิน สามารถยื่นคำขอใหม่ได้ปีละ ๒ ครั้ง
(เทอมละ ๑ ครั้ง) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว๙/๒๕๖๔ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางมธุกร ผาสิตา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

— เพ็ญสวัสดิ์
ทามฟ้าสง


(นายวีระพงษ์ มณีอินทร์)
รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๓

อุษณีย์ มณีอินทร์



(นางสาวณัชฎา มณีอินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

๒๖ พ.ค. ๖๗

ที่ ศธ ๐๔๐๒๗/๐๓๖๐



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ขอนแก่น เขต ๓ ตำบลอมคอม
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๒๐

๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อผู้ได้รับอนุมัติ และรายการเอกสารหลักฐานที่ต้องส่งฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ อนุมัติรับรองผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดชั้นเรียน ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน และแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินทั้ง ๒ ด้าน มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ จำนวน ๙ ราย แยกเป็นชำนาญการ ๖ ราย ชำนาญการพิเศษ ๓ ราย ตามหลักเกณฑ์ ๖๙/๒๕๖๔ ผ่านระบบ DPA นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้แจ้งข้าราชการครูผู้ที่ได้รับอนุมัติตรวจสอบความถูกต้องแต่ละรายการตามบัญชีรายชื่อ และส่งเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการจัดทำรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะดังกล่าว ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวณัชฎาภุช สุดชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

งานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐๔๓ ๔๑๕ ๓๐๔ ต่อ ๑๑๒

โทรสาร ๐๔๓ ๔๑๕ ๒๐๑

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับอนุมัติแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษ หลักเกณฑ์ ๖๗/๒๕๖๔ (จำนวน ๖ + ๓ รวม ๙ ราย)

ตามมติอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตฯ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ที่ ศธ ๐๔๐๒๗/๖๖๖๐ ลว. ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ	สกุล	โรงเรียน	วัน เดือน ปี ที่อนุมัติ (วันที่ยื่น)	สาขา วิชา ที่ยื่นคำขอ	หมายเหตุ
๑	นางสาวปิยะนันท์	ห้ามโรสง	ชุมชนบ้านห้วยค้อมิตรภาพที่ ๒๐๖	๘ มีนาคม ๒๕๖๗	วิทยาศาสตร์ฯ	ชำนาญการ
๒	นางสาววรกมล	โคตรมณี	บ้านเพ็กใหญ่และสระบัว(คุรุราษฎร์สามัคคี)	๕ เมษายน ๒๕๖๗	ภาษาอังกฤษ	ชำนาญการ
๓	นางสาวอนุธิดา	คั้งหรี	บ้านลอมคอม	๔ เมษายน ๒๕๖๗	วิทยาศาสตร์ฯ	ชำนาญการ
๔	นางวิจิตราภรณ์	แพ้นทอง	บ้านหนองวัดป่า	๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗	คณิตศาสตร์	ชำนาญการ
๕	นางสาวอังคณา	ประวารณา	หนองม่วงน้อยนาโคกสามัคคี	๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗	วิทยาศาสตร์ฯ	ชำนาญการ
๖	นางสาวชมภูณัฐ	ศรีสวัสดิ์	บ้านกุดหว้า	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗	คณิตศาสตร์	ชำนาญการ
๗	นายนิติชน	พลหัทพ์	บ้านโนนสะอาดห้วยตะกั่ววิทยา	๕ เมษายน ๒๕๖๗	คณิตศาสตร์	ชำนาญการพิเศษ
๘	นายวุฒิชัย	มาตย์นอก	บ้านสองหนองไผ่ล้อม	๑ เมษายน ๒๕๖๗	วิทยาศาสตร์ฯ	ชำนาญการพิเศษ
๙	นางสาวชมภู	พรมกัน	บ้านโจดใหญ่	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	ศิลปศึกษา	ชำนาญการพิเศษ

หมายเหตุ ให้ข้าราชการครูผู้ที่มีรายชื่อดังกล่าวข้างต้น ตรวจสอบความถูกต้องทุกรายการ และจัดส่งเอกสารหลักฐาน

ประกอบการจัดทำรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (ชำนาญการและชำนาญการพิเศษ)

ส่งกลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

รายการเอกสารที่จะต้องส่ง มี ดังนี้

๑. สำเนา ก.พ.๗ / ก.ค.ศ.๑๖ (ฉบับที่เป็นปัจจุบัน ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาโดย จนท.ผู้รับผิดชอบงานทะเบียนประวัติ) จำนวน ๒ ชุด
๒. สำเนาใบปริญญาบัตร ป.ตรี จำนวน ๒ ชุด
๓. สำเนา Transcript ป.ตรี จำนวน ๒ ชุด
๔. สำเนาใบปริญญาบัตร ป.โท จำนวน ๒ ชุด
๕. สำเนา Transcript ป.โท จำนวน ๒ ชุด
๖. สำเนาปริญญาบัตร ป.บัณฑิต จำนวน ๒ ชุด
๗. สำเนาใบ Transcript ป.บัณฑิต จำนวน ๒ ชุด
๘. สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู จำนวน ๒ ชุด
๙. สำเนาทะเบียนสมรส จำนวน ๒ ชุด
๑๐. สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล จำนวน ๒ ชุด
๑๑. สำเนาทะเบียนหย่า และอื่นๆ ถ้ามี จำนวน ๒ ชุด
๑๒. กรณีใบประกอบวิชาชีพครู ที่หมดอายุหลังวันยื่นคำขอในระบบ DPA ให้ส่งทั้งฉบับเดิม(ที่หมดอายุ) และฉบับใหม่ (ที่ขอต่อ) อย่างละ ๒ ชุด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่ ๒๖๒ / ๒๕๖๗

วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ตามที่แจ้งให้ข้าราชการครูผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้ และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ฯ หลักเกณฑ์ ว ๔/๒๕๖๔ รวม ๔ ราย แยกเป็น มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๖ ราย และเลื่อนเป็นชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย ส่งเอกสารหลักฐาน เพื่อประกอบการจัดทำรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งแต่งตั้งฯ ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ ข้าราชการครูได้ส่งเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการจัดทำรายละเอียดแนบท้ายคำสั่ง แต่งตั้งฯ ครบทุกรายแล้ว จึงจัดทำคำสั่งพร้อมบัญชีแนบท้ายฯ รายละเอียดดังแนบ

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศช ๐๒๐๖.๗/ว ๔ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕)

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ๑๔/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายนพุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าหรือสูงกว่าขั้นสูงอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติมเพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่๑๓๒ ที่ ศช ๐๒๐๖.๔/ว๓๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕)

เห็นควร ๑. โปรดพิจารณาลงนามในคำสั่งแต่งตั้งให้ข้าราชการครู มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๖ ราย และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย

๒. แจ้ง รร./กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นางมธุกร ผาสิตดา
(นางสาววิทยฐานะชำนาญการพิเศษ)

(นางมธุกร ผาสิตดา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวเขาวลัษณ์ แซ่ตั้ง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

คงทนทวี / หัว

(นางสาวรุ่งนัฐ สุธาชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

นางสาวเขาวลัษณ์ แซ่ตั้ง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



ที่ ศธ ๐๔๐๒๗/ ๑ ๕๕๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ขอนแก่น เขต ๓ ตำบลลอมคอม
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๒๐

๗

มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ที่ ๒๓๗/๒๕๖๗
สั่ง ณ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ โดยมติดอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม
๒๕๖๗ แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ หลักเกณฑ์ ว ๔/๒๕๖๔
ช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน จำนวน ๖ ราย

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้แจ้งข้าราชการครูผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง
ตรวจสอบความถูกต้องข้อมูลรายการชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ อันดับ ชั้นเงินเดือน ,วุฒิการศึกษา
(อักษรย่อของชื่อวุฒिवิชาเอก) เลขประจำตัวประชาชน และรายการอื่นๆ หากพบว่ามีรายการใดไม่ถูกต้อง
ให้รายงาน ภายในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ หากพ้นกำหนดนี้ถือว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้องทุกรายการ
รายละเอียดตามคำสั่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวนุชนาถ สุตชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร, ๐-๔๓๔๓-๕๓๐๔ ต่อ ๓๓๒๒

โทรสาร ๐-๔๓๔๓-๕๒๐๑

“เรียนดี มีความสุข”



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ที่ ๒๓๗ /๒๕๖๗

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติที่แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ๓๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าหรือสูงกว่าขั้นสูงอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติมเพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๓๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๓๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๓๗ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๖ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวเมษญา นุสชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

บัญชีรายละเอียดอนุมัติให้ข้าราชการครู มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ว ๙/๒๕๖๕) จำนวน ๒ ราย
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ที่ ๙๒๗ / ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม					ให้มีวิทยฐานะ			ตั้งแต่วันที่ (วันที่ยื่นคำขอ)	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน		วิทยฐานะ	เงินเดือน			
							อันดับ	อัตรา			อันดับ	อัตรา	
๑	นางสาวปิยะนันท์ ห้ามโรสง ๓ ๙๐๙๘ ๐๐๐๙๖ ๕๕ ๙	วท.บ. (ฟิสิกส์) สถาบันราชภัฏ มหาสารคาม ป.บัณฑิต มหาวิทยาลัย ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	เลขที่ ๖๒๑๐๐๒๓๐๑๖๒๕๕ ออกให้ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗	ครู โรงเรียนชุมชนบ้านห้วยค้อมีตรภาพที่ ๒๐๖ อำเภอยพล จังหวัดขอนแก่น สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑	๒๕๖๔	๐๐๒๒๕๖๑	คศ.๑	๒๓,๘๖๐	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๒๓,๘๖๐	๘ มีนาคม ๒๕๖๗	วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี
๒	นางสาววรมงคล โคตรมณี ๕ ๙๐๑๓ ๐๐๐๒๑ ๐๔ ๗	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) สถาบันราชภัฏเลย ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	เลขที่ ๖๓๙๐๑๔๙๐๑๙๕๒๐๕ ออกให้ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	ครู โรงเรียนบ้านเพ็กใหญ่และสระบัว(สุวรรณภูมิสามัคคี) อำเภอยพล จังหวัดขอนแก่น สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓	๒๕๖๒	๐๐๒๒๙๙๔	คศ.๑	๒๓,๘๖๐	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๒๓,๘๖๐	๕ เมษายน ๒๕๖๗	ภาษาอังกฤษ
๓	นางสาวอนุธิดา ตั้งทวี ๓ ๙๒๙๙ ๐๐๔๒๐ ๐๑ ๐	วท.บ. (เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี ปวศ. มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร	เลขที่ ๖๔๓๐๐๔๕๑๐๔๘๙๐๐ ออกให้ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	ครู โรงเรียนบ้านอวมคอม อำเภอยพล จังหวัดขอนแก่น สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓	๓๑๙๐	๐๐๔๑๘๘๘	คศ.๑	๒๔,๐๖๐	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๒๔,๐๖๐	๔ เมษายน ๒๕๖๗	วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี

บัญชีรายละเอียดอนุมัติให้ข้าราชการครู มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ว ๔/๒๕๖๔) จำนวน ๖ ราย
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ที่ ๓๒๓ /๒๕๖๗ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม					ใหม่วิทยฐานะ			ตั้งแต่วันที่ (วันที่ยื่นคำขอ)	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตง	เงินเดือน		วิทยฐานะ	เงินเดือน			
							อันดับ	อัตรา		อันดับ	อัตรา		
๔	นางวิจิตราภรณ์ แท่นทอง ๑ ๔๐๑๕ ๐๐๐๘๗ ๕๔ ๒	ค.บ. (คณิตศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม	เลขที่ ๖๓๑๐๐๕๖๐๘๘๐๒๑๑๑ ออกให้ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔	ครู โรงเรียนบ้านหนองวัดป่า อำเภอหนองสูงทอง จังหวัดขอนแก่น สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓	๑๐๙๕๖	๐๐๒๓๙๑๓	คศ.๑	๒๓,๗๔๐	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๒๓,๙๔๐	๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗	คณิตศาสตร์
๕	นางสาวอังคณา ประวรรณ ๑ ๔๐๑๕ ๐๐๑๒๒ ๐๓ ๕	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	เลขที่ ๖๕๒๐๐๑๕๐๑๕๖๒๒๗ ออกให้ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖	ครู โรงเรียนหนองม่วงน้อยนานิคมสามัคคี อำเภอนาคู จังหวัดขอนแก่น สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓	๒๔๑๕	๐๐๒๒๖๔๓	คศ.๑	๒๔,๐๐๐	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๒๔,๐๐๐	๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๖	นางสาวชนกนุท ศรีสวัสดิ์ ๑ ๔๐๑๕ ๐๐๑๑๐ ๙๖ ๕	ค.บ. (คณิตศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครราชสีมา	เลขที่ ๖๕๒๐๐๒๓๐๑๕๖๒๔๑ ออกให้ ณ วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ครู โรงเรียนบ้านกุดหว้า อำเภอหนองสูงทอง จังหวัดขอนแก่น สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓	๗๑๗๔	๐๐๒๑๖๒๒	คศ.๑	๒๓,๒๐๐	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๒๓,๒๐๐	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗	คณิตศาสตร์



ที่ ศธ ๐๔๐๒๗/๗๕๐๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ขอนแก่น เขต ๓ ตำบลจอมคอม
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๒๐

๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ที่ ๒๓๕/๒๕๖๗
สั่ง ณ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ โดยมติดอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม
๒๕๖๗ แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ หลักเกณฑ์
ว ๘/๒๕๖๕ ช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน จำนวน ๓ ราย

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้แจ้งข้าราชการครูผู้ได้รับการแต่งตั้ง
ตรวจสอบความถูกต้องข้อมูลรายการชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ ยันต์ ชั้นเงินเดือน วิทยฐานะ
(อักษรย่อของชื่อวิชาเอก) เลขประจำตัวประชาชน และรายการอื่นๆ หากพบว่ามีรายการใดไม่ถูกต้อง
ให้รายงาน ภายในวันที่ ๓๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ หากพ้นกำหนดนี้ถือว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้องทุกรายการ
รายละเอียดตามคำสั่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวณิชนาถ สุดชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง
กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร. ๐-๔๓๔๓-๕๑๐๕ ต่อ ๑๑๒
โทรสาร ๐-๔๓๔๓-๕๒๐๑

“เรียนดี มีความสุข”



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
ที่ ๒๓๗ /๒๕๖๗

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติที่แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าหรือสูงกว่าขั้นสูงอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติมเพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๓๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๓๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวเนืองนุช สุทธชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

บัญชีรายละเอียดอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (วศ/๒๕๖๔) จำนวน ๓ ราย
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ที่ ๒๔๗๘ /๒๕๖๗ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม					ให้มีวิทยฐานะ			ตั้งแต่วันที่ (วันที่ยื่นคำขอ)	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน		วิทยฐานะ	เงินเดือน			
							ขั้นต้น	อัตรา		ขั้นต้น	อัตรา		
๑	นายวิศิษฐ์ พหลัท ๓ ๔๔๐๗ ๐๐๐๓๖ ๕๐ ๕	ค.บ. (คณิตศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม	เลขที่ ๖๓๔๐๐๑๕๔๗๕๖๐๑ ออกให้ ณ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๔	ครู ชำนาญการ โรงเรียนบ้านโนนสะอาดห้วยคตบัววิทยา อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓	๓๕๑๑๔	๐๐๒๓๕๖๔	คศ.๒	๔๐,๓๗๐	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๔๐,๗๗๐	๕ เมษายน ๒๕๖๗	คณิตศาสตร์
๒	นายวุฒิชาติ มาตย์นอก ๓ ๔๐๔๕ ๐๐๑๑๐ ๔๕ ๗	ศษ.บ. (คอมพิวเตอร์) มหาวิทยาลัยขอนแก่น ศษ.ป. (การวัดและประเมินผล- การศึกษา) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	เลขที่ Ab๖๓๐๑๒๐๐๒๔๐๕๑๑ ออกให้ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖	ครู ชำนาญการ โรงเรียนบ้านสวนทองโง้งไผ่ล้อม อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑	๓๖๑๒	๐๐๒๒๔๐๔	คศ.๒	๓๓,๑๔๐	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๓,๑๔๐	๑ เมษายน ๒๕๖๗	วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี

บัญชีรายละเอียดคณูมัติแต่งตั้งข้าราชการครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (วศ/๒๕๖๔) จำนวน ๓ ราย
 แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ที่ ๒๓๙ /๒๕๖๗ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม					ให้มีวิทยฐานะ			ตั้งแต่วันที่ (วันที่ยื่นคำขอ)	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน		วิทยฐานะ	เงินเดือน			
							ขั้นต้น	อัตรา		ขั้นต้น	อัตรา		
๓	นางสาวชมภู พรหมกัน ๓ ๕๐๑๓ ๐๐๙๙๘ ๖๘ ๑	ค.บ. (ศิลปศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม	เลขที่ ๖๓๕๐๐๑๕๑๑๙๙๘๖๒๒ ออกให้ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔	ครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านโคงใหญ่ อำเภอเวียงใหญ่ จังหวัดขอนแก่น สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓	๕๖๕๘ ๐๐๒๓๒๖๗	คศ.๒	๓๔,๘๙๐ —	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๔,๘๙๐	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	ศิลปศึกษา	

ผลการดำเนินงานของกลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

เอกสารประกอบการดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ที่	รายการ	หมายเหตุ
๑	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการรับสมัครฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ที่ ๑๖๒/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗	
๒	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ที่ ๑๘๗/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗	
๓	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประวัติและผลงานคัดเลือกฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ลับที่ ๑๑/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗	
๔	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประวัติและผลงานคัดเลือกฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ลับที่ ๑๓/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗	
๕	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ ภาค ก (ประเมินความเหมาะสมเฉพาะตำแหน่ง)คัดเลือก ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ลับที่ ๑๔/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	
๖	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประมวลผล ภาค ก ข และ ค คัดเลือกฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ลับที่ ๑๕/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	
๗	ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตในการคัดเลือกฯ คัดเลือกฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ	
๘	คำสั่งแต่งตั้งบุคคลในทางลับเพื่อเป็นคณะกรรมการเฝ้าระวังการทุจริตในการสอบคัดเลือก ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ลับที่ ๘/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗	
๙	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเก็บรักษาใบสมัครและบัตรประจำตัวผู้เข้าสอบฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ที่ ๑๖๕/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗	
๑๐	ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗	ข และ ค
๑๑	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗	
๑๒	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗	
๑๓	บัญชีรายชื่อและคะแนน ภาค ก ภาค ข และ ภาค ค ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ	



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ที่ ๑๒๒ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และตรวจสอบคุณสมบัติ ตามประกาศลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยจะดำเนินการรับสมัครสอบ ในวันที่ ๕ - ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ และสอบคัดเลือกตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๗ สอบคัดเลือก ตำแหน่งตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ในวันที่ ๔ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัครสอบและคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ดังนี้

๑. คณะกรรมการรับสมัคร ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------|--|----------------------------|
| ๑.๑ นายวิระพงษ์ มะโนขันธุ์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ขอนแก่น เขต ๓ | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ นางฉกรรจ์ ภาสิดา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑.๓ นางสาวสุรียญา วงษ์โพธิ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑.๔ นางสาวมาลินี ทองชุม | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑.๕ นางสาวนฤมล ทาแก่น | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑.๖ นางสาวอังคณา ธงชัย | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | กรรมการ |
| ๑.๗ นางจันทร์เพ็ญ อินทนนท์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๘ นางสาวอรอนงค์ เทนอิสสระ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๙ นางสาวโชติกา จันทรานนท์ | ลูกจ้างชั่วคราว | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๐ นางสาวฐิติมา ศาสาทอง | ลูกจ้างชั่วคราว | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ๑. รับสมัครคัดเลือกตามประกาศ ในระหว่างวันที่ ๕ - ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น.- ๑๖.๓๐ น. พร้อมจัดเตรียมทำเอกสารที่เกี่ยวข้องประกอบการรับสมัครให้ครบถ้วน

/๒. ตรวจสอบ...

๒. ตรวจสอบการกรอกข้อมูลในใบสมัคร
๓. ตรวจสอบเอกสาร หลักฐานต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วน โดยให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องของหลักฐานที่แนบทุกฉบับ และเจ้าหน้าที่ลงชื่อในการตรวจสอบเอกสารหลักฐานของใบสมัครและบัตรประจำตัวผู้สมัคร
๔. รวบรวมเอกสารทั้งหมด ส่งให้คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ

๒. คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------|--|---------------------|
| ๒.๑ นายชุตินันท์ จะชาลี | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ขอนแก่น เขต ๓ | ประธานกรรมการ |
| ๒.๒ นางสาวสมิตรา ทะนาฤทธิ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๒.๓ นางสาวจิราวรรณ สุดไธ | นิติกรชำนาญการ | กรรมการ |
| ๒.๔ นางสาวเยาวลักษณ์ แซ่ตั้ง | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๒.๕ นางสาวอรอนงค์ เทนอิสสระ | นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ๑. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกทุกราย ให้เป็นตามประกาศรับสมัคร และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และให้จัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับการตรวจสอบคุณสมบัติให้ครบถ้วน และรายงานให้ทราบโดยทันที

๒. พิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร เมื่อสิ้นสุดการรับสมัครของแต่ละวัน และหลังวันปิดรับสมัคร ให้จัดทำบัญชีสรุปจำนวนผู้มีสิทธิ แยกตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก

๓. คณะกรรมการฝ่ายการเงินและบัญชี ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------|--|----------------------------|
| ๑) นางจรรยาพร หศอัมไชย | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | ประธานกรรมการ |
| ๒) นางสาวสกุลรัตน์ หวานจิตต์ | นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๓) นางวันทนี จันทร์หังหวั | นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ | กรรมการ |
| ๔) นางสาวใจ หวานแท้ | นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ | กรรมการ |
| ๕) นางจันทร์เพ็ญ อินทนนท์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖) นางสาวอรอนงค์ เทนอิสสระ | นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ | ผู้ช่วยกรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ ๑. เบิกจ่ายเงินตามที่ได้รับอนุมัติ
๒. รับค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ
๓. จัดทำเอกสารการสำเนาให้สมบูรณ์ ถูกต้องตามระเบียบของราชการ
ขอให้เจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการแต่งตั้ง จงตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเอาใจใส่ อย่าให้บกพร่องหรือเสียหายแก่ทางราชการ และรายงานผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ทราบ
ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวณิชา บุญรอด)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ที่ ๑๗๗/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติอนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดการสอบคัดเลือก ภาค ก ความรู้และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู และ ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ในวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และ ภาค ค ประเมินความเหมาะสมเฉพาะตำแหน่ง ในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการสอบแข่งขันเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดตาม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๒๓ ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว๒๐๗๒๒ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------|---|----------------------------|
| ๑. นางสาวณัฏฐา นุชสุชาติ | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายวิระพงษ์ มะโนจันทร์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ | กรรมการ |
| ๓. นายชุตินันท์ จะชาลี | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ | กรรมการ |
| ๔. นายโอภาส อุดม | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ | กรรมการ |
| ๕. นายชินนทีคำเหนือ | ผู้อำนวยการกลุ่มทดสอบและประเมินผลการศึกษา | กรรมการ |
| ๖. นางวันเพ็ญ ดันตระกูล | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | กรรมการ |
| ๗. นางสาวเยาวลักษณ์ แซ่ตั้ง | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นางจันทร์เพ็ญ อินทนนท์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางสาวอรอนงค์ เทนอิสสระ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ อำนวยการ ควบคุมดูแล ให้คำปรึกษา วิเคราะห์และแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการสอบคัดเลือก ณ โรงเรียนบ้านหนองอรุณ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ โดยปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๔ - ๕ พฤษภาคม ตั้งแต่เวลา ๐๗.๐๐ น. เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะแล้วเสร็จ

/๒. คณะกรรมการ...

๒. คณะกรรมการกลางประจำสนามสอบ ประกอบด้วย

๑. นายวีระพงษ์ มะโนจันทร์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓	ประธานกรรมการ
๒. นายประเสริฐ อ่ำพล	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองอรุณ	รองประธานกรรมการ
๓. นางมธุกร ผาสีดา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสาวสุรัญญา วงษ์โพธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางสาวณณกุล ทาแก่น	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางสาวอังคณา ธงชัย	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๗. นางสาวเยาวลักษณ์ แซ่ตั้ง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๘. นางจันทร์เพ็ญ อินทนนท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาวอรอนงค์ เทนอิสสระ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางสาวมาลีณี ทองชุม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางสาวรัตนมา บุระคำ	พนักงานราชการ(นักทรัพยากรบุคคล)	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางสาวมิ่งกมล อินทา	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางสาวอุติมา ศาลาทอง	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ๓) รับมอบเอกสารหลักฐานของผู้เข้าสอบคัดเลือกจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ในวันที่ ๔ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ สนามสอบโรงเรียนบ้านหนองอรุณ

๒) ปฏิบัติหน้าที่ระหว่างวันที่ ๔ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๖.๓๐ น. ลงชื่อปฏิบัติ
ราชการที่กองกลางประจำสนามสอบ โรงเรียนบ้านหนองอรุณ

๓) เตรียมบัญชีลงชื่อปฏิบัติงานให้กรรมการทุกคณะ

๔) ทำข้อมูลประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการสอบคัดเลือก การจัดทำหนังสือรับรองแทนบัตร
ประจำตัวสอบ โดยประธานกรรมการกลางประจำสนามสอบหรือรองประธาน เป็นผู้พิจารณาลงนาม

๕) ตรวจสอบแบบทดสอบและกระดาษคำตอบจากคณะกรรมการรับ-ส่งข้อสอบ

๖) มอบของแบบทดสอบและของกระดาษคำตอบ ให้กรรมการกำกับห้องสอบ ตรงตามห้อง
สอบนั้น ๆ ก่อนเวลาเริ่มสอบแต่ละวิชา ประมาณ ๓๐ นาที และให้ลงลายมือชื่อในบัญชีรับ - ส่งแบบทดสอบ
และกระดาษคำตอบไว้เป็นหลักฐานทุกครั้ง

๗) รับของข้อสอบและของกระดาษคำตอบ จากกรรมการกำกับห้องสอบ (ที่ใช้สอบแล้ว)
หลังจากสิ้นสุดการสอบแต่ละวิชาโดยให้ตรวจรับ/ตรวจสอบ ดังนี้

(๗.๑) ตรวจสอบจำนวนแบบทดสอบ (ที่ใช้สอบแล้ว) ให้ครบถ้วน บรรจุของเดิม

(๗.๒) ตรวจสอบจำนวนกระดาษคำตอบ โดยเรียงกระดาษคำตอบจากเลขประจำตัวสอบน้อยไป
หามาก เมื่อครบถ้วนแล้ว พร้อมนำบัญชีลงชื่อผู้เข้าสอบเข้าของกระดาษคำตอบ

๘) ปิดผนึกของบรรจุกระดาษคำตอบและของบรรจุแบบทดสอบ คัดหน้ากรรมการกำกับห้อง
สอบที่นำส่ง พร้อมให้กรรมการกำกับห้องสอบ ทั้ง ๒ คน และกรรมการกลางประจำสนามสอบ ลงลายมือชื่อ รับ -
ส่ง กำกับไว้เป็นหลักฐาน นำกระดาษกาวย่นปิดทับแล้วลงลายมือชื่อกำกับ อีกครั้งหนึ่ง

๙) นำของแบบทดสอบและของกระดาษคำตอบ (ที่ใช้แล้ว) ส่งมอบให้คณะกรรมการรับ - ส่ง
แบบทดสอบและกระดาษคำตอบ พร้อมทั้งให้ลงลายมือชื่อรับ - ส่ง ไว้เป็นหลักฐาน รายงานผลการปฏิบัติต่อ
ประธานกรรมการกลางประจำสนามสอบแข่งขัน หลังสิ้นสุดการปฏิบัติหน้าที่

๑๐) วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตรวจสอบผลคะแนนสอบสัมภาษณ์โดยปิดผนึกของของ
คะแนนสัมภาษณ์ต่อหน้าคณะกรรมการสัมภาษณ์ และกรรมการกลางประจำสนามสอบ ลงลายมือชื่อ รับ - ส่ง
กำกับไว้เป็นหลักฐาน แล้วนำส่งคณะกรรมการ รับ - ส่ง ต่อไป

๓. คณะกรรมการรับ-ส่งแบบทดสอบและกระดาษคำตอบ ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------|---|---------------------|
| ๑. นายวีระพงษ์ มะโนขันธุ์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายประเสริฐ อ่ำพล | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองอรุณ | กรรมการ |
| ๓. นางสาวเยาวลักษณ์ แซ่ตั้ง | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๔. นางสาวรัตนา บุระคำ | พนักงานราชการ(นักทรัพยากรบุคคล) | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๕. นางสาวฐิติมา ศาลาทอง | เจ้าหน้าที่ธุรการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๖. นายบุญชู บุญจง | นักการภารโรง | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ๑) ปฏิบัติหน้าที่ ระหว่างวันที่ ๔ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๖.๓๐ น. น. ลงชื่อ
ปฏิบัติงาน ณ สนามสอบ ณ โรงเรียนบ้านหนองอรุณ

๒) ปฏิบัติหน้าที่กองกลางประจำสนามสอบ ณ โรงเรียนบ้านหนองอรุณ

๓) วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ รับมอบของแบบทดสอบและกระดาษคำตอบ จาก
คณะกรรมการของสถาบันอุดมศึกษาผู้ผลิตแบบทดสอบ และส่งมอบของแบบทดสอบและกระดาษคำตอบ
คณะกรรมการกลางประจำสนามสอบ

๔) ในวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ให้รับของแบบทดสอบและของกระดาษคำตอบจาก
ประธานคณะกรรมการกลางประจำสนามสอบหลังจากเสร็จสิ้นการสอบในแต่ละวิชา แล้วส่งมอบให้
คณะกรรมการของสถาบันอุดมศึกษาผู้ผลิตแบบทดสอบ

๕) ในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ รับของผลคะแนนสอบสัมภาษณ์จากคณะกรรมการกลาง
สนามสอบหลังเวลาสอบเสร็จ เพื่อส่งมอบให้คณะกรรมการเก็บรักษาความปลอดภัย

๔. คณะกรรมการเก็บรักษา ของคะแนน ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------|---|----------------------------|
| ๑. นายวีระพงษ์ มะโนขันธุ์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางวันเพ็ญ ต้นตระกูล | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | กรรมการ |
| ๓. นางสาวจิรวรรณ สุดโต | นิติกร ชำนาญการ | กรรมการ |
| ๔. นางสาวเยาวลักษณ์ แซ่ตั้ง | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๕. นางสาวอรอนงค์ เทนอิสสระ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยกรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ ๑. เก็บรักษา ของคะแนนคะแนนสอบสัมภาษณ์ ไว้ในห้องมั่นคงในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๒. เปิดตู้ในห้องมั่นคง เพื่อส่งมอบของคะแนน ให้คณะกรรมการประมวลผล ในวันที่ ๗

พฤษภาคม ๒๕๖๗

๕. คณะกรรมการการเงินและบัญชี ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|---|---------------------|
| ๑. นายโอภาส อุดทน | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางวันเพ็ญ จันทร์หาญ | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ | กรรมการ |
| ๓. นางสาวจันทร์ฉาย แซ่ตั้ง | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๔. นางสาวอรอนงค์ เทนอิสสระ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ อำนวยการ ควบคุมดูแล และ ให้คำปรึกษา การเบิกจ่ายคำตอบแทนในการดำเนินการสอบ
คัดเลือกและ ค่าใช้จ่ายอื่น ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ให้แก่คณะกรรมการทุกสนามสอบ โดยเริ่มปฏิบัติ
หน้าที่ในวันที่ ๔ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะแล้วเสร็จ

/๖. คณะกรรมการ...

๒. คณะกรรมการกำกับห้องสอบ ประกอบด้วย

๑. นางสาวทอง ประยูรคำ	ครูโรงเรียนบ้านหนองอรุณ	กรรมการ
๒. นางสาวพร บีสสา	ครูโรงเรียนบ้านหนองอรุณ	กรรมการ
๓. นางพรทิพย์ จันซารี	ครูโรงเรียนบ้านหนองอรุณ	กรรมการ
๔. นายนิวัฒน์ คำพะเนตร	ครูโรงเรียนบ้านหนองอรุณ	กรรมการ
๕. นายณัฐวุฒิ ทิพย์โชติ	ครูโรงเรียนบ้านหนองอรุณ	กรรมการ
๖. นางสาวธิดา ปราบ ณ ศักดิ์	ครูโรงเรียนบ้านหนองแวงนางเป้า	กรรมการ
๗. นายเนติรักษ์ ศรีบุญโรจน์	ครูโรงเรียนบ้านหนองบะโคกสว่าง	กรรมการ
๘. นางสาวปิยะนันท์ ห้ามโรสง	ครูโรงเรียนชุมชนบ้านห้วยค้อมิตรภาพที่ ๒๐๖	กรรมการ

มีหน้าที่ ๑. ให้คณะกรรมการจับสลากเข้าปฏิบัติหน้าที่ในห้องสอบและตรวจสอบความเรียบร้อยของห้องสอบ ที่ต้องรับผิดชอบ โดยปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๔ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๗.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ โรงเรียนบ้านหนองอรุณ

๒. รับข้อสอบ และกระดาษคำตอบ ข้อสอบและกระดาษคำตอบสำรอง จากกรรมการอำนวยการกลางประจำสนามสอบโดยตรวจสอบว่าอยู่ในสภาพปกติหรือไม่ ดังนี้

๒.๑ ตรวจสอบรหัสวิชาให้ตรงกับตารางสอบ

๒.๒ ตรวจสอบสภาพของบรรจุข้อสอบ ในกรณีเห็นว่าของข้อสอบอยู่ในสภาพผิดปกติ ไม่ควรรับจนกว่าประธานคณะกรรมการกลางประจำสนามสอบจะลงลายมือชื่อรับผิดชอบ

๒.๓ ลงลายมือชื่อรับข้อสอบและกระดาษคำตอบแล้ว ให้นำไปห้องสอบโดยพลัน

๒.๔ ตรวจสอบว่าผู้เข้าสอบเป็นบุคคลเดียวกันกับผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยดูรูปถ่ายจากบัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก และบัตรประจำตัวประชาชน/บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือลายนิ้วมือ

๒.๕ ให้ตัวแทนผู้เข้าสอบ จำนวน ๒ คน มาตรวจสอบสภาพของบรรจุข้อสอบและลงลายมือชื่อรับรองก่อนเปิดซองข้อสอบ

๒.๖ เปิดซองบรรจุข้อสอบโดยการตัดปากซอง

๒.๗ ให้ผู้เข้าสอบทุกคนลงลายมือชื่อ และพิมพ์ลายนิ้วหัวแม่มือด้านขวาในบัญชีลงลายมือชื่อผู้เข้าสอบ

๒.๘ ให้ผู้กำกับสอบทุกคนในแต่ละห้องสอบ ลงนามในกระดาษคำตอบทุกแผ่นโดยไม่กระทบต่อการตรวจกระดาษคำตอบ

๒.๙ สอดส่อง กำกับและดูแลผู้เข้าสอบให้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕

๒.๑๐ หากข้อสอบมีความไม่ชัดเจนทำให้เกิดข้อสงสัยแก่ผู้เข้าสอบ กรรมการกำกับการสอบต้องรีบแจ้งกรรมการกลางประจำสนามสอบ เพื่อพิจารณาดำเนินการแก้ไขปัญหาดังนั้น

๒.๑๑ ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการปฏิบัติของผู้กำกับการสอบ พ.ศ.๒๕๔๘

๒.๑๒ ตรวจสอบการลงรหัสวิชา รหัสประจำตัวผู้สมัครของผู้เข้าสอบทุกคนก่อนเก็บกระดาษคำตอบ

๒.๑๓ เก็บกระดาษคำตอบและข้อสอบกลับคืน พร้อมบัญชีลงเวลาของผู้เข้าสอบครบถูกต้อง โดยตรวจนับให้ครบถ้วน

/๒.๑๔ นำส่งของ...



๒.๑๔ นำส่งของข้อสอบและกระดาษคำตอบพร้อมบัญชีลงรายชื่อผู้เข้าสอบในแต่ละวิชาสอบ มอบให้กรรมการกลางประจำสนามสอบ เพื่อกรรมการกลางประจำสนามสอบจะได้ตรวจนับจำนวนข้อสอบ และจำนวนกระดาษคำตอบให้ครบถ้วน และถูกต้องตามที่ระบุรายละเอียดไว้หน้าของข้อสอบและของกระดาษคำตอบ แล้วจึงผนึกของลงลายมือชื่อกำกับของข้อสอบและของกระดาษคำตอบ

๒.๑๕ ตรวจสอบและป้องกันมิให้ผู้เข้าสอบนำเครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิด เช่น โทรศัพท์เคลื่อนที่ (มือถือ) วิทยุติดตัว วิทยุสื่อสาร เป็นต้น รวมทั้งตำรา หนังสือ บันทึกข้อความเอกสาร หรือกระดาษสิ่งพิมพ์อื่นใด หรือวัสดุอุปกรณ์อื่น เช่น กระเป๋าสะพาย เครื่องคำนวณ อุปกรณ์ที่ใช้ในการคำนวณได้ เครื่องบันทึกภาพ เครื่องบันทึกเสียง เข้าห้องสอบโดยเด็ดขาด

๒.๑๖ ควบคุม กำกับและดูแลมิให้ผู้เข้าสอบกระทำการทุจริตในการสอบ ในกรณีที่พบผู้เข้าสอบทุจริตให้ดำเนินการดังนี้

(๑) เชิญผู้เข้าสอบที่ทำการทุจริตออกจากห้องสอบ

(๒) จัดทำบันทึกการทุจริตพร้อมแนบหลักฐานการทุจริต (ถ้ามี) แล้วให้ผู้เข้าสอบที่ทำการทุจริตลงลายมือชื่อรับทราบ ในกรณีผู้ทุจริตไม่ยอมลงลายมือชื่อรับทราบ ให้ผู้กำกับการสอบบันทึกต่อท้ายไว้เป็นหลักฐาน

(๓) รายงานคณะกรรมการกลางประจำสนามสอบหลังเสร็จสิ้นการสอบวิชานั้นๆ

๓. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๖. คณะกรรมการฝ่ายสถานที่และห้องสอบ ประกอบด้วย

๑. นายประเสริฐ อ่ำพล	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองอรุณ	ประธานกรรมการ
๒. นางวันเพ็ญ ตันตระกูล	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๓. นางหนูเพียร ประชมภู	นักการภารโรง	กรรมการ
๔. นางสาวอรอนงค์ เทนอิสสระ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๕. นางสาวอังคณา ธงชัย	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๖. นางสาวรัตนา บุระคำ	พนักงานราชการ(นักทรัพยากรบุคคล)	ผู้ช่วยเลขานุการ
๗. นางสาวมิ่งกมล อินทา	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางสาวอุติมา ศาลาทอง	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นายบุญชู บุญจง	นักการภารโรง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นายประสิทธิ์ สาเทียม	นักการภารโรง	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑) ปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๔ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป โดยรับเอกสารการจัดห้องสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

๒) จัดทำแผนผังสนามสอบ แสดงที่ตั้งของอาคารต่าง ๆ ที่ใช้สอบและห้องสอบ โดยปิดประกาศไว้ด้านหน้าสนามสอบ

๓) ปิดแผนผังรายชื่อ หรือเลขประจำตัวสอบของผู้มีสิทธิสอบไว้ด้านหน้าห้องสอบ

๔) จัดห้องอำนวยการกลางประจำสนามสอบ ให้มีนาฬิกากลาง และอุปกรณ์ที่จำเป็นอื่น ปิดป้ายห้องอำนวยการกลางประจำสนามสอบ

๕) จัดโต๊ะสำหรับผู้เข้านั่งสอบ ห้องละไม่เกิน ๒๕ ที่นั่ง เรียงตามผังที่นั่งสอบที่กำหนดให้ (แถวละ ๕ จุด จำนวน ๕ แถว) จัดให้ชิดด้านหน้าและด้านหลังห้องสอบ โดยติดบัตรประจำตัวผู้เข้าสอบที่มุมขวามือของโต๊ะ

๖) จัดโต๊ะกรรมการกำกับห้องสอบให้อยู่ด้านหน้าและอยู่ด้านหลังห้องสอบด้านละหนึ่งชุด

/ศ. คณะกรรมการ...

๗. คณะกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์และบันทึกภาพประจำสนามสอบ ประกอบด้วย

๑. นายประเสริฐ อ่ำพล	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองอรุณ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวเกศภาพร สุดชา	ครูโรงเรียนบ้านหนองอรุณ	กรรมการ
๓. นางสาวรัตนา บุระคำ	พนักงานราชการ(นักทรัพยากรบุคคล)	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๔. นางสาวอุติมา ศาสาทอง	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑) ปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๔ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๗.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ โรงเรียนบ้านหนองอรุณ

๒) ประชาสัมพันธ์และบันทึกภาพขั้นตอนการดำเนินการสอบให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๘. คณะกรรมการฝ่ายประสานงาน ยานพาหนะ จัดระเบียบจราจร ประกอบด้วย

๑. นายประเสริฐ อ่ำพล	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองอรุณ	ประธานกรรมการ
๒. ส.ต.ท.กิตติชัย จอดนอก	เจ้าหน้าที่ตำรวจ	กรรมการ
๓. ส.ต.ท.พงศ์พนิช กภาพล	เจ้าหน้าที่ตำรวจ	กรรมการ
๔. นางสาวจิรนนท์ สุดสะอาด	ธุรการโรงเรียน	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ติดต่อประสานงานพาหนะ รับ - ส่ง อำนวยความสะดวก บริการทั่วไป แก่คณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ โดยปฏิบัติหน้าที่ระหว่างวันที่ ๔ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๗.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สนามสอบโรงเรียนบ้านหนองอรุณ

๑) อำนวยความสะดวกให้แก่คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง

๒) กรรมการฝ่ายรักษาความปลอดภัย จัดระเบียบการจราจรในสนามสอบ และรอบ ๆ บริเวณสนามสอบ และดูแลรักษาความปลอดภัยของยานพาหนะของกรรมการดำเนินการสอบ ผู้เข้าสอบ และปฏิบัติหน้าที่ร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๓) รักษาความปลอดภัยและอำนวยความสะดวกในการสอบแข่งขัน

๔) ทำหน้าที่ติดตั้งเครื่องตรวจจับสัญญาณโทรศัพท์หรือตรวจจับวัตถุ และรับผิดชอบดูแลเครื่อง

๕) กรรมการฝ่ายพยาบาล ปฏิบัติหน้าที่ ณ จุดคัดกรอง ประจำสนามสอบ หากมีผู้เข้าสอบอยู่ในเกณฑ์กลุ่มเสี่ยง ให้ประสานกรรมการกลาง ประจำสนามสอบโดยด่วน

๙. คณะกรรมการฝ่ายภูมิ ประกอบด้วย

๑. นางวันเพ็ญ ดันตระกูล	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวอังคณา ธงชัย	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๓. นางสาวจิรนนท์ สุดสะอาด	ธุรการโรงเรียน	กรรมการ
๔. นางสาวรัตนา บุระคำ	พนักงานราชการ(นักทรัพยากรบุคคล)	กรรมการและเลขานุการ
๕. นางสาวมิ่งมล อินทา	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๖. นางสาวอุติมา ศาสาทอง	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๗. นางสาวปณิดา กุลวงศ์	ลูกจ้างชั่วคราว	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางสาวสุนันทา ศรีบุพิมพ์	ลูกจ้างชั่วคราว	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นายบุญชู บุญจง	นักการภารโรง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นายประสิทธิ์ สาเทียม	นักการภารโรง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางหนูเพียร ประชมภู	นักการภารโรง	ผู้ช่วยเลขานุการ

/มีหน้าที่...

มีหน้าที่ อำนวยความสะดวก บริการทั่วไป แก่คณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ โดยปฏิบัติหน้าที่ระหว่าง วันที่ ๔ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๗.๐๐ น. และจัดเตรียมอาหารและเครื่องดื่มให้แก่คณะกรรมการ เป็นต้นไป ณ สนามสอบโรงเรียนบ้านหนองอรุณ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามรายชื่อดังกล่าวข้างต้นปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมาย ด้วยความรอบคอบ เอาใจใส่และเกิดผลดีต่อทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวนัชฎา สุขชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑





คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
ที่ ๙ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งบุคคลในทางลับเพื่อเป็นคณะกรรมการพิจารณาการพิจารณาการทุจริตในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วย อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกเพื่อ
บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้า
รับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ในคราวประชุม
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสอบแข่งขันเป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และได้รับความเชื่อถือไว้วางใจจากบุคคลภายนอก อันส่งผลต่อ
ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

ดังนั้น จึงแต่งตั้งบุคคลในทางลับ เพื่อตรวจสอบ ติดตาม พฤติกรรมของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ และสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาบางแห่งที่มีเขตพื้นที่ใกล้เคียงและหรือบุคคลที่มีพฤติกรรม ที่ส่อไปในทางทุจริต เปิดกวตริวิชา
จำหน่ายหนังสือคู่มือเตรียมสอบตำแหน่งครูผู้ช่วยกรณีดังกล่าว โดยดำเนินการในทางลับ จึงแต่งตั้งบุคคลในทาง
ลับ ดังต่อไปนี้

๑. นายจิระวัฒน์ ธงไชย	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองคลองตอนแดง	กรรมการ
๒. นายอำนาจ ศิริบรรพต	ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองกุงห้วยเสียววิทยา	กรรมการ
๓. นายนิมิตร อินทร์นอก	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านลอมคอม	กรรมการ
๔. นายวัฒนา ใจสี	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านโคกสี	กรรมการ
๕. นายปวิติ ภูศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านคอนหัน	กรรมการ
๖. นางสาวจิราวรรณ สุดโต	นิติกรชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑. ตรวจสอบเหตุการณ์ และพฤติกรรมบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่จะทำการทุจริตหรือหลอกลวง
ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อเรียกรับเงินหรือทรัพย์สินสิ่งตอบแทนอื่นใด โดยแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้
สอบได้ หรือมีการจัดกวตริวิชาจัดทำเอกสารคู่มือเตรียมสอบ

/๒. รายงาน...

สำเนาถูกต้อง

ลับ

(นางสาวเขาวลักษณ์ แซ่ตั้ง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลับ

-๒-

๒. รายงานข้อมูลพฤติการณ์ต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ โดยตรง เพื่อที่จะได้แก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องและโดยเร็วที่สุด มิให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความรอบคอบ เอาใจใส่และเกิดผลดีต่อทางราชการ

ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวเมษญาณุฑ์ สุทธาดี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ลับ



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ที่ ๑๒๕/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเก็บรักษาใบสมัครและบัตรประจำตัวผู้เข้าสอบแข่งขัน
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล
เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วย อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกเพื่อ
บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุ
พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ในระหว่างวันที่ ๕ - ๑๑ เมษายน
๒๕๖๗ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเก็บ
รักษาใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการสมัคร และบัตรประจำตัวผู้เข้าสอบแข่งขัน ประกอบด้วย ดังต่อไปนี้

- | | | |
|-----------------------------|---|----------------------------|
| ๑. นายวิระพงษ์ มะโนชัย | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ | ประธานกรรม |
| ๒. นายชินนทร์ คำเหิ | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการศึกษา | กรรมการ |
| ๓. นางสาวเยาวลักษณ์ แซ่ตั้ง | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๔. นางจันทร์เพ็ญ อินทนนท์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | ผู้ช่วยกรรมการและเลขานุการ |
| ๕. นางสาวอรอนงค์ เทนอิสสระ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ๑. รับใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการสมัคร และบัตรประจำตัวผู้เข้าสอบไปเก็บรักษาไว้ใน
ตู้เก็บรักษา จากคณะกรรมการรับสมัครทุกวันที่รับสมัคร (เริ่มตั้งแต่ เวลา ๑๖.๓๕ น.-๑๗.๐๐ น.)

๒. เปิดตู้เก็บรักษาเพื่อนำบัตรประจำตัวสอบผู้เข้าสอบทุกราย มอบให้คณะกรรมการฝ่ายสถานที่
ในวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๓. รับบัตรประจำตัวผู้สอบทุกรายคืนจากคณะกรรมการกลาง เพื่อนำกลับมาเก็บในตู้เก็บรักษา
ในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๗.๐๐ น.

จึงให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจงตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเอาใจใส่ อย่าให้บกพร่อง
หรือเสียหายแก่ทางราชการ และหากมีปัญหาให้รายงานผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ขอนแก่น เขต ๓ ทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ดร.สมนึก บุญสุข

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ที่ ๑๑/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประวัติและผลงานคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วย อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
บุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๔ - ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบกับ
มติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๗
อนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประวัติและผลงานคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ เป็น
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ซึ่งต้องประเมินประวัติและ
ผลงาน ในระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๗

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธ์ ยุติธรรม
โปร่งใส ตรวจสอบได้ และได้รับความเชื่อถือไว้วางใจจากบุคคลภายนอก อันส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินประวัติและผลงาน ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------|--------------------------------|----------------------------|
| ๑. นางสาวณัฏฐาบุษ สุตชาติ | ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๓ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายวิระพงษ์ มะโนจันทร์ | รองผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๓ | กรรมการ |
| ๓. นางสาวเยาวลักษณ์ แซ่ตั้ง | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| ๔. นางจันทร์เพ็ญ อินทนนท์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๕. นางสาวอรอนงค์ เทนฮัสสระ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ อำนวยการ ควบคุมดูแล ให้คำปรึกษา วิเคราะห์และแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการประเมิน ตัวชี้วัด
และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ(ภาค ค) ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธ์ ยุติธรรม
เกิดประโยชน์สูงสุด

/๒. คณะกรรมการ...

ลับ

๒. คณะกรรมการประเมินประวัติและผลงาน ประกอบด้วย

๑. นายสนิท สุขเสริม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกลำกลางตำบลโพธิ์จรูญบุรี	กรรมการ
๒. นายภัทรพงศ์ สุทธิ	ผู้อำนวยการโรงเรียนขอนแก่นประจักษ์วิทยาคม	กรรมการ
๓. นายพรสมบัติ ศรีไสย	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านแก่งใหญ่	กรรมการ
๔. นายวัฒนา ใจสี	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านโคกลี	กรรมการ
๕. นายสุจิตร์ หานะพันธ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนโนนจันทน์วิทยาคม	กรรมการ
๖. นายปัญญา โสมมาบุตร	ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรมิตรวิทยา	กรรมการ
๗. นายธรรณ เรืองวิเศษ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหันใหญ่	กรรมการ
๘. นายเปี่ยมศักดิ์ ศรีสมัง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนแดง	กรรมการ
๙. นางสาวอุษาพร หรเสริญ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๐. นางสาวรุ่งนภา แสนอานวยผล	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๑. นายปริญญา เม็ดจำเริญ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๒. นางสาวปิยนดา เครือวรรณ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ

มีหน้าที่ ประเมินและให้คะแนนตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ที่ สทศ. กำหนดของผู้สมัครสอบคัดเลือกความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (ภาค ค)

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามรายชื่อดังกล่าวข้างต้น ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความรอบคอบ เอาใจใส่และเกิดผลดีต่อทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายศุภชัย งามบุญเรือง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น เขต ๓



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ที่ ๒๓ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประวัติและผลงานคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วย อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
บุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๔ - ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบกับ
มติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔ / ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗
อนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประวัติและผลงานคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ เป็น
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ซึ่งต้องประเมินประวัติและ
ผลงาน ในระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม
โปร่งใส ตรวจสอบได้ และได้รับความเชื่อถือไว้วางใจจากบุคคลภายนอก อันส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินประวัติและผลงาน ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------|---|----------------------------|
| ๑. นางสาวฉวีณานุช สุดชาติ | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายวีระพงษ์ มະโนชนัง | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ | กรรมการ |
| ๓. นางสาวเยาวลักษณ์ แซ่ตั้ง | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| ๔. นางจันทร์เพ็ญ อินพนนท์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๕. นางสาวอรอนงค์ เทนอิสสระ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ อำนวยการ ควบคุมดูแล ให้คำปรึกษา วิเคราะห์และแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการประเมิน ตัวชี้วัด
และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ(ภาค ค) ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม
เกิดประโยชน์สูงสุด

/๒. คณะกรรมการ...

ลับ

๒. คณะกรรมการประเมินประวัติและผลงาน

ชุดที่ ๑ ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------|--------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายพรสมบัติ ศรีไสย | ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านแก่งใหญ่ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสุจิตร์ หานะพันธ์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนโนนจันทน์วิทยาคม | กรรมการ |
| ๓. นางสาวปิยนดา เครือวรรณ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | กรรมการและเลขานุการ |
- มีหน้าที่** ประเมินและให้คะแนนตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ของผู้เข้าสอบวิชาเอกสังคมศึกษา, ปฐมวัย

ชุดที่ ๒ ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------|-----------------------------------|---------------------|
| ๑. นายวัฒนา ใจลี | ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านโคกสี | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายปัญญา โสมมาบุตร | ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรมิตรวิทยา | กรรมการ |
| ๓. นายปริญญา เติมจำเริญ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | กรรมการและเลขานุการ |
- มีหน้าที่** ประเมินและให้คะแนนตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ของผู้เข้าสอบวิชาเอกพลศึกษา, คณิตศาสตร์

ชุดที่ ๓ ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|---------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายภัทรพงศ์ สุทธิ | ผู้อำนวยการโรงเรียนชลอประจักษ์วิทยาคม | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายเปี่ยมศักดิ์ ศรีคุ้ม | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนแดง | กรรมการ |
| ๓. นางสาวยุพาพร หรเสริญ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | กรรมการและเลขานุการ |
- มีหน้าที่** ประเมินและให้คะแนนตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ของผู้เข้าสอบวิชาเอกนาฏศิลป์, ภาษาอังกฤษ

๓. คณะกรรมการตรวจทานคะแนนประเมินประวัติและผลงาน ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------------|--|----------------------------|
| ๑. นายสนธิ์ สุขเสริม | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกลำกลางตำแย(ไพจิตรอุปถัมภ์) | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายธรรณ เรืองวิเศษ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหันใหญ่ | กรรมการ |
| ๓. นางสาวรุ่งนภา แสนอำนวยการผล | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๔. นางจันทร์เพ็ญ อินทนนท์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๕. นางสาวรัตนา บุระคำ | พนักงานราชการ(นักทรัพยากรบุคคล) | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ๑. ร่วมตรวจทานคะแนนก่อนการผลึกของแบบประเมินกับคณะกรรมการประเมิน

๒. รับของคะแนนประเมินจากกรรมการประเมินผลงาน เพื่อส่งของคะแนนประเมินประวัติและผลงานของผู้สมัครสอบคัดเลือกตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ที่ สพฐ.กำหนด ให้คณะกรรมการเก็บรักษาต่อไป

๔. คณะกรรมการเก็บรักษา ของคะแนนประเมินประวัติและผลงาน ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------|--------------------------------|----------------------------|
| ๑. นายวิระพงษ์ มะโนจันทร์ | รอง.ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๓ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางวันเพ็ญ ต้นตระกูล | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | กรรมการ |
| ๓. นางสาวจิราวรรณ สุดโต | นิติกร ชำนาญการ | กรรมการ |
| ๔. นางสาวเยาวลักษณ์ แซ่ตั้ง | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๕. นางสาวอรอนงค์ เทนอิสสระ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยกรรมการและเลขานุการ |

/มีหน้าที่...

ลับ

-๓-

- มีหน้าที่ ๓. เก็บรักษา ของคะแนนประเมินประวัติและผลงานของผู้สมัครสอบคัดเลือกตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด
ที่ สพฐ.กำหนด ไว้ในห้องมั่นคงในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗
๔. เปิดตู้ในห้องมั่นคง เพื่อส่งมอบของคะแนนประเมินประวัติและผลงานของผู้สมัครสอบคัดเลือกตาม
องค์ประกอบ ตัวชี้วัด ที่ สพฐ.กำหนด ให้คณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ
ภาค ค ในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗
- ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามรายชื่อดังกล่าวข้างต้น ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
ด้วยความรอบคอบ เอาใจใส่และเกิดผลดีต่อทางราชการ
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิระพงษ์ มะโนอินทร์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑๖
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑๖

ลับ



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
ที่ ๖๔ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ ภาค ค (ประเมินความเหมาะสมเฉพาะตำแหน่ง)
ในการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วย อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและ
แต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ การสอบสัมภาษณ์ ภาค ค (ประเมินความ
เหมาะสมเฉพาะตำแหน่ง) ในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ สนามสอบโรงเรียนบ้านหนองอรุณ

เพื่อให้การดำเนินการประเมิน ภาค ค (ประเมินความเหมาะสมเฉพาะตำแหน่ง) เป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

๑. คณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประกอบด้วย

๑. นายชุตินันท์ จะชาลี	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓	ประธานกรรมการ
๒. นายโอภาส อุดม	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓	กรรมการ
๓. นายชินนทร์ คำเหนือ	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการ
๔. นายทวี วรรณศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคงหนองแกหนองสิม	กรรมการ
๕. นางภาวณี อิศรา	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนหนองสองห้องจตุรราษฎร์รังสรรค์	กรรมการ
๖. นายปิณฑิษฐ์ สุตสะอาด	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยทรายทุ่งมน	กรรมการ
๗. นายอำนาจ ศิริบรรพต	ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองกุงห้วยเสียววิทยา	กรรมการ
๘. นายประเสริฐ อัมพล	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองอรุณ	กรรมการ
๙. นายณอม เอี่ยมศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองไผ่วิทยา	กรรมการ
๑๐. ว่าที่ร.ต.เสกสรรค์ คำสุวรรณ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองกุงโนนทัน	กรรมการ
๑๑. นายทศพล บรรจง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองกุงสว่าง	กรรมการ
๑๒. นายเกียรติ ชาติาเม็ก	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ

มีหน้าที่ สอบสัมภาษณ์ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือกและให้คะแนนตาม องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด
ที่กำหนด พร้อมรวมคะแนนและเฉลี่ยคะแนน ด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม นำส่งให้คณะกรรมการกลางตรวจสอบความ
ถูกต้องของคะแนนสัมภาษณ์ด้วยตนเอง ทั้ง ๓ คน โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ในวันอาทิตย์ที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่
เวลา ๐๗.๐๐ เป็นต้นไป ณ โรงเรียนบ้านหนองอรุณ อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

/ทั้งนี้

ลับ

ลบ

-๒-

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย ด้วยความรอบคอบ
เอาใจใส่และเกิดผลดีต่อทางราชการ หากมีปัญหาในการดำเนินการให้รายงานทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวเมธิวรรณ สุขชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

๑๑





คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
ที่ ๖๕ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประมวลผล ภาค ก ภาค ข และ ภาค ค คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วย อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
บุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๕ - ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบกับ
มติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕ /๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗
อนุมัติให้ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ภายในวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม
โปร่งใส ตรวจสอบได้ และได้รับความเชื่อถือไว้วางใจจากบุคคลภายนอก อันส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการประมวลผลสอบ ภาค ก ภาค ข และ ภาค ค ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------|---|----------------------------|
| ๑. นางสาวณัชฎา สุขชาติ | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายวิระพงษ์ มะโนจันทร์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ | กรรมการ |
| ๓. นางสาวเยาวลักษณ์ แซ่ตั้ง | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| ๔. นางจันทร์เพ็ญ อินทนนท์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๕. นางสาวอรอนงค์ เทนอิสสระ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ อำนวยการ ควบคุมดูแล ให้คำปรึกษา วิเคราะห์และแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการประเมิน ตัวชี้วัด
และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ(ภาค ค) ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม
เกิดประโยชน์สูงสุด

๒. คณะกรรมการประมวลผลสอบภาค ก ภาค ข และ ภาค ค ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|---|---------------|
| ๑. นายวิระพงษ์ มะโนจันทร์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายธวัชชัย ศรีภูมิ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแวงนางเบา | กรรมการ |
| ๓. นายไพจิตร อุทัยประดิษฐ์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกลำมโนนภอกสามัคคี | กรรมการ |

/๔. นายพรอนันต์...

ลับ

ลับ

-๒-

๔. นางณชาลิภา นาโควงษ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามราษฎร์บำรุง	กรรมการ
๕. นางอรนาฎ ประภาวสิทธิ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองวัดป่า	กรรมการ
๖. นางยุวดี แสนเมือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๗. นางสาววรารัตน์ ศรีปัญญา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นางวันทนี จันทร์ห้างหัว	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางสาวนฤมล ทาแก่น	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวเยาวลักษณ์ แซ่ตั้ง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๑๑. นางจันทร์เพ็ญ อินทนนท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางสาวอรอนงค์ เทนอิสสระ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางสาวฐิติมา ศาสาทอง	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ๓. จัดพิมพ์ผลคะแนนการสอบ ภาค ก, ข และ ค

๒. ตรวจนับ และตรวจทานคะแนนการสอบ ภาค ก, ข และ ค

๓. ประมวลผลคะแนนรวมทุกภาค ให้เป็นตามเกณฑ์การตัดสิน ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗

๔. จัดทำบัญชีสรุปผลคะแนนการคัดเลือก ภาค ก, ข และ ค

๕. จัดทำร่างแนบท้ายประกาศผลการคัดเลือก เพื่อเสนอผู้มีอำนาจลงนามประกาศ

๓. คณะกรรมการฝ่ายปฏิบัติตาม ประกอบด้วย

๑. นางจันทร์เพ็ญ อินทนนท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวอรอนงค์ เทนอิสสระ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๓. นางนางสาวสุนันทา ศรีบุญพิมพ์	ลูกจ้างชั่วคราว	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ อำนวยการความสะอาด บริการทั่วไป แก่คณะกรรมการ โดยปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามรายชื่อดังกล่าวข้างต้น ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ด้วยความรอบคอบ เอาใจใส่และเกิดผลดีต่อทางราชการ

สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวณัฏฐา บุญชัย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น

ลับ



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ
สถานศึกษา และคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
และคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ปีพ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในการดำเนินการคัดเลือก
เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการดังนี้

๑. ก่อนการคัดเลือก

๑.๑ มีการสอดส่อง กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องใกล้ชิด รวมทั้ง
บุคคลภายนอกที่เข้ามาติดต่อ และเพิ่มความระมัดระวังเป็นพิเศษเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และป้องกันมิ
ให้มีการแสวงหาประโยชน์ในการดำเนินการคัดเลือก โดย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น
เขต ๓ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการทุจริตในการดำเนินการคัดเลือก

๑.๒ จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก คณะต่างๆ เพื่อชี้แจง ชักจูงขั้นตอน
ในการดำเนินการ เพื่อสร้างความเข้าใจและปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือกอย่างถูกต้อง
โดยเฉพาะกรรมการกำกับการสอบ ควรกำกับให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเข้มแข็ง รอบคอบ รัดกุม เนื่องจาก
เป็นผู้มีส่วนสำคัญในการตรวจสอบการทุจริตการคัดเลือก

๑.๓ ห้ามมิให้ผู้อำนวยความสะดวกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษา ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด เข้าไปเกี่ยวข้องหรือกระทำการใดๆ ที่มีเจตนาเป็นการกวดวิชา
จัดทำเอกสาร จำหน่าย แจก หรือกระบวนกรอื่นใดที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้เข้ารับการคัดเลือก โดยให้
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากำหนดบุคคลในทางลับ เพื่อตรวจสอบกรณีดังกล่าวด้วย และดำเนินการเพื่อมิ
ให้มีการแต่งตั้งบุคคลที่มีพฤติการณ์เกี่ยวข้องกับการจัดสอบเป็นกรรมการที่เกี่ยวข้องดำเนินการคัดเลือก
อย่างเด็ดขาด

๑.๔ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และการคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ก.ค.ศ. กำหนด และนโยบาย/แนวปฏิบัติที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานสั่งการอย่างเคร่งครัด

๑.๕ ตรวจสอบผู้ที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการสัมภาษณ์ว่ามีส่วนได้เสียหรือเกี่ยวข้องกับผู้เข้ารับการคัดเลือกและไม่ควรแจ้งคณะกรรมการสัมภาษณ์ให้ทราบล่วงหน้า

๑.๖ จัดให้มีเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยในสถานที่ ที่ใช้การดำเนินการคัดเลือกเช่น เจ้าหน้าที่ตำรวจหรือทหารชั้นสัญญาบัตรดูแลสถานที่เก็บรักษาแบบทดสอบ และกระดาษคำตอบสนามสอบ หรือการจัดให้มีเครื่องตรวจจับสัญญาณ หรือการติดตั้งสัญญาณโทรศัพท์มือถือในวันคัดเลือกตามที่เห็นสมควร

๑.๗ พิจารณาแต่งตั้งกรรมการประจำอาคารที่ใช้สอบ ในแต่ละชั้นเพื่ออำนวยความสะดวกแก่กรรมการกำกับการสอบและผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑.๘ จัดเตรียมสถานที่รับฝากสิ่งของสำหรับผู้เข้ารับการคัดเลือก และจัดสถานที่สำหรับผู้ติดตามผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑.๙ ควรเปิดช่องทางรับฟังการแจ้งข้อมูล เบาะแส อย่างกว้างขวาง และการหาข่าวในทางลับ เพื่อเฝ้าระวังและหรือระงับเหตุได้ทันที

๑.๑๐ จัดให้มีประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไป และผู้เข้ารับการคัดเลือกได้เข้าใจและรับทราบข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เพื่อสร้างภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของส่วนราชการ และเพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้มีผู้แอบอ้างแสวงหาผลประโยชน์ในการคัดเลือก

๑.๑๑ ตรวจสอบความเคลื่อนไหว ห้องเก็บแบบทดสอบและกระดาษคำตอบ ในห้องที่มีกล้องวงจรปิด เพื่อตรวจสอบความเคลื่อนไหว กรณีหากมีเหตุเหตุการณ์ผิดปกติ สามารถตรวจสอบเหตุการณ์ดังกล่าวย้อนหลังได้

๒. ระหว่างการคัดเลือก

๒.๑ กำหนดบุคคลในทางลับ ในระดับรับฟัง สังเกตสถานการณ์ และรายงานให้ประธานคณะกรรมการกลางประจำสนามสอบ

๒.๒ กำหนดจุดรายงานเมื่อมีเหตุฉุกเฉิน

๒.๓ ความร่วมมือการบันทึกภาพผู้เข้ารับการคัดเลือกตามที่เห็นสมควร

๒.๔ ขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่ตำรวจหรือทหารชั้นสัญญาบัตร ดูแลรักษาความปลอดภัยประจำสนามสอบ

๒.๕ ห้ามมิให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกนำเครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิด เช่น โทรศัพท์เคลื่อนที่ (มือถือ) นาฬิกาเชื่อมต่อมือถือ (Smartwatch) วิทยุติดตัว วิทยุวิทยุสื่อสาร รวมทั้งตำราหนังสือ บันทึกข้อความ เอกสารหรือกระดาษ สิ่งพิมพ์อื่นใด หรือวัตถุอุปกรณ์อื่น เช่น กระเป๋าสะพาย เครื่องคำนวณ อุปกรณ์ที่ใช้ในการคำนวณได้ เครื่องบันทึกภาพ เครื่องบันทึกเสียง เข้าห้องสอบ

๒.๖ ห้ามมิให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกนำโทรศัพท์หรือเครื่องมือสื่อสารต่างๆ ฯลฯ และ อาจห้ามมิให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกสวมเสื้อคลุม รองเท้า ถุงเท้า เข้าห้องสอบ

๒.๗ การจัดที่นั่งสอบ ควรจัดที่นั่งสอบโดยคำนึงถึงการป้องกันมิให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกช่วยเหลือในการคัดเลือกหรือกระทำการทุจริตในการคัดเลือก และอาจเปลี่ยนผังที่นั่งสอบในแต่ละวิชา

๒.๘ การตรวจสอบผู้เข้ารับการคัดเลือก ให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกแสดงบัตรประจำตัวผู้เข้ารับการคัดเลือกควบคู่กับบัตรประจำตัวประชาชน / บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีรูปถ่าย ลายมือชื่อและเลขประจำตัว ๑๓ หลัก

๒.๙ ศึกษาจุดต่อแหลมที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

๒.๑๐ การดำเนินการทุกขั้นตอน ต้องกระชับ รัดกุม และควรให้ผู้เกี่ยวข้องเท่าที่จำเป็น

๓. หลังการคัดเลือก

๓.๑ ให้นำจำนวนแบบทดสอบและกระดาษคำตอบให้ครบตามจำนวนผู้เข้ารับการคัดเลือก

๓.๒ ระมัดระวังมิให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกนำแบบทดสอบหรือกระดาษคำตอบออกจากห้องสอบ

จึงประกาศมาเพื่อทราบให้ทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓



(นางสาวนิตยา นิตยา)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย เขต ๓



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วย อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๔/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๒๐๓๗ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๒๐๓๗ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยอนุมัติอ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก

๑.๑ จำนวนตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก จำนวน ๑๖ อัตรา รหัสวิชา กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก และจำนวนตำแหน่ง ที่เปิดรับสมัคร รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑

๑.๒ ตำแหน่งครูผู้ช่วย คุณสมบัติปริญญาดังกล่าวการศึกษาได้รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย ดังนี้

- (๑) วุฒิปริญญาดังกล่าวการศึกษา ๔ ปี รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย ขึ้น ๑๕,๐๕๐ บาท
- (๒) วุฒิปริญญาดังกล่าวการศึกษา ๔ ปี ที่ได้รับประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตร การศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาดังกล่าวการศึกษา ๔ ปี รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย ขึ้น ๑๕,๘๐๐ บาท
- (๓) วุฒิปริญญาดังกล่าวการศึกษา ๕ ปี รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย ขึ้น ๑๕,๘๐๐ บาท
- (๔) วุฒิปริญญาดังกล่าวการศึกษา ๖ ปี รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย ขึ้น ๑๗,๖๔๐ บาท

/๒. คุณสมบัตินี้...

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับคัดเลือก

๒.๑ เป็นผู้มีความประพฤติทั่วไป ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย
(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น
(๕) ไม่เป็นชนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ศ.
(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายองค์การวิชาชีพนั้น ๆ

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา
(๘) ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ
๒.๒ เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ครูสอนศาสนาอิสลาม วิทยากรอิสลามศึกษา พนักงานจ้างเหมาบริการ ครูอัตราจ้างหรือลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณหรือเงินรายได้ของสถานศึกษา ตามระบบคุณธรรมที่ยึดความรู้ ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ และประโยชน์ของทางราชการตามที่กฎหมายกำหนดไว้โดยเฉพาะ หรือตามที่ส่วนราชการกำหนด

๒.๓ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ครูสอนศาสนาอิสลาม วิทยากรอิสลามศึกษา พนักงานจ้างเหมาบริการ ครูอัตราจ้างหรือลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จากเงินงบประมาณหรือเงินรายได้ของสถานศึกษา ซึ่งทุกตำแหน่งต้องได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่สอนตามคำสั่งหรือสัญญาจ้างอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวัน รับสมัครวันสุดท้าย โดยมีภาระงานสอนตามตารางสอน ไม่น้อยกว่า ๕ ชั่วโมง หรือ ๕ คาบต่อสัปดาห์

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาปฏิบัติการสอน ให้นับได้ตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติบรรจุงาน โดยผู้มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้วและนับเฉพาะระยะเวลาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเท่านั้น

เงินรายได้ของสถานศึกษา หมายความว่า เงินบริจาค ค่าธรรมเนียม ค่าบริการ ค่าตอบแทนจากการให้บริการ การลงทุน การใช้ทรัพย์สินของสถานศึกษา โดยมีการนำเข้าระบบบัญชีของสถานศึกษาและนำไปใช้จ่ายตามกฎหมายหรือระเบียบที่ทางราชการกำหนด หรือเงินรายได้อื่นตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น

กรณีมีเหตุที่จะต้องวินิจฉัยเงื่อนไขอื่น ๆ ในการจ้าง จะยึดหลักฐานที่ยื่นพร้อมการสมัครของผู้สมัครเป็นสำคัญ

/๒.๓ มีคุณวุฒิ...

๒.๓ มีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาหรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เพื่อประโยชน์และสิทธิของผู้สมัครในการพิจารณาบัญชีรายชื่อให้ผู้สมัครดำเนินการประสานกับสถาบันการศึกษาที่ตนสำเร็จการศึกษา เพื่อขอให้สถาบันการศึกษาออกเอกสารหลักฐานที่ใช้แสดงหรือให้การรับรองว่าคุณสมบัติของผู้สมัครสอดคล้องกับคุณสมบัติ/และกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ตามที่ได้ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร นอกจากนี้ อาจให้สถาบันการศึกษาที่ผู้สมัครสำเร็จการศึกษาชี้แจงรายละเอียดใน Transcript เป็นรายวิชาว่ารายวิชาที่ผู้สมัครได้ศึกษา มีรายวิชาใดบ้างที่สามารถนำมาประกอบการพิจารณานับหน่วยกิตได้ ทั้งนี้ รายวิชาที่นำมานับหน่วยกิตต้องสอดคล้องกับกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่ประกาศรับสมัคร

๒.๔ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ครูสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอนไม่หลังวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้ายและยังไม่หมดอายุ และในวันบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานที่ครูสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน ต้องยังไม่หมดอายุ

๓. กำหนดการคัดเลือกและ สถานที่ดำเนินการ

กำหนดการ	วัน/เดือน/ปี	สถานที่ดำเนินการ
๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในพฤษภาคมที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗	สพป.ขอนแก่น เขต ๓ และเว็บไซต์ www.kkn3.go.th
๒. รับสมัครคัดเลือก	วันศุกร์ที่ ๕ - วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)	กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.ขอนแก่น เขต ๓
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันจันทร์ที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗	สพป.ขอนแก่น เขต ๓ และเว็บไซต์ www.kkn3.go.th
๔. ประเมินประวัติและผลงาน	ระหว่างวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง วันจันทร์ที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗	สพป.ขอนแก่น เขต ๓
๕. สอบข้อเขียน ภาค ก และ ภาค ข ภาค ก ความรอบรู้ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	วันเสาร์ที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗	จะประกาศพร้อมรายชื่อผู้มีสิทธิ์ คัดเลือก
๖. สอบสัมภาษณ์	วันอาทิตย์ที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗	จะประกาศพร้อมรายชื่อผู้มีสิทธิ์ คัดเลือก
๗. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันอังคารที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗	สพป.ขอนแก่น เขต ๓ และเว็บไซต์ www.kkn3.go.th
๘. รายตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง และปฏิบัติหน้าที่	ในวันอังคารที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗	สพป.ขอนแก่น เขต ๓ และเว็บไซต์ www.kkn3.go.th

๔.เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นในวันสมัคร

- ๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามแบบที่กำหนดแนบท้ายประกาศนี้
- ๔.๒ ปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิและระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) ระบุสาขาวิชาเอกตรงตามประกาศรับสมัครที่เป็นภาษาไทยเท่านั้น หากเป็นภาษาอังกฤษให้ผู้สมัครยื่นขอระเบียบแสดงผลการเรียนที่เป็นภาษาไทยที่สถาบันการศึกษาที่สำเร็จการศึกษาหรือสถาบันที่รับแปลและรับรองความถูกต้อง ฉบับจริง พร้อมสำเนาจำนวน ๑ ชุด
- ๔.๓ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหนังสือรับรองสิทธิ หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน ที่ทางคุรุสภาออกให้ และยังไม่หมดอายุภายในวันที่รับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๔ รูปถ่ายหน้าตรงแต่งกายสุภาพ ไม่สวมหมวกและแว่นดำ โดยเป็นการถ่ายครั้งเดียวกัน และถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว x ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
- ๔.๕ ทะเบียนบ้านที่มีชื่อผู้สมัครคัดเลือก และบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรพนักงานของรัฐ (ยังไม่หมดอายุ) ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๖ ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐที่ออกให้ภายใน ๑ เดือน (ไม่เป็นโรคตามที่กำหนดใน กฎ ก.ศ.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙)
- ๔.๗ หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล
- ๔.๘ เอกสารประกอบการประเมินประวัติและผลงาน ซึ่งได้รับการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา พร้อมแนบเอกสาร จำนวน ๓ ชุด ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัดและแบบที่กำหนดแนบท้ายหลักสูตรนี้ให้จัดทำรูปเล่ม และแยกออกจากใบสมัคร
- ๔.๙ คำสั่งให้ปฏิบัติการสอนและตารางสอนของผู้สมัครคัดเลือกปีการศึกษาปัจจุบัน ซึ่งได้รับการรับรองจากผู้ผู้อำนวยการสถานศึกษา
- ๔.๑๐ สำเนาคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้าง ที่แสดงว่าเป็นพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ครูสอนศาสนา อิสลาม วิทยากรอิสลาม พนักงานจ้างเหมาบริการ ครูอัตราจ้างหรือลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ หรือเงินรายได้สถานศึกษา ซึ่งปฏิบัติงานตามคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้างอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี (นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย) จำนวน ๑ ชุด โดยให้ผู้บังคับบัญชาที่เป็นหน่วยงานจัดทำสัญญาจ้าง เป็นผู้รับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้าของสัญญาจ้าง
- ๔.๑๑ ผู้สมัครคัดเลือกที่ได้รับการจ้างโดยเงินรายได้ของสถานศึกษาหรือเงินอุดหนุน ต้องแนบเอกสารหลักฐาน ดังนี้
 - ๑) สำเนาทะเบียนคุมเงินรายได้สถานศึกษาหรือสำเนาทะเบียนเงินอุดหนุน จำนวน ๑ ชุด (โดยให้ผู้บริหารสถานศึกษารับรองความถูกต้องทุกฉบับ)
 - ๒) รายการเดินบัญชี (Statement) เงินรายได้สถานศึกษาหรือเงินอุดหนุน หรือสำเนาสมุดบัญชีธนาคารเงินรายได้สถานศึกษาหรือเงินอุดหนุน จำนวน ๑ ชุด (โดยให้ผู้บริหารสถานศึกษารับรองความถูกต้องทุกฉบับ)
 - ๓) หรือหลักฐานอื่น ๆ ที่แสดงถึงการจ้างจากเงินรายได้สถานศึกษา จำนวน ๑ ชุด (โดยให้ผู้บริหารสถานศึกษารับรองความถูกต้องทุกฉบับ)
- ๔.๑๒ หนังสือรับรองการปฏิบัติงานการสอนของสถานศึกษาเดิม และหรือสถานศึกษาปัจจุบัน โดยให้ผู้บังคับบัญชาที่เป็นหน่วยงานจัดทำสัญญาจ้างได้ลงนามรับรองตามแบบที่กำหนด

/ทั้งนี้ ...



ทั้งนี้ ผู้สมัครรายใดที่มีคุณสมบัติไม่ตรง หรือมีเอกสารไม่ครบตามประกาศรับสมัคร เจ้าหน้าที่รับสมัครมีสิทธิ์ที่จะไม่รับสมัคร ผู้สมัครรายใดปกปิดหรือแจ้งความอันเป็นเท็จ โดยเจ้าหน้าที่รับสมัครไม่สามารถตรวจสอบได้ในขณะรับสมัคร และได้รับสมัครไว้ หากผู้สมัครคัดเลือกและได้รับการเรียกบรรจุซึ่งได้ตรวจพบภายหลัง จะไม่ได้รับการพิจารณาให้บรรจุและแต่งตั้งแล้วจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

๕. การยื่นใบสมัครและประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือกยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่สพ.ขอนแก่น เขต ๓ ตำบลลอมคอม อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ระหว่าง วันที่ ๕ - ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) และจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับ การคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ ณ สพ.ขอนแก่น เขต ๓ และทางเว็บไซต์ www.kkn3.go.th

๖. ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ

๖.๑ ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ จำนวน ๕๐๐ บาท

๖.๒ จะไม่คืนเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบให้ไม่ว่ากรณีใดๆ เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบ เนื่องจากมีการทุจริตเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน โดยจ่ายคืนเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบแก่ผู้สมัครสอบเฉพาะผู้ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต

๗. หลักสูตรและวิธีการการคัดเลือก

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก รายละเอียด หลักสูตร องค์กรปกครอง/ตัวชี้วัด คะแนน และการอบ การพิจารณา รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒

๘. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จะดำเนินการสอบคัดเลือก ภาค ก และภาค ข ในวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ สถานที่สอบคัดเลือกจะแจ้งให้ทราบในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

ตารางสอบ

ภาค ก ความรอบรู้ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

วัน / เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๐๐ น. เวลา ๑๑.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	ความรอบรู้ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู	๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน	

ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

วัน / เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๐๐ น. เวลา ๑๕.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก	๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน	

/ภาค ค. ...

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

วัน / เวลา	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันพุธที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง วันจันทร์ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗	ประวัติและผลงาน ซึ่งได้รับการรับรอง จากผู้อำนวยการสถานศึกษา	๕๐ คะแนน	
วัน / เวลา	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันอาทิตย์ที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	สัมภาษณ์	๕๐ คะแนน	

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยประกาศผลการคัดเลือกเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมทุกภาคจากมากไปหาน้อย

กรณีได้คะแนนรวม ภาค ก ภาค ข และภาค ค เท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนน ภาค ข มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ต่ำกว่า หากยังได้คะแนน ภาค ข เท่ากันอีก ให้ผู้สอบได้คะแนน ภาค ก มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ต่ำกว่า หากยังได้คะแนน ภาค ก เท่ากันอีก ให้จับสลาก

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๓ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกภายในวันอังคารที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ สหป.ขอนแก่น เขต ๓ หรือทางเว็บไซต์ www.kkn3.go.th โดยประกาศเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมทุกภาคจากมากไปหาน้อย ตามลำดับแยกตามกลุ่มวิชาเอก

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๑.๑ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก โดยให้ผู้ได้รับการคัดเลือกเลือกบรรจุในโรงเรียนที่มีตำแหน่งว่างจนครบ โดยไม่มีการขึ้นบัญชี

๑๑.๒ เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประกาศสอบหากผู้สอบคัดเลือกได้รายได้ มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หรือขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ จะไม่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการโดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ

๑๑.๓ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ เมื่อได้รับหนังสือส่งตัวให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ณ สถานศึกษาแห่งใด ต้องไปรายงานเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดเวลาในหนังสือส่งตัว ถ้าพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิในการบรรจุ

๑๑.๔ ผู้ที่มีคุณสมบัติสูงกว่าระดับปริญญาตรี อยู่ก่อนวันรับสมัครวันสุดท้ายตามประกาศรับสมัครเมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว จะขอปรับให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิภายหลังไม่ได้

๑๑.๕ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องรับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นเวลา ๒ ปี และผู้ได้รับการคัดเลือกหากจะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งนอกหน่วยงานการศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง จะต้องมียะเวลปฏิบัติหน้าที่อยู่ในหน่วยงานการศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไม่น้อยกว่า ๔ ปี

/๖ หากตรวจสอบ ...



๓๓.๖ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ตามที่กำหนด หรือรายงานข้อมูล
ในเอกสารเป็นเท็จ เพื่อให้คณะกรรมการประเมินให้คะแนน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น
เขต ๓ จะไม่พิจารณาบรรจุและแต่งตั้ง หรือยกเลิกการบรรจุและแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอนุกฤต คีรีกรรมย์)

ประธานอ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓



รายละเอียดหลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗
(แบบท้ายประกาศอ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

ภาค ก. ความรอบรู้ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑ ความรอบรู้ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัยในเรื่องต่อไปนี้

- ๑.๑ สังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์ปัจจุบัน
- ๑.๒ นโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ๑.๓ วัฒนธรรมไทย และขนบธรรมเนียมประเพณีไทย
- ๑.๔ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ
 - ๑.๔.๑ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๑.๔.๒ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖

และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ๑.๔.๓ พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖
- ๑.๔.๔ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ๑.๔.๕ พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖
- ๑.๔.๖ พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๑
- ๑.๔.๗ กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับส่วน

ราชการนั้น (สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มิได้กำหนดเพิ่มเติม)

๑.๕ ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยให้เป็นไปตามที่ส่วนราชการกำหนด (สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดเนื้อหาการออกข้อสอบโดยเน้นเนื้อหาความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษระดับพื้นฐาน ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งครูผู้ช่วย)

๒ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)
ให้ทดสอบโดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องต่อไปนี้

- ๒.๑ วินัยและการรักษาวินัย
- ๒.๒ คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม
- ๒.๓ มาตรฐานวิชาชีพ
- ๒.๔ จรรยาบรรณวิชาชีพ
- ๒.๕ สมรรถนะวิชาชีพ

ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑ ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบ
โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องต่อไปนี้

- ๑.๑ หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร
- ๑.๒ หลักการสอนที่เน้นการสอนคิดวิเคราะห์ และการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

/๑.๓ จิตวิทยา...

- ๑.๓ จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว
- ๑.๔ การพัฒนาผู้เรียน
- ๑.๕ การบริหารจัดการชั้นเรียน
- ๑.๖ การวิจัยทางการศึกษา
- ๑.๗ สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
- ๑.๘ การวัดและประเมินผลการศึกษา

๒ ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย และหรือภาคปฏิบัติเกี่ยวกับความรู้ในเนื้อหากลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ให้ประเมินโดยวิธีการ สัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม โดยประเมินจาก

๑ ประวัติและผลงานซึ่งได้รับการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา (๕๐ คะแนน) จะพิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

- ๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา
- ๑.๒ ประสบการณ์การสอน
- ๑.๓ สถานที่ปฏิบัติการสอน
- ๑.๔ ภูมิสำเนา
- ๑.๕ ภาระงานการสอนตามตารางสอน
- ๑.๖ การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน
- ๑.๗ ผลงานที่เกิดกับผู้เรียน
- ๑.๘ ผลงานที่เกิดกับตนเอง
- ๑.๙ การประเมินพฤติกรรมการทำงาน

๒ สัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

- ๒.๑ ประวัติส่วนตัว และการศึกษา
- ๒.๒ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา
- ๒.๓ วุฒิภาวะทางอารมณ์
- ๒.๔ การมีปฏิภาณไหวพริบ
- ๒.๕ เจตคติและอุดมการณ์

บัญชีรหัสวิชา กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก และจำนวนตำแหน่งว่าง
 ที่เปิดสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗
 (แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗)

ที่	รหัสวิชา	กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	๐๑	คณิตศาสตร์	๒	
๒	๐๓	ภาษาอังกฤษ	๔	
๓	๓๖	สังคมศึกษา	๒	
๔	๒๐	พลศึกษา	๓	
๕	๒๕	นาฏศิลป์	๑	
๖	๔๐	ปฐมวัย	๔	
รวมทั้งสิ้น			๑๖	



บัญชีรายละเอียดกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก
 รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗
 (แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗)

๑. กลุ่มวิชาเอกคณิตศาสตร์ รหัสวิชา ๐๑

- | | |
|---|--------------------------------|
| (๑) คณิตศาสตร์ | (๒) การสอนคณิตศาสตร์ |
| (๓) คณิตศาสตร์ศึกษา | (๔) คณิตศาสตร์ประยุกต์ |
| (๕) การศึกษาคณิตศาสตร์ | (๖) สถิติ |
| (๗) สถิติคณิตศาสตร์ | (๘) สถิติศาสตร์ |
| (๙) สถิติประยุกต์ | (๑๐) คณิตศาสตร์สถิติ |
| (๑๑) คณิตศาสตร์และเศรษฐมิติ | (๑๒) คณิตศาสตร์เชิงคอมพิวเตอร์ |
| (๑๓) คณิตศาสตร์และคอมพิวเตอร์ | |
| (๑๔) สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง หรือวิชาเอกทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกที่กำหนด ตามข้อ (๑) - (๑๓) | |

๒. กลุ่มวิชาเอกภาษาอังกฤษ รหัสวิชา ๐๓

- | | |
|---|-----------------------------------|
| (๑) ภาษาอังกฤษ | (๒) การสอนภาษาอังกฤษ |
| (๓) วารณคดีอังกฤษ | (๔) ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร |
| (๕) ภาษาอังกฤษและการสื่อสาร | (๖) ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล |
| (๗) ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ | (๘) ภาษาอังกฤษเฉพาะกิจ |
| (๙) ภาษาอังกฤษธุรกิจ | (๑๐) ภาษาและวรรณคดีอังกฤษ |
| (๑๑) ภาษาอังกฤษสื่อสารธุรกิจ | (๑๒) อังกฤษธุรกิจ |
| (๑๓) การสอนภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ | (๑๔) วิธีสอนภาษาอังกฤษ |
| (๑๕) การสอนวิชาภาษาปัจจุบันต่างประเทศ (อังกฤษ) | (๑๖) ภาษาอังกฤษขั้นสูง |
| (๑๗) การสอนภาษาอังกฤษในฐานะภาษาต่างประเทศ | (๑๘) การสอนภาษาต่างประเทศ |
| (๑๙) โปรแกรมวิชาภาษาอังกฤษ | |
| (๒๐) สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง หรือวิชาเอกทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกที่กำหนด ตามข้อ (๑) - (๑๙) | |

๓. กลุ่มวิชาเอกสังคมศึกษา รหัสวิชา ๑๖

- | | |
|-------------------|------------------------------|
| (๑) สังคมศึกษา | (๒) การสอนสังคมศึกษา |
| (๓) สังคมวิทยา | (๔) สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา |
| (๕) สังคมศาสตร์ | (๖) สังคมศาสตร์การพัฒนา |
| (๗) วัฒนธรรมศึกษา | (๘) การพัฒนาชุมชน |

/ (๙) พัฒนาสังคม

- (๔) พัฒนาสังคม
(๑๑) สังคมสงเคราะห์ศาสตร์
(๑๓) นิติศาสตร์
(๑๕) พัฒนาคมนาคมและสังคม
(๑๗) โปรแกรมวิชาสังคมศึกษา
(๑๙) การเมืองการปกครอง
(๒๑) การบริหารและการปกครองท้องถิ่น
(๒๓) ศาสนา
(๒๕) ศาสนาและปรัชญา
(๒๗) บาลีพุทธศาสตร์
(๒๙) พุทธศาสนา
(๓๑) การสอนพระพุทธศาสนา
(๓๓) ศาสนาศึกษา
(๓๕) การสอนสังคม ศาสนา และวัฒนธรรม
(๓๗) ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศและการทูต
(๓๙) การปกครอง
(๔๑) ประวัติศาสตร์ศิลปะ
(๔๒) สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง หรือวิชาเอกทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก
ที่กำหนด ตามข้อ (๑) - (๔๑)
- (๑๐) สังคมสงเคราะห์
(๑๒) รัฐประศาสนศาสตร์
(๑๔) รัฐศาสตร์
(๑๖) การสอนภูมิศาสตร์
(๑๘) การบริหารรัฐกิจ
(๒๐) ภูมิศาสตร์
(๒๒) ประวัติศาสตร์
(๒๔) ปรัชญาและศาสนา
(๒๖) จริยศึกษา
(๒๘) พุทธจิตวิทยา
(๓๐) พระพุทธศาสนา
(๓๒) การสอนพุทธศาสนา
(๓๔) ศาสนศึกษา
(๓๖) การสอนสังคมระดับมัธยมศึกษา
(๓๘) ปรัชญา
(๔๐) โบราณคดี

๔. กลุ่มวิชาเอกพลศึกษา รหัสวิชา ๒๐

- (๑) พลศึกษา
(๓) การฝึกและการจัดการกีฬา
(๕) วิทยาศาสตร์การกีฬา (การฝึกและการจัดการกีฬา)
(๗) วิทยาศาสตร์การออกกำลังกายและการกีฬา
(๙) การสอนสุขศึกษาและพลศึกษา
(๑๑) สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง หรือวิชาเอกทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก
ที่กำหนด ตามข้อ (๑) - (๑๐)
- (๒) วิทยาศาสตร์การกีฬา
(๔) พลานามัย
(๖) การสอนพลศึกษา
(๘) สันทนาการ
(๑๐) นันทนาการ

๕. กลุ่มวิชาวิชานาฏศิลป์ (๒๕)

- (๑) นาฏศิลป์
(๓) นาฏศิลป์ไทย
(๕) นาฏศาสตร์
(๗) นาฏศิลป์ศึกษา
(๙) นาฏดุริยางค์คีตศิลป์ศึกษา
(๑๑) การสอนนาฏยสังคีต
- (๒) นาฏยศิลป์
(๔) นาฏศิลป์สากล
(๖) นาฏศิลป์ไทยศึกษา
(๘) นาฏศิลป์สากลศึกษา
(๑๐) นาฏศิลป์และการละคร
(๑๒) นาฏยศิลป์

/ (๑๓) นาฏยศาสตร์

- | | |
|--|------------------------------------|
| (๑๓) นาฏยศาสตร์ | (๑๔) ศิลปะการแสดง |
| (๑๕) การสอนดุริยางคศิลป์และนาฏศิลป์ | (๑๖) โปรแกรมวิชานาฏศิลป์และการละคร |
| (๑๗) นาฏศิลป์และการแสดง | |
| (๑๘) สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง หรือวิชาเอกทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกที่กำหนด ตามข้อ (๑) - (๖) | |

๖. กลุ่มวิชาเอกวิชาปฐมวัย รหัสวิชา ๔๐

- | | |
|---|-----------------|
| (๑) การปฐมวัยศึกษา | (๒) ปฐมวัยศึกษา |
| (๓) การศึกษาปฐมวัย | (๔) การอนุบาล |
| (๕) การอนุบาลศึกษา | (๖) อนุบาลศึกษา |
| (๗) สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง หรือวิชาเอกทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกที่กำหนด ตามข้อ (๑) - (๖) | |



หลักสูตรแบบพ้ายหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗)

ภาค ก ความรอบรู้ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. ความรอบรู้ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัยในเรื่องต่อไปนี้

๑.๑ สังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์ปัจจุบัน

๑.๒ นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา

๑.๓ วัฒนธรรมไทย และขนบธรรมเนียมประเพณีไทย

๑.๔ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๑.๔.๑ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๔.๒ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖

และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๔.๓ พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖

๑.๔.๔ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๔.๕ พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖

๑.๔.๖ พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๑

๑.๔.๗ กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับส่วนราชการนั้น

(ถ้ามี ให้ระบุไว้ในประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกด้วย)

๑.๕ ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยให้เป็นไปตามที่
ส่วนราชการกำหนด

๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)
ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องต่อไปนี้

๒.๑ วินัยและการรักษาวินัย

๒.๒ คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม

๒.๓ มาตรฐานวิชาชีพ

๒.๔ จรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๕ สมรรถนะวิชาชีพ

ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบ
ข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องต่อไปนี้

- ๑.๑ หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร
- ๑.๒ หลักการสอนที่เน้นการสอนคิดวิเคราะห์และการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- ๑.๓ จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว
- ๑.๔ การพัฒนาผู้เรียน
- ๑.๕ การบริหารจัดการชั้นเรียน
- ๑.๖ การวิจัยทางการศึกษา
- ๑.๗ สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
- ๑.๘ การวัดและประเมินผลการศึกษา

๒. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบ
ข้อเขียนแบบปรนัย และหรือภาคปฏิบัติเกี่ยวกับความรู้ในเนื้อหากลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก

ภาค ค. ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ให้ประเมินโดยวิธีการ
สัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม โดยประเมินจาก

๑. ประวัติและผลงานซึ่งได้รับการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา (๕๐ คะแนน)
๒. สัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

รายละเอียดตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ
 ความองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
 เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๖/๖๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)

องค์ประกอบตาม ว ๒/๒๕๖๗	ตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน		กรอบการพิจารณา
	ตัวชี้วัด	คะแนน	
๑. ประวัติและผลงานซึ่งได้รับการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา (๕๐ คะแนน)			
๑. ระยะเวลาหรือจำนวนปี ที่ปฏิบัติหน้าที่สอน ในสถานศึกษา	๑. ระยะเวลาหรือจำนวนปีที่ปฏิบัติหน้าที่ สอนในสถานศึกษา ๑.๑ ระยะเวลาตั้งแต่ ๑๖ ปีขึ้นไป ๑.๒ ระยะเวลาตั้งแต่ ๓ - ๑๕ ปี	(คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) ๒๐ คะแนน ปีละ ๓ คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาหรือ จำนวนปีที่ปฏิบัติหน้าที่สอน ในสถานศึกษาตามคำสั่งหรือ สัญญาจ้างฯ นับถึงวันรับสมัคร คัดเลือกวันสุดท้าย โดยสัญญาจ้างต้องได้รับ การรับรองจากผู้สมัคร และ ผอ. สถานศึกษาทุกหน้า
๒. การปฏิบัติหน้าที่สอน ในบริบทของสถานศึกษา ที่มีความยากลำบาก	๒. การปฏิบัติหน้าที่สอนในบริบทของ สถานศึกษาที่มีความยากลำบาก ๒.๑ ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษตามประกาศ สพฐ. หรือประกาศสำนักงาน ก.ค.ศ. หรือ ประกาศกระทรวงการคลัง ๒.๒ ตั้งอยู่ในพื้นที่ปกติ	(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจากการปฏิบัติ หน้าที่สอนในสถานศึกษา ปัจจุบัน จากรายชื่อ สถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ ของ สพฐ. หรือประกาศ สำนักงาน ก.ค.ศ. หรือ ประกาศกระทรวงการคลัง
๓. ภูมิสำเนา	๓. ภูมิสำเนา ๓.๑ ภูมิสำเนาอยู่ใน สพท. ที่สมัคร ๓.๒ ภูมิสำเนาอยู่ในจังหวัด ของ สพท. ที่สมัคร ๓.๓ ภูมิสำเนาอยู่นอกจังหวัด ของ สพท. ที่สมัคร หมายเหตุ สำหรับสถานศึกษาสังกัด สศศ. ให้ใช้ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑. ภูมิสำเนาอยู่ในภูมิภาคที่สมัคร ๒. ภูมิสำเนาอยู่นอกภูมิภาคที่สมัคร	(คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน) ๑๕ คะแนน ๑๐ คะแนน ๕ คะแนน ๑๕ คะแนน ๘ คะแนน	พิจารณาจากการมีชื่ออยู่ ในทะเบียนบ้านต่อเนื่อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน นับถึงวันรับสมัครคัดเลือก วันสุดท้าย, หรือ ปฏิบัติหน้าที่สอน ในสถานศึกษาปัจจุบัน สังกัด สพท. หรือ สศศ. ต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน นับถึงวันรับสมัคร คัดเลือกวันสุดท้าย

องค์ประกอบตาม ว ๒/๒๕๖๗	ตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน		กรอบการพิจารณา
	ตัวชี้วัด	คะแนน	
๔. การพัฒนาตนเอง	๔. การพัฒนาตนเอง การเข้ารับการอบรม สัมมนา ในรูปแบบ Onsite หรือ Online เพื่อนำความรู้มาใช้ ในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้	(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)	พิจารณาจากสำเนาบัตร خروج โดยสถาบันการศึกษาหรือ หน่วยงานที่จัดอบรม สัมมนา หรือสำเนาปริญญา บัตร ซึ่งได้สำเร็จการศึกษา หลังจาก ได้ปฏิบัติงานที่สอน
	๔.๑ มีการพัฒนาตนเอง จำนวนตั้งแต่ ๕ ครั้งขึ้นไป หรือ ได้รับปริญญาบัตรเพิ่มขึ้น หรือสูงขึ้น	๕ คะแนน	ตามคำสั่งหรือสัญญาจ้าง โดยผู้สมัครและ ผอ. สถานศึกษาปัจจุบัน ลงลายมือชื่อรับรองสำเนา ถูกต้องทุกหน้า
	๔.๒ มีการพัฒนาตนเอง จำนวน ๕ ครั้ง	๔ คะแนน	
	๔.๓ มีการพัฒนาตนเอง จำนวน ๓ ครั้ง	๓ คะแนน	
	๔.๔ มีการพัฒนาตนเอง จำนวน ๒ ครั้ง	๒ คะแนน	
๕. ผลงาน หรือรางวัล หรือ เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับ	๕. ผลงาน หรือรางวัล หรือเป็นผู้ที่ได้รับ การยอมรับ โดยให้เลือกเสนอข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ หรือ ๕.๓ ข้อใดข้อหนึ่ง	(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)	พิจารณาจากการเขียนผลงาน ในด้านการจัดการเรียนรู้ ส่งเสริม และสนับสนุนการจัด การเรียนรู้ที่ส่งผลกระทบต่อ คุณภาพผู้เรียน ความยาวไม่เกิน ๓ หน้า กระดาษ A๔ ขนาดตัวอักษร ไม่ต่ำกว่า ๑๖ พอยท์ เอกสารอ้างอิงแนบท้าย ไม่เกิน ๕ หน้า โดยผู้สมัคร และ ผอ. สถานศึกษาปัจจุบัน ลงลายมือชื่อรับรองสำเนา ถูกต้องทุกหน้า หมายเหตุ หากเขียนเกิน ๓ หน้า หรือ เอกสารแนบท้าย เกิน ๕ หน้า ให้ได้ ๐ คะแนน
	๕.๑ ผลงาน	๕ คะแนน	
	๑) ดีเยี่ยม	๕ คะแนน	
	๒) ดี	๔ คะแนน	
	๓) พอใช้	๓ คะแนน	

องค์ประกอบตาม ว ๒/๒๕๖๗	ตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน		กรอบการพิจารณา
	ตัวชี้วัด	คะแนน	
	๕.๒ รางวัล		พิจารณาจากเอกสารหลักฐาน
	๑) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือระดับจังหวัด หรือ ระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ	๕ คะแนน	ที่แสดงให้เห็นว่าผู้สมัคร หรือนักเรียน หรือสถานศึกษา ได้รับรางวัลที่ส่งผลต่อการพัฒนา
	๒) กลุ่มโรงเรียน หรือสหวิทยาเขต หรือศูนย์เครือข่าย	๔ คะแนน	คุณภาพผู้เรียนระดับใด ระดับหนึ่งเพียงระดับเดียว
	๓) ระดับสถานศึกษา	๓ คะแนน	กรณีเป็นรางวัลของนักเรียน หรือสถานศึกษา
	หมายเหตุ สำหรับสังกัด สศค. ให้ใช้ตัวชี้วัด ดังนี้		ต้องแนบเอกสารหลักฐาน
	๑) ระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ	๕ คะแนน	การมีส่วนร่วมของผู้สมัครด้วย
	๒) ระดับภาค หรือระดับเขต ตรวจราชการ หรือระดับ กลุ่มสถานศึกษา หรือเครือข่าย สถานศึกษา สังกัด สศค.	๔ คะแนน	หากไม่แนบสำเนาเอกสาร หลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน
	๓) ระดับสถานศึกษา	๓ คะแนน	
	๕.๓ การได้รับการยอมรับ		พิจารณาจากสำเนาเอกสาร
	๑) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือระดับจังหวัด หรือ ระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ	๕ คะแนน	หลักฐานที่แสดงว่าเป็น คณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร
	๒) กลุ่มโรงเรียน หรือสหวิทยาเขต หรือศูนย์เครือข่าย	๔ คะแนน	เพียงรายการเดียว หากไม่แนบ สำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ
	๓) ระดับสถานศึกษา	๓ คะแนน	ให้ได้ ๐ คะแนน
	หมายเหตุ สำหรับสถานศึกษา สังกัด สศค. ให้ใช้ตัวชี้วัด ดังนี้		
	๑) ระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ	๕ คะแนน	ทั้งนี้ ตัวชี้วัดตามข้อ ๕.๓ - ๕.๓
	๒) ระดับภาค หรือระดับเขต ตรวจราชการ หรือระดับกลุ่ม สถานศึกษา หรือเครือข่าย สถานศึกษา สังกัด สศค.	๔ คะแนน	ผู้สมัครและ ผอ. สถานศึกษา ปัจจุบัน ลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้องทุกหน้า
	๓) ระดับสถานศึกษา	๓ คะแนน	

องค์ประกอบตาม ว ๒/๒๕๖๗	ตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน		กรอบการพิจารณา
	ตัวชี้วัด	คะแนน	
๒. สัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)			
๑. ประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติหน้าที่สอน ในสถานศึกษา	๑. ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่สอน ในสถานศึกษา ๑.๑ สมควรเข้ารับการคัดเลือก ในสถานศึกษา ๓) สังกัดประเภทเดียวกัน ๒) สังกัดไม่ตรงกับประเภทเดียวกัน ๑.๒ ประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่สอน ในสถานศึกษา	(คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน) (๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๓ คะแนน (๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการปฏิบัติ หน้าที่สอนในสถานศึกษา ปัจจุบัน สังกัดประเภท เดียวกันกับที่สมัคร หรือไม่ พิจารณาจากการนำเสนอ หน้าที่และความรับผิดชอบ หลักในการจัดการเรียนรู้ ส่งเสริมและสนับสนุน การจัดการเรียนรู้ เพื่อพัฒนา ผู้เรียน และปฏิบัติงานอื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย
	๒. ผลการปฏิบัติ หน้าที่สอนที่เกิดขึ้นกับ ผู้เรียน	๒. ผลการปฏิบัติหน้าที่สอนที่เกิดขึ้นกับผู้เรียน ๒.๑ ผู้เรียนส่วนมาก มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ในวิชาที่สอน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ หรือมี คุณลักษณะที่พึงประสงค์อยู่ในระดับดีเยี่ยม ๒.๒ ผู้เรียนส่วนมาก มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ในวิชาที่สอน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ หรือมี คุณลักษณะที่พึงประสงค์อยู่ในระดับดี ๒.๓ ผู้เรียนส่วนมาก มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ในวิชาที่สอน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หรือมี คุณลักษณะที่พึงประสงค์อยู่ในระดับผ่าน ๒.๔ ผู้เรียนส่วนมาก มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ในวิชาที่สอน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๕ ๒.๕ ผู้เรียนส่วนมาก มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ในวิชาที่สอน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	

องค์ประกอบตาม ว ๒/๒๕๖๗	ตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน		กรอบการพิจารณา
	ตัวชี้วัด	คะแนน	
๓. บุคลิกลักษณะ ทั้งทิวาจา วุฒิภาวะ ทางอารมณ์ และการมี ปฏิภาณในการแก้ปัญหา		(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง การสื่อสาร การตอบคำถาม โดยมีหลักคิด และวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิด และวิธีแก้ปัญหาให้เป็นที่ยอมรับ
๔. ทักษะและศักยภาพ ด้านการจัดการเรียน การสอนในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขา วิชาเอกที่สมัคร	๔. ทักษะและศักยภาพด้านการจัดการเรียน การสอนในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขา วิชาเอกที่สมัคร	(คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)	พิจารณาจากการนำเสนอถึง รูปแบบ เทคนิค และวิธีการสอน ที่แสดงให้เห็นถึงความรู้
	๔.๑ มีแผนการจัดการเรียนรู้ที่แสดงถึง รูปแบบ เทคนิค และวิธีการสอนในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่สมัคร และ สอดคล้องกับระดับชั้นเรียนที่รับผิดชอบ	๑๐ คะแนน	ความสามารถ ความชำนาญ ในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือ สาขาวิชาเอกที่สมัคร
	๔.๒ มีแผนการจัดการเรียนรู้ที่แสดงถึง รูปแบบ เทคนิค และวิธีการสอนในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่สมัคร	๘ คะแนน	หมายเหตุ หากไม่เป็นไปตาม ตัวชี้วัด ให้ได้ ๐ คะแนน
๕. ความเข้าใจเรื่อง ประวัติศาสตร์ชาติไทย จิตสำนึกเรื่องการรักษา รักประเทศ จงรักภักดี ต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ และคุณธรรมจริยธรรม		(คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)	พิจารณาจากการนำเสนอ ที่แสดงให้เห็นว่ามีความเข้าใจ เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย รวมถึงจิตสำนึกเรื่อง การรักษา รักประเทศ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ มีคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม และหลักคิดที่ถูกต้อง ต่อชาติบ้านเมืองและสถาบัน สำคัญของชาติ เป็นพลเมืองที่ดี

**กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗
๒. รับสมัคร	วันศุกร์ที่ ๕ - วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ เมษายน ๒๕๖๗ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันจันทร์ที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗
๔. ประเมินประวัติและผลงาน	วันพุธที่ ๒๔ - วันจันทร์ที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗
๕. สอบข้อเขียน ภาค ก ความรอบรู้ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	วันเสาร์ที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๖. สอบสัมภาษณ์	
๗. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันอังคารที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๘. รายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง และปฏิบัติหน้าที่	ในวันอังคารที่ ๓๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗

หมายเหตุ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ดังนี้

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๖/ว ๓๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๖/ว ๓๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๖/ว ๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗



หนังสือรับรองการปฏิบัติงานการสอน



ที่ ศธ...../.....

โรงเรียน.....
อำเภอ.....จังหวัด.....

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า นาย/นาง/นางสาว.....
วุฒิ (ตัวย่อ).....สาขาวิชาเอก.....ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อบรรจุ
เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ปัจจุบันได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง

- ☐ พนักงานราชการ โรงเรียน.....สังกัด.....
- ☐ ครูอัตราจ้างจากเงินงบประมาณ โรงเรียน.....สังกัด.....
- ☐ ครูอัตราจ้างจากเงินรายได้ของสถานศึกษา โรงเรียน.....สังกัด.....
- ☐ ครูสอนศาสนาอิสลาม/วิทยากรอิสลาม โรงเรียน.....สังกัด.....
- ☐ ลูกจ้างประจำ โรงเรียน.....สังกัด.....
- ☐ พนักงานจ้างเหมาบริการ โรงเรียน.....สังกัด.....
- ☐ ลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณ โรงเรียน.....สังกัด.....
- ☐ ลูกจ้างชั่วคราวจากเงินรายได้ของสถานศึกษา โรงเรียน.....สังกัด.....
- ☐ อื่น ๆ ระบุ.....สังกัด.....

โรงเรียน.....อำเภอ.....
สังกัด สพป./สพม.....ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....รวมทั้งสิ้น.....ปี.....เดือน.....วัน
(นับถึงวันปิดรับสมัครวันสุดท้าย) และมีการะงานการสอนไม่น้อยกว่า ๕ ชั่วโมง หรือ ๕ คาบต่อสัปดาห์

ให้ไว้ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

หมายเลขโทรศัพท์.....

หมายเหตุ ให้แนบสำเนาตารางสอน

หนังสือรับรองกรณีจ้างจากเงินรายได้ของสถานศึกษา



ที่ ศธ...../.....

โรงเรียน.....

อำเภอ.....จังหวัด.....

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า นาย/นาง/นางสาว.....

วุฒิ (ตัวย่อ).....สาขาวิชาเอก.....ผู้สมัครเข้ารับ
การคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็น
หรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567 ปัจจุบันเป็นอัตราจ้าง/ลูกจ้างชั่วคราว
ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของสถานศึกษา (หมายถึง เงินบริจาค ค่าธรรมเนียม ค่าบริการ ค่าตอบแทนจากการให้บริการ
การลงทุน การใช้ทรัพย์สินของสถานศึกษา โดยมีการนำเข้าระบบบัญชีของสถานศึกษา และนำไปใช้จ่ายตามกฎหมาย
หรือระเบียบที่ทางราชการกำหนด หรือเงินรายได้อื่น ตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น)

โรงเรียน.....อำเภอ.....

สังกัด สพป./สพม.....ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....รวมทั้งสิ้น.....ปี.....เดือน.....วัน
(นับถึงวันปิดรับสมัครวันสุดท้าย)

ให้ไว้ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

หมายเลขโทรศัพท์.....

หมายเหตุ ให้แนบหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าเป็นการจ้างเหมาด้วยเงินรายได้ของสถานศึกษา ซึ่งเป็นเงินที่
สถานศึกษาได้รับไว้ โดยมีการนำเข้าระบบบัญชีของสถานศึกษา และนำไปใช้จ่ายตามกฎหมายหรือ
ระเบียบที่ทางราชการกำหนด

แบบรายงานระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่การสอน

แบบใบสมัครประกอบการพิจารณาคัดเลือกครูอัตราจ้างหรือลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณหรือเงินรายได้ของสถานศึกษา พนักงานราชการ ครูสอนศาสนาอิสลาม วิทยากรอิสลามศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเหมาบริการ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567

ชื่อ - ชื่อสกุล.....

ตำแหน่ง ☐ พนักงานราชการ โรงเรียน..... สังกัด.....

☐ ครูอัตราจ้างจากเงินงบประมาณ โรงเรียน..... สังกัด.....

☐ ครูอัตราจ้างจากเงินรายได้ของสถานศึกษา โรงเรียน..... สังกัด.....

☐ ครูสอนศาสนาอิสลาม/วิทยากรอิสลาม โรงเรียน..... สังกัด.....

☐ ลูกจ้างประจำ โรงเรียน..... สังกัด.....

☐ พนักงานจ้างเหมาบริการ โรงเรียน..... สังกัด.....

☐ ลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณ โรงเรียน..... สังกัด.....

☐ ลูกจ้างชั่วคราวจากเงินรายได้ของสถานศึกษา โรงเรียน..... สังกัด.....

โรงเรียน..... อำเภอ..... สังกัด.....

รายละเอียดการปฏิบัติหน้าที่การสอน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน					ผู้อำนวยการโรงเรียน ลงนามรับรอง
ที่	โรงเรียน/สพป./สพม.	ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	รวมเวลา ปี/เดือน/วัน	
1					(.....) ผอ.รร.....
2					(.....) ผอ.รร.....
3					(.....) ผอ.รร.....
4					(.....) ผอ.รร.....
5					(.....) ผอ.รร.....
6					(.....) ผอ.รร.....



รายละเอียดการปฏิบัติหน้าที่การสอน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน					ผู้อำนวยการโรงเรียน ลงนามรับรอง
ที่	โรงเรียน/สพป./สพม.	ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	รวมเวลา ปี/เดือน/วัน	
7					(.....) ผอ.รร.....
8					(.....) ผอ.รร.....
9					(.....) ผอ.รร.....
10					(.....) ผอ.รร.....
11					(.....) ผอ.รร.....
12					(.....) ผอ.รร.....
รวมระยะเวลาทั้งสิ้น					

ขอรับรองว่าข้อมูลที่แจ้งไว้ข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร
(.....)

หมายเหตุ ให้แนบเอกสารหลักฐานประกอบ (สำเนาคำสั่งจ้าง,สัญญาจ้าง)

๘. หลักฐานที่แนบพร้อมใบสมัครคัดเลือก ซึ่งได้ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องมาแล้ว รวมรายการ ดังนี้
ชุดที่ ๑

- () สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ (สำหรับผู้ที่ยังไม่ได้รับปริญญาบัตร)
- () สำเนาระเบียบแผนผลการเรียน(Transcript) () สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน () สำเนาทะเบียนบ้าน
- () สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือสำเนาหนังสือรับรองสิทธิ์ หรือสำเนาใบอนุญาตปฏิบัติการสอน
- () ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ ซึ่งออกหนังสือให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๙
- () หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล ทะเบียนสมรส

ชุดที่ ๒

- () แบบรายงานระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่สอน ตามคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้าง(สรุปบนหน้าคำสั่ง/สัญญาจ้าง)
- () สำเนาคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้าง อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
- () หนังสือรับรองการปฏิบัติงานสอนของสถานศึกษาเดิม และหรือสถานศึกษาปัจจุบัน
- () คำสั่งให้ปฏิบัติการสอนและตารางสอน

สำหรับจ้างโดยเงินรายได้สถานศึกษา หรือเงินอุดหนุน ต้องแนบเอกสารเพิ่ม ดังนี้

- () สำเนาทะเบียนคุมเงินรายได้สถานศึกษาหรือสำเนาทะเบียนเงินอุดหนุน หรือเอกสารหลักฐานที่แสดงการเบิกจ่าย ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวกรณีใช้เงินรายได้สถานศึกษาหรือเงินอุดหนุน
- () รายงานเดินบัญชี (Statement) เงินรายได้สถานศึกษาหรือเงินอุดหนุน หรือสำเนาสมุดบัญชีธนาคารเงินรายได้สถานศึกษาหรือเงินอุดหนุน
- () หรือหลักฐานอื่น ๆ ที่แสดงถึงการจ้างจากเงินรายได้สถานศึกษาหรือเงินอุดหนุน

ชุดที่ ๓

- () แบบรายงานประวัติและผลงาน ตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด จำนวน ๓ เล่ม

๙. สถานที่ติดต่อได้สะดวก (ทางไปรษณีย์) บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ต.รอก/ชอย.....
ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....
เบอร์โทรศัพท์ที่ทำงาน..... เบอร์โทรศัพท์ที่บ้าน.....
เบอร์โทรศัพท์มือถือ..... E-mail.....

ข้าพเจ้าขอให้คำรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งครูผู้ช่วย ตาม ก.ค.ศ. กำหนดและมีคุณสมบัติด้านอื่นครบถ้วน ตามประกาศรับสมัคร และข้อความดังกล่าวข้างต้นนี้เป็นความจริงถูกต้องทุกประการ หากไม่เป็นความจริงให้อธิบายข้าพเจ้าไม่มีสิทธิ์ เข้าร่วมการคัดเลือกครั้งนี้ และข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใดๆ ในภายหลังทั้งสิ้น

ลงลายมือชื่อ.....ผู้สมัครคัดเลือก

(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่..... เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

เฉพาะเจ้าหน้าที่	
บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการสมัครเข้ารับการคัดเลือกฉบับจริง พร้อมฉบับถ่ายสำเนาแล้ว ปรากฏว่า ☐ หลักฐานถูกต้องครบถ้วน ☐ ไม่ถูกต้อง เนื่องจาก..... ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับสมัคร (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัครแล้วปรากฏว่า ☐ มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ☐ ไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก เนื่องจาก..... ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบคุณสมบัติ (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ฉบับลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดรับสมัคร ระหว่างวันที่ ๕ - ๓๑ เมษายน ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษเสร็จสิ้นแล้ว และได้ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครสอบคัดเลือกแล้ว ปรากฏว่ามีผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก จำนวน ๖๖ ราย อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ และสถานที่สอบโดยดำเนินการสอบข้อเขียน ภาค ก ความรอบรู้ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ในวันเสาร์ที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และ ภาค ค สอบสัมภาษณ์ ในวันอาทิตย์ที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จึงให้ผู้เข้าสอบถือปฏิบัติ ดังนี้

๓. ขอสงวนสิทธิ์หากตรวจสอบในภายหลัง พบว่าผู้สมัครสอบรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือไม่มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก ผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกหรือไม่มีสิทธิได้รับการขึ้นบัญชี หรือไม่มีสิทธิเรียกมาบรรจุและแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี หากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วอาจถูกเพิกถอนการบรรจุและแต่งตั้ง และอาจต้องส่งเงินเดือน เงินสวัสดิการ และเงินอื่น ๆ ที่ได้รับจากทางราชการคืนแก่ทางราชการ โดยไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ

๒. หลักฐานและเอกสารที่ต้องนำไปในวันสอบข้อเขียนเพื่อแสดงต่อเจ้าหน้าที่คุมสอบ

๒.๑ บัตรประจำตัวผู้เข้าสอบและบัตรประจำตัวประชาชนฉบับจริง หรือบัตรที่รัฐออกให้ซึ่งมีรูปถ่ายที่ชัดเจนและปรากฏชื่อตัว-ชื่อสกุล และเลขประจำตัวประชาชนที่ตรงตามใบสมัครสอบมาแสดงตนเพื่อเข้าห้องสอบเท่านั้น

๒.๒ ดินสอ ๒B ขึ้นไป ปากกา ยางลบดินสอ กบเหลาดินสอ ปากกาถูกลิ้นสีน้ำเงิน

๓. การแต่งกาย ให้แต่งกายชุดสุภาพ ห้ามสวมรองเท้าแตะ เสื้อยืดกางเกงยีนส์ (สุภาพสตรีให้สวมกระโปรง) และไม่อนุญาตให้สวมเสื้อคลุมเข้าห้องสอบ หากไม่แต่งกายตามที่กำหนด เจ้าหน้าที่คุมสอบจะไม่อนุญาตให้เข้าสอบ และให้ผู้เข้าสอบปฏิบัติตัวขณะอยู่ในห้องสอบ ดังนี้

๓.๑ ผู้เข้าสอบทุกคน ต้องสวม หน้ากากอนามัยทางการแพทย์หรือหน้ากากผ้า

๓.๒ ผู้เข้าสอบทุกคนต้อง ถอดรองเท้า ถังเท้า ไว้หน้าห้องสอบ

/๔. ห้ามนำกระเป๋า...

๔. ห้ามนำกระเป๋ สัมภาระ เครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ นาฬิกาโลหะ เข็มขัดหัวโลหะ เครื่องประดับที่เป็นโลหะ หรือ สิ่งของอื่นใดที่เป็นโลหะติดตัวขึ้นไปบนอาคารสอบและเข้าห้องสอบโดยเด็ดขาด

๕. ผู้เข้าสอบจะต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

อนึ่ง หากผู้สมัครรายใดประสงค์จะอุทธรณ์หรือโต้แย้ง ให้ทำเป็นหนังสือโดยระบุข้อโต้แย้ง และข้อเท็จจริงหรือข้อกฎหมายที่อ้างอิงประกอบด้วย โดยยื่นต่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวณัฏฐา สุขชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
กรรมการและเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
ปฏิบัติราชการแทนประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

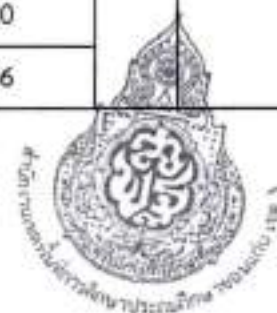


บัญชีรายละเอียดห้องสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

สนามสอบโรงเรียนบ้านหนองอรุณ ตำบลลอมคอม อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

วัน เวลา สอบ	กลุ่มวิชา	เลขประจำตัวสอบ			ห้องสอบที่	จำนวนผู้เข้าสอบ	อาคาร	ห้องสอบ
วันเสาร์ที่ 4 พฤษภาคม 2567 และ วันอาทิตย์ที่ 5 พฤษภาคม 2567	สังคมศึกษา ปฐมวัย	01416-001	-	01416-009	1	9	อาคารเรียนประถม	ป.4
		01440-001	-	01440-013	1	13		ป.4
					รวม	22		
	พลศึกษา คณิตศาสตร์	01420-001	-	01420-017	2	17		ป.5
		01401-001		01401-007	2	7		ป.5
					รวม	24		
	นาฏศิลป์ ภาษาอังกฤษ	01425-001	-	01425-003	3	3		ป.6
		01403-001	-	01403-017	3	17		ป.6
					รวม	20		
					รวมทั้งสิ้น	66		



บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.2567

(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 ลงวันที่ 22 เมษายน 2567)

ที่	รหัสผู้สมัคร	ชื่อ-นามสกุล	สาขา/วิชาเอก	สนามสอบ	หมายเหตุ
1	01416001	นางจันทิปปภา ยอดสง่า	สังคมศึกษา	ห้องสอบที่ 1	ห้อง ป.4
2	01416002	นางสาววิภารัตน์ ลุนสำโรง	สังคมศึกษา	สนามสอบ โรงเรียนบ้านหนองอรุณ	
3	01416003	นางสาวสุพัตรา หนูนา	สังคมศึกษา	ถนนนเมืองพล-ชัยภูมิ	
4	01416004	นางสาวกฤติยาภรณ์ เกาะโธสง	สังคมศึกษา	ค.ลอมคอม อ.พล	
5	01416005	นางสาวพัฒนิตา ปะวิเตสัง	สังคมศึกษา	จ.ขอนแก่น	
6	01416006	นายพิริยะพงษ์ เทือกท้าว	สังคมศึกษา		
7	01416007	นางสาวมยุรี จันทร์แก้ว	สังคมศึกษา		
8	01416008	นางสาวสุสณานิษฐ์ โพธิยา	สังคมศึกษา		
9	01416009	นางสาวอัจฉราพร บาลี	สังคมศึกษา		



บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.2567

(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 ลงวันที่ 22 เมษายน 2567)

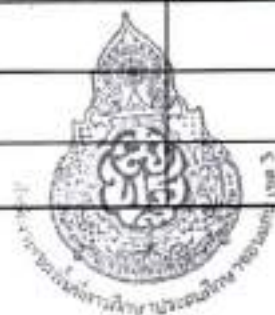
ที่	รหัสผู้สมัคร	ชื่อ-นามสกุล	สาขา/วิชาเอก	สนามสอบ	หมายเหตุ
1	01440001	นางอมรรัตน์ โชติประเดิม	ปฐมวัย/การศึกษาปฐมวัย/อนุบาลศึกษา	ห้องสอบที่ 1	ห้อง ป.4
2	01440002	นางสาวศิริธร กองเกิด	ปฐมวัย/การศึกษาปฐมวัย/อนุบาลศึกษา	สนามสอบ โรงเรียนบ้านหนองอรุณ	
3	01440003	นางสาวจิตติมา ดิวงษ์	ปฐมวัย/การศึกษาปฐมวัย/อนุบาลศึกษา	ถนนนเมืองพล-ชัยภูมิ	
4	01440004	นางสาวพัชรินทร์ ตุ่มนอก	ปฐมวัย/การศึกษาปฐมวัย/อนุบาลศึกษา	ค.ลอมคอม อ.พล	
5	01440005	นางสาววราภรณ์ พาชัยภูมิ	ปฐมวัย/การศึกษาปฐมวัย/อนุบาลศึกษา	จ.ขอนแก่น	
6	01440006	นางสาวพัชรี ช่วยบำรุง	ปฐมวัย/การศึกษาปฐมวัย/อนุบาลศึกษา		
7	01440007	นางสาวกนกวรรณ เพชรตะกั่ว	ปฐมวัย/การศึกษาปฐมวัย/อนุบาลศึกษา		
8	01440008	นางสาวชลธิชา เจ็ดกระโทก	ปฐมวัย/การศึกษาปฐมวัย/อนุบาลศึกษา		
9	01440009	นางสาวนาลัดดา แก้วอาจ	ปฐมวัย/การศึกษาปฐมวัย/อนุบาลศึกษา		
10	01440010	นางสาวสุภาวดี ปิยะนารถ	ปฐมวัย/การศึกษาปฐมวัย/อนุบาลศึกษา		
11	01440011	นางสาววิจิตรา ภารัตน์	ปฐมวัย/การศึกษาปฐมวัย/อนุบาลศึกษา		
12	01440012	นางสาวณัฐติ ทองน้อย	ปฐมวัย/การศึกษาปฐมวัย/อนุบาลศึกษา		
13	01440013	นางสาวกนกวรรณ คงแสง	ปฐมวัย/การศึกษาปฐมวัย/อนุบาลศึกษา		



บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.2567

(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 ลงวันที่ 22 เมษายน 2567)

ที่	รหัสผู้สมัคร	ชื่อ-นามสกุล	สาขา/วิชาเอก	สนามสอบ	หมายเหตุ
1	01420001	นางสาวบุศราคำ ทะกาณะ	พลศึกษา	ห้องสอบที่ 2	ห้อง ป.5
2	01420002	นางสาวอ้อยจันทร์ โคตรจำ	พลศึกษา	สนามสอบ โรงเรียนบ้านหนองอรุณ	
3	01420003	นายภาพตะวัน จันทาสี	พลศึกษา	ถนนเมืองพล-ชัยภูมิ	
4	01420004	นายพิรุฬห์ เขียวสาสุ	พลศึกษา	ต.ลอมคอม อ.พล	
5	01420005	นายธรากรณ์ คำสิงห์	พลศึกษา	จ.ขอนแก่น	
6	01420006	นายยศธร ศรีชะโคตร	พลศึกษา		
7	01420007	นางสาวจิราภัทร ไชยเทพา	พลศึกษา		
8	01420008	นายธนาวุฒิ โคตรโยธา	พลศึกษา		
9	01420009	นางสาวจิราพัชร ไชยนาม	พลศึกษา		
1	01420010	นายทศพร ชื่นใจ	พลศึกษา		
11	01420011	นายสินสมุทร จะเรียมพันธ์ุ	พลศึกษา		
12	01420012	นายวีระศักดิ์ ศรีเมือง	พลศึกษา		
13	01420013	นายชินาริป์ ไสยกิจ	พลศึกษา		
14	01420014	นายไพรัตน์ มีสำราญ	พลศึกษา		
15	01420015	จ.ส.อ.นพตล ชิงสันเทียะ	พลศึกษา		
16	01420016	นายเขาวรินทร์ มาธุระ	พลศึกษา		
17	01420017	นายไสว มาตย์นอก	พลศึกษา		



บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.2567

(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 ลงวันที่ 22 เมษายน 2567)

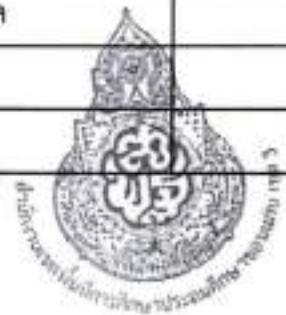
ที่	รหัสผู้สมัคร	ชื่อ-นามสกุล	สาขา/วิชาเอก	สนามสอบ	หมายเหตุ
1	01401001	นางสาววิลากรณ์ ใจเพียร	คณิตศาสตร์	ห้องสอบที่ 2	ห้อง ป.5
2	01401002	นางจิรนันท์ ฆาลา	คณิตศาสตร์	สนามสอบ โรงเรียนบ้านหนองอรุณ	
3	01401003	นางสาวมาลีสา ทับขวา	คณิตศาสตร์	ถนนเมืองพล-ชัยภูมิ	
4	01401004	นายศราวุฒิ ไทยลาว	คณิตศาสตร์	ต.ลอมคอม อ.พล	
5	01401005	นางสาวทศพร นิยมวงศ์	คณิตศาสตร์	จ.ขอนแก่น	
6	01401006	นางสาวอัญชลี ฝ้ายชัยภูมิ	คณิตศาสตร์		
7	01401007	นางสาววรรัตน์ ประสานศักดิ์	คณิตศาสตร์		



บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.2567

(แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 ลงวันที่ 22 เมษายน 2567)

ที่	รหัสผู้สมัคร	ชื่อ-นามสกุล	สาขา/วิชาเอก	สนามสอบ	หมายเหตุ
1	01425001	นางสาวจิตติกา ไปปอด	นาฏศิลป์	ห้องสอบที่ 3	ห้อง ป.6
2	01425002	นายวรายุทธ มะปะหัง	นาฏศิลป์	สนามสอบ โรงเรียนบ้านหนองอรุณ	
3	01425003	นางสาวชนิษฐาภรณ์ เล่ห์กล	นาฏศิลป์	ถนนนเมืองพล-ชัยภูมิ	
				ต.ลอมคอม อ.พล	
				จ.ขอนแก่น	



[Handwritten signature]

บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.2567

(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 ลงวันที่ 22 เมษายน 2567)

ที่	รหัสผู้สมัคร	ชื่อ-นามสกุล	สาขา/วิชาเอก	สนามสอบ	หมายเหตุ
1	01403001	นางสาววรารกร แสงดี	ภาษาอังกฤษ	ห้องสอบที่ 3	ห้อง ป.6
2	01403002	นางสาวกนกวรรณ สามารถ	ภาษาอังกฤษ	สนามสอบ โรงเรียนบ้านหนองอรุณ	
3	01403003	นางสาวศิริลักษณ์ มุ่งเกิด	ภาษาอังกฤษ	ถนนเมืองพล-ชัยภูมิ	
4	01403004	นางสาวธนัสสรณ์ วงษ์สงคราม	ภาษาอังกฤษ	ต.ลอมคอม อ.พล	
5	01403005	นางสาวนภัสภรณ์ เรืองศรี	ภาษาอังกฤษ	จ.ขอนแก่น	
6	01403006	นางสาวเบญญาภา หมอนเมือง	ภาษาอังกฤษ		
7	01403007	นางสาวอุไรวรรณ สืบสำราญ	ภาษาอังกฤษ		
8	01403008	นางสาวกุลจิรา เจริญศิริ	ภาษาอังกฤษ		
9	01403009	นางจิรวดี วรรณ	ภาษาอังกฤษ		
10	01403010	นางสาวศรสวรรค์ ประชุมแพทย์	ภาษาอังกฤษ		
11	01403011	นางสาวกรรณิกา พลไธสง	ภาษาอังกฤษ		
12	01403012	นางสาวอลิษา ปรีโต	ภาษาอังกฤษ		
13	01403013	นางสาวชุดิภาณี อัครลา	ภาษาอังกฤษ		
14	01403014	นางสาวกานต์สินี ภูมิผล	ภาษาอังกฤษ		
15	01403015	นางสาวนันทวัน หมั่นเพียร	ภาษาอังกฤษ		
16	01403016	นางสาวศุภาพิชญ์ มาฮัน	ภาษาอังกฤษ		
17	01403017	นางสาวปภาดา ประชันกาญจนา	ภาษาอังกฤษ		



(Handwritten signature)

ตารางสอบ

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๗

ภาค ก ความรอบรู้ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ความรอบรู้ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติ และการปฏิบัติของวิชาชีพครู	๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน	

ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก	๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน	

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

วัน/เวลา	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันพุธที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันจันทร์ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗	ประวัติและผลงาน ซึ่งได้รับการรับรอง จากผู้อำนวยการสถานศึกษา	๕๐ คะแนน	

วัน/เวลา	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันอาทิตย์ที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	สัมภาษณ์	๕๐ คะแนน	



ข้อแนะนำในการปฏิบัติตนของผู้เข้าสอบ

(สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ควรประกาศไว้ให้ผู้เข้าสอบทราบ)

๑. ก่อนเวลาเข้าห้องสอบ

๑.๑ ตรวจสอบความพร้อมของวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการสอบ ได้แก่ ดินสอ 2B ยางลบ กบหรือมีดเหลาดินสอ บัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก บัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมีรูปถ่ายให้เรียบร้อย

๑.๒ ต้องเข้าสอบตามวัน เวลา และสถานที่สอบที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ถือเป็นหน้าที่ของผู้สอบที่จะต้องทราบวัน เวลา สถานที่สอบของตนเอง

๑.๓ แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม และประพฤติตนเป็นสุภาพชน

๑.๔ ตรวจสอบชื่อและห้องสอบของตนเองจากแผนผังห้องสอบและที่นั่งสอบและรออนุญาตในบริเวณนั้น หากหาชื่อและห้องสอบของตนเองไม่พบให้รีบติดต่อกรรมการกลางประจำสนามสอบ

๑.๕ ควรไปถึงสนามสอบก่อนเวลาสอบอย่างน้อย ๓๐ นาที และห้ามเข้าห้องสอบก่อนได้รับอนุญาตจากกรรมการกำกับการสอบ

๑.๖ หากทำบัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกหายให้รีบแจ้งประธานคณะกรรมการกลางประจำสนามสอบ เพื่อขอใบอนุญาตเข้าสอบ

๒. ก่อนเวลาสอบ

๒.๑ กรรมการกำกับการสอบจะเชิญผู้เข้าสอบเข้าห้องสอบก่อนเวลาสอบอย่างน้อย ๑๕ นาที

๒.๒ ห้ามนำเครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิด เช่น โทรศัพท์เคลื่อนที่ (มือถือ) นาฬิกาเชื่อมต่อมือถือ (Smartwatch) วิทยุติดตัว วิทยุสื่อสาร เป็นต้น รวมทั้งตำรา หนังสือ บันทึกข้อความ เอกสารหรือกระดาษสิ่งพิมพ์อื่นใด หรือวัสดุอุปกรณ์อื่น เช่น กระเป๋าสตางค์ เครื่องคำนวณ อุปกรณ์ที่ใช้ในการคำนวณได้ เครื่องบันทึกภาพ เครื่องบันทึกเสียง เข้าห้องสอบโดยเด็ดขาด หากพบว่าผู้ใดนำเข้าห้องสอบจะถือว่า มีเจตนากระทำการทุจริตในการสอบและต้องยุติการสอบทันที และหากเกิดการสูญหายจะไม่รับผิดชอบใด ๆ ทั้งสิ้น ยกเว้น วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการสอบในข้อ ๑.๑

๒.๓ ผู้เข้าสอบต้องแสดงบัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก หรือแสดงใบอนุญาตเข้าสอบควบคู่กับบัตรอื่นที่หน่วยงานของรัฐออกให้ต่อกรรมการกำกับการสอบ มิฉะนั้นจะมิได้รับอนุญาตให้เข้าห้องสอบ

๒.๔ ผู้เข้าสอบต้องนั่งตามที่นั่งสอบที่กรรมการกำกับการสอบกำหนดให้

๒.๕ นั่งรอด้วยอาการสงบเรียบร้อยอย่างสุภาพชนในขณะที่ผู้เข้าสอบ ๒ คน ถูกกำหนดให้เป็นตัวแทนผู้เข้าสอบร่วมตรวจสอบสภาพของข้อสอบ และตรวจนับจำนวนข้อสอบร่วมกับกรรมการกำกับการสอบ

๒.๖ รับแจกกระดาษคำตอบและข้อสอบจากกรรมการกำกับการสอบ หากได้รับกระดาษคำตอบที่มีรอยยับหรือฉีกขาด ให้รับนำไปเปลี่ยนกับกรรมการกำกับการสอบ

๒.๗ ห้ามผู้เข้าสอบทำข้อสอบก่อนมีสัญญาณให้ลงมือสอบ

๒.๘ ให้ใช้ดินสอดำ 2B หรือ 2B ขึ้นไป ระบายรหัสประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกและรหัสวิชาที่สอบบนกระดาษคำตอบ

๒.๙ ตรวจสอบการระบายรหัสประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกและรหัสวิชาสอบให้ถูกต้อง และลงลายมือชื่อผู้เข้าสอบ

๒.๑๐ เชื้อพึงและปฏิบัติตามคำสั่งและข้อแนะนำของกรรมการกำกับการสอบโดยเคร่งครัด

๓. ในเวลาสอบ

๓.๑ เริ่มเปิดข้อสอบเมื่อได้รับสัญญาณให้ลงมือสอบจากกรรมการกำกับการสอบ

๓.๒ ตรวจสอบจำนวนข้อและหน้าของข้อสอบ ถ้ามีไม่ครบหรือหน้าใดพิมพ์ไม่ชัดเจน ให้รีบแจ้งกรรมการกำกับการสอบทันทีเพื่อเปลี่ยนฉบับใหม่

๓.๓ เมื่อมีคำสั่งให้เปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อสอบจากกรรมการกำกับการสอบให้รีบปฏิบัติตามทันที

๓.๔ ลงมือทำข้อสอบโดยปฏิบัติตามคำสั่งและข้อแนะนำของกรรมการกำกับการสอบ รวมทั้งระเบียบแบบแผนเกี่ยวกับการสอบ

๓.๕ ในกรณีที่ต้องใช้กระดาษทดหรือใช้กระดาษร่างเค้าโครงการตอบ ให้ทำในที่ว่างของหน้ากระดาษข้อสอบ

๓.๖ เมื่อมีข้อสงสัยหรือมีกิจจำเป็นห้ามลุกจากที่นั่ง ให้ยกมือขึ้นเพื่อแจ้งกรรมการกำกับการสอบ

๓.๗ เมื่ออยู่ในห้องสอบ ขณะสอบไม่พูดหรือติดต่อกับผู้เข้าสอบอื่นหรือบุคคลภายนอก เว้นแต่จะได้รับอนุญาตและอยู่ในความดูแลของกรรมการกำกับการสอบ

๓.๘ ลงลายมือชื่อ และพิมพ์ลายนิ้วมือ ในบัญชีลายมือชื่อผู้เข้าสอบ

๓.๙ ผู้เข้าสอบต้องแสดงบัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกหรือใบอนุญาตเข้าสอบ ควบคู่กับบัตรอื่นที่หน่วยงานของรัฐออกให้ เพื่อให้กรรมการกำกับการสอบตรวจสอบว่า ผู้เข้าสอบเป็น บุคคลเดียวกันกับผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจากการดูตัวจริงกับรูปถ่ายในบัตรและจากลายมือชื่อในบัญชี ลายมือชื่อในบัตร

๓.๑๐ รับการตรวจการระบายรหัสประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก และการลงลายมือชื่อ ของผู้เข้าสอบบนกระดาษคำตอบก่อนที่กรรมการกำกับการสอบจะลงลายมือชื่อของกรรมการกำกับการ สอบบนกระดาษคำตอบ

๓.๑๑ ผู้เข้าสอบไปถึงสถานที่สอบก่อนเวลาเริ่มสอบตามสมควร ผู้ใดไปไม่ทันเวลาที่กำหนด ให้เริ่มสอบวิชาใดไม่มีสิทธิเข้าสอบวิชานั้น แต่สำหรับการสอบวิชาแรกในตอนเช้าของแต่ละวัน ผู้ใด เข้าสอบหลังจากเวลาลงมือสอบแล้ว ๑๕ นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้สอบวิชานั้น เว้นแต่มีเหตุความจำเป็น ให้อยู่ในดุลยพินิจของประธานคณะกรรมการกลางประจำสนามสอบพิจารณาอนุญาต

๓.๑๒ หากกระทำการทุจริตในการสอบหรือพยายามกระทำการทุจริตในการสอบวิชาใด ไม่ว่าจะทำโดยวิธีใดหรือให้บุคคลอื่นกระทำการให้ เมื่อได้สอบสวนแล้วพบว่าผิดจริงถือว่าสอบตก

๓.๑๓ ระมัดระวังมิให้ผู้เข้าสอบคนอื่นมีโอกาสดักลอกคำตอบของตน

๓.๑๔ การส่งข้อสอบให้ยกมือขึ้น เพื่อให้กรรมการกำกับการสอบมาเก็บข้อสอบที่ได้ะ โดยห้ามลุกจากที่นั่งสอบก่อนหมดเวลาสอบ

๓.๑๕ ห้ามนำข้อสอบและกระดาษคำตอบออกนอกห้องสอบโดยเด็ดขาด

๔. หลังเวลาสอบ

๔.๑ หากยังมีการสอบวิชาต่อไปในวันเดียวกัน ควรพักอยู่ในบริเวณสนามสอบ หรือไม่ไกลจากสนามสอบเพื่อทราบความเคลื่อนไหวของการสอบหรือกรรมการกำกับการสอบหรือกรรมการกลางประจำสนามสอบ อาจจะมีการเรียกตัวในบางกรณี

๔.๒ เมื่อหมดวิชาสอบในวันนั้น ควรสำรวจรายการสิ่งของที่นำมาให้ครบก่อนกลับที่พัก





ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ
ว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ พ.ศ. ๒๕๔๘ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

๑. ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕"

๒. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

๓. ให้ยกเลิกความใน ๔.๑๐ ของข้อ ๔ แห่งระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"๔.๑๐ ต้องนั่งอยู่ในห้องสอบจนหมดเวลาทำข้อสอบ"

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(ศาสตราจารย์สุชาติ ธาดาธำรงเวช)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ



ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ
ว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ พ.ศ. ๒๕๔๘

โดยที่เห็นสมควรปรับปรุงระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ
ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ
กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการจึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการปฏิบัติ
ของผู้เข้าสอบ พ.ศ. ๒๕๔๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ พ.ศ. ๒๕๐๖
ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับแก่ผู้เข้าสอบสำหรับการสอบทุกประเภทในส่วนราชการ
และสถานศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และให้หมายความรวมถึงผู้เข้าสอบในสถานศึกษาที่อยู่ใน
กำกับดูแลหรือสถานศึกษาที่อยู่ในความควบคุมของกระทรวงศึกษาธิการ ยกเว้นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ
และสถาบันอุดมศึกษาเอกชน

ข้อ ๔ ผู้เข้าสอบต้องปฏิบัติดังต่อไปนี้

๔.๑ การแต่งกาย ถ้าเป็นนักเรียนหรือนักศึกษาต้องแต่งเครื่องแบบนักเรียน
หรือนักศึกษาแล้วแต่กรณี ถ้าเป็นผู้สมัครสอบต้องแต่งให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม

๔.๒ ผู้เข้าสอบจะต้องถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องตรวจสอบให้ทราบว่าสถานที่สอบ
อยู่ ณ ที่ใด ห้องใด

๔.๓ ไปยังสถานที่สอบก่อนเวลาเริ่มสอบตามสมควร ผู้ใดไปไม่ทันเวลาลงมือ
สอบวิชาใด ไม่มีสิทธิเข้าสอบวิชานั้น แต่สำหรับการสอบวิชาแรกในตอนเช้าของแต่ละวัน ผู้ใดเข้าห้อง
สอบหลังจากเวลาลงมือสอบแล้ว ๔๕ นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้สอบวิชานั้น เว้นแต่มีเหตุความจำเป็น
ให้อยู่ในดุลพินิจของประธานดำเนินการสอบพิจารณาอนุญาต

๔.๔ ไม่เข้าห้องสอบก่อนได้รับอนุญาต

๔.๕ ไม่นำเอกสาร เครื่องอิเล็กทรอนิกส์หรือเครื่องมือใดๆ เข้าไป

ในห้องสอบ

- ๔.๖ นิ่งตามที่กำหนดให้ จะเปลี่ยนที่นั่งก่อนได้รับอนุญาตไม่ได้
๔.๗ ปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการสอบและคำสั่งของผู้กำกับการสอบโดย

ไม่ทุจริตในการสอบ

๔.๘ มิให้ผู้เข้าสอบคนอื่นคัดลอกคำตอบของตน รวมทั้งไม่พูดคุยกับผู้อื่น
ในเวลาสอบ เมื่อมีข้อสงสัยหรือมีเหตุความจำเป็นให้แจ้งต่อผู้กำกับการสอบ

๔.๙ ประพฤติตนเป็นสุภาพชน

๔.๑๐ ผู้ใดสอบเสร็จก่อน ผู้นั้นต้องออกไปห่างจากห้องสอบ และไม่
กระทำการใด ๆ อันเป็นการรบกวนแก่ผู้ที่ยังสอบอยู่ แต่ทั้งนี้ผู้เข้าสอบทุกคนจะออกจากห้องสอบ
ก่อนเวลา ๒๐ นาที หลังจากเริ่มสอบวิชานั้นไม่ได้

๔.๑๑ ไม่นำกระดาษสำหรับเขียนคำตอบที่ผู้กำกับการสอบแจกให้ออก
ไปจากห้องสอบ

ข้อ ๕ ผู้เข้าสอบผู้ใดกระทำการฝ่าฝืนระเบียบข้อ ๔ หรือพยายามกระทำการทุจริต
ในการสอบวิชาใด ให้ผู้กำกับการสอบว่ากล่าวตักเตือน

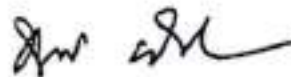
ถ้าการกระทำดังกล่าวในวรรคแรกเข้าลักษณะร้ายแรง เมื่อได้สอบสวนแล้ว
ประธานกรรมการหรือผู้มีอำนาจหน้าที่ในการจัดการสอบมีอำนาจสั่งไม่ให้ผู้นั้นเข้าสอบวิชานั้น
หรือสั่งไม่ตรวจคำตอบวิชานั้นของผู้นั้น โดยถือว่าสอบไม่ผ่านเฉพาะวิชาก็ได้

ข้อ ๖ ผู้เข้าสอบผู้ใดกระทำการทุจริตในการสอบวิชาใด เมื่อได้สอบสวนแล้ว
ให้ประธานกรรมการหรือผู้มีอำนาจหน้าที่ในการจัดการสอบ สั่งไม่ตรวจคำตอบและถือว่าผู้นั้นสอบไม่ผ่าน
วิชานั้นในการสอบคราวนั้น

ข้อ ๗ ในกรณีทุจริตในการสอบด้วยวิธีคัดลอกคำตอบระหว่างผู้เข้าสอบด้วยกัน
ให้สันนิษฐานไว้ก่อนว่าผู้เข้าสอบนั้นได้สมคบกันกระทำการทุจริต

ข้อ ๘ ให้ปลัดกระทรวงศึกษาธิการรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๘



(นายจาตุรนต์ ฉายแสง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ฉบับลงวันที่ ๒๘
มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดรับสมัคร ระหว่างวันที่ ๕- ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ และดำเนินการ
คัดเลือกโดยการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ ระหว่างวันที่ ๔ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการคัดเลือกได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก
โดยเรียงลำดับที่ผู้สอบได้คะแนนรวมทุกภาคจากมากไปหาน้อยตามลำดับ แยกตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือ
สาขาวิชาเอก รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตามลำดับที่ ตามกลุ่มวิชาเอก
โดยจะบรรจุผู้ผ่านการคัดเลือกตามจำนวนตำแหน่งว่างจนครบ และไม่มีการขึ้นบัญชี

๑.๒ เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประกาศคัดเลือก
หากผู้สอบคัดเลือกได้รายใด มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หรือขาดคุณสมบัติ
ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ จะไม่ได้รับ
การบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการโดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น

๑.๓ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง โดยยึดถือประกาศนี้เป็นหนังสือเรียกตัว
และให้ผู้ได้รับการคัดเลือกตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้ง
ในวันอังคารที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น. ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น จึงเป็นหน้าที่ของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่ต้องทราบ
ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ดังนั้น หากผู้ได้รับการคัดเลือกไม่ไปรายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้ง
ตามกำหนดวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ์การบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

๑.๔ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกมีคุณสมบัติสูง แต่นำคุณสมบัติที่ต่ำมาสมัครเข้ารับการคัดเลือก
เมื่อได้รับการคัดเลือกและรับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว จะขอปรับให้รับเงินเดือนตามคุณสมบัติในภายหลังไม่ได้

๒. ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องรับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นเวลา ๒ ปี และผู้ได้รับการคัดเลือกหากจะขอย้ายไปดำรง
ตำแหน่งนอกหน่วยงานการศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง จะต้องมียุทธศาสตร์ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในหน่วยงาน
การศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไม่น้อยกว่า ๔ ปี

/๓. หากตรวจสอบ...

๓. หากตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ตามที่กำหนดหรือรายงานข้อมูล
ในเอกสารเป็นเท็จ เพื่อให้คณะกรรมการประเมินให้คะแนน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ขอนแก่น เขต ๓ จะไม่พิจารณาบรรจุและแต่งตั้ง หรือยกเลิกการบรรจุและแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี จะเรียกร้อง
สิทธิใด ๆ ภายหลังไม่ได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายธนฤต ศิริภรณ์)

ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓





บัญชีผู้ผ่านคัดเลือก ภาค ก.(ความรู้รอบรู้และวิชาชีพครู) , ข.(ความรู้เฉพาะตำแหน่ง) และ
ค.(ความเหมาะสมกับตำแหน่ง) การคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีที่ความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	วิชาเอก	หมายเหตุ
๑	๐๑๔๐๑๐๐๑	นางสาววิลากรณ์ ใจเพียร	คณิตศาสตร์	ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกลำดับที่ ๑ - ๒
๒	๐๑๔๐๑๐๐๗	นางสาววรรัตน์ ประสานศักดิ์	คณิตศาสตร์	ไปรายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
				ในวันอังคารที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗
				เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.
				ณ สพป.ขอนแก่น เขต ๓



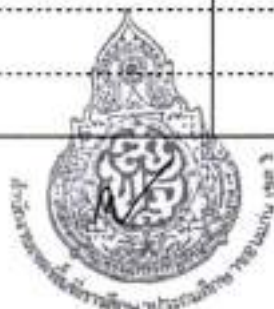


บัญชีผู้ผ่านคัดเลือก ภาค ก.(ความรู้รอบรู้และวิชาชีพครู) , ข.(ความรู้เฉพาะตำแหน่ง) และ
ค.(ความเหมาะสมกับตำแหน่ง) การคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีที่ความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

(แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	วิชาเอก	หมายเหตุ
๑	๐๑๕๐๓๐๓๓	นางสาวกรรณิกา พลไธสง	ภาษาอังกฤษ	ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกลำดับที่ ๑ - ๔
๒	๐๑๕๐๓๐๐๒	นางสาวกนกวรรณ สามารถ	ภาษาอังกฤษ	ไปรายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
๓	๐๑๕๐๓๐๑๓	นางสาวชุติภาณี อัครลา	ภาษาอังกฤษ	ในวันอังคารที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๔	๐๑๕๐๓๐๐๔	นางสาวณัณฐิธรณ์ วงษ์สงคราม	ภาษาอังกฤษ	เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.
๕	๐๑๕๐๓๐๐๕	นางสาวนภัสกรณ์ เรืองศรี	ภาษาอังกฤษ	ณ สพป.ขอนแก่น เขต ๓
๖	๐๑๕๐๓๐๑๒	นางสาวอลิษา ปรีโต	ภาษาอังกฤษ	
๗	๐๑๕๐๓๐๐๙	นางจิราวดี วรแสน	ภาษาอังกฤษ	
๘	๐๑๕๐๓๐๐๘	นางสาวกุลจิรา เจริญศิริ	ภาษาอังกฤษ	
๙	๐๑๕๐๓๐๐๖	นางสาวเบญญาภา หมอนเมือง	ภาษาอังกฤษ	





บัญชีผู้ผ่านคัดเลือก ภาค ก.(ความรู้รอบรู้และวิชาชีพครู) , ข.(ความรู้เฉพาะตำแหน่ง) และ
ค.(ความเหมาะสมกับตำแหน่ง) การคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีที่ความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

(แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	วิชาเอก	หมายเหตุ
๑	๐๑๔๓๖๐๐๓	นางสาวสุพัตรา หนูนา	สังคมศึกษา	ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกลำดับที่ ๑ - ๒
๒	๐๑๔๓๖๐๐๖	นายพิริยะพงษ์ เทือกท้าว	สังคมศึกษา	ไปรายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
๓	๐๑๔๓๖๐๐๘	นางสาวมยุธยาณีย์ โพธิยา	สังคมศึกษา	ในวันอังคารที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๔	๐๑๔๓๖๐๐๔	นางสาวกฤติยาภรณ์ เลาะไรสง	สังคมศึกษา	เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.
๕	๐๑๔๓๖๐๐๙	นางสาวอังฉราพร บาสี	สังคมศึกษา	ณ สพป.ขอนแก่น เขต ๓





บัญชีผู้ผ่านคัดเลือก ภาค ก.(ความรู้รอบรู้และวิชาชีพครู) , ข.(ความรู้เฉพาะตำแหน่ง) และ
ค.(ความเหมาะสมกับตำแหน่ง) การคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีที่ความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	วิชาเอก	หมายเหตุ
๑	๐๑๔๒๐๐๐๘	นายธนาวุฒิ โคตรโยธา	พลศึกษา	ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกลำดับที่ ๑ - ๓
๒	๐๑๔๒๐๐๐๒	นางสาวอ้อยจันทร์ โคตรจำ	พลศึกษา	ไปรายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
๓	๐๑๔๒๐๐๑๕	จ.ส.อ.นพตล จิงสันเทียะ	พลศึกษา	ในวันอังคารที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๔	๐๑๔๒๐๐๑๓	นายชินาธิป ไสยกิจ	พลศึกษา	เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.
๕	๐๑๔๒๐๐๐๓	นายภาพตะวัน จันทาสี	พลศึกษา	ณ สพป.ขอนแก่น เขต ๓
๖	๐๑๔๒๐๐๑๑	นายสินสมุทร จะรัมย์พันธุ์	พลศึกษา	
๗	๐๑๔๒๐๐๑๖	นายเชาวรินทร์ มาธุระ	พลศึกษา	
๘	๐๑๔๒๐๐๐๑	นางสาวบุศราคำ ทกะเรนะ	พลศึกษา	
๙	๐๑๔๒๐๐๐๖	นายยศธร ศรีชะโคตร	พลศึกษา	
๑๐	๐๑๔๒๐๐๐๕	นายธำพรณ์ คำสิงห์	พลศึกษา	
๑๑	๐๑๔๒๐๐๐๙	นางสาวจิราพัชร ไชยนาม	พลศึกษา	
๑๒	๐๑๔๒๐๐๐๔	นายพิรุฬห์ เขียวสาคร	พลศึกษา	



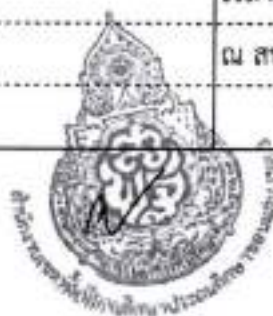


บัญชีผู้ผ่านคัดเลือก ภาค ก.(ความรู้รอบรู้และวิชาชีพครู) , ข.(ความรู้เฉพาะตำแหน่ง) และ
ค.(ความเหมาะสมกับตำแหน่ง) การคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีที่ความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

(แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	วิชาเอก	หมายเหตุ
๑	๐๑๔๒๕๐๐๓	นางสาวชนันฐา เล่ห์กล	นาฏศิลป์	ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกลำดับที่ ๑
๒	๐๑๔๒๕๐๐๓	นางสาวจิตติกา ไปปอด	นาฏศิลป์	ไปรายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
๓	๐๑๔๒๕๐๐๒	นายวราวุธ มะปะทั้ง	นาฏศิลป์	ในวันอังคารที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗
				เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.
				ณ สพป.ขอนแก่น เขต ๓



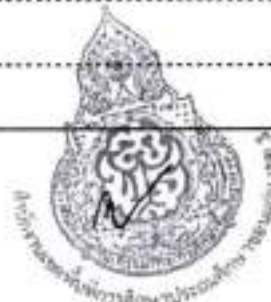


บัญชีผู้ผ่านคัดเลือก ภาค ก.(ความรู้รอบรู้และวิชาชีพครู) , ข.(ความรู้เฉพาะตำแหน่ง) และ
ค.(ความเหมาะสมกับตำแหน่ง) การคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีที่ความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

(แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	วิชาเอก	หมายเหตุ
๑	๐๑๔๔๐๐๓๐	นางสาวสุภาวดี ปิยะนารถ	ปฐมวัย/การศึกษาปฐมวัย/อนุบาลศึกษา	ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกลำดับที่ ๑ - ๔
๒	๐๑๔๔๐๐๐๒	นางสาวศิริธร กองเกิด	ปฐมวัย/การศึกษาปฐมวัย/อนุบาลศึกษา	ไปรายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
๓	๐๑๔๔๐๐๑๒	นางสาวณัฐดี ทองน้อย	ปฐมวัย/การศึกษาปฐมวัย/อนุบาลศึกษา	ในวันอังคารที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๔	๐๑๔๔๐๐๑๓	นางสาวกนกวรรณ ตงแสง	ปฐมวัย/การศึกษาปฐมวัย/อนุบาลศึกษา	เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.
๕	๐๑๔๔๐๐๐๑	นางอมรรัตน์ โชติประเดิม	ปฐมวัย/การศึกษาปฐมวัย/อนุบาลศึกษา	ณ สทป.ขอนแก่น เขต ๓
๖	๐๑๔๔๐๐๐๗	นางสาวกนกวรรณ เพชรตะกั่ว	ปฐมวัย/การศึกษาปฐมวัย/อนุบาลศึกษา	
๗	๐๑๔๔๐๐๐๓	นางสาวจิตติมา ดีวงษ์	ปฐมวัย/การศึกษาปฐมวัย/อนุบาลศึกษา	
๘	๐๑๔๔๐๐๐๘	นางสาวชลธิชา เจ็ดกระโทก	ปฐมวัย/การศึกษาปฐมวัย/อนุบาลศึกษา	
๙	๐๑๔๔๐๐๑๑	นางสาววิจิตรรา ผารัตน์	ปฐมวัย/การศึกษาปฐมวัย/อนุบาลศึกษา	
๑๐	๐๑๔๔๐๐๐๖	นางสาวพัชรี ช่วยบำรุง	ปฐมวัย/การศึกษาปฐมวัย/อนุบาลศึกษา	
๑๑	๐๑๔๔๐๐๐๔	นางสาวพัชรินทร์ ตุ่มนอก	ปฐมวัย/การศึกษาปฐมวัย/อนุบาลศึกษา	



บัญชีรายละเอียดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗
(แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	กลุ่มวิชา หรือทาง หรือกลุ่มวิชาเอก	อัตราว่าง	จำนวนผู้ ผ่าน การคัดเลือก	จำนวนผู้มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง	หมายเหตุ
๑	คณิตศาสตร์	๒	๒	ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกลำดับที่ ๑ - ๒ มารายงานตัว	
๒	ภาษาอังกฤษ	๔	๔	ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกลำดับที่ ๑ - ๔ มารายงานตัว	
๓	สังคมศึกษา	๒	๒	ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกลำดับที่ ๑ - ๒ มารายงานตัว	
๔	พลศึกษา	๓	๓	ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกลำดับที่ ๑ - ๓ มารายงานตัว	
๕	นาฏศิลป์	๑	๑	ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกลำดับที่ ๑ มารายงานตัว	
๖	ปฐมวัย	๔	๔	ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกลำดับที่ ๑ - ๔ มารายงานตัว	
รวมทั้งสิ้น		๑๖	๑๖	จำนวน ๑๖ ราย	

หมายเหตุ ๑. กำหนดรายงานตัวเพื่อดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง ในวันอังคารที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗
เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น. ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
๒. การแต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบกากีแขนยาว

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗)

ที่	กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก	ตำแหน่งว่าง	ชื่อโรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
๑	คณิตศาสตร์	๒	บ้านเพ็กใหญ่และสระบัวฯ	พล	๗๕๖๔	
			ชุมชนบ้านดอนหัน	แวงใหญ่	๔๗๓๗	
๒	อังกฤษ	๔	บ้านหนองแวงนางบัว	พล	๒๘๕๗	
			บ้านหันใหญ่	พล	๔๗๐	
			บ้านกุดหมากเห็บ	แวงใหญ่	๘๕๒๕	
			บ้านคูกัย	หนองสองห้อง	๗๕๖๓	
๓	สังคมศึกษา	๒	ตอนโจดโนนแก่น้อยโคกสว่างวิทยา	แวงใหญ่	๔๖๖๓	
			นาโพธิ์วิทยา	แวงใหญ่	๕๗๔๓๓	
๔	พลศึกษา	๓	ชุมชนบ้านห้วยค้อมิตรภาพที่ ๒๐๖	พล	๒๘๒๘	
			จตุคามวิทยา	หนองสองห้อง	๓๗๗๒๖	
			บ้านสรองหนองไม้ล้อม	หนองสองห้อง	๘๗๔๓	
๕	นาฏศิลป์	๓	ชุมชนหนองสองห้องคุรุราษฎร์รังสรรค์	หนองสองห้อง	๔๘๑๕	
๖	ปฐมวัย	๔	บ้านโจดหนองแกหนองลิ้ม	พล	๑๘๖๖	
			บ้านโสกนกเต็น	พล	๒๔๑๕	
			บ้านหนองอรุณ	พล	๖๕๓๕	
			ชุมชนวังหิน	หนองสองห้อง	๗๔๐๔	

เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมาแสดงในวันรายงานตัว
เพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ และระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) ระบุสาขาวิชาเอก ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ชุด
๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหนังสือรับรองสิทธิ หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน ซึ่งทางคุรุสภาออกให้ และยังไม่หมดอายุ ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
๓. รูปถ่ายชุดเครื่องแบบปกสีขาว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว x ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๑ รูป
๔. ทะเบียนบ้านที่มีชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก (ทร.๓๔) ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ชุด
๕. บัตรประจำตัวประชาชน (ยังไม่หมดอายุ) ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ชุด
๖. บัตรประจำตัวผู้สมัครสอบคัดเลือก
๗. ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐที่ออกให้ภายใน ๓ เดือน (ไม่เป็นโรคตามที่กำหนดใน กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๔)
๘. หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวเนาวลักษณ์ แซ่ตั้ง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

เอกสารประกอบการดำเนินการคัดเลือกฯ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ที่	รายการ	หมายเหตุ
๑	ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗	
๒	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	
๓	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกภาค ก และมีสิทธิ์เข้ารับการประเมินภาค ข และ ภาค ค	
๔	ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา	
๕	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการรับสมัครฯ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ ๑๖๒/๒๕๖๗ สังกัด ณ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗	
๖	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ ๑๘๔/๒๕๖๗ สังกัด ณ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗	
๗	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ ๒๐๓/๒๕๖๗ สังกัด ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗	
๘	ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประวัติ ประสิทธิภาพ และผลงาน ฯ ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗	
๙	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ภาค ค (ความเหมาะสมกับตำแหน่ง) ลับ ที่ ๑๗/๒๕๖๗ สังกัด ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗	
๑๐	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิมพ์คะแนน ตรวจสอบการพิมพ์ฯ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ลับ ที่ ๑๖/๒๕๖๗ สังกัด ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗	
๑๑	ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตในการคัดเลือกฯ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา	



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗

ด้วย อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติอนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ และมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๑๔๐๐๔/ว ๒๐๔๓ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๑๔๐๐๔/ว ๒๐๓๑๑ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก

๑.๑. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒.๑.๑ ปัจจุบันต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก

๒.๑.๒ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒.๑.๓ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ดังนี้

๒.๑.๓.๑ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๒.๑.๓.๒ ดำรงตำแหน่ง หรือ เคยดำรงตำแหน่ง อย่างใดอย่างหนึ่ง ต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

(๒) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

(๓) ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่มีระดับ

ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๔) ตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เห็นชอบ

๒.๑.๔ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติตาม ข้อ ๒.๑.๑ - ข้อ ๒.๑.๓ ครบถ้วนนับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย

/๓. วัน เวลา ...

๓. วัน เวลา สถานที่ และเงื่อนไขในการสมัคร

๓.๑ วัน เวลา สถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้จากเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ที่ <http://www.kk3.go.th/> โดยให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ระหว่างวันศุกร์ที่ ๕ เมษายน ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ ภาคเช้า เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และภาคบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ตำบลลอมคอม อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

๓.๒ เงื่อนไขในการสมัครของผู้สมัคร

๓.๒.๑ ให้ผู้สมัครเลือกสมัครในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ได้เพียงแห่งเดียวเท่านั้น หากปรากฏว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเกินกว่าหนึ่งแห่งจะตัดสิทธิการคัดเลือกทั้งหมด

๓.๒.๒ ในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก ผู้สมัครต้องรับรองตนเองว่าในวันบรรจุและแต่งตั้งตนเองไม่ติดเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำหรับผู้สมัครที่ปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ ต้องรับรองตนเองว่า หากตนเองเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ในวันบรรจุและแต่งตั้งต้องไม่ติดเงื่อนไขการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ หรือเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๒.๓ ผู้สมัครต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตการจ่ายของไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร และหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่หรือหมายเลขโทรศัพท์ในภายหลัง ต้องแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ทราบทันที หากแจ้งที่อยู่ไม่ชัดเจนทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

๔. ค่าธรรมเนียม/เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ จำนวน ๕๐๐ บาท (ห้าร้อยบาทถ้วน)

จะไม่คืนเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบให้ไม่ว่ากรณีใดๆ เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบ เนื่องจากมีการทุจริตเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก โดยจ่ายเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบแก่ผู้สมัครสอบเฉพาะ ผู้ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต

ให้ผู้สมัครยื่นเอกสารและหลักฐาน โดยสำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้อง ดังนี้

๔.๑. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามรูปแบบที่กำหนด

๔.๒. รูปถ่ายหน้าตรงขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน

จำนวน ๓ รูป

๔.๓. สำเนา ก.พ.๗ หรือ สำเนา ก.ค.ศ. ๑๖ ที่ลงรายการถูกต้อง

จำนวน ๓ ชุด

ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน และเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบลงนามรับรองความถูกต้องทุกหน้า

๔.๔. สำเนาปริญญาบัตร หรือสำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ

จำนวน ๑ ฉบับ

ที่ผู้มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว

๔.๕. สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา ที่ยังไม่หมดอายุ

จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ

จำนวน ๑ ฉบับ

ที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ที่ยังไม่หมดอายุ

/๔๗ สำเนา...

๔.๗ สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี)

จำนวน ๓ ฉบับ

** ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องเอกสารทุกฉบับ และลงชื่อกำกับไว้ทุกหน้า

๕. องค์ประกอบในการคัดเลือก

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แบ่งเป็น ๓ ภาค ดังนี้

ภาค ก ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ดำเนินการประเมินด้วยวิธีการสอบข้อเขียน โดยเน้นการศึกษา การวิเคราะห์ การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจในการบริหารงานในหน้าที่และการนำไปใช้ที่สำคัญ โดยมีเนื้อหา ดังนี้

- การบริหารวิชาการและความเป็นผู้นำทางวิชาการ
- การบริหารจัดการสถานศึกษา
- การบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม
- การบริหารงานชุมชนและเครือข่าย
- การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ
- กฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม
- กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานในหน้าที่

ภาค ข ประวัติ ประสบการณ์ และผลงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(๑) ประวัติและประสบการณ์ (๖๐ คะแนน)

(๒) ผลงาน (๔๐ คะแนน) โดยประเมินจากการเขียนผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่งที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(๑) วิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษาในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ (๕๐ คะแนน)

(๒) การสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก โดยเรียงตามลำดับเลขประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันศุกร์ที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ที่ <http://www.kkn3.go.th> / และหรือปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

๗. วัน เวลา และสถานที่สอบ ภาค ก ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่

วัน/เวลา	ประเมินด้วยวิธีการสอบข้อเขียน	สถานที่
วันเสาร์ที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	จะแจ้งให้ทราบพร้อมกับประกาศรายชื่อ ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกภายในวัน ศุกร์ที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๗

๘. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข และภาค ค

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินภาค ข และ ภาค ค โดยเรียงตามลำดับเลขประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันพุธที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ที่ <http://www.kkn3.go.th/> และหรือปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

๙. การยื่นเอกสารประกอบการประเมิน ภาค ข และภาค ค

ให้ผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก ยื่นเอกสารประกอบการประเมิน ภาค ข และ ภาค ค ด้วยตนเอง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ตำบลจอมคอม อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันเสาร์ที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ประกอบด้วยเอกสารดังนี้

๑๐. ภาค ข ประวัติ ประสบการณ์ และผลงาน

๑๐.๑ ภาค ข (๑) ประวัติ ประสบการณ์

ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกภาค ก ส่งเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาประวัติ ประสบการณ์ ข้อ ๑ - ๖ ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัดการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

**** ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องเอกสารทุกฉบับ และลงชื่อกำกับไว้ทุกหน้า**

๑๐.๒ ภาค ข (๒) ผลงาน

ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกภาค ก เขียนผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่ง มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ โดยเป็น ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี ความยาว ๕ - ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunIT๔ ขนาด ๑๖ พอยท์ ภาคผนวก หรือเอกสารประกอบ ๒ - ๕ หน้า โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code พร้อมส่งเอกสารประกอบการพิจารณา ผลงาน ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัดการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

**** ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องเอกสารทุกฉบับ และลงชื่อกำกับไว้ทุกหน้า**

*****จัดทำเอกสารตามข้อ ๑๐.๑ + ๑๐.๒ เข้ารูปเล่ม จำนวน ๗ เล่ม**

๑๑. ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๑๑.๑ ภาค ค (๑) วิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษาในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ให้ผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก เขียนวิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษา ในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ความยาว ๕ - ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunIT๔ ขนาด ๑๖ พอยท์ ภาคผนวกหรือเอกสารประกอบ ๒ - ๕ หน้า โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code พร้อมส่งเอกสารประกอบการพิจารณา ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด การประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ จำนวน ๓ ชุด

**** ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องเอกสารทุกฉบับ และลงชื่อกำกับไว้ทุกหน้า**

๑๑.๒ ภาค ค (๒) การสัมภาษณ์

วัน เวลา และสถานที่ประเมิน ภาค ค (๒) การสัมภาษณ์

วัน/เวลา	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	สถานที่
วันเสาร์ที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	สัมภาษณ์	จะแจ้งให้ทราบพร้อมกับประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก

๑๒. เกณฑ์การตัดสิน

๑๒.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินภาค ข และ ภาค ค โดยจะประกาศรายชื่อเรียงตามลำดับเลขประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑๒.๒ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเรียงลำดับที่ผู้ที่ได้คะแนนรวม ทั้ง ๓ ภาค จากมากไปหาน้อย

กรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ข มากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนน ภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาค ก มากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนน ภาค ก เท่ากันอีก ให้ผู้มีอาวุโสมากกว่าตามแนวปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๓. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

อ.ก.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกที่ได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเรียงลำดับที่ผู้ที่ได้คะแนนรวม ทั้ง ๓ ภาค จากมากไปหาน้อย ภายในวันจันทร์ที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ที่ <http://www.kkn3.go.th> และหรือปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

๑๔. เงื่อนไขระยะเวลาการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก กำหนดระยะเวลาสองปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก เว้นแต่มีประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งใหม่ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ การประกาศคัดเลือกครั้งใหม่ให้เป็นไปตามวันที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๑๕. การเรียกตัว และเงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้ง

๑๕.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จะเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อเลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรก โดยใช้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นการเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือก ให้มารายงานตัวตามลำดับที่ในประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก จึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัครคัดเลือกที่ต้องรับทราบประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้งครั้งต่อไปจะทำหนังสือเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกโดยตรงเป็นรายบุคคลตามลำดับที่ในประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ตามที่อยู่ปรากฏในเอกสารการสมัคร โดยกำหนดวันรายงานตัวไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน แต่ไม่เกินสิบวัน นับแต่วันประทับตราลงทะเบียนของไปรษณีย์ต้นทาง

/๑๕.๒ กรณีผู้ได้รับ.....

๓๕.๒ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใด ไม่มารายงานตัว ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด หรือมารายงานตัวแต่ไม่เลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง หรือไม่สมัครใจที่จะรับการบรรจุและแต่งตั้ง ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง และจะยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะรายนั้น เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็น โดย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จะพิจารณาเป็นการเฉพาะราย

๓๕.๓ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเลือกสถานศึกษาใดแล้วจะเปลี่ยนแปลงมิได้

๓๕.๔ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง จะสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่งและตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด รวมทั้งไม่ติดเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี

๓๕.๕ กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รายใดเป็นบุคคลคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครและตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด จะถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกข้อหาข้อใด ๆ มิได้

๑๖. ข้อตกลงการปฏิบัติงานในหน้าที่

๑๖.๑ ภายหลังจากที่ได้รับคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จะต้องจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (Performance Agreement) เพื่อนำไปสู่การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี โดยมีข้อความระบุถึงการที่รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จะปฏิบัติงานให้เป็นไป ตามลักษณะงานในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามกรอบภารกิจของสถานศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และยอมรับที่จะปฏิบัติงานให้บรรลุตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และวิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่

๑๖.๒ การลงนามในบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานในหน้าที่ของรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือจะมีผู้ลงนามในฐานะผู้ให้ข้อตกลงและผู้รับข้อตกลง ดังนี้

๑) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้รองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้ให้ข้อตกลง โดยมีผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้รับข้อตกลง และกำหนดให้มีพยาน ในการทำข้อตกลงตามที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาจะเห็นสมควร

๒) กรณีสถานศึกษาไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้รองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งทำข้อตกลงกับผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ทั้งนี้ รูปแบบบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้เป็นไปตามตัวอย่างรูปแบบบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด โดยจัดทำบันทึกข้อตกลงจำนวน ๒ ฉบับ สำหรับผู้ให้ข้อตกลง ๑ ฉบับ และผู้รับข้อตกลง ๑ ฉบับ

๓๗. การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี

๓๗.๑ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และวิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา และตามข้อตกลงที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด โดยให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน หากผลการประเมิน

ใน ๖ เดือน...

ใน ๖ เดือนแรกไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเอง และปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่และเมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ แล้วให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อไป แต่หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน พ.ศ.๒๕๕๑ โดยดำเนินการสั่งย้าย หรือเกลี้ยอัตราค่าจ้างเพื่อแต่งตั้งผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินรายนั้น ไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือเทียบเท่า ซึ่งเป็นตำแหน่งก่อนเข้าสู่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในหน่วยงานการศึกษาที่มีอัตราค่าจ้างต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ผลการประเมินของคณะกรรมการเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

๑๗.๒ ในกรณีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้ออกจากราชการก่อนครบระยะเวลาประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษา ๑ ปี เช่น ลาออกจากราชการ หรือเกษียณอายุราชการ หรือเสียชีวิต เป็นต้น ให้ยุติการประเมิน ณ วันที่ออกจากราชการ โดยให้ถือว่าออกจากราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งนั้น

๑๗.๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตั้งคณะกรรมการประเมิน และดำเนินการประเมินตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และวิธีการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๑๘. การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในครั้งนี้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประถมศึกษาตอนต้น เขต ๓ ได้ดำเนินการคัดเลือกเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ หากปรากฏว่าในการดำเนินการคัดเลือกมีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตอนต้น เขต ๓ อาจพิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนี้ได้ ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชนกฤต ศิริภิรมย์)

ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตอนต้น เขต ๓

กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ประกาศรับสมัครคัดเลือก	ภายในวันศุกร์ที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗
๒. รับสมัครคัดเลือก	วันศุกร์ที่ ๕ - วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๗ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันศุกร์ที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๗
๔. สอบข้อเขียน ภาค ก ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	วันเสาร์ที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๗
๕. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข และ ภาค ค	ภายในวันพุธที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๖. ยื่นเอกสารประกอบการประเมิน ภาค ข และ ภาค ค	ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๒ - วันเสาร์ที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๗. ประเมิน ภาค ข ประวัติดิ ประสพการณ์ และผลงาน (๑) ประวัติดิและประสพการณ์ (๒) ผลงาน	ระหว่างวันอังคารที่ ๗ - วันพฤหัสบดีที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๘. ประเมินภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑) วิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษา ในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก	
(๒) การสัมภาษณ์	
๙. ประกาศผลการคัดเลือก	วันเสาร์ที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๑๐. การบรรจุและแต่งตั้ง	ภายในวันจันทร์ที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗

หมายเหตุ.- ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๒/ว ๕
ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕



ตารางวันและเวลาในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ภาค ก ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่

วัน/เวลา	ประเมินด้วยวิธีการสอบข้อเขียน	คะแนนเต็ม (๑๐๐ คะแนน)	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่	๑๐๐ คะแนน	

ภาค ข ประวัติ ประสบการณ์ และผลงาน

วัน/เวลา	ประเมินประวัติ ประสบการณ์ และผลงาน	คะแนนเต็ม (๑๐๐ คะแนน)	หมายเหตุ
ระหว่างวันอังคารที่ ๗ - วันพฤหัสบดีที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑. ประวัติและประสบการณ์ ๒. ผลงาน	๖๐ คะแนน ๔๐ คะแนน	

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง

วัน/เวลา	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม (๑๐๐ คะแนน)	หมายเหตุ
ระหว่างวันอังคารที่ ๗ - วันพฤหัสบดีที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑. วิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการ สถานศึกษาในตำแหน่งที่สมัคร เข้ารับการคัดเลือกฯ	๕๐ คะแนน	
วันเสาร์ที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๒. การสัมภาษณ์	๕๐ คะแนน	



องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ภาค ข ประวัติ ประสพการณ์ และผลงาน
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ภาค ข (๑) ประวัติและประสพการณ์ (๖๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา ๑.๑ ปริญญาตรี ๑.๒ ปริญญาโท ๑.๓ ปริญญาเอก	(๑๐) ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง
๒	อายุราชการ ๒.๑ น้อยกว่า ๑๐ ปี ๒.๒ ตั้งแต่ ๑๐ - ๒๐ ปี ๒.๓ ตั้งแต่ ๒๑ ปี ขึ้นไป	(๑๐) ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง โดยให้นับระยะเวลา การรับราชการตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร ทั้งนี้ ให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือน ขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี
๓	การดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติหน้าที่ ๓.๑ กรณีสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑) ครู หรือศึกษานิเทศก์ หรือบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.๒) ๒) ครูรักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ น้อยกว่า ๖ เดือน หรือ ศึกษานิเทศก์ที่ปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม น้อยกว่า ๖ เดือน หรือ บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.๒) ที่ปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม น้อยกว่า ๖ เดือน ๓) ครูรักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป หรือ ศึกษานิเทศก์ที่ปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป หรือ บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.๒) ที่ปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป	(๑๐) ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ หรือสำเนาคำสั่ง หรือหลักฐานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ ในขณะที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง และการปฏิบัติหน้าที่ของผู้สมัคร ตามโครงสร้างของสถานศึกษา หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี โดยสามารถนับระยะเวลารวมกันได้ ทั้งนี้ หากผู้สมัครไม่แสดงสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน และหากรายการใดผู้สมัคร ไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา



องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ภาค ข ประวัติ ประสบการณ์ และผลงาน
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ภาค ข (๑) ประวัติและประสบการณ์ (๖๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๓.๒	กรณีสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑) ครู หรือศึกษานิเทศก์ ๒) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือครูรักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ น้อยกว่า ๖ เดือน หรือ ศึกษานิเทศก์รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ น้อยกว่า ๖ เดือน ๓) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการแทน หรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ หรือ ครูรักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป หรือ ศึกษานิเทศก์รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป	๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ หรือสำเนาคำสั่ง หรือหลักฐานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ ในขณะที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง และการปฏิบัติหน้าที่ของผู้สมัคร ตามโครงสร้างของสถานศึกษา หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี โดยสามารถนับระยะเวลารวมกันได้ ทั้งนี้ หากผู้สมัครไม่แสดงสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน และหากรายการใดของผู้สมัคร ไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา
๔	วิทยฐานะ/ระดับตำแหน่ง ๔.๑ ข้าราชการ ๔.๒ ข้าราชการพิเศษ ๔.๓ ตั้งแต่เชี่ยวชาญขึ้นไป	(๑๐) ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากวิทยฐานะ หรือระดับตำแหน่งปัจจุบัน



องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ภาค ข ประวัติ ประสบการณ์ และผลงาน
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ภาค ข (๑) ประวัติและประสบการณ์ (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๕	การรักษาวินัย ๕.๑ เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕.๒ เคยถูกดำเนินการทางวินัย แต่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕.๓ ไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย และไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	(๑๐) ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันแรกของการรับสมัคร โดยการถูกลงโทษทางวินัยไม่ยกเว้นตามกฎหมาย ว่าด้วยการล้างมลทิน
๖	การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน หรือวิทยากร ๖.๑ กรณีผู้สมัครอยู่ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๑) ระดับสถานศึกษา ๒) ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่ม/สหวิทยาเขต หรือระดับจังหวัด/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๓) ระดับภาค หรือระดับชาติ ๖.๒ กรณีผู้สมัครอยู่ในสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ๑) ระดับสถานศึกษา ๒) ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่ม/สหวิทยาเขต หรือระดับจังหวัด/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๓) ระดับภาค/กลุ่มสถานศึกษา/เครือข่าย หรือระดับชาติ	(๑๐) ๖ ๘ ๑๐ ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็น ถึงการได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน หรือวิทยากร ที่ได้คะแนนสูงสุดเพียงรายการเดียว ทั้งนี้ หากผู้สมัครไม่แสดงสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน และหากรายการใดผู้สมัคร ไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา



องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ภาค ข ประวัติ ประสพการณ์ และผลงาน
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ภาค ข (๒) ผลงาน (๕๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่ง ให้ผู้สมัครเขียนผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรฐานตำแหน่งมีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ โดยเป็นผลงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๒ ปี ความยาว ๕ - ๓๐ หน้ากระดาษ A4 แบบอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ ภาคนวนก หรือเอกสารประกอบ ๒ - ๕ หน้า โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code	(๕๐)	ประเมินจากการเขียนผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรฐานตำแหน่งที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔



**องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

ภาค ค (๑) วิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษาในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ (๕๐ คะแนน)
พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
วิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษา ให้ผู้สมัครเขียนวิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหาร จัดการสถานศึกษาในการที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่ง ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยคำนึงถึงนโยบายกระทรวง ศึกษาธิการ นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน และนโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี ซึ่งจะต้องมี ความเหมาะสมและเป็นไปได้ รวมทั้งสอดคล้องกับ การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ความยาว ๕ - ๑๐ หน้ากระดาษ A4 แบบอักษร TH SarabunITx ขนาด ๑๖ พอยท์ ภาคผนวกหรือเอกสารประกอบ ๒ - ๕ หน้า โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code	(๕๐)	พิจารณาจากวิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการ สถานศึกษาที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกนำเสนอ ดังต่อไปนี้ ๑. วิสัยทัศน์ในการที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร (๒๕ คะแนน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ๑) วิสัยทัศน์ ๒) พันธกิจ ๓) เป้าประสงค์ ๔) กลยุทธ์ ๕) แผนงานหรือโครงการ ๒. แนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษาในการที่จะ ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ที่เป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา โดยแสดงให้เห็นถึงการปรับปรุงยุค แก้ไขปัญหา ริเริ่ม พัฒนา คิดค้น ปรับเปลี่ยน หรือสร้างการเปลี่ยนแปลง ตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และสอดคล้อง กับลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่งฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ (๒๕ คะแนน)

ภาค ค (๒) การสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

รูปแบบการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนน	กรอบการพิจารณา
ดำเนินการประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์	(๕๐)	พิจารณาจากเจตคติและอุดมการณ์ของการเป็น รองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา ภาวะผู้นำและการตัดสินใจ แนวคิดการนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงาน บุคลิกภาพ และปฏิภาณ ท่วงท่า วาจา



องค์ประกอบคณะกรรมการประเมิน

ภาค ข ประวัติ ประสบการณ์ และผลงาน และ ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑. องค์ประกอบคณะกรรมการประเมิน ภาค ข ประวัติ ประสบการณ์ และผลงาน

กรณีสมัครเข้ารับการคัดเลือกสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกตั้งคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๗ คน และผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน ๑ คน

มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ประธานกรรมการ |
| ๒) อนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๓ คน | กรรมการ |
| ๓) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาว่า
เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม
และไม่มีส่วนได้เสียกับการคัดเลือกฯ จำนวน ๒ คน | กรรมการ |
| ๔) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | กรรมการและเลขานุการ |
| ๕) ข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับมอบหมาย | ผู้ช่วยเลขานุการ |
- ทั้งนี้ กรรมการตามข้อ ๒) ให้แต่งตั้งจากอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ คน อนุกรรมการ
ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ คน และอนุกรรมการครู จำนวน ๑ คน สำหรับกรรมการตามข้อ ๓) ต้องไม่เป็น
อนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา นั้น

กรณีสมัครเข้ารับการคัดเลือกสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกตั้งคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๕ คน และผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน ๑ คน

มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑) ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ | ประธานกรรมการ |
| ๒) ประธานกลุ่มการศึกษาพิเศษ | กรรมการ |
| ๓) ประธานเครือข่ายศูนย์การศึกษาพิเศษ | กรรมการ |
| ๔) ประธานเครือข่ายโรงเรียนเฉพาะความพิการ | กรรมการ |
| ๕) ผู้อำนวยการสถานศึกษา | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖) ข้าราชการในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษที่ได้รับมอบหมาย | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. องค์ประกอบคณะกรรมการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๒.๑ การประเมิน ภาค ค (๑) วิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษาในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ

กรณีสมัครเข้ารับการคัดเลือกสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกตั้งคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๓ คน และผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน ๑ คน

มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| ๒) ผู้แทน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ที่ได้รับมอบหมาย
และไม่มีส่วนได้เสียกับการคัดเลือกฯ | กรรมการ |
| ๓) ศึกษาพิเศษในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา มอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ |
| ๔) ข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับมอบหมาย | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ กรรมการตามข้อ ๒) ต้องไม่เป็นคณะกรรมการประเมิน ภาค ข ประวัติ ประสบการณ์ และผลงาน



กรณีสมัครเข้ารับการคัดเลือกสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกตั้งคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๓ คน และผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน ๑ คน
มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑) ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ | ประธานกรรมการ |
| ๒) ผู้แทน อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ที่ได้รับมอบหมาย | กรรมการ |
| ๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษา | กรรมการและเลขานุการ |
| ๔) ข้าราชการในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษที่ได้รับมอบหมาย | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒.๒ การประเมิน ภาค ค (๒) การสัมภาษณ์

ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกตั้งคณะกรรมการประเมินจากผู้อำนวยการสถานศึกษา คณะละ ๓ คน
จำนวนคณะตามความจำเป็น



ให้คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาดำเนินการประเมินตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ดังต่อไปนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	เกณฑ์การพิจารณา	คะแนน
๑	การบริหารวิชาการและความเป็นผู้นำทางวิชาการ ๑) พัฒนามาตรฐานการเรียนรู้ วางแผน ตรวจสอบ ทบทวน จัดทำ และพัฒนาหลักสูตร ประสานงานวิชาการ และนำหลักสูตรไปใช้ ให้ผู้เรียนได้พัฒนาสมรรถนะและการเรียนรู้ เต็มตามศักยภาพ ๒) ปฏิบัติการสอน พัฒนากระบวนการ จัดการเรียนรู้ วัดและประเมินผลการจัดการ เรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ให้ผู้เรียนมีสมรรถนะ คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และมีความพร้อม ในการดำรงชีวิตในปัจจุบันและอนาคต ๓) ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนา หรือ การนำสื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา มาใช้ในการจัดการเรียนรู้ ให้ผู้เรียนมีทักษะ การคิดและสร้างนวัตกรรมได้ ๔) นิเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผล การจัดการเรียนรู้ของครู โดยส่งเสริมกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ ให้เกิดการเรียนรู้ ร่วมกัน สร้างและสนับสนุนให้สถานศึกษาเป็น ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ	การดำเนินการบริหารวิชาการ และความเป็นผู้นำทางวิชาการ พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้ - ไม่มีการดำเนินงาน - มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๕ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๖ ข้อ	(๒๐) ๐ ๑๐ ๑๒ ๑๔ ๑๖ ๑๘ ๒๐

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน
	๕) ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และวิจัย เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนา เพื่อยกระดับคุณภาพ การศึกษาของสถานศึกษา ๖) จัดให้มีระบบการประกันคุณภาพ การศึกษาภายในสถานศึกษา เพื่อปรับปรุงและ พัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาอย่าง ต่อเนื่อง		
๒	การบริหารจัดการสถานศึกษา ๒.๑ สำหรับตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑) บังคับบัญชาข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากร ในสถานศึกษา และบริหารกิจการของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ ๒) บริหารงานบุคคล บริหารงบประมาณ และบริหารทั่วไปของสถานศึกษา ให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และ เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๓) ส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ให้มี สมรรถนะเต็มตามศักยภาพ โดยเน้นทักษะ การใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ หรือ ภาษาต่างประเทศอื่น และทักษะการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัล ด้วยวิธีการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม ๔) บริหารกิจการผู้เรียน จัดกิจกรรม ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน ให้ผู้เรียนมีสมรรถนะ และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ๕) จัดระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียนให้มีโอกาสและ ความเสมอภาคทางการศึกษา ลดความเหลื่อมล้ำ ๒.๒ สำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑) บังคับบัญชาข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากร ในสถานศึกษา และบริหารกิจการของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ ๒) บริหารงานบุคคล บริหารงบประมาณ และบริหารทั่วไปของสถานศึกษา ให้เป็นไปตาม	การดำเนินการบริหารจัดการ สถานศึกษา พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้ - ไม่มีการดำเนินงาน - มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๕ ข้อ การดำเนินการบริหารจัดการ สถานศึกษา พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้ - ไม่มีการดำเนินงาน - มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ	(๒๐) ๐ ๑๒ ๓๔ ๓๖ ๓๘ ๒๐



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน
	กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และเงินไป ตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๓) ส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ให้มี สมรรถนะเต็มตามศักยภาพ โดยเน้นทักษะ การใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ หรือ ภาษาต่างประเทศอื่น และทักษะการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัล ด้วยวิธีการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม ๔) บริหารกิจการผู้เรียน จัดกิจกรรม ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน ให้ผู้เรียนมีสมรรถนะ และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ๕) จัดระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียนให้มีโอกาสและ ความเสมอภาคทางการศึกษา ลดความเหลื่อมล้ำ ๖) ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของ กรรมการและเลขานุการของคณะกรรมการ การสถานศึกษา	- มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๕ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๖ ข้อ	๓๔ ๓๖ ๓๘ ๒๐
๓	๓ การบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และ นวัตกรรม ๑) กำหนดนโยบาย แผน กลยุทธ์ ในการพัฒนาสถานศึกษาร่วมกับครู คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้ปกครอง ชุมชน และเครือข่าย โดยใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์เป็นฐาน เพื่อเป็นแนวทางเชิงรุกในการพัฒนา สถานศึกษา และคุณภาพผู้เรียน ๒) นำนโยบาย แผน กลยุทธ์ในการ พัฒนาสถานศึกษาไปปฏิบัติ ส่งเสริม สนับสนุน กำกับ และติดตาม ให้บรรลุวัตถุประสงค์ ตามแผนที่กำหนด ๓) สร้างหรือนำนวัตกรรม เทคโนโลยี ดิจิทัล มาใช้ในการพัฒนาสถานศึกษาและผู้เรียน ส่งเสริม สนับสนุน ให้ผู้เรียนมีสมรรถนะและ สามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณภาพในอนาคต ๔) สร้างการมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม ในการบริหารการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรม ในสถานศึกษา ให้เกิดการพัฒนาสถานศึกษา อย่างยั่งยืน	การดำเนินการบริหารการเปลี่ยนแปลง เชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม พิจารณาจากการทำงาน ดังนี้ - ไม่มีการดำเนินงาน - มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ	(๒๐) ๐ ๓๔ ๓๖ ๓๘ ๒๐



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน
๔	การบริหารงานชุมชนและเครือข่าย ๑) สร้างและพัฒนาความร่วมมืออย่างสร้างสรรค์กับผู้เรียน ครู คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้ปกครอง ผู้เกี่ยวข้อง ชุมชนและเครือข่าย เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การดูแลช่วยเหลือ และพัฒนาคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้เรียน ๒) จัดระบบการให้บริการในสถานศึกษา ประสานความร่วมมือกับชุมชนและเครือข่าย ในการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา ให้บริการด้านวิชาการแก่ชุมชน และงานจิตอาสา เพื่อสร้างเครือข่ายในการพัฒนา คุณภาพการศึกษาให้แก่ผู้เรียน สถานศึกษา และชุมชน และเสริมสร้างวัฒนธรรมท้องถิ่น	การดำเนินการบริหารงานชุมชนและเครือข่าย พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้ - ไม่มีการดำเนินงาน - มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ	(๒๐) ๐ ๑๐ ๒๐
๕	การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ ๑) พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษาสมรรถนะทางวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา และ ความรอบรู้ในการบริหารงานให้สูงขึ้น ๒) มีส่วนร่วม และเป็นผู้บำในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้และการจัดการศึกษา ๓) นำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษา รวมถึงการพัฒนานวัตกรรมจัดการเรียนรู้ที่ส่งผลต่อคุณภาพครูและผู้เรียน ๔) สร้างและสนับสนุนชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ	การดำเนินการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้ - ไม่มีการดำเนินงาน - มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ	(๒๐) ๐ ๑๔ ๑๖ ๑๘ ๒๐



๒. เกณฑ์การตัดสิน

๒.๓ การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๓ ปี แบ่งผลการประเมินออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

- | | |
|-----------------------|-------------------|
| (๑) ระดับดีมาก | ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป |
| (๒) ระดับดี | ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ |
| (๓) ระดับปานกลาง | ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ |
| (๔) ระดับพอใช้ | ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ |
| (๕) ระดับต้องปรับปรุง | น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ |

๒.๒ ให้มีการประเมินผู้รับการประเมิน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน โดยผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินระดับดีขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน

การประเมินใน ๖ เดือนแรก หากผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินดำเนินการพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามคำแนะนำของคณะกรรมการประเมิน เมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ แล้วให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน

กรณีผลการประเมินรวม ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติงานในหน้าที่ต่อไป

กรณีผลการประเมินรวม ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี

ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี ตั้งคณะกรรมการประเมิน คณะละ ๓ คน มีองค์ประกอบ ดังนี้

กรณีผู้รับการประเมินสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- | | |
|--|---------------------|
| ๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ประธานกรรมการ |
| ๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา | กรรมการ |
| ๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีและได้รับการยอมรับ | กรรมการและเลขานุการ |

กรณีผู้รับการประเมินสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

- | | |
|--|---------------------|
| ๑) ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ | ประธานกรรมการ |
| ๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา | กรรมการ |
| ๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีและได้รับการยอมรับ | กรรมการและเลขานุการ |

โดยคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา แต่ละคณะ จะดำเนินการประเมินผู้รับการประเมิน ไม่เกิน ๓๐ คน



๔. วิธีการประเมิน

ให้คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาดำเนินการประเมินผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี เป็นระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินที่ได้ระบุไว้ในข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตั้งแต่เริ่มต้นการปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี โดยให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน หากผลการประเมินใน ๖ เดือนแรกไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ แล้วให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติงานในหน้าที่ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ต่อไป แต่หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยดำเนินการสั่งย้ายหรือเกลี้ยอัตราค่าจ้างเพื่อแต่งตั้งผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินรายนั้น ไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือเทียบเท่าซึ่งเป็นตำแหน่งก่อนเข้าสู่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ในหน่วยงานการศึกษาที่มีอัตราค่าจ้างต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ในกรณีที่ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ได้ออกจากราชการก่อนครบระยะเวลาประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ๑ ปี เช่น ลาออกจากราชการ หรือเกษียณอายุราชการ หรือเสียชีวิต เป็นต้น ให้ยุติการประเมิน ณ วันที่ออกจากราชการ โดยให้ถือว่าออกจากราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง



(โปรดเขียนตัวบรรจงด้วยปากกาถูกเส้น)

1. ผู้สมัครต้องกรอกใบสมัครด้วยลายมือตนเองและลงลายมือชื่อต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร
2. ก่อนยื่นใบสมัครจะต้องตรวจสอบหลักฐานต่าง ๆ ให้ครบถ้วน ถูกต้อง และรับรองสำเนาเอกสารทุก



ใบสมัครคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สมัครในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

รหัสประจำตัวสอบ

0	1	4					
---	---	---	--	--	--	--	--

รูปถ่าย
ขนาด 1 นิ้ว

เรียน ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

ด้วยข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงขอเสนอรายละเอียดพร้อมหลักฐานเกี่ยวกับตัวข้าพเจ้า เพื่อประกอบการพิจารณา ดังต่อไปนี้

1. สมัครเข้ารับการคัดเลือกในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

2. ชื่อ - นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว)..... สัญชาติ..... เชื้อชาติ.....

3. เลขประจำตัวประชาชน

4. เกิดวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... อายุ.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)

5. คุณวุฒิการศึกษา

5.1 ระดับปริญญาตรี ชื่อวุฒิ.....อักษรย่อ.....สาขาวิชา.....

สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษา.....เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

5.2 ระดับปริญญาโท ชื่อวุฒิ.....อักษรย่อ.....สาขาวิชา.....

สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษา.....เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

5.3 ระดับปริญญาเอก ชื่อวุฒิ.....อักษรย่อ.....สาขาวิชา.....

สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษา.....เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

6. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... ในตำแหน่ง.....ระดับ.....อัตรา.....บาท

สถานศึกษา/หน่วยงาน.....อำเภอ.....จังหวัด.....สังกัด.....

รวมอายุราชการ.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)

7. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....ตำแหน่งเลขที่.....

รับเงินเดือนในอันดับ.....อัตรา.....บาท สถานศึกษา/หน่วยงาน.....

อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

หมายเลขโทรศัพท์ที่ทำงาน.....

ช่วยราชการ (ถ้ามีโปรดระบุ).....

/B. การดำรง.....

8. การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน หรือเคยดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ใน () เพียงช่องเดียว

- () ดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ
() ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
() ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ที่มีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี
() ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า คือตำแหน่ง.....

9. การดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติหน้าที่(ตามโครงสร้างของส่วนราชการ หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่)

- () ครูวิชาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา น้อยกว่า 6 เดือน
() ครูวิชาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป
() ครูที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ () หัวหน้ากลุ่มสาระ () หัวหน้าระดับ () หัวหน้าสายชั้น
() หัวหน้ากลุ่มทักษะ () หัวหน้างาน
() ไม่มี

10. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพ ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ใน () เพียงช่องเดียว

- () เคยถูกลงโทษทางวินัย
() เคยถูกดำเนินการทางวินัย แต่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
() ไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย และไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

11. หลักฐานที่แนบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก

- | | |
|---|--------------|
| () 1. รูปถ่ายหน้าตรงขนาด 1 นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน | จำนวน 3 รูป |
| () 2. สำเนาสมุดประวัติ หรือสำเนา ก.พ.7 หรือ สำเนา ก.ค.ศ. 16
ที่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบลงนามรับรองความถูกต้องทุกหน้า | จำนวน 1 ชุด |
| () 3. สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว | |
| () ระดับปริญญาตรี | จำนวน 1 ฉบับ |
| () ระดับปริญญาโท | จำนวน 1 ฉบับ |
| () ระดับปริญญาเอก | จำนวน 1 ฉบับ |
| () 4. สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา ที่ยังไม่หมดอายุ | จำนวน 1 ฉบับ |
| () 5. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน 1 ฉบับ |
| () 6. สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน 1 ฉบับ |
| () 8. หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ถ้ามี) | จำนวน 1 ฉบับ |

11. สถานที่ติดต่อได้ทางไปรษณีย์ บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ต.รอก/ซอย.....
ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์บ้าน..... โทรศัพท์มือถือ.....
ID Line : E-mail :

/1. ข้าพเจ้า.....

1. ข้าพเจ้าได้ศึกษาและรับทราบรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศช 0206.6/ว 16 ลงวันที่ 20 กรกฎาคม 2565 หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่สุด ที่ ศช 04009/ว 3 ลงวันที่ 26 มกราคม 2564 หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่สุด ที่ ศช 04009/ว 2041 ลงวันที่ 26 มีนาคม 2567 และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่สุด ที่ ศช 04009/ว 2072 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2567 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จนเข้าใจอย่างชัดเจนและยอมรับที่จะปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวทุกประการ

2. ข้าพเจ้าได้รับทราบว่าหากข้าพเจ้าได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา 1 ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน และวิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

หากมีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ดำเนินการตามมาตรา 71 แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 และตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน พ.ศ.2551

3. ข้าพเจ้าได้รับทราบแล้วว่าผู้ได้รับการคัดเลือก ในวันบรรจุและแต่งตั้งจะต้องไม่คิดเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ.กำหนด

4. ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกและข้อความที่ข้าพเจ้าแจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจสอบภายหลังพบว่า ข้อมูลข้างต้นไม่ตรงกับความเป็นจริง ให้ถือว่าเป็นการรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา และข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่..... เดือน เมษายน พ.ศ. 2567

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ขอรับรองว่าคุณสมบัติ ประวัติของผู้สมัคร ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่..... เดือน เมษายน พ.ศ. 2567

หมายเหตุ: 1. ผู้สมัครปฏิบัติในสถานศึกษา ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น คือ ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้รักษาราชการแทน

2. ผู้สมัครปฏิบัติงานในสถานศึกษา โดยดำรงตำแหน่งวิชาการไม่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น คือ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือผู้รักษาราชการแทน

3. ผู้สมัครปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น คือ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้รักษาราชการแทน

เฉพาะเจ้าหน้าที่	
บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ
ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการรับสมัครสอบแล้วปรากฏว่า () หลักฐานถูกต้องครบถ้วน () ไม่ถูกต้อง หรือไม่ครบถ้วน เนื่องจาก.....	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว เห็นว่า () มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร () ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก.....
ลงชื่อ	ลงชื่อ
(.....)	(.....)
ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
วันที่ เดือน เมษายน พ.ศ. 2567	วันที่ เดือน เมษายน พ.ศ. 2567



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗

ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ฉบับลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗ กำหนดรับสมัคร ระหว่างวันที่ ๕ - ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาเสร็จสิ้นแล้ว และได้ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครสอบคัดเลือกแล้ว ปรากฏว่ามีผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก จำนวน ๑๕ ราย อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ และ สถานที่สอบโดยดำเนินการสอบข้อเขียน ภาค ก ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (๑๐๐ คะแนน) ในวันเสาร์ที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๑. อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ขอสงวนสิทธิหากตรวจสอบใน ภายหลัง พบว่าผู้สมัครสอบรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือไม่มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก ผู้นั้นไม่มี สิทธิเข้าสอบคัดเลือกหรือไม่สิทธิได้รับการขึ้นบัญชี หรือไม่มีสิทธิเรียกมาบรรจุและแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี หากได้รับการ บรรจุและแต่งตั้งแล้วอาจถูกเพิกถอนการบรรจุและแต่งตั้ง และอาจต้องส่งเงินเดือนเงินสวัสดิการและเงินอื่นๆ ที่ได้รับจากทางราชการคืนแก่ทางราชการ โดยไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ

๒. หลักฐานและเอกสารที่ต้องนำไปในวันสอบข้อเขียนเพื่อแสดงต่อเจ้าหน้าที่คุมสอบ

๒.๑ บัตรประจำตัวผู้เข้าสอบและบัตรประจำตัวประชาชนฉบับจริง หรือบัตรที่รัฐออก ให้ซึ่งมีรูปถ่ายที่ชัดเจนและปรากฏชื่อตัว-ชื่อสกุล และเลขประจำตัวประชาชนที่ตรงตามใบสมัครสอบมาแสดงตน เพื่อเข้าห้องสอบเท่านั้น

๒.๒ ดินสอ ๒B ขึ้นไป ปากกา ยางลบดินสอ กบเหลาดินสอ ปากกาถูกลิ้นสีน้ำเงิน

๓. การแต่งกาย ให้แต่งกายชุดสุภาพ ห้ามสวมรองเท้าแตะ เสื้อยืดกางเกงยีนส์ (สุภาพสตรี ให้สวมกระโปรง) และไม่อนุญาตให้สวมเสื้อคลุมเข้าห้องสอบ หากไม่แต่งกายตามที่กำหนด เจ้าหน้าที่คุมสอบ จะไม่อนุญาตให้เข้าสอบ

/๔. ห้ามนำกระเป๋า...

๔. ห้ามนำกระเป๋าสัมภาระ เครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ นาฬิกาโลหะ เข็มขัดหัวโลหะ เครื่องประดับที่เป็นโลหะ หรือ สิ่งของอื่นใดที่เป็นโลหะติดตัวขึ้นไปบนอาคารสอบและเข้าห้องสอบโดยเด็ดขาด

๕. ผู้เข้าสอบจะต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

อนึ่ง หากผู้สมัครรายใดประสงค์จะอุทธรณ์หรือโต้แย้ง ให้ทำเป็นหนังสือโดยระบุข้อโต้แย้งและข้อเท็จจริงหรือข้อกฎหมายที่อ้างอิงประกอบด้วย โดยยื่นต่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ภายใน ๓๕ วัน นับแต่วันประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวณัฏฐา สุขชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
กรรมการและเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
ปฏิบัติหน้าที่แทนประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.2567

(แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 ลงวันที่ 19 เมษายน 2567)

ที่	รหัสผู้สมัคร	ชื่อ-นามสกุล	สนามสอบ	หมายเหตุ
1	1420001	นางศศิธร นาอุดม	ห้องสอบที่ 1	
2	1420002	นายสรวิชัย ทารอน	สนามสอบ สพป.ขอนแก่น เขต 3	
3	1420003	นายธนวัฒน์ บัวแย้ม	ถนนเมืองพล-ชัยภูมิ	
4	1420004	นางสาวประนิดา รัตนแสนศรี	ตำบลลอมคอม อำเภอพล	
5	1420005	นางสาวมะลิ อักษร	จังหวัดขอนแก่น	
6	1420006	นางสาวรัชฎาพร จันภิรมย์		
7	1420007	นางสาวกิริติกร หนูตอ		
8	1420008	นายนิพนธ์ วงษ์ธรรม		
9	1420009	นายเจษฎากร กองเกิด		
10	1420010	นายศิริวิมล ปิยะกุลมาลา		
11	1420011	นางสาวหนึ่งฤทัย ฮาดแสนเมือง		
12	1420012	นางสาวรพีพรรณ หมอป่าไร่		
13	1420013	นายวัลภัทร ศรีคำชน		
14	1420014	นายปฐมพงศ์ สีอุ่น		
15	1420015	นายธีรศักดิ์ สิงห์ท่าหว้า		





ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก และมีสิทธิ์เข้ารับการประเมิน ภาค ข และ ภาค ค
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีพ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ได้มีประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานปี
พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๗ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาจำนวน ๑๕ ราย โดยกำหนดการ
สอบ ภาค ก ความรู้และความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ วันเสาร์ที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๗ ณ สนามสอบ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น นั้น

บัดนี้ การดำเนินการสอบ ภาค ก ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ได้เสร็จสิ้นแล้ว
ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ และมีสิทธิ์เข้ารับการประเมิน ภาค ข
ประวัติ ประสบการณ์ และผลงาน และ ภาค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗
เรียงลำดับตามเลขประจำตัวผู้สมัคร ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๙ ราย ตามบัญชีรายชื่อแนบ
ท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกภาค ก นำส่งรายงานข้อมูลประเมินและเอกสารหลักฐานประกอบเพื่อรับ
การประเมิน ภาค ข และ ภาค ค และการเข้าสัมภาษณ์ (ภาค ค) ดังรายละเอียดตามบัญชีรายชื่อและ
กำหนดการแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวณัฏฐา สุขชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
ปฏิบัติหน้าที่แทนประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓



รายงานสรุปผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 ลงวันที่ 1 พฤษภาคม 2567

จำแนกตามตำแหน่ง

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ผู้มีสิทธิสอบ	จำนวนผู้เข้า สอบ	จำนวนผู้ ขาดสอบ	จำนวน ผู้ผ่าน	จำนวน ผู้ไม่ผ่าน	ร้อยละของ ผู้ผ่าน
1	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	15	15	0	9	6	60.00
	รวมทั้งสิ้น	15	15	0	9	6	60.00





บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข และ ภาค ค
การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3
แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม 2567
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ลำดับที่	รหัสประจำตัวผู้สมัคร	ชื่อ - นามสกุล	หมายเหตุ
1	01420001	นางศศิธร นาคอุดม	
2	01420002	นายสรวิชัย ทารอน	
3	01420003	นายธนวิทย์ บัวแย้ม	
4	01420005	นางสาวมะลิ อักษร	
5	01420006	นางสาวรัชฎาพร จันทิมนย์	
6	01420007	นางสาวกิริติกร หนูคอ	
7	01420010	นายศิริวิมล ปิยกุลมาลา	
8	01420011	นางสาวหนึ่งฤทัย ฮาดแสนเมือง	
9	01420012	นางสาวพรพรรณ หมอป่าช้า	



รายละเอียดกำหนดการแนบท้ายประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก และมีสิทธิ
เข้ารับการประเมิน ภาค ข และ ภาค ค ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. กำหนดให้ผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข และ ภาค ค
รายงานข้อมูลและนำเสนอ เอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน ภาค ข ประวัติ ประสบการณ์และผลงาน
และ ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้

๓.๑ โบนัสและใบปะหน้ารายงานข้อมูลประเมิน ภาค ข และ ภาค ค ที่พิมพ์จากเว็บไซต์
<http://www.kkn3.go.th>

๓.๑.๑ โบนัสเอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน ภาค ข และ ภาค ค จำนวน ๑ ฉบับ
จัดพิมพ์โดยใช้กระดาษ ขนาดกระดาษ A ๔

๓.๑.๒ ใบปะหน้ารายงาน ภาค ข (ข.๑ ประวัติและประสบการณ์) และ ภาค ข
(ข.๒ ผลงาน) จำนวน ๗ ฉบับ จัดพิมพ์โดยใช้กระดาษปก ขนาดกระดาษ A๔

๓.๑.๓ ใบปะหน้ารายงาน ภาค ค (ค.๑ วิสัยทัศน์และแนวคิดฯ) จำนวน ๓ ฉบับ
จัดพิมพ์โดยใช้กระดาษปก ขนาดกระดาษ A๔

๓.๒ รายงานประวัติ ประสบการณ์และผลงาน (ภาค ข) ตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดที่กำหนด
จัดทำเป็นรูปเล่ม ภาค ข ๑ ประวัติและประสบการณ์ และภาค ข ๒ ผลงาน จำนวน ๗ เล่ม

๓.๓ รายงานวิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการศึกษาตามองค์ประกอบและตัวชี้วัด
ที่กำหนด จัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน ๓ เล่ม

๔. กำหนดการนำเสนอเอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน ภาค ข และ ภาค ค นำส่งโดยตรง
กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๔
พฤษภาคม ๒๕๖๗ ในเวลา ๐๘.๓๐ ถึง ๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) ดังนี้

ทั้งนี้ การรายงานข้อมูลประเมิน ภาค ข และ ภาค ค ให้ผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก ดำเนินการให้เป็นไป
ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่
๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ และประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิ
คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หากรายงานไม่ครบถ้วนหรือไม่ตรงองค์ประกอบและ
ตัวชี้การประเมินหรือใช้รูปแบบการรายงานไม่เป็นไปตามที่กำหนด กรณีใดกรณีหนึ่ง เอกสารของผู้ผ่านการคัดเลือก
ภาค ก จะไม่ได้รับการพิจารณา และไม่รับเอกสารหลักฐานเพิ่มเติมภายหลัง

๕. การประเมินภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

กำหนดการประเมินภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ในวันเสาร์ที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ผู้ผ่าน

/การคัดเลือก...

การคัดเลือก ภาค ก จะต้องนำบัตรประจำตัวผู้เข้าสอบและบัตรประจำตัวประชาชนฉบับจริง หรือบัตรที่รัฐออกให้ซึ่งมีรูปถ่ายที่ชัดเจนและปรากฏชื่อตัว-ชื่อสกุล และเลขประจำตัวประชาชนที่ตรงตามใบสมัครสอบมาแสดงตนเพื่อเข้าห้องสอบเท่านั้น เพื่อใช้แสดงตนในวันสัมภาษณ์

๔. ผู้เข้ารับการสัมภาษณ์ทุกคน ต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม และประพฤติตนเป็นสุภาพชน

๕. กรณีผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก ผู้ใดไม่มารายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด จะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์การเข้ารับการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ภาค ข ประวัติ ประสบการณ์ และผลงาน
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ภาค ข (๑) ประวัติและประสบการณ์ (๖๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา ๑.๑ ปริญญาตรี ๑.๒ ปริญญาโท ๑.๓ ปริญญาเอก	(๑๐) ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง
๒	อายุราชการ ๒.๑ น้อยกว่า ๑๐ ปี ๒.๒ ตั้งแต่ ๑๐ - ๒๐ ปี ๒.๓ ตั้งแต่ ๒๑ ปี ขึ้นไป	(๑๐) ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง โดยให้ับระยะเวลา การรับราชการตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร ทั้งนี้ ให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือน ขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี
๓	การดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติหน้าที่ ๓.๑ กรณีสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑) ครู หรือศึกษานิเทศก์ หรือบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.๒) ๒) ครูรักษาราชการแทนหรือรักษาราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ น้อยกว่า ๖ เดือน หรือ ศึกษานิเทศก์ที่ปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม น้อยกว่า ๖ เดือน หรือ บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.๒) ที่ปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม น้อยกว่า ๖ เดือน ๓) ครูรักษาราชการแทนหรือรักษาราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป หรือ ศึกษานิเทศก์ที่ปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป หรือ บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.๒) ที่ปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป	(๑๐) ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ หรือสำเนาคำสั่ง หรือหลักฐานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ ในขณะที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง และการปฏิบัติหน้าที่ของผู้สมัคร ตามโครงสร้างของสถานศึกษา หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี โดยสามารถนับระยะเวลาารวมกันได้ ทั้งนี้ หากผู้สมัครไม่แสดงสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน และหากรายการใดของผู้สมัคร ไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา



**องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ภาค ข ประวัติ ประสพการณ์ และผลงาน
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

ภาค ข (๑) ประวัติและประสพการณ์ (๖๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๓.๒	กรณีสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑) ครู หรือศึกษานิเทศก์ ๒) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือครูรักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ น้อยกว่า ๖ เดือน หรือ ศึกษานิเทศก์รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ น้อยกว่า ๖ เดือน ๓) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการแทน หรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ หรือ ครูรักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป หรือ ศึกษานิเทศก์รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป	๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ หรือสำเนาคำสั่ง หรือหลักฐานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ ในขณะที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง และการปฏิบัติหน้าที่ของผู้สมัคร ตามโครงสร้างของสถานศึกษา หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี โดยสามารถนับระยะเวลาารวมกันได้ ทั้งนี้ หากผู้สมัครไม่แสดงสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน และหากรายการใดผู้สมัคร ไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา
๔	วิทยฐานะ/ระดับตำแหน่ง ๔.๑ ข้าราชการ ๔.๒ ข้าราชการพิเศษ ๔.๓ ตั้งแต่เชี่ยวชาญขึ้นไป	(๑๐) ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากวิทยฐานะ หรือระดับตำแหน่งปัจจุบัน



องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ภาค ข ประวัติ ประสพการณ์ และผลงาน
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ภาค ข (๑) ประวัติและประสพการณ์ (๖๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๕	การรักษาวินัย ๕.๑ เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕.๒ เคยถูกดำเนินการทางวินัย แต่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕.๓ ไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย และไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	(๑๐) ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันแรกของการรับสมัคร โดยการถูกลงโทษทางวินัยไม่ยกเว้นตามกฎหมาย ว่าด้วยการล้างมลทิน
๖	การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน หรือวิทยากร ๖.๑ กรณีผู้สมัครอยู่ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๑) ระดับสถานศึกษา ๒) ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่ม/สหวิทยาเขต หรือระดับจังหวัด/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๓) ระดับภาค หรือระดับชาติ ๖.๒ กรณีผู้สมัครอยู่ในสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ๑) ระดับสถานศึกษา ๒) ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่ม/สหวิทยาเขต หรือระดับจังหวัด/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๓) ระดับภาค/กลุ่มสถานศึกษา/เครือข่าย หรือระดับชาติ	(๑๐) ๖ ๘ ๑๐ ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็น ถึงการได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน หรือวิทยากร ที่ได้คะแนนสูงสุดเพียงรายการเดียว ทั้งนี้ หากผู้สมัครไม่แสดงสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน และหากรายการใดผู้สมัคร ไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา



องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ภาค ข ประวัติ ประสิทธิภาพ และผลงาน
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ภาค ข (๒) ผลงาน (๕๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่ง ให้ผู้สมัครเขียนผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรฐานตำแหน่งมีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ โดยเป็นผลงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๒ ปี ความยาว ๕ - ๑๐ หน้ากระดาษ A4 แบบอักษร TH SarabunIT๔ ขนาด ๑๖ พอยท์ ภาคนวนก หรือเอกสารประกอบ ๒ - ๕ หน้า โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code	(๕๐)	ประเมินจากการเขียนผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรฐานตำแหน่งที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔



**องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

ภาค ค (๑) วิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษาในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ (๕๐ คะแนน)
พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
วิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษา ให้ผู้สมัครเขียนวิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษาในการที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยคำนึงถึงนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และนโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี ซึ่งจะต้องมีความเหมาะสมและเป็นไปได้ รวมทั้งสอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ความยาว ๕ - ๑๐ หน้ากระดาษ A4 แบบอักษร TH SarabunIT๓ ขนาด ๑๖ พอยท์ ภาควรรณหรือเอกสารประกอบ ๒ - ๕ หน้า โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code	(๕๐)	พิจารณาจากวิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษาที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกนำเสนอ ดังต่อไปนี้ ๑. วิสัยทัศน์ในการที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร (๒๕ คะแนน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ๑) วิสัยทัศน์ ๒) พันธกิจ ๓) เป้าประสงค์ ๔) กลยุทธ์ ๕) แผนงานหรือโครงการ ๒. แนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษาในการที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ที่เป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา โดยแสดงให้เห็นถึงการปรับประยุกต์แก้ไขปัญหา ริเริ่ม พัฒนา คิดค้น ปรับเปลี่ยน หรือสร้างการเปลี่ยนแปลง ตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และสอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่งฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ (๒๕ คะแนน)

ภาค ค (๒) การสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

รูปแบบการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนน	กรอบการพิจารณา
ดำเนินการประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์	(๕๐)	พิจารณาจากเจตคติและอุดมการณ์ของการเป็นรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษาภาวะผู้นำและการตัดสินใจ แนวคิดการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงาน บุคลิกภาพ และปฏิภาณ ท่วงที วาจา



ใบนำส่งเอกสาร ภาค ข และ ภาค ค
เพื่อรับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....เลขประจำตัวสอบ.....
 ตำแหน่ง.....โรงเรียน.....สพป./สพม.

ที่	รายการเอกสาร	จำนวน
๑	๑.๑ รายงานประวัติและประสบการณ์ ตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดที่กำหนด ๑.๒ รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่ง ตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดที่กำหนด	๗ เล่ม
๒	รายงานวิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษา ตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดที่กำหนด	๓ เล่ม

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า เอกสารที่นำมายื่นสมัครครบถ้วน ตรงตามองค์ประกอบตัวชี้วัด
 และรูปแบบการรายงานที่กำหนด เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ทั้งนี้ ข้าพเจ้ายินยอม
 ให้พิจารณาเอกสารประกอบการสมัครเท่าที่ยื่นสมัครไว้เท่านั้น

ลายมือชื่อ.....ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
 (.....)
 วันที่.....เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(จัดพิมพ์โดยใช้กระดาษปก ขนาดกระดาษ A๔)

ใบปะหน้ารายงาน

ภาค ข ประวัติ ประสพการณ์ และผลงาน

ข ๑ : ประวัติและประสพการณ์

ข ๒ : ผลงาน

สมัครคัดเลือกในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

จำนวน ๗ เล่ม

เลขประจำตัวสอบ :

ชื่อ - สกุล :

ตำแหน่ง :

สังกัด :

(จัดพิมพ์โดยใช้กระดาษปก ขนาดกระดาษ A๔)

ใบปะหน้ารายงาน

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ค ๑ : วิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหาร

จัดการสถานศึกษาในตำแหน่งที่สมัครฯ

สมัครคัดเลือกในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

จำนวน ๓ เล่ม

เลขประจำตัวสอบ :

ชื่อ - สกุล :

ตำแหน่ง :

สังกัด :



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ได้มีประกาศรับสมัคร
คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ และประกาศรายชื่อผู้ผ่าน
การคัดเลือก ภาค ก และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข และ ภาค ค ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยกำหนดการสอบข้อเขียน ภาค ก ความรู้และความสามารถในการ
ปฏิบัติงานในหน้าที่ วันเสาร์ที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๗ ประเมินภาค ข ประวัติดี ประสพการณ์ และ
ผลงานและ ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ค (๑) วิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษาใน
ตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และสอบ ภาค ค ความเหมาะสม
กับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการคัดเลือกได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุ
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๗ ราย ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้

การเรียกตัว การบรรจุแต่งตั้ง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก

๑. ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามลำดับที่และตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ระบุไว้ใน
ประกาศรับสมัคร ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ ก.ค.ศ.
กำหนด

๒. การบรรจุและแต่งตั้ง การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
เป็นระยะเวลา ๑ ปี การจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก
ให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๓๖ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๓๓ ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๐๔๓ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ และ
ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗

๓. การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกกำหนดระยะเวลาสองปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี
ผู้ได้รับการคัดเลือก เว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งใหม่ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อน
เป็นอันยกเลิก

๔. ให้ผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ลำดับที่ ๑ ไปรายงานตัวเพื่อ
เลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ภายในเวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเบญจรักษ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

N

/๕. กรณีผู้ได้รับ.....

๕. กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใด ไม่มารายงานตัว ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง และให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะรายนั้น เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็น ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ พิจารณาเป็นการเฉพาะราย

การบรรจุและแต่งตั้งครั้งต่อไป สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จะทำหนังสือเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกโดยตรงเป็นรายบุคคลตามลำดับที่ในประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก และตามจำนวนตำแหน่งว่างเพื่อเลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ตามที่อยู่ปรากฏในเอกสารการสมัคร

๖. ให้ผู้ได้ลำดับที่ติดว่าเป็นผู้เลือกสถานศึกษาก่อน หากเลือกสถานศึกษาใดแล้ว จะเปลี่ยนแปลงมิได้

๗. ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี จะต้องจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (Performance Agreement) เพื่อนำไปสู่การประเมินสัมฤทธิ์ผล การปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามองค์ประกอบตัวชี้วัดและวิธีการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดโดยให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน หากผลการประเมินใน ๖ เดือนแรก ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ แล้วให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมินหากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่รองผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อไป แต่หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จะต้องถูกดำเนินการตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปรับเงินเดือนในอัตราค่าสังกัดทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยดำเนินการสั่งย้ายหรือเกลี้ยอัตรากำสั่งเพื่อแต่งตั้งให้ผู้มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินรายนั้น ไปดำรงตำแหน่งเดิม หรือเทียบเท่าซึ่งเป็นตำแหน่งก่อนเข้าสู่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ในหน่วยงานการศึกษาที่มีอัตราค่าสังกัดต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ในกรณีที่ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ได้ออกจากราชการก่อนครบระยะเวลาประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ๑ ปี เช่น ลาออกจากราชการ หรือเกษียณอายุราชการ หรือเสียชีวิต เป็นต้น ให้ยุติการประเมิน ณ วันที่ออกจากราชการ โดยให้ถือว่าออกจากราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งนั้น

๘. กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร และตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการศึกษา ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไปแล้วต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกข้อสิทธิใด ๆ มิได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชนกฤต ศิริวิกรมย์)

ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓



ลำดับ	ตำแหน่ง	จำนวน			ร้อยละของผู้ผ่าน
		ผู้มีสิทธิทั้งหมด	ผู้ผ่าน	ผู้ไม่ผ่าน	
1	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	9	7	2	77.78
รวมทั้งสิ้น		9	7	2	77.78

หมายเหตุ จำนวนผู้มีสิทธิทั้งหมด คือ ผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก



2	77.78
---	-------

[Handwritten signature]



บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก ภาค ข และ ภาค ค

(เรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดจนถึงต่ำสุด)

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา

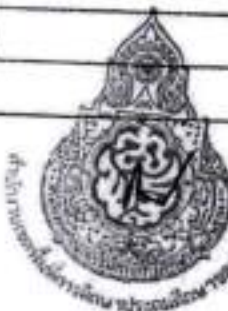
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

(แบบทำยประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 ลงวันที่ พฤษภาคม 2567)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ลำดับที่	รหัสประจำตัวผู้สมัคร	ชื่อ - นามสกุล	หมายเหตุ
1	01420001	นางศศิธร นาคอุดม	
2	01420011	นางสาวหนึ่งฤทัย ฮาดแสนเมือง	
3	01420006	นางสาวรัชฎาพร จันทิรมย์	
4	01420010	นายศิริวิทย์ ปิยะกุลมาลา	
5	01420012	นางสาวศิริพรรณ หมอป่าไร่	
6	01420003	นายธนวัฒน์ บัวแย้ม	
7	01420002	นายสรวิษฐ์ ทาร้อน	



(Handwritten signature)

ตำแหน่งว่างรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

ใช้ในการบรรจุ จำนวน 1 อัตรา

ลำดับ ที่	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ	นร. (คน)	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน		หมายเหตุ
						อันดับ	ขั้น	
1	ชุมชนหนองสองห้องคุรุราษฎร์รังสรรค์	หนองสองห้อง	952	2611	0022929	คศ.3	41,180	



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ที่ ๑๒๒ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และตรวจสอบคุณสมบัติ ตามประกาศลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยจะดำเนินการรับสมัครสอบ ในวันที่ ๕ - ๓๑ เมษายน ๒๕๖๗ และสอบคัดเลือกตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๗ สอบคัดเลือก ตำแหน่งตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ในวันที่ ๔ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัครสอบและคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ดังนี้

๑. คณะกรรมการรับสมัคร ประกอบด้วย

- | | |
|--|---|
| ๑.๑ นายวิระพงษ์ มะโนชั้นธุ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ขอนแก่น เขต ๓ | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ นางมธุกร ผาเสิดา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กรรมการ |
| ๑.๓ นางสาวสุรียุญา วงษ์โพธิ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กรรมการ |
| ๑.๔ นางสาวมาลินี ทองชุม | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กรรมการ |
| ๑.๕ นางสาวนฤมล ทาแก่น | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กรรมการ |
| ๑.๖ นางสาวอังคณา ธงชัย | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กรรมการ |
| ๑.๗ นางจันทร์เพ็ญ อินทนนท์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๘ นางสาวอรอนงค์ เทนอิสสระ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๙ นางสาวโชติกา จันทรานนท์ ลูกจ้างชั่วคราว | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๐ นางสาวฐิติมา ศาสาทอง ลูกจ้างชั่วคราว | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ๑. รับสมัครคัดเลือกตามประกาศ ในระหว่างวันที่ ๕ - ๓๑ เมษายน ๒๕๖๗ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น.- ๑๖.๓๐ น. พร้อมจัดเตรียมทำเอกสารที่เกี่ยวข้องประกอบการรับสมัครให้ครบถ้วน

/๒. ตรวจสอบ...

๒. ตรวจสอบการกรอกข้อมูลในใบสมัคร
๓. ตรวจสอบเอกสาร หลักฐานต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วน โดยให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องของหลักฐานที่แนบทุกฉบับ และเจ้าหน้าที่ลงชื่อในการตรวจสอบเอกสารหลักฐานของใบสมัครและบัตรประจำตัวผู้สมัคร
๔. รวบรวมเอกสารทั้งหมด ส่งให้คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ

๒. คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------|--|---------------------|
| ๒.๑ นายชุตินธ์ จะชาติ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ขอนแก่น เขต ๓ | ประธานกรรมการ |
| ๒.๒ นางสาวสุมิตรา ทะนาฤทธิ์ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๒.๓ นางสาวจิราวรรณ สุดโต | นิติกรชำนาญการ | กรรมการ |
| ๒.๔ นางสาวเยาวลักษณ์ แซ่ตั้ง | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๒.๕ นางสาวอรอนงค์ เทนอิสสระ | นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ๑. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกทุกราย ให้เป็นตามประกาศรับสมัคร และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และให้จัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับการตรวจสอบคุณสมบัติให้ครบถ้วน และรายงานให้ทราบโดยทันที

๒. พิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร เมื่อสิ้นสุดการรับสมัครของแต่ละวัน และหลังวันปิดรับสมัคร ให้จัดทำบัญชีสรุปจำนวนผู้มีสิทธิ แยกตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก

๓. คณะกรรมการฝ่ายการเงินและบัญชี ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------|--|----------------------------|
| ๑) นางจรรยาพร ทศยันไชย | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | ประธานกรรมการ |
| ๒) นางสาวสกุลรัตน์ หวานจิตต์ | นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๓) นางวันทนี จันทร์หังหว่า | นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ | กรรมการ |
| ๔) นางสาวใจ หวานแท้ | นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ | กรรมการ |
| ๕) นางจันทร์เพ็ญ อินทนนท์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖) นางสาวอรอนงค์ เทนอิสสระ | นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ | ผู้ช่วยกรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ ๑. เบิกจ่ายเงินตามที่ได้รับอนุมัติ

๒. รับค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ

๓. จัดทำเอกสารการล้างหนี้ให้สมบูรณ์ ถูกต้องตามระเบียบของราชการ

ขอให้เจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการแต่งตั้ง จงตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเอาใจใส่ อย่าให้บกพร่องหรือเสียหายแก่ทางราชการ และรายงานผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวณัชชา ชูชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ที่ ๑๙๔ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติอนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดการสอบคัดเลือก ภาค ก ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานหน้าที่ ในวันเสาร์ที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------|---|----------------------------|
| ๑. นางสาวณิชาณูช สุตชาติ | ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๓ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายวีระพงษ์ มะโนจันทร์ | รอง.ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๓ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายโอวาท อุดทน | รอง.ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๓ | กรรมการ |
| ๔. นายชินนท์ คำเหนือ | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๕. นางวันเพ็ญ ดันตระกุล | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | กรรมการ |
| ๖. นางศุภิสรา ศรีไสย | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๗. นางสาวเยาวลักษณ์ แซ่ตั้ง | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นางจันทร์เพ็ญ อินทนนท์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางสาวอรอนงค์ เทนอิสสระ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ อำนวยการ ควบคุมดูแล ให้คำปรึกษา วิเคราะห์และแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวกับการดำเนินการสอบคัดเลือก ณ โรงเรียนบ้านหนองอรุณ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ โดยปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๗.๐๐ น. เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะแล้วเสร็จ

/๒. คณะกรรมการ...

๒. คณะกรรมการกลางประจำสนามสอบ ประกอบด้วย

๑. นายวีระพงษ์ มะโนจันทร์	รอง.ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๓	ประธานกรรมการ
๒. นางมธุรา ผาสีดา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๓. นางสาวสุริยา วังโพธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสาวณัฐมล หาแก่น	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางสาวอังคณา ชงชัย	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๖. นางสาวเยาวลักษณ์ แซ่ตั้ง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๗. นางจันทร์เพ็ญ อินทนนท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางสาวอรอนงค์ เทนฮิสสระ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาวมาลินี ทองชุม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางสาวรัตนา บุระคำ	พนักงานราชการ(นักทรัพยากรบุคคล)	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางสาวฐิติมา ศาสลาทอง	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางสาวโชติกา จันทรานนท์	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑) รับมอบเอกสารหลักฐานของผู้เข้าสอบคัดเลือกจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๗ ณ สนามสอบ สพป.ขอนแก่น เขต ๓

๒) ปฏิบัติหน้าที่ระหว่างวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๗.๐๐ น. ลงชื่อปฏิบัติราชการที่กองกลางประจำสนามสอบ สพป.ขอนแก่น เขต ๓

๓) เตรียมบัญชีลงชื่อปฏิบัติงานให้กรรมการทุกคณะ

๔) ทำข้อมูลประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการสอบคัดเลือก การจัดทำหนังสือรับรองแทนบัตรประจำตัวสอบ โดยประธานกรรมการกลางประจำสนามสอบหรือรองประธาน เป็นผู้พิจารณาลงนาม

๕) ตรวจรับแบบทดสอบและกระดาษคำตอบจากคณะกรรมการรับ-ส่งข้อสอบ

๖) มอบของแบบทดสอบและของกระดาษคำตอบ ให้กรรมการกำกับห้องสอบ ตรงตามห้องสอบนั้น ๆ ก่อนเวลาเริ่มสอบแต่ละวิชา ประมาณ ๓๐ นาที และให้ลงลายมือชื่อในบัญชีรับ - ส่งแบบทดสอบและกระดาษคำตอบไว้เป็นหลักฐานทุกครั้ง

๗) รับของข้อสอบและของกระดาษคำตอบ จากกรรมการกำกับห้องสอบ (ที่ใช้สอบแล้ว) หลังจากสิ้นสุดการสอบแต่ละวิชาโดยให้ตรวจรับ/ตรวจสอบ ดังนี้

(๑) ตรวจนับจำนวนแบบทดสอบ (ที่ใช้สอบแล้ว) ให้ครบถ้วน บรรจุของเดิม

(๒) ตรวจนับจำนวนกระดาษคำตอบ โดยเรียงกระดาษคำตอบจากเลขประจำตัวสอบน้อยไปหามาก เมื่อครบถ้วนแล้ว พร้อมนำบัญชีลงชื่อผู้เข้าสอบเข้าของกระดาษคำตอบ

๘) ปิดผนึกซองบรรจุกระดาษคำตอบและซองบรรจุแบบทดสอบ ต่อหน้ากรรมการกำกับห้องสอบที่นำส่ง พร้อมให้กรรมการกำกับห้องสอบ ทั้ง ๒ คน และกรรมการกลางประจำสนามสอบ ลงลายมือชื่อ รับ - ส่งกำกับไว้เป็นหลักฐาน นำกระดาษกาวย่นปิดทับแล้วลงลายมือชื่อกำกับ อีกครั้งหนึ่ง

๙) นำของแบบทดสอบและของกระดาษคำตอบ (ที่ใช้แล้ว) ส่งมอบให้คณะกรรมการรับ - ส่งแบบทดสอบและกระดาษคำตอบ พร้อมทั้งให้ลงลายมือชื่อรับ - ส่ง ไว้เป็นหลักฐาน รายงานผลการปฏิบัติต่อประธานกรรมการกลางประจำสนามสอบแข่งขัน หลังสิ้นสุดการปฏิบัติหน้าที่

๓. คณะกรรมการ...

๓. คณะกรรมการรับ-ส่งข้อสอบและกระดาษคำตอบ ประกอบด้วย

๑. นายวิระพงษ์ มะโนขันธุ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองอรุณ	ประธานกรรมการ
๒. นางวันเพ็ญ ตันตระกูล	ผู้อำนวยการกลุ่มอาคาร	กรรมการ
๓. นางศุภิสรา ศรีไสย	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๔. นางสาวเยาวลักษณ์ แซ่ตั้ง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	เลขานุการ

มีหน้าที่

- ๑) ปฏิบัติหน้าที่ ในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๗.๐๐ น. น. ลงข้อปฏิบัติงาน ณ สนามสอบ สทป.ขอนแก่น เขต ๓
- ๒) ปฏิบัติหน้าที่กองกลางประจำสนามสอบ ณ สทป.ขอนแก่น เขต ๓
- ๓) รับมอบของแบบทดสอบและกระดาษคำตอบ จากคณะกรรมการผลิตข้อสอบ ส่งมอบของแบบทดสอบและกระดาษคำตอบ เพื่อส่งมอบคณะกรรมการกลางประจำสนามสอบ
- ๔) ให้รับของแบบทดสอบและของกระดาษคำตอบจากประธานคณะกรรมการกลางประจำสนามสอบหลังจากเสร็จสิ้นการสอบในแต่ละวิชา แล้วส่งมอบให้คณะกรรมการผลิตข้อสอบ

๔. คณะกรรมการการเงินและบัญชี ประกอบด้วย

๑. นางจรรยาพร หศยันไชย	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์	ประธานกรรมการ
๒. นางวันเพ็ญ จันทร์หังหว่า	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๓. นางสาวอรอนงค์ เทนอิสสระ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางจันทร์เพ็ญ อินทนนท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่

อำนวยความสะดวก และ ให้คำปรึกษา การเบิกจ่ายคำตอบแทนในการดำเนินการสอบคัดเลือกและ ค่าใช้จ่ายอื่น ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ให้แก่คณะกรรมการทุกสนามสอบ โดยเริ่มปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะแล้วเสร็จ

๕. คณะกรรมการกำกับห้องสอบ ประกอบด้วย

๑. นางสาวรัชณี บึงทัพไทย	ครูโรงเรียนบ้านหนองอรุณ	กรรมการ
๒. นางจิตตญา เทพสุทธิ	ครูโรงเรียนบ้านหนองอรุณ	กรรมการ
๓. นางสาวเกศฎาพร สุดชา	ครูโรงเรียนบ้านหนองอรุณ	กรรมการ
๔. นายทินกร นามทอง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	กรรมการ

มีหน้าที่

๑. ให้คณะกรรมการจับสลากเข้าปฏิบัติหน้าที่ในห้องสอบและตรวจสอบความเรียบร้อยของห้องสอบที่ต้องรับผิดชอบ โดยปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๗.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สทป.ขอนแก่น เขต ๓

๒. รับข้อสอบ และกระดาษคำตอบ ข้อสอบและกระดาษคำตอบสำรอง จากกรรมการผู้อำนวยการกลางประจำสนามสอบโดยตรวจสอบว่าอยู่ในสภาพปกติหรือไม่ ดังนี้

๒.๑ ตรวจสอบรหัสวิชาให้ตรงกับตารางสอบ

๒.๒ ตรวจสอบสภาพของบรรจุข้อสอบ ในกรณีเห็นว่าข้อสอบอยู่ในสภาพผิดปกติ ไม่ควรรับจนกว่าประธานคณะกรรมการกลางประจำสนามสอบจะลงลายมือชื่อรับผิดชอบ

๒.๓ ลงลายมือชื่อรับข้อสอบและกระดาษคำตอบแล้ว ให้นำไปห้องสอบโดยพลัน

/๒.๔ ตรวจสอบ.....

๒.๔ ตรวจสอบว่าผู้เข้าสอบเป็นบุคคลเดียวกันกับผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยดูรูปถ่ายจากบัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก และบัตรประจำตัวประชาชน/บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือลายนิ้วมือ

๒.๕ ให้ตัวแทนผู้เข้าสอบ จำนวน ๒ คน มาตรวจสอบสภาพของบรรจุข้อสอบและลงลายมือชื่อรับรองก่อนเปิดข้อสอบ

๒.๖ เปิดซองบรรจุข้อสอบโดยการตัดปากซอง

๒.๗ ให้ผู้เข้าสอบทุกคนลงลายมือชื่อ และพิมพ์ลายนิ้วหัวแม่มือด้านขวาในบัญชีลงลายมือชื่อผู้เข้าสอบ

๒.๘ ให้ผู้กำกับกับการสอบทุกคนในแต่ละห้องสอบ ลงนามในกระต่ายคำตอบทุกแผ่นโดยไม่กระทบต่อการตรวจกระดาษคำตอบ

๒.๙ สอดส่อง กำกับและดูแลผู้เข้าสอบให้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕

๒.๑๐ หากข้อสอบมีความไม่ชัดเจนทำให้เกิดข้อสงสัยแก่ผู้เข้าสอบ กรรมการกำกับการสอบต้องรีบแจ้งกรรมการกลางประจำสนามสอบ เพื่อพิจารณาคำดำเนินการแก้ไขปัญหาดังนั้น

๒.๑๑ ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการปฏิบัติของผู้กำกับการสอบ พ.ศ.๒๕๔๘

๒.๑๒ ตรวจสอบการลงรหัสวิชา รหัสประจำตัวผู้สมัครของผู้เข้าสอบทุกคนก่อนเก็บกระดาษคำตอบ

๒.๑๓ เก็บกระดาษคำตอบและข้อสอบกลับคืน พร้อมบัญชีลงเวลาของผู้เข้าสอบครบถูกต้อง โดยตรวจนับให้ครบถ้วน

๒.๑๔ นำส่งของข้อสอบและกระดาษคำตอบพร้อมบัญชีลงลายมือชื่อผู้เข้าสอบในแต่ละวิชาสอบมอบให้กรรมการกลางประจำสนามสอบ เพื่อกรรมการกลางประจำสนามสอบจะได้ตรวจนับจำนวนข้อสอบและจำนวนกระดาษคำตอบให้ครบถ้วน และถูกต้องตามที่ระบุรายละเอียดไว้หน้าของข้อสอบและของกระดาษคำตอบ แล้วจึงผนึกของลงลายมือชื่อกำกับของข้อสอบและของกระดาษคำตอบ

๒.๑๕ ตรวจสอบและป้องกันมิให้ผู้เข้าสอบนำเครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิด เช่น โทรศัพท์เคลื่อนที่ (มือถือ) วิทยุติดตัว วิทยุสื่อสาร เป็นต้น รวมทั้งตำรา หนังสือ บันทึกรายความเอกสารหรือกระดาษสิ่งพิมพ์อื่นใด หรือวัสดุอุปกรณ์อื่น เช่น กระเป๋าสะพาย เครื่องคำนวณ อุปกรณ์ที่ใช้ในการคำนวณได้ เครื่องบันทึกภาพ เครื่องบันทึกเสียง เข้าห้องสอบโดยเด็ดขาด

๒.๑๖ ควบคุม กำกับและดูแลมิให้ผู้เข้าสอบกระทำการทุจริตในการสอบ ในกรณีพบผู้เข้าสอบทุจริตให้ดำเนินการดังนี้

(๑) เชิญผู้เข้าสอบที่ทำทุจริตออกจากห้องสอบ

(๒) จัดทำบันทึกการทุจริตพร้อมแนบหลักฐานการทุจริต (ถ้ามี) แล้วให้ผู้เข้าสอบที่ทำการทุจริตลงลายมือชื่อรับทราบ ในกรณีผู้ทุจริตไม่ยอมลงลายมือชื่อรับทราบ ให้ผู้กำกับการสอบบันทึกต่อท้ายไว้เป็นหลักฐาน

(๓) รายงานคณะกรรมการกลางประจำสนามสอบหลังเสร็จสิ้นการสอบวิชานั้นๆ

๓. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

/๒. คณะกรรมการ.....

๖. คณะกรรมการฝ่ายสถานที่และห้องสอบ ประกอบด้วย

๑. นางวันเพ็ญ ตันตระกูล	ผู้อำนวยการกลุ่มอาคาร	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวอรอนงค์ เทนอิสสระ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๓. นางสาวรัตนา บุระคำ	พนักงานราชการ(นักทรัพยากรบุคคล)	กรรมการและเลขานุการ
๔. นางสาวฐิติมา ศาลาทอง	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๕. นางสาวโชติกา จันทรานนท์	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๖. นางปณิศา กุลวงศ์	นักการภารโรง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๗. นายบุญชู บุญจง	นักการภารโรง	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑) ปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๒๖ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป โดยรับเอกสารการจัดห้องสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

๒) จัดทำแผนผังสนามสอบ แสดงที่ตั้งของอาคารต่าง ๆ ที่ใช้สอบและห้องสอบ โดยปิดประกาศไว้ด้านหน้าสนามสอบ

๓) ปิดแผนผังรายชื่อ หรือเลขประจำตัวสอบของผู้มีสิทธิสอบไว้ด้านหน้าห้องสอบ

๔) จัดห้องอาคารกลางประจำสนามสอบ ให้มีนาฬิกากลาง และอุปกรณ์ที่จำเป็นอื่น ปิดป้ายห้องอาคารกลางประจำสนามสอบ

๕) จัดโต๊ะสำหรับผู้เข้านั่งสอบ ห้องละไม่เกิน ๒๕ ที่นั่ง เรียงตามผังที่นั่งสอบที่กำหนดให้ (แถวละ ๕ จุด จำนวน ๕ แถว) จัดให้ชิดด้านหน้าและด้านหลังห้องสอบ โดยติดบัตรประจำตัวผู้เข้าสอบที่มุมขวาบนของโต๊ะ

๖) จัดโต๊ะกรรมการกำกับห้องสอบให้อยู่ด้านหน้าและอยู่ด้านหลังห้องสอบด้านละหนึ่งจุด

๗. คณะกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์และบันทึกภาพประจำสนามสอบ ประกอบด้วย

๑. นางสาวเยาวลักษณ์ แซ่ตั้ง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวอังคณา ธงชัย	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๓. นางสาวรัตนา บุระคำ	พนักงานราชการ(นักทรัพยากรบุคคล)	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑) ปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๗.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สทป.ขอนแก่น เขต ๓

๒) ประชาสัมพันธ์และบันทึกภาพขั้นตอนการดำเนินการสอบให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๘. คณะกรรมการฝ่ายประสานงาน ยานพาหนะ จัดระเบียบจราจร ประกอบด้วย

๑. นางวันเพ็ญ ตันตระกูล	ผู้อำนวยการกลุ่มอาคาร	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวฐิติมา ศาลาทอง	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๓. นางสาวอรอนงค์ เทนอิสสระ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๔. นางสาวโชติกา จันทรานนท์	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ติดต่อประสานงานพาหนะ รับ - ส่ง อำนาจความสะดวก บริการทั่วไป แก่คณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ โดยปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๗.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สนามสอบ สทป.ขอนแก่น เขต ๓

/๑) อำนาจความสะดวก.....

๑) อำนวยความสะดวกให้แก่คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง
๒) กรรมการฝ่ายรักษาความปลอดภัย จัดระเบียบการจราจรในสนามสอบ และรอบ ๆ บริเวณสนามสอบ และดูแลรักษาความปลอดภัยของยานพาหนะของกรรมการดำเนินการสอบ ผู้เข้าสอบ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๓) รักษาความปลอดภัยและอำนวยความสะดวกในการสอบ

๔) ทำหน้าที่ติดตั้งเครื่องตรวจจับสัญญาณโทรศัพท์หรือตรวจจับวัตถุ และรับผิดชอบดูแลเครื่อง

๕) กรรมการฝ่ายพยาบาล ปฏิบัติหน้าที่ ณ จุดคัดกรอง ประจำสนามสอบ หากมีผู้เข้าสอบอยู่ในเกณฑ์กลุ่มเสี่ยง ให้ประสานกรรมการกลาง ประจำสนามสอบโดยด่วน

๕. คณะกรรมการฝ่ายปฏิบัติ ประกอบด้วย

๑. นางวันเพ็ญ ดันตระกูล	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวอังคณา ธงชัย	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๓. นางสาวรัตนา บุระคำ	พนักงานราชการ(นักทรัพยากรบุคคล)	กรรมการและเลขานุการ
๔. นางสาวโชติกา จันทรานนท์	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๕. นางสาวฐิติมา ศาสตราทอง	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๖. นางปณิดา กุลวงศ์	นักการภารโรง	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ อำนวยความสะดวก บริการทั่วไป แก่คณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ โดยปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๗.๐๐ น. และจัดเตรียมอาหารและเครื่องดื่มให้แก่คณะกรรมการเป็นต้นไป ณ สนามสอบ สพป.ขอนแก่น เขต ๓

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามรายชื่อดังกล่าวข้างต้นปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ด้วยความรอบคอบ เอาใจใส่และเกิดผลดีต่อทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวเมษญาณุช สุทธชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ที่ ๒๐๗/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติอนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดการสอบคัดเลือก ภาค ก ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานหน้าที่ ในวันเสาร์ที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๗ และสอบ ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑. นางสาวณัชฎา นุช สุตชาติ	ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๓	ประธานกรรมการ
๒. นายวีระพงษ์ มะโนจันทร์	รองผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๓	รองประธานกรรมการ
๓. นายโอภาส อุดทน	รองผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๓	กรรมการ
๔. นายชินนท์ คำเหนือ	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการ
๕. นางวันเพ็ญ ตันตระกูล	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๖. นางสาวเยาวลักษณ์ แซ่ตั้ง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๗. นางจันทร์เพ็ญ อินทนนท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางสาวอรอนงค์ เทนอิสสระ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ อำนวยการ ควบคุมดูแล ให้คำปรึกษา วิเคราะห์และแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวกับการดำเนินการสอบคัดเลือก ณ โรงเรียนบ้านหนองอรุณ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ โดยปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๗.๐๐ น. เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะแล้วเสร็จ

/๒. คณะกรรมการ...

๒. คณะกรรมการกลางประจำสัปดาห์ ประกอบด้วย

๑. นายวีระพงษ์ มะโนจันทร์	รอง.ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๓	ประธานกรรมการ
๒. นางมธุรา มาลีคำ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๓. นางสาวสุรียา วงษ์โพธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสาวนฤมล หาแก่น	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางสาวอังคณา ธงชัย	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๖. นางสาวเยาวลักษณ์ แซ่ตั้ง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๗. นางจันทร์เพ็ญ อินทนนท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางสาวอรอนงค์ เทนอิสสระ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาวมาลินี ทองชุม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางสาวรัตนา บุระคำ	พนักงานราชการ(นักทรัพยากรบุคคล)	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางสาวสุติมา ศาสาทอง	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางสาวโชติกา จันทร์นันธ์	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑) รับมอบเอกสารหลักฐานของผู้เข้าสอบคัดเลือกจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ในวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ สนามสอบ สพป.ขอนแก่น เขต ๓

๒) ปฏิบัติหน้าที่ระหว่างวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๗.๐๐ น. ลงชื่อปฏิบัติราชการที่กองกลางประจำสนามสอบ สพป.ขอนแก่น เขต ๓

๓) เตรียมบัญชีลงชื่อปฏิบัติงานให้กรรมการทุกคณะ

๔) ทำข้อมูลประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการสอบคัดเลือก การจัดทำหนังสือรับรองแทนบัตรประจำตัวสอบ โดยประธานกรรมการกลางประจำสนามสอบหรือรองประธาน เป็นผู้พิจารณาลงนาม

๕) ตรวจรับแบบทดสอบจากคณะกรรมการรับ-ส่งข้อสอบ

๖) มอบของแบบทดสอบให้กรรมการ ก่อนเวลาสอบ ประมาณ ๓๐ นาที และให้ลงลายมือชื่อในบัญชีรับ - ส่งแบบประเมินไว้เป็นหลักฐานทุกครั้ง

๗) รับของแบบทดสอบจากกรรมการสอบสัมภาษณ์ตรวจสอบความถูกต้องของคะแนนสัมภาษณ์

๘) ปิดผนึกซองบรรจุคะแนนสัมภาษณ์ ต่อหน้ากรรมการสัมภาษณ์ พร้อมให้กรรมการสัมภาษณ์ ทั้ง ๓ คน และกรรมการกลางประจำสนามสอบ ลงลายมือชื่อ รับ - ส่ง กำกับไว้เป็นหลักฐาน นำกระดาษกาวปิดทับ แล้วลงลายมือชื่อกำกับ อีกครั้งหนึ่ง

๙) นำของแบบทดสอบ ส่งมอบให้คณะกรรมการรับ - ส่ง พร้อมทั้งให้ลงลายมือชื่อรับ - ส่ง ไว้เป็นหลักฐาน รายงานผลการปฏิบัติต่อประธานกรรมการกลางประจำสนามสอบแข่งขัน หลังสิ้นสุดการปฏิบัติหน้าที่

๔. คณะกรรมการการเงินและบัญชี ประกอบด้วย

๑. นางจรรยาพร ทศอันไชย	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวอรอนงค์ เทนอิสสระ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๓. นางจันทร์เพ็ญ อินทนนท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ อำนวยการ ควบคุมดูแล และ ให้คำปรึกษา การเบิกจ่ายค่าตอบแทนในการดำเนินการสอบคัดเลือกและ ค่าใช้จ่ายอื่น ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ให้แก่คณะกรรมการทุกสนามสอบ โดยเริ่มปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะแล้วเสร็จ

/๖. คณะกรรมการ...

๖. คณะกรรมการฝ่ายสถานที่และห้องสอบ ประกอบด้วย

๑. นางวันเพ็ญ ตันตระกูล	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยความสะดวก	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวอรอนงค์ เทนอิสสระ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๓. นางสาวรัตนา บุระคำ	พนักงานราชการ(นักทรัพยากรบุคคล)	กรรมการและเลขานุการ
๔. นางสาวฐิติมา ศาลาทอง	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๕. นางสาวโชติกา จันทรานนท์	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๖. นางปณิดา กุลวงศ์	นักการภารโรง	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑) ปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๗.๐๐ น. เป็นต้นไป โดยรับเอกสารการจัดห้องสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

๒) จัดทำแผนผังสนามสอบ แสดงที่ตั้งของอาคารต่าง ๆ ที่ใช้สอบและห้องสอบ โดยปิดประกาศไว้ด้านหน้าสนามสอบ

๓) ปิดแผนผังรายชื่อ หรือเลขประจำตัวสอบของผู้มีสิทธิสอบไว้ด้านหน้าห้องสอบ

๔) จัดห้องอำนวยความสะดวกกลางประจำสนามสอบ ให้มีนาฬิกากลาง และอุปกรณ์ที่จำเป็นอื่น ปิดป้ายห้องอำนวยความสะดวกกลางประจำสนามสอบ

๕) จัดโต๊ะกรรมการกำกับห้องสอบให้อยู่ด้านหน้าห้องสอบ

๗. คณะกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์และบันทึกภาพประจำสนามสอบ ประกอบด้วย

๑. นางสาวเยาวลักษณ์ แซ่ตั้ง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวอังคณา ธงชัย	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๓. นางสาวรัตนา บุระคำ	พนักงานราชการ(นักทรัพยากรบุคคล)	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑) ปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๗.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สทป.ขอนแก่น เขต ๓

๒) ประชาสัมพันธ์และบันทึกภาพขั้นตอนการดำเนินการสอบให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๘. คณะกรรมการฝ่ายปฏิคม ประกอบด้วย

๑. นางวันเพ็ญ ตันตระกูล	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยความสะดวก	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวอังคณา ธงชัย	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๓. นางสาวรัตนา บุระคำ	พนักงานราชการ(นักทรัพยากรบุคคล)	กรรมการและเลขานุการ
๔. นางสาวโชติกา จันทรานนท์	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๕. นางสาวฐิติมา ศาลาทอง	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๖. นางปณิดา กุลวงศ์	นักการภารโรง	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ อำนวยความสะดวก บริการทั่วไป แก่คณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ โดยปฏิบัติหน้าที่ในวันที่

๑๓ เมษายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๗.๐๐ น. และจัดเตรียมอาหารและเครื่องดื่มให้แก่คณะกรรมการเป็นต้นไป ณ สนามสอบ สทป.ขอนแก่น เขต ๓

/ทั้งนี้ ให้คณะ...

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามรายชื่อดังกล่าวข้างต้นปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ด้วยความรอบคอบ เอาใจใส่และเกิดผลดีต่อทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวณิชนุช สุตชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประวัติ ประสิทธิภาพ และผลงาน
คณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษา
ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๗ ได้อนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประวัติ ประสิทธิภาพ และผลงาน (ภาค ข.) คณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษา(ภาค ค.) ในดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประวัติ ประสิทธิภาพ และผลงาน (ภาค ข.) คณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษา(ภาค ค.)

๑. คณะกรรมการประเมินประวัติ ประสิทธิภาพ และผลงาน (ภาค ข.) ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ นายประเวศ เทศเรียน อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ฯ | กรรมการ |
| ๑.๓ นายสิริศักดิ์ คชสัย อนุกรรมการผู้แทนครู ใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ฯ | กรรมการ |
| ๑.๔ นายสุทธิรักษ์ หลินศรี ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดงเค็ง (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ |
| ๑.๕ นายเสฏฐกุล เจริญวงศ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโสมนกเต็น (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ |
| ๑.๖ นางสาวเยาวลักษณ์ แซ่ตั้ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๗ นางสาวจิราวรรณ สุดไธ นิติกรชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
- มีหน้าที่ ประเมินตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนด

/๒. คณะกรรมการ ...

๒. คณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษา

ภาค ค.(๑) ประกอบด้วย

- ๒.๑ นายวิระพงษ์ มะโนจันทร์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ประธานกรรมการ
๒.๒ นายพิทักษ์ เอ็นดู ผู้แทนอนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ฯ กรรมการ
๒.๓ นางสาวโคศิษฐา ไชยเทศ ศึกษาานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ กรรมการและเลขานุการ
๒.๔ นางสาวอรอนงค์ เทนอิสสระ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ
มีหน้าที่ ประเมินตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนด

๓. คณะกรรมการเก็บรักษา ของคะแนนประเมิน ภาค ข และภาค ค.(๑) ประกอบด้วย

- ๒.๑ นายสุทธิพงษ์ จงชาลี รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ประธานกรรมการ
๒.๒ นางวันเพ็ญ ดันตระกูล ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ กรรมการ
๒.๓ นางจิราวรรณ สุดโต นิติกรชำนาญการพิเศษ กรรมการ
๒.๔ นางสาวอรอนงค์ เทนอิสสระ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ
มีหน้าที่ ๑. เก็บรักษาของคะแนนประเมินประวัติ ประสิทธิภาพ และผลงาน /ของคะแนน

วิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษา ไว้ในห้่องมั่นคงในวันที่ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๒. เปิดตู้ในห้่องมั่นคงเพื่อส่งมอบของคะแนนประเมินประวัติ ประสิทธิภาพ และผลงาน /ของคะแนน วิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษา ให้คณะกรรมการประมวลผล ในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวชัยชาญ สุดชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓





คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
ที่ ๖๗ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ภาค ค (ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง)
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วย อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จะดำเนินการประเมิน ภาค ค
(ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง) ในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ สนามสอบ สพป.ขอนแก่น เขต ๓

เพื่อให้การดำเนินการประเมิน ภาค ค (ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง) เป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

๑. คณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประกอบด้วย

๑. นายสุทินธ์ จະชาลี	รอง.ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๓	กรรมการ
๒. นายปัญญา โสมบุตร	ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรมิตรวิทยา	กรรมการ
๓. นายวัฒนา ใจสี	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านโคกสี	กรรมการ
๔. นายสนิท สุขเสริม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกล่ามกลางคำแย้(ไพจิตรอุปถัมภ์)กรรมการ	
๕. นางรจนิยา แพโฮสง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสองหนองไผ่ล้อม	กรรมการ

มีหน้าที่ สอบสัมภาษณ์ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือกและให้คะแนนตาม องค์กรปกครอง/ตัวชี้วัด
ที่กำหนด พร้อมรวมคะแนนและเฉลี่ยคะแนน ด้วยความถูกต้องเที่ยงธรรม นำส่งให้คณะกรรมการกลางตรวจสอบ
ความถูกต้องของคะแนนสัมภาษณ์ด้วยตนเอง ทั้ง ๓ คน โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่
เวลา ๐๗.๐๐ เป็นต้นไป ณ สพป.ขอนแก่น เขต ๓ อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย ด้วยความรอบคอบ
เอาใจใส่และเกิดผลดีต่อทางราชการ หากมีปัญหาในการดำเนินการให้รายงานทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวณัฏฐาบุษ สุตชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ลับ



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ที่ ๑๒ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดพิมพ์คะแนน ตรวจสอบการพิมพ์ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ภาค ค (ประเมินความเหมาะสมเฉพาะตำแหน่ง)

ด้วย อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จะดำเนินการประเมิน ภาค ค (ประเมินความเหมาะสมเฉพาะตำแหน่ง) ในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ สนามสอบ สพป.ขอนแก่น เขต ๓ อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

เพื่อให้การดำเนินการประเมิน ภาค ค (ประเมินความเหมาะสมเฉพาะตำแหน่ง) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

๑. คณะกรรมการจัดพิมพ์และตรวจทานคะแนน ประกอบด้วย

		ประธานกรรมการ
๑. นายวิระพงษ์ มະโนขันธิ์	รอง.ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๓	กรรมการ
๒. นายทศพงษ์ สุทธิวัชรเมธีกุล	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังขอนหาดหนองแวง	กรรมการ
๓. นายธีรศักดิ์ ทองดี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเตาเหล็กประจักษ์	กรรมการ
๔. นายรุ่งเรือง ศรีฤทธิ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่านางแวง	กรรมการ
๕. นางสาวบุษบา สุขเอม	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๖. นางสาวเสาวนีย์ เวชพิทักษ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางสาววรารัตน์ ศรีปัญญา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นางสาวพร เงินทอง	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการ
๙. นางสาวสุจิตรา หล่มเหลา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ

มีหน้าที่ ๑.กรอกข้อมูลการประเมินประวัติและผลงาน คะแนนสัมภาษณ์ ในบัญชีสรุปคะแนน
ภาค ค (ประเมินความเหมาะสมเฉพาะตำแหน่ง) และผู้เข้าสอบทุกราย(ไฟล์ Excel)

๒. ตรวจทานคะแนน การกรอกคะแนน ภาค ค เพื่อให้การนำส่งคะแนน ภาค ค (ประเมินความเหมาะสมเฉพาะตำแหน่ง) ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน

๓. เมื่อตรวจทานถูกต้องแล้วส่งมอบคืนให้คณะกรรมการพิมพ์คะแนนเพื่อมอบให้
กรรมการฝ่ายส่งคะแนนกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต

/๓. กรรมการ...

ลับ

๓. กรรมการฝ่ายส่งคะแนนกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต

- | | | |
|-----------------------------|--------------------------------|----------------------------|
| ๑. นายวีระพงษ์ มะโนจันทร์ | รอง.ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๓ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวเยาวลักษณ์ แซ่ตั้ง | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๓. นางจันทร์เพ็ญ อินทนนท์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ส่งคะแนนที่จัดพิมพ์และผ่านการตรวจทานแล้ว ให้กับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต

ผ่านระบบออนไลน์

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย ด้วยความรอบคอบ เอาใจใส่และเกิดผลดีต่อทางราชการ หากมีปัญหาในการดำเนินการให้รายงานทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวณัชฎา นุชชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ
สถานศึกษา และคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
และคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ปีพ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในการดำเนินการคัดเลือก
เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการดังนี้

๑. ก่อนการคัดเลือก

๑.๑ มีการสอดส่อง กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่อย่างใกล้ชิด รวมทั้ง
บุคคลภายนอกที่เข้ามาติดต่อ และเพิ่มความระมัดระวังเป็นพิเศษเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และป้องกันมิ
ให้มีการแสวงหาประโยชน์ในการดำเนินการคัดเลือก โดย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น
เขต ๓ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการทุจริตในการดำเนินการคัดเลือก

๑.๒ จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก คณะต่างๆ เพื่อชี้แจง ชักข้อขึ้นตอน
ในการดำเนินการ เพื่อสร้างความเข้าใจและปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือกอย่างถูกต้อง
โดยเฉพาะกรรมการกำกับการสอบ ควรกำกับให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเข้มแข็ง รอบคอบ รัดกุม เนื่องจาก
เป็นผู้มีส่วนสำคัญในการตรวจสอบการทุจริตการคัดเลือก

๑.๓ ห้ามมิให้ผู้ช่วยราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษา ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด เข้าไปเกี่ยวข้องหรือกระทำการใดๆ ที่มีเจตนาเป็นการกวดวิชา
จัดทำเอกสาร จำหน่าย แจก หรือกระบวนกรอื่นใดที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้เข้ารับการคัดเลือก โดยให้
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากำหนดบุคคลในทางลับ เพื่อตรวจสอบกรณีดังกล่าวด้วย และดำเนินการเพื่อมิ
ให้มีการแต่งตั้งบุคคลที่มีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับการจัดสอบเป็นกรรมการที่เกี่ยวข้องดำเนินการคัดเลือก
อย่างเด็ดขาด

๑.๔ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และการคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และนโยบาย/แนวปฏิบัติที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานสั่งการอย่างเคร่งครัด

๑.๕ ตรวจสอบผู้ที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการสัมภาษณ์ว่ามีส่วนได้เสียหรือเกี่ยวข้องกับผู้เข้ารับการคัดเลือกและไม่ควรแจ้งคณะกรรมการสัมภาษณ์ให้ทราบล่วงหน้า

๑.๖ จัดให้มีเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยในสถานที่ ที่ใช้การดำเนินการคัดเลือกเช่น เจ้าหน้าที่ตำรวจหรือทหารชั้นสัญญาบัตรดูแลสถานที่เก็บรักษาแบบทดสอบ และกระดาษคำตอบสนามสอบ หรือการจัดให้มีเครื่องตรวจจับสัญญาณ หรือการติดตั้งสัญญาณโทรศัพท์มือถือในวันคัดเลือกตามที่เห็นสมควร

๑.๗ พิจารณาแต่งตั้งกรรมการประจำอาคารที่ใช้สอบ ในแต่ละชั้นเพื่ออำนวยความสะดวกแก่กรรมการกำกับการสอบและผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑.๘ จัดเตรียมสถานที่รับฝากสิ่งของสำหรับผู้เข้ารับการคัดเลือก และจัดสถานที่สำหรับผู้ติดตามผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑.๙ ควรเปิดช่องทางรับฟังการแจ้งข้อมูล เบาะแส อย่างกว้างขวาง และการหาข่าวในทางลับ เพื่อเฝ้าระวังและหรือระงับเหตุได้ทันที

๑.๑๐ จัดให้มีประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไป และผู้เข้ารับการคัดเลือกได้เข้าใจและรับทราบข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เพื่อสร้างภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของส่วนราชการ และเพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้มีผู้แอบอ้างแสวงหาผลประโยชน์ในการคัดเลือก

๑.๑๑ ตรวจสอบความเคลื่อนไหว ห้องเก็บแบบทดสอบและกระดาษคำตอบ ในห้องที่มีกล้องวงจรปิด เพื่อตรวจสอบความเคลื่อนไหว กรณีหากมีเหตุเหตุการณ์ผิดปกติ สามารถตรวจสอบเหตุการณ์ดังกล่าวย้อนหลังได้

๒. ระหว่างการคัดเลือก

๒.๑ กำหนดบุคคลในทางลับ ในระดับรับฟัง สังเกตสถานการณ์ และรายงานให้ประธานคณะกรรมการกลางประจำสนามสอบ

๒.๒ กำหนดจุดรายงานเมื่อมีเหตุฉุกเฉิน

๒.๓ ความมีการบันทึกภาพผู้เข้ารับการคัดเลือกตามที่เห็นสมควร

๒.๔ ขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่ตำรวจหรือทหารชั้นสัญญาบัตร ดูแลรักษาความปลอดภัยประจำสนามสอบ

๒.๕ ห้ามมิให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกนำเครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิด เช่น โทรศัพท์เคลื่อนที่ (มือถือ) นาฬิกาเชื่อมต่อมือถือ (Smartwatch) วิทยุติดตัว วิทยุวิทยุสื่อสาร รวมทั้งตำราหนังสือ บันทึกข้อความ เอกสารหรือกระดาษ สิ่งพิมพ์อื่นใด หรือวัตถุอุปกรณ์อื่น เช่น กระเป๋าสะพาย เครื่องคำนวณ อุปกรณ์ที่ใช้ในการคำนวณได้ เครื่องบันทึกภาพ เครื่องบันทึกเสียง เข้าห้องสอบ

๒.๖ ควรมีเครื่องดับจับสัญญาณโทรศัพท์หรือเครื่องมือสื่อสารต่างๆ ฯลฯ และ อาจห้ามมิให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกสวมเสื้อคลุม รองเท้า ถุงเท้า เข้าห้องสอบ

๒.๗ การจัดที่นั่งสอบ ควรจัดที่นั่งสอบโดยคำนึงถึงการป้องกันมิให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกช่วยเหลือในการคัดเลือกหรือกระทำการทุจริตในการคัดเลือก และอาจเปลี่ยนผังที่นั่งสอบในแต่ละวิชา

๒.๘ การตรวจสอบผู้เข้ารับการคัดเลือก ให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกแสดงบัตรประจำตัวผู้เข้ารับการคัดเลือกควบคู่กับบัตรประจำตัวประชาชน / บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีรูปถ่าย ลายมือชื่อและเลขประจำตัว ๑๓ หลัก

๒.๙ ศึกษาจุดต่อแหลมที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

๒. ๓๐ การดำเนินการทุกขั้นตอน ต้องกระชับ รัดกุม และควรให้มีผู้เกี่ยวข้องเท่าที่จำเป็น

๓. หลังการคัดเลือก

๓.๑ ให้นำจำนวนแบบทดสอบและกระดาษคำตอบให้ครบตามจำนวนผู้เข้ารับการคัดเลือก

๓.๒ รมิดระวังมิให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกนำแบบทดสอบหรือกระดาษคำตอบออกจากห้องสอบ

จึงประกาศมาเพื่อทราบให้ทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗



(นางสาวนุชญาณุช สุตชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ผลการดำเนินงานของกลุ่มงานบำเหน็จความชอบ
และทะเบียนประวัติ

ที่ ศธ ๐๔๐๒๓/ ๘๑๓



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๒๐

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ (๓ เมษายน ๒๕๖๗)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียน และประธานศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษาทุกศูนย์ฯ

- | | |
|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศหลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินเดือนข้าราชการครู | จำนวน ๓ ชุด |
| ๒. แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน, ปฏิทินการปฏิบัติงานฯ | จำนวน ๓ ชุด |
| ๓. ไฟล์ฐานข้อมูล | จำนวน ๓ ไฟล์ |
| ๔. บัญชีจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือน | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕. แบบประเมิน และตัวอย่างรายงานการประชุม | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ได้ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ การพิจารณาจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมแนวปฏิบัติ และปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อให้โรงเรียนและศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา ได้ดำเนินการตามปฏิทินที่กำหนด ครึ่งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ตามรายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑)-(๔)

จึงให้โรงเรียนและศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา ได้ดำเนินการตามปฏิทินการปฏิบัติงาน การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ โดยเคร่งครัด และให้ส่งเอกสารการเลื่อนเงินเดือนทุกรายการ ภายในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ให้จงได้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวณัชฎาบุษ สุทธชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐๔๓-๔๑๕๑๐๔ ต่อ ๑๓๒

(๐๔๕-๑๙๑๗๐๘๗ มาลินี ทองชุม เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ) QR code line เจ้าหน้าที่

หมายเหตุ ๑. ประกาศ สทศ. แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๖๔

๒. แบบประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการ, ลูกจ้างประจำ

๓. ไฟล์บัญชีหมายเลข ๑ - ๓๒พร้อมตัวอย่าง

๔. บัญชีจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู ๑ เมษายน ๒๕๖๗

๕. ตัวอย่างประกาศผลการประเมินการปฏิบัติงาน

๖. ตัวอย่างรายงานการประชุมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของโรงเรียน

(ทั้ง ๖ รายการสามารถดาวน์โหลดไฟล์ได้ที่ ระบบ AMSS++)





ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑
ข้อ ๔ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
พ.ศ. ๒๕๖๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ค่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๕๓๒๔
วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ที่ ๑๓๐/๒๕๖๗
ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ โดยมีคณะกรรมการบริหารวงเงิน
เลื่อนระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เพื่อให้การบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
กลุ่ม ๑ - ๒ ของในกลุ่มรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน และกลุ่มรองผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา ศึกษาพิเศษ ในกรณีเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) เป็นตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น
พื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๓๐.๒ "โดยให้คำนึงถึงข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงาน ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานที่ และหน่วยงานการศึกษาที่มีความขาดแคลนอัตราว่าง แต่มีประสิทธิภาพในการ
ปฏิบัติงานสูง" ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กล่าวถึงข้างต้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จึงขอประกาศหลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ดังนี้

๑. เกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงิน กลุ่มครูผู้ช่วย - ศศ.๓ ประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ
 - ๑.๑ ส่วนที่ ๑ จัดสรรให้ทุกรายในอัตราร้อยละ ๓.๐๐ ของฐานคำนวณรายคน และนำวงเงิน
ที่ได้มารวมกันทั้งหมด จะได้เป็นวงเงินที่จัดสรรให้โรงเรียนส่วนแรก โดยยึดหลัก
ความเสมอภาคเท่าเทียมกันทุกราย
 - ๑.๒ ส่วนที่ ๒ วงเงินที่เหลือในภาพรวมระดับเขตพื้นที่ จัดสรรคืนให้กับโรงเรียนที่มีผลงาน
หรือรางวัลเพิ่มเติมดังนี้
 - ๑.๒.๑ โรงเรียนที่ปฏิบัติตามกิจจานุเบกษาของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ
และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตลอดจนสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษา
 - ๑.๒.๒ รางวัลบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ปีการศึกษา ๒๕๖๖
 - ๑.๒.๓ รางวัล IQA AWARD ประจำปี ๒๕๖๕
 - ๑.๒.๔ รางวัลสถานศึกษาสีขาว ปลอดภัยดีและอบายนุช ประจำปี ๒๕๖๖
 - ๑.๒.๕ รางวัลแข่งขันศิลปหัตถกรรม ประจำปี ๒๕๖๖

๓.๒.๖ รางวัลสถานศึกษาเสริมสร้างความปลอดภัยเป็นเลิศ

๓.๒.๗ รางวัลด้านกีฬานักเรียน

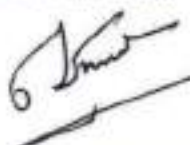
๓.๒.๘ วงเงินที่เหลือจัดไว้ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อการบริหารจัดการ
แก้ไขปัญหาทุกกรณี

๒. เกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงิน กลุ่มรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา, ศึกษาพิเศษ
และผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นไปตามวงเงินร้อยละ ๓.๐๐ ของฐานเงินเดือนรวมทั้งสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด

๓. กลุ่ม ๒ ข้าราชการสายงานการสอน อันดับ คศ. ๔- คศ.๕ จัดสรรคืบตามวงเงินร้อยละ ๓.๐๐
ของฐานเงินเดือนรวมทั้งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด

ทั้งนี้ จำนวนเงินที่ได้จัดสรรให้ทั้งหมดนี้ ต้องนำไปการเลื่อนเงินเดือนตามผลประเมิน
การปฏิบัติราชการเป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. , สพฐ. และประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวณิชาบุญ สุขชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓



ที่ ศธ ๐๔๐๒๗/๕๔๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ขอนแก่น เขต ๓ อ.พล จ.ขอนแก่น ๔๐๑๒๐

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา, การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตัวอย่างบัญชีแสดงรายชื่อข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ฯ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ตัวอย่างบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ไปช่วยปฏิบัติราชการโรงเรียนหรือ สพท.อื่น จำนวน ๑ ฉบับ
๓. ฐานข้อมูลข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการที่มีตัวอยู่จริง ฯ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗
(File Excel) จำนวน ๓ ไฟล์

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จะดำเนินการเตรียมฐานข้อมูล
เพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ดังรายละเอียดแนบเรียน
มาพร้อมนี้ จึงให้โรงเรียนตรวจสอบ และจัดทำแบบแสดงรายละเอียดข้าราชการครูที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม
๒๕๖๗ และแบบแสดงรายละเอียดข้าราชการครูในสังกัดที่ไปช่วยปฏิบัติหน้าที่โรงเรียนหรือสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาอื่น (ถ้ามี) ในรายละเอียดฐานข้อมูลรวมใน File Excel ดังนี้

๑. กรณีตรวจสอบแล้ว ข้อมูลถูกต้องตรงกันกับฐานข้อมูล ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษายืนยัน
ข้อมูลการนับมีตัวอยู่จริง ผ่านทาง E-mail : hkkk3@gmail.com แจ้งว่า "โรงเรียนตรวจสอบแล้ว
ข้อมูลมีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถูกต้องตรงกับข้อมูลที่ สพป.ขอนแก่น เขต ๓ จัดทำไว้" ได้ตั้งแต่บัดนี้
เป็นต้นไป ถึงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗

๒. กรณีตรวจสอบแล้ว พบว่ามีข้อมูลไม่ตรงกับฐานข้อมูล ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
ของโรงเรียน ประสานเจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล เพื่อแก้ไขให้ถูกต้องตรงกัน ภายในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชุตินธ์ จระชาลี)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษาราชการแผน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐๔๓-๕๕๕๓๐๔ ต่อ ๑๑๒

เบอร์เจ้าหน้าที่ ๐๔๕-๕๕๕๗๐๘๗ (มาลินี)





คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ที่ ๑๖๔ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
กลุ่มข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณา
การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาอื่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๓๑.๒ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา
ให้ผู้ช่วยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและบุคลากร
ทางการศึกษาอื่น นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา
เป็นไปตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการการเลื่อน
เงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ประกอบด้วย

๑. นางสาวณัชฎา สุขชาติ	ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๓	ประธานกรรมการ
๒. นายวิระพงษ์ มะโนจันทร์	รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๓	กรรมการ
๓. นายชุตินันท์ จงชาติ	รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๓	กรรมการ
๔. นายโอภาส อุตทน	รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๓	กรรมการ
๕. นายชินันท์ คำเหนือ	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล	กรรมการ
๖. นางสาวเยาวลักษณ์ แซ่ตั้ง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ/เลขานุการ
๗. นางสาวมาลี ทองชุม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางสาวอังคณา อังชัย	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ตรวจสอบคุณสมบัติ เพื่อเสนอพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษากลุ่มข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน ให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน

จึงให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยบริสุทธิ์ ยุติธรรม เป็นประโยชน์และเกิดผลดี
แก่ทางราชการ และให้เสนอผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ภายในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวณัชฎา สุขชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ที่ ๕ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา
ทุกตำแหน่ง และเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๑.๒ ในระดับเขตพื้นที่การศึกษา ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ, เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีความเรียบร้อยและเกิดผลดีแก่ราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนทุกตำแหน่ง, เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------|--|-------------------|
| ๑. นางสาวณัชฎา สุขชาติ | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายวิระพงษ์ มะโนจันทร์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายปิติพงษ์ สุตสะอาด | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยทรายทุ่งมน | กรรมการ |
| ๔. นายพรอนันต์ มาตย์สร้อย | ผู้อำนวยการโรงเรียนคอนโจดโนนแก่น้อยโคกสว่างวิทยา | กรรมการ |
| ๕. นายสนธิ สุขเสริม | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกลำกลางตำแย(ไพจิตรอุปถัมภ์) | กรรมการ |
| ๖. นายชาติชาย พลจารย์ | ครูโรงเรียนบ้านหนองคลองคอนแดง | กรรมการ |
| ๗. นายจิรภัทร พรหมกลัป | ครูโรงเรียนขอนแก่นอุปการะบุตรหอโพธิ์ | กรรมการ |
| ๘. นายปิยธรรมา รัตนบุตร | ครูโรงเรียนบ้านหนองแวงนางบัว | กรรมการ |
| ๙. นางสาวเยาวลักษณ์ แสงตั้ง | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๐. นางสาวมาลี ทองชุม | นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นางสาวอังคณา ชงชัย | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ๑. ตรวจสอบปฏิบัติตามบัญชีแสดงผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่ง รวมถึงการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. สพฐ. และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒. พิจารณาการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ทุกตำแหน่ง โดยนำเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ ในฐานะผู้บังคับบัญชา ก่อนนำเสนอ คณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำเขตพื้นที่การศึกษาของประถมศึกษา

๓. พิจารณาส่งเสนอเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

/จึงให้คณะ...

ลับ

ลับ

จึงให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง เสนอความดีความชอบให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่กล่าวข้างต้น ที่มีผลการปฏิบัติงาน เป็นตามหลักเกณฑ์ระเบียบที่ทางราชการกำหนด โดยให้ปฏิบัติงานด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม เป็นประโยชน์และเกิดผลดีแก่ทางราชการ

สั่ง ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวนันทนุช สุดชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ลับ



ที่ ศธ ๐๔๐๒๗/ ๘๘๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ขอนแก่น เขต ๓ ตำบลลอมคอน
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๒๐

๑ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง เชิญประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

เรียน ประธานศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษาทุกศูนย์ฯ

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ได้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ดังคำสั่งที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จึงให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งไปเข้าประชุมในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเบญจรงค์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวนิชยานุ สุขชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐-๔๓๔๑-๕๕๐๕ ต่อ ๓๓๒

โทรสาร ๐-๔๓๔๑-๕๒๐๑



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ที่ ๑๕๖/ ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรอการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา สายผู้อำนวยการสถานศึกษา

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาการเลื่อน เงินเดือนข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๓๑.๒ ในระดับเขตพื้นที่การศึกษา ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีความเรียบร้อยและเกิดผลดีแก่ราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลับกรอการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ของตำแหน่งสายผู้อำนวยการสถานศึกษา ประกอบด้วย

๑. นายชุตินันท์ จະชาล	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ประธานกรรมการ
๒. นายวีระพงษ์ มະโนชน์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	กรรมการ
๓. นายโอภาส อุดทน	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	กรรมการ
๔. นายประเสริฐ อ่ำพล	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองอรุณ	กรรมการ
๕. นายธวัชชัย ศรีภูมิ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแวงนางบัว	กรรมการ
๖. นายถนอม เอี่ยมศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองไผ่วิทยา	กรรมการ
๗. นายสนธิ สุขเสริม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกลำดัมกลางคำแย	กรรมการ
๘. นายธรรเรศ เรืองวิเศษ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหันใหญ่	กรรมการ
๙. นายปัญญา โสมบุตร	ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรมิตรวิทยา	กรรมการ
๑๐. นายพิรวิชญ์ สมอนา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสำโรง	กรรมการ
๑๑. นางสาวบุษบา นาทก	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองโหร	กรรมการ
๑๒. นายสุทธีวิรัช หลินศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดงเค็ง	กรรมการ
๑๓. นายทศพล บรรยง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองกุงสว่าง	กรรมการ
๑๔. ว่าที่ร.ต.เสกสรรค์ คำสุวรรณ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองกุงโนนหัน	กรรมการ
๑๕. นายวัฒนา ใจสี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทางขวาง	กรรมการ
๑๖. นายไพฑูรย์ โชคชัย	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองสะแบงศรีชุมพร	กรรมการ
๑๗. นายกิตติ มุสธียะ	ผู้อำนวยการโรงเรียนวังบงน้อยวิทยา	กรรมการ
๑๘. นายสุจิตร์ หานะพันธ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนโนนจันทิกห้วยแก้ววิทยา	กรรมการ
๑๙. นายธวัชชัย กุลเมือง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองไฮประชาสรรค์	กรรมการ
๒๐. นายเปี่ยมศักดิ์ ศรีสุ่มัง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนแดง	กรรมการ
๒๑. นายชินนทร์ คำเหนือ	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล	กรรมการ
๒๒. นางสาวสุมิตรา ทะนาฤทธิ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒๓. นางสาวเสาวนีย์ เวชพิทักษ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ

๒๔. นางมณี/...

๒๔. นางมณีวรรณ จันทะโฮ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒๕. นางสาวปิยนาด เครือวรรณ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒๖. นายพิภพ เอกภูธ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒๗. นางภัทราภรณ์ เบญจวัฒนานนท์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒๘. นางสาวมณฑิลา มุสิกาวลัย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒๙. นางสาวโคศิษฐา ไชยเทศ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓๐. นางสาวรุ่งนภา แสนอำนวยผล	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓๑. นางสาวรวรรณ ศรีปัญญา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓๒. นายกิตติ ชาดามีก	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓๓. นายอดุลย์ วงศ์ก้อม	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓๔. นางปัทมยา มิ่งขวัญ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓๕. นางสาวยุพาพร หรเสริญ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓๖. นายปริญญา เติตจำเริญ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓๗. นายยุทธ เทวบุตร	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๓๘. นางสาวเขวาลักษณ์ แซ่ตั้ง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	เลขานุการ
๓๙. นางสาวมาลินี ทองชุม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๔๐. นางสาวอังคณา ธงชัย	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

- มีหน้าที่**
๑. ตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการ เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์
 ๒. กลับกรอง เสนอแนะ และพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการ เพื่อเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มผู้อำนวยการโรงเรียน ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ
ต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

จึงให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยบริสุทธิ์ ยุติธรรม เป็นประโยชน์และเกิดผลดี
แก่ทางราชการ และให้เสนอผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ภายในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวณัชญา นุชสุดา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ที่ ศธ ๐๔๐๒๗/๒๗๕๒



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ขอนแก่น เขต ๓ อ.พล จ.ขอนแก่น ๔๐๑๒๐

๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา, การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
และค่าตอบแทนพนักงานราชการ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตัวอย่างบัญชีแสดงรายชื่อข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ๖ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ฉบับ
๒. ตัวอย่างบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ไปช่วยปฏิบัติราชการโรงเรียนหรือ สพท.อื่น จำนวน ๑ ฉบับ
๓. ฐานข้อมูลข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการที่มีตัวอยู่จริง ๖ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗
(File Excel) จำนวน ๑ ไฟล์

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จะดำเนินการเตรียมฐานข้อมูล
เพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) ดังรายละเอียดแนบเรียน
มาพร้อมนี้ จึงให้โรงเรียนตรวจสอบ และจัดทำแบบแสดงรายละเอียดข้าราชการครูที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน
๒๕๖๗ และแบบแสดงรายละเอียดข้าราชการครูในสังกัดที่ไปช่วยปฏิบัติหน้าที่โรงเรียนหรือสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาอื่น (ถ้ามี) ในรายละเอียดฐานข้อมูลรวมใน File Excel ดังนี้

๑. กรณีตรวจสอบแล้ว ข้อมูลถูกต้องตรงกับฐานข้อมูล ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษายืนยัน
ข้อมูลการนับมีตัวอยู่จริง ผ่านทาง E-mail : hr.kk3@gmail.com แจ้งว่า "โรงเรียนตรวจสอบแล้ว
ข้อมูลมีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗ ถูกต้องตรงกับข้อมูลที่ สพป.ขอนแก่น เขต ๓ จัดทำไว้" ได้ตั้งแต่บัดนี้
เป็นต้นไป ถึงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

๒. กรณีตรวจสอบแล้ว พบว่ามีข้อมูลไม่ตรงกับฐานข้อมูล ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
ของโรงเรียน ประสานเจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล เพื่อแก้ไขให้ถูกต้องตรงกัน ภายในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิระพงษ์ มะโนจันทร์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐๔๓-๔๕๕๑๐๔ ต่อ ๓๓๒

เบอร์เจ้าหน้าที่ ๐๔๕-๑๙๑๗๐๘๗ (มือถือ)



ที่ ศธ ๐๔๐๒๗/ ๒๔๒๗



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๒๐

๗ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง เชิญประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ได้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) ดังคำสั่งที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จึงให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง เข้าร่วมประชุมในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเบญจพร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวฉัตรานัฐ สุทธชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐๔๓-๔๑๕๑๐๔ ต่อ ๓๑๒

โทรสาร ๐๔๓-๔๑๕๒๐๑

“เรียนดี มีความสุข”



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ที่ ศสผ/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๑๐.๒ ในระดับเขตพื้นที่การศึกษา ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในทุกกลุ่มเป็นไปตามประกาศที่กำหนด มีความเรียบร้อยและเกิดผลดีแก่ราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓	ประธานกรรมการ
๒. นายวิระพงษ์ มะโนจันทร์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓	รองประธานกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการ
๔. นายธรรเสก เรืองวิเศษ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหันใหญ่	กรรมการ
๕. นายปัญญา โสมบุญตร ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรมิตรวิทยา	กรรมการ
๖. นายดำรง หินะกุล ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านละหานนา	กรรมการ
๗. นายสุจิตร์ หานะพันธ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนโนนจันทน์วิทยาคม	กรรมการ
๘. นายณรงค์ สุตสี ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหันศิลางาม	กรรมการ
๙. นายปองคุณ ตั้งทวี ครูชำนาญการพิเศษโรงเรียนบ้านลอมคอม	กรรมการ
๑๐. นายณัฐพัชร ภัทรบัวพูน ครูชำนาญการพิเศษโรงเรียนบ้านหนองสองห้อง	กรรมการ
๑๑. นางนุกูล เพียรแก้ว ครูชำนาญการพิเศษโรงเรียนบ้านโคกสง่า	กรรมการ
๑๒. นายชินกร แก้วแคน ครูชำนาญการพิเศษโรงเรียนบ้านใหม่มาเพียง	กรรมการ
๑๓. นางสาวฝน ศรีมหาพรม ครูชำนาญการพิเศษโรงเรียนบ้านเหล่าโนนคู	กรรมการ
๑๔. นางสาวเยาวลักษณ์ แซ่ตั้ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ/เลขานุการ
๑๕. นางสาวมาลี ทองชุม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวอังคณา ธงชัย เจ้าหน้าที่งานธุรการ ปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินการบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการใน สพท. ที่ได้รับจัดสรรจาก สพฐ. และวงเงินที่เหลือจากคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ.การเลื่อนเงินเดือน

จึงให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นตามหลักเกณฑ์ระเบียบที่ทางราชการกำหนด โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม เป็นประโยชน์และเกิดผลดีแก่ทางราชการ และให้เสนอผลการพิจารณาจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือน ภายในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗


(นางสาวนิตยา บุญบุษ สุตชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓



ព័ត៌មាន ០៩០២៧/២២៥០

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๒๐

๒๒ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ,เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียน และประธานศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษาทุกศูนย์ฯ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. ประกาศหลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินสินเชื่อข้าราชการครู แนวปฏิบัติในการพิจารณาเงินเดือน,ปฏิทินการปฏิบัติงานฯ	จำนวน ๓ ชุด
	๒. ไฟล์ฐานข้อมูล	จำนวน ๑ ไฟล์
	๓. บัญชีจัดสรรวงเงินสินเชื่อเงินเดือน	จำนวน ๓ ชุด
	๔. แบบประเมิน และตัวอย่างรายงานการประชุม	จำนวน ๓ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ได้ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ การพิจารณาจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมแนวปฏิบัติ และปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อให้โรงเรียนและศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา ได้ดำเนินการตามปฏิทินที่กำหนด ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) ตามรายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย (๓)-(๔)

จึงให้โรงเรียนและศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา ได้ดำเนินการตามปฏิทินการปฏิบัติงาน การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ โดยเคร่งครัด และให้ส่งเอกสารการเลื่อนเงินเดือนทุกรายการ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ให้จงได้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิระพงษ์ มะโนจันทร์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ໂກ. ອຸດົມ-ຊຸດົມ ກໍ່ ມີ ການ

(๐๙๕-๑๙๑๓๑๐๘๗ มาลินี ทองชม เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ) QR code line เจ้าหน้าที่



หมายเหตุ ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๒. แบบประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการ, ลูกจ้างประจำ
๓. ไฟล์บัญชีหมายเลข ๑ - ๓ พร้อมตัวอย่าง
๔. บัญชีจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
๕. แบบประเมิน และตัวอย่างประกาศผลการประเมินการปฏิบัติงาน
๖. ตัวอย่างรายงานการประชุมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของโรงเรียน (สามารถดาวน์โหลดไฟล์ได้ที่ ระบบ AMSS++)



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

.....

ตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑
ข้อ ๔ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
พ.ศ.๒๕๖๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๕๓๒๔
วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ที่ ๓๕๘/๒๕๖๗
ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ โดยมีมติคณะกรรมการบริหารวงเงินเลื่อนระดับเขต
พื้นที่การศึกษา ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗

เพื่อให้การบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
กลุ่ม ๑ - ๒ ของในกลุ่มรองผู้อำนวยการสถานศึกษา, ข้าราชการครูสายงานการสอน และกลุ่มรองผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา, ผู้อำนวยการสถานศึกษา, ศึกษาพิเศษ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
ครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) เป็นตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น
พื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒ จึงขอประกาศหลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาในสังกัด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) ดังนี้

๑. เกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงิน กลุ่มครูผู้ช่วย - คศ.๓ ประกอบด้วย ๒ เกณฑ์ คือ

๑.๑ จัดสรรในภาพรวมเป็นรายโรงเรียน โดยใช้วิธีคำนวณการจัดสรรให้ทุกคนโดยหลักเกณฑ์
ความเสมอภาค เท่าเทียมกันทุกราย โดยส่วนที่ ๑ จัดสรรให้ทุกรายในอัตราร้อยละ ๓.๐๒ ของฐานคำนวณรายคน
และนำวงเงินที่ได้มารวมกันทั้งหมด จะได้เป็นวงเงินที่จัดสรรให้โรงเรียนส่วนแรก

๑.๒ วงเงินที่เหลือในภาพรวมระดับเขตพื้นที่ จัดสรรคืนให้กับโรงเรียนที่ปฏิบัติภารกิจ
งานตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ตลอดจนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพิ่มเติมเป็นส่วนที่ ๒ ดังนี้

- ๑.๒.๑ ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติด้านพื้นฐาน (O-NET)ประจำปี ๒๕๖๗
- ๑.๒.๒ รางวัลบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ปีการศึกษา ๒๕๖๖
- ๑.๒.๓ รางวัลระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน ประจำปี ๒๕๖๗
- ๑.๒.๔ รางวัลสถานศึกษาสีขาว ประจำปี ๒๕๖๖
- ๑.๒.๕ รางวัล obec awards
- ๑.๒.๖ คลิปวิดีโอสั้น สื่อสร้างสรรค์
- ๑.๒.๗ สถานศึกษาต้นแบบแนะแนวเพื่อนที่ปรึกษา ปี ๒๕๖๗
- ๑.๒.๘ กฟผ กิจกรรมโรงเรียนเบอร์ ๕
- ๑.๒.๙ กิจกรรมแข่งขันงานศิลปหัตถกรรม ปี ๒๕๖๗
- ๑.๒.๑๐ รางวัลผลการประเมิน ITA Online
- ๑.๒.๑๑ รางวัล IQA AWARD

- ๑.๒.๑๒ กิจกรรมแข่งขันวันภาษาไทยแห่งชาติ
- ๑.๒.๑๓ กิจกรรมแข่งขันความเป็นเลิศทางภาษาอังกฤษ
- ๑.๒.๑๔ กิจกรรมแข่งขันอัจฉริยภาพด้านคณิตศาสตร์
- ๑.๒.๑๕ Best Practice : DLTV
- ๑.๒.๑๖ กิจกรรมส่งเสริมด้านคณิตศาสตร์
- ๑.๒.๑๗ สนับสนุนโรงเรียนขนาดเล็กที่ขาดแคลนอัตรากำลัง และมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ
- ๑.๒.๑๘ วงเงินที่เหลือจัดไว้ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อการบริหารจัดการแก้ไขปัญหาทุกกรณี

๒. เกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงิน กลุ่มรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา, ศึกษาพิเศษ และผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นไปตามวงเงินร้อยละ ๓.๐๐ ของฐานเงินเดือนรวมที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด

๓. กลุ่ม ๒ ข้าราชการสายงานการสอน อันดับ คศ. ๔- คศ. ๕ จัดสรรคืบตามวงเงินร้อยละ ๓.๐๐ ของฐานเงินเดือนรวม ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด

ทั้งนี้ จำนวนเงินที่ได้จัดสรรให้ทั้งหมดนี้ ต้องนำไปการเลื่อนเงินเดือนตามผลประเมินการปฏิบัติราชการเป็นไปตามที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวีระพงษ์ มะโนะขันธ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

**แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓**

เพื่อให้โรงเรียนและศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา ได้มีแนวทางดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกลุ่มผู้อำนวยการโรงเรียน กลุ่มครูผู้สอนรวมรองผู้อำนวยการโรงเรียน, การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และค่าตอบแทนพนักงานราชการ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ให้ถือปฏิบัติดังนี้

๑. ให้ผู้อำนวยการโรงเรียน ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ และประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๖๒

๒. ให้ข้าราชการครูตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียน ครูผู้สอน ในสังกัดจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานร่วมกัน เพื่อเป็นมาตรฐานและภาระงานขั้นต่ำที่ได้มีการจัดทำและกำหนดไว้

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ดำเนินการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖/ว๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เมื่อผู้อำนวยการโรงเรียนได้ดำเนินการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เรียบร้อยแล้ว ให้แจ้งผู้รับการประเมิน ลงนามรับทราบผลการประเมิน แล้วประกาศ รายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาผลการปฏิบัติงาน ในรอบประเมินต่อไป

๔. ให้โรงเรียนมีระบบการจัดเก็บผลการประเมินของผู้รับประเมิน เพื่อนำไปใช้ตามวัตถุประสงค์ ที่ กำหนดตามหลักเกณฑ์ ก.ค.ศ. โดยจัดเก็บรักษาไว้อย่างน้อยสี่รอบการประเมิน

๕. ให้ครูผู้สอนรวมรองผู้อำนวยการโรงเรียน จัดทำสรุปผลการปฏิบัติงานในรอบครึ่งปี ที่ผ่านมา (๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) เฉพาะที่สำคัญสรุปโดยย่อ พร้อมแบบประเมิน การปฏิบัติงาน ที่ได้ดำเนินการลงนามในการประเมินตนเองแล้ว **เสนอผู้อำนวยการโรงเรียน ภายในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗** เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไป

๖. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน กลุ่มข้าราชการสายครูรวมรองผู้อำนวยการโรงเรียน ให้พิจารณา เลื่อนเงินเดือนได้ภายในวงเงินที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จัดสรรให้ โดยมีขั้นตอน ดำเนินการดังนี้

๗. ครูผู้ช่วย- คศ.๔ การเลื่อนเงินเดือนของแต่ละคนในรอบนี้ ไม่เกินร้อยละที่กำหนด ตามผลการประเมิน ๕ ระดับ (ผลการปฏิบัติงาน ๔ เดือนขึ้นไป) ดังนี้

ระดับ ประเมิน	คะแนนประเมิน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน ตามฐานคำนวณกลาง	หมายเหตุ
ดีเด่น	ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	๒.๙๐ ขึ้นไป	
ดีมาก	ร้อยละ ๘๐-๘๙.๙๙	๒.๗๐ - ๒.๘๙	
ดี	ร้อยละ ๗๐-๗๙.๙๙	๒.๕๐ - ๒.๖๙	
พอใช้	ร้อยละ ๖๐-๖๙.๙๙	๐.๐๕ - ๒.๔๙	
ปรับปรุง	ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา	ไม่เลื่อน	

๗.๑ การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการโอนเงินเดือน ถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท (ยกเว้นผู้ที่เงินเดือนใกล้เคียงขั้นสูงของอันดับ คศ.๓(๔) = ๖๙,๐๔๐ บาท ดังตัวอย่าง แบบทำยแนบปฏิบัติ)

๗.๒ การประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ เพื่อโอนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับคำสั่งโอนเงินเดือน

๗.๓ วงเงินโอนเงินเดือนที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดสรรให้เป็นวงเงินของโรงเรียน ที่จะบริหารการโอนเงินเดือนให้กับข้าราชการครูในโรงเรียนทุกคน ห้ามนำไปหารเฉลี่ยให้ได้โอนเงินเดือนอัตรา ร้อยละที่เท่ากันทุกคน (ร.ร.ที่มีข้าราชการครูตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไปควรมีระดับผลประเมินการโอนเงินเดือน ๒ ระดับขึ้นไป)

๗.๔ โรงเรียนดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือน ไม่น้อยกว่า ๓ คน หากโรงเรียนมีครูไม่ครบ ๓ คน ให้ผู้อำนวยการโรงเรียนทำหนังสือขอรายชื่อข้าราชการครูจากโรงเรียนใกล้เคียง เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการให้ครบตามจำนวน

๗.๕ เมื่อโรงเรียนดำเนินการโอนเงินเดือนแล้ว จัดทำบัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอขอโอนเงินเดือน พร้อมส่งรายงานประชุมคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือน ไปศูนย์พัฒนาคุณภาพศึกษาเพื่อ ให้คณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ ได้ร่วมกันตรวจสอบ ถ่วงกรอง ความถูกต้องก่อนนำเสนอสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๗.๖ ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา รวบรวมบัญชีเสนอโอนเงินเดือนของทุกโรงเรียน ภายในศูนย์ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๘. การรายงานผลการพิจารณาโอนเงินเดือนของกลุ่มครูและรองผู้อำนวยการโรงเรียนให้โรงเรียน และศูนย์ฯ รายงานผลการพิจารณาตามบัญชีที่กำหนดดังนี้

๘.๑ บัญชีหมายเลข ๑ บัญชีสรุปผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร

ทางการศึกษาของโรงเรียน จำนวนโรงเรียนละ ๑๕ ชุด

๘.๒ บัญชีหมายเลข ๒ บัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู

และบุคลากรทางการศึกษา เสนอขอเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งผู้ไม่ได้รับการโอนเงินเดือน ของโรงเรียน จำนวนโรงเรียนละ ๑๕ ชุด

๘.๓ บัญชีหมายเลข ๓ บัญชีเสนอผู้สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติม พร้อมเอกสาร

ผลการปฏิบัติงาน โรงเรียนละ ๑ ราย จำนวน ๑๕ ชุด

๘.๔ รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนของโรงเรียน

และของศูนย์พัฒนาคุณภาพ (เฉพาะศูนย์ฯ ที่มีการพิจารณาเงินเหลือของโรงเรียน ภายในศูนย์ฯ) จำนวนอย่างละ ๑ ชุด

๙. กรณีลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ให้แจ้งบุคลากรในสังกัด ส่งรายงานผลการปฏิบัติงานสรุป โดยย่อๆ ต่อผู้อำนวยการโรงเรียน เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบที่กำหนด ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รวบรวมผลการปฏิบัติงานพร้อมแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ส่งไปศูนย์พัฒนาคุณภาพในสังกัด รวบรวมส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ ในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗

๑๐. ให้ดำเนินการตามปฏิทินการปฏิบัติงานการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ของสำนักงานพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ โดยเคร่งครัด และให้ประธานศูนย์หรือผู้ที่ได้มอบหมายนำส่ง และร่วมตรวจสอบกับเจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับเอกสารการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนทุกรายการ ตามข้อ ๘ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ให้จงได้



ปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

- ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ สพท. แจ้งการจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนไปโรงเรียน
- ภายในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ - ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ผู้อำนวยการโรงเรียน
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ
ปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัด
- ประกาศผลการประเมิน ผู้ที่ได้รับการประเมินประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลในระดับดีเด่น ดีมาก ในที่เปิดเผยให้ข้าราชการ
ได้ทราบโดยทั่วกัน
- ภายในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ - เสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ของโรงเรียน
ตามประกาศฯ สพฐ. ข้อ ๑๑.๓ และเสนอผลการเลื่อนเงินเดือน
ของข้าราชการครูในโรงเรียนไปศูนย์พัฒนาคุณภาพ เพื่อทำหน้าที่
กลั่นกรองตรวจสอบข้อมูลการเลื่อนเงินเดือน ให้เป็นไปตามระเบียบ
หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
- ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ - ตัวแทน ผอ.ร.ร. ภายในศูนย์พัฒนาคุณภาพฯ นำส่ง
และร่วมตรวจสอบบัญชีเสนอเลื่อนเงินเดือน ที่โรงเรียนจัดทำมา
กับเจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล
- ภายในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ - สพป.ขอนแก่น เขต ๓ จัดทำบัญชีรายละเอียดข้อมูลข้าราชการ/
ลูกจ้างประจำ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติ,ผลการประเมิน ในการเสนอ
ขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ในทุกกลุ่ม/ลูกจ้างประจำ
และพนักงานราชการ
- ภายในวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ - สพป. เสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในทุกกลุ่ม ,
เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และค่าตอบแทนพนักงานราชการ
- ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - สพป. นำผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ต่อ อ.ก.ค.ศ เขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
- ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
และแจ้งผลการพิจารณาของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่มาช่วยราชการไปยัง
สพท.ต้นสังกัด

บัญชีการจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2567)

กลุ่มครูรวมรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

ที่.	โรงเรียน	จำนวน ครู+ รอง ผอ.ร.ร	เงินเดือน รวม	จัดสรร 3.02	O-NET ประจำปี 2567		บ้านวิทยาศาสตร์ น้อย	ระบบดูแล ช่วยเหลือนักเรียน			สถานศึกษาสีขาว				obec awards	คลิปวิดีโอสั้น		สถานศึกษาต้นแบบแนว ใหม่	กฟผ เบอร์ 5				ศิลปหัตถกรรม ร.ร.ขนาดเล็ก ขอนแก่นครั้งที่ ๕	IQA AWARD	ITA Online	กิจกรรมแข่งขันภาษาไทยแห่งชาติ	ความเป็นเลิศทางภาษาอังกฤษ	กิจกรรมแข่งขันคณิตศาสตร์	กิจกรรมอ่านออกเขียนได้	Best Practice : DLTV	ส่งเสริมด้านนิติศาสตร์	จัดสรร เพิ่ม	รวมจัดสรร		
					ม.3	ป.6		ปฐมวัย	ประถม	เล็ก	กลาง	เขตตรวจราชการ	เพชร ปี 2	เพชร ปี 1		เพชร	ทอง		วิดีโอไทย	อุไรไฮเบอร์	5 ดาว	4 ดาว												3 ดาว	ไม่มีดาว - 2 ดาว
1	บ้านยานางโนนแต่	2	41,620	1,220						30					20															140	1,360				
2	บ้านหนองสะแบงสามัคคี	2	40,620	1,380																										0	1,380				
3	บ้านโคกกลางประชาสรรค์	3	65,850	1,910						20					20							60						60		160	2,070				
4	บ้านทุ่งแคน	3	69,870	2,300		50															40		50	30						200	2,500				
5	บ้านเพ็กใหญ่และสระบัว(คุรุราษฎร์สามัคคี)	6	240,540	6,450																										0	6,450				
6	บ้านโนนหอมโนนศาลา	4	98,270	2,980				40							20		40			50		120								270	3,250				
7	วัดอัมพร(คุรุราษฎร์รังสรรค์)	4	150,270	4,430				40																			90			130	4,560				
8	บ้านหนองอรุณ	11	458,890	13,240		50										30						60								170	13,410				
9	บ้านทุ่งน้อยหนองโจดหนองหอย	13	483,330	14,250					40						20	60						120						60		300	14,550				
10	บ้านลอมคอม	14	557,170	16,180											20						120			30						170	16,350				
11	บ้านเก่าจั่วหนองบัว(คุรุราษฎร์ประสิทธิ์)	7	187,350	5,310											20						60			30						110	5,420				
12	ฮ้องหอยห้วยวานหอมประชาสรรค์	3	98,360	2,710																										0	2,710				
13	หนองฉินเพลฮ้องแขงประชาสรรค์	2	86,460	2,180				40							20															60	2,240				
14	บ้านผาผนังวังจาน	3	96,620	3,150											20															20	3,170				
15	บ้านคิมชาติหนองผวนาดี	3	125,570	3,670																										0	3,670				
16	หนองม่วงน้อยนานิคมสามัคคี	6	256,790	6,450		100									20															120	6,570				
17	สหราษฎร์อนุกูล	8	251,440	7,230																		120								120	7,350				
18	บ้านหนองแวงนางบัว	14	513,570	15,480					40						20						40		60			30				190	15,670				

บัญชีการจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2567)

กลุ่มครูรวมรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

ที่.	โรงเรียน	จำนวน ครู+ รอง ผอ.ร.ร	เงินเดือน รวม	จัดสรร 3.02	O-NET ประจำปี 2567		บ้านวิทยาศาสตร์ น้อย	ระบบดูแล ช่วยเหลือนักเรียน			สถานศึกษาสีขาว				obec awards	คลิปวิดีโอสั้น		สถานศึกษาต้นแบบแม่ไมว	กฟผ เบอร์ 5				ศิลปหัตถกรรม	ร.ร.ขนาดเล็ก ชดเชยอัตราที่ตั้ง	IQA AWARD	ITA Online	กิจกรรมแข่งขันภาษาไทยแห่งชาติ	ความเป็นเลิศทางภาษาอังกฤษ	กิจกรรมแข่งขันคณิตศาสตร์	กิจกรรมอ่านออกเขียนได้	Best Practice : DLTV	ส่งเสริมด้านคณิตศาสตร์	จัดสรร เพิ่ม	รวมจัดสรร		
					ม.3	ป.6		ปฐมวัย	ประถม	เล็ก	กลาง	เขตตรวจราชการ	เพชร ปี 2	เพชร ปี 1		เพชร	ทอง		วิดีทัศน์ไทย	อินโฟไซเบอร์	5 ดาว	4 ดาว													3 ดาว	ไม่มีดาว - 2 ดาว
19	ชุมชนบ้านห้วยค้อมิตรภาพที่ 206	14	432,910	12,900				40							20								120								180	13,080				
20	มิตรภาพ 2	4	116,630	3,240																								30			30	3,270				
21	บ้านโนนตะโก	2	79,190	2,620																		60									60	2,680				
22	บ้านโนนข่าประชานุเคราะห์	3	63,830	1,910																								90			90	2,000				
23	หนองมะเขือช่องแมวโคกไม้งามวิทยา	5	195,720	5,280		50									20																70	5,350				
24	บ้านหนองไผ่วิทยา	4	195,640	5,160		100																									100	5,260				
25	บ้านห้วยโจด	3	132,410	3,510																								30			30	3,540				
26	บ้านหนองบะโคกสว่าง	4	114,790	3,810		50									30																80	3,890				
27	บ้านหนองแวงนอกหนองแวงในสามัคคี	5	153,890	4,320			40																								40	4,360				
28	บ้านโนนเมืองโคกสูง	4	101,870	3,200			40								30													90			190	3,390				
29	บ้านบ่อตะครองโนนฝ้ายสามัคคี	8	396,820	10,570				40										50				60			30						180	10,750				
30	บ้านห้วยนาหนองแวง	3	113,420	3,510																							90				90	3,600				
31	บ้านหนองแวงมน	13	590,880	16,010											30			50				420			30						530	16,540				
32	บ้านหนองเรือ	1	19,020	690																											0	690				
33	บ้านป่าเป้า	4	199,160	5,180																		120						30			150	5,330				
34	บ้านวังขอนพาดหนองแวง	10	369,480	10,230			40								20							120									180	10,410				
35	บ้านเตาเหล็กประดู่หัวคู	10	287,110	8,320											20				40			60									120	8,440				
36	บ้านโคกล่ามกลางตำแย(ไพจิตรอุปถัมภ์)	6	318,060	7,980				40							20									30			30				120	8,100				

บัญชีการจัดสรรวงเงินโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2567)

กลุ่มครูรวมรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

ที่.	โรงเรียน	จำนวน ครู+ รอง ผอ.ร.ร	เงินเดือน รวม	จัดสรร 3.02	O-NET ประจำปี 2567		บ้านวิทยาศาสตร์ น้อย		ระบบดูแล ช่วยเหลือนักเรียน			สถานศึกษาสีขาว				obec awards	ศิลปวิทย์โอเอ็น		สถานศึกษาต้นแบบแนว ใหม่	กฟผ เบลู 5				ศิลปะ ทัศนศิลป์	IQA AWARD	ITA Online	กิจกรรมแข่งขันภาษาไทยแห่งชาติ	ความเป็นเลิศทางภาษาอังกฤษ	กิจกรรมแข่งขันคณิตศาสตร์	กิจกรรมอ่านออกเขียนได้	Best Practice : DLTV	ส่งเสริมด้านคณิตศาสตร์	จัดสรร เพิ่ม	รวมจัดสรร
					ม.3	ป.6	ปฐมวัย	ประถม	เล็ก	กลาง	เขตตรวจราชการ	เพชร ปี 2	เพชร ปี 1	เพชร	ทอง		วิทย์เด็กไทย	อยู่ในใจเบอร์		5 ดาว	4 ดาว	3 ดาว	ไม่มีดาว - 2 ดาว											

บัญชีการจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2567)

กลุ่มครูรวมรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

ที่.	โรงเรียน	จำนวน ครู+ รอง ผอ.ร.ร	เงินเดือน รวม	จัดสรร 3.02	O-NET ประจำปี 2567		บ้านวิทยาศาสตร์ น้อย	ระบบดูแล ช่วยเหลือนักเรียน			สถานศึกษาสีขาว				obec awards	คลิปวิดีโอสั้น		สถานศึกษาต้นแบบแม่ไม้มวยไทย	กฟผ เบอร์ 5				ศิลปหัตถกรรม ร.ร.ขนาดเล็ก ขาดแคลนอัตราจ้าง	IOA AWARD	ITA Online	กิจกรรมแข่งขันภาษาอังกฤษ ความเป็นเลิศทางภาษาอังกฤษ	กิจกรรมแข่งขันคณิตศาสตร์	กิจกรรมอ่านออกเขียนได้	Best Practice : DLTV	ส่งเสริมด้านนิติศาสตร์	จัดสรร เพิ่ม	รวมจัดสรร		
					ม.3	ป.6		ปฐมวัย	ประถม	เล็ก	กลาง	เขตตรวจราชการ	เพชร ปี 2	เพชร ปี 1		เพชร	ทอง		วิดีโอเด็กไทย	อุ้มโลโซเบอร์	5 ดาว	4 ดาว											3 ดาว	ไม่มีดาว - 2 ดาว
55	บ้านกอกโนนแต่	6	230,090	6,760											20							60					60			140	6,900			
56	บ้านโนนธาตุ	9	371,940	10,530																		120								120	10,650			
57	ไตรมิตรวิทยา	14	497,380	14,270				40		30				30							60		30		30					220	14,490			
58	บ้านหนองสองห้อง	9	415,650	11,910		100		40							20	60					60			30	40					350	12,260			
59	ชุมชนหนองสองห้องคุรุราษฎร์รังสรรค์	41	1,431,940	42,180		100									20						1140		30	120	90	60		60	1620	43,800				
60	บ้านหนองกาว	2	50,350	1,610																										0	1,610			
61	บ้านหลักด่าน	3	143,950	3,880		50	40							30							50									170	4,050			
62	บ้านหนองคลองหนองทุ่ม	5	206,180	6,230											20											30				80	6,310			
63	บ้านหนองยาง	3	105,620	3,250			40							30																70	3,320			
64	ชุมชนวังหิน	5	138,490	4,530																										0	4,530			
65	บ้านหินลาดนาดี	2	71,270	2,180																						30				30	2,210			
66	บ้านสำโรง	14	485,990	14,960	50	50	40	40							20		40				40		600		30	90	30		30	1060	16,020			
67	บ้านหนองคลองดอนแดง	15	567,560	17,200				40													300			30						370	17,570			
68	บ้านหนองไทร	2	80,130	2,620																										0	2,620			
69	บ้านแฝก	3	150,310	4,110			40								20															60	4,170			
70	บ้านโนนเหลื่อมหัวขัว	3	121,900	3,250			40							30							40						30			140	3,390			
71	บ้านกุดหอยกาบ	2	60,510	2,180		50								30								50								130	2,310			
72	บ้านโนนขามป้อม	3	104,100	3,510		50	40								20							60	50							220	3,730			

กลุ่มครูรวมรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

[illegible]

บัญชีการจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2567)

กลุ่มครูรวมรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

ที่.	โรงเรียน	จำนวน ครู+ รอง ผอ.ร.ร	เงินเดือน รวม	จัดสรร 3.02	O-NET ประจำปี 2567		บ้านวิทยาศาสตร์ น้อย	ระบบดูแล ช่วยเหลือนักเรียน			สถานศึกษาสีขาว				obec awards	คลิปวิดีโอสั้น		สถานศึกษาด้านแบบแม่ไม้มวยไทย	กฟผ เบอร์ 5				ศิลปหัตถกรรม	รางวัลชนะเลิศ ประกวดนวัตกรรม โรงเรียน	IQA AWARD	ITA Online	กิจกรรมแข่งขันภาษาอังกฤษ ระดับชาติ	ความเป็นเลิศทางภาษาอังกฤษ ระดับภาค	กิจกรรมแข่งขันคณิตศาสตร์	กิจกรรมอ่านออกเขียนได้	Best Practice : DLTV	ส่งเสริมด้านคณิตศาสตร์	จัดสรร เพิ่ม	รวมจัดสรร
					ม.3	ป.6		ปฐมวัย	ประถม	เล็ก	กลาง	เขตตรวจราชการ	เพชร ปี 2	เพชร ปี 1		เพชร	ทอง		วิถีเด็กไทย	อุ่นใจไซเบอร์	5 ดาว	4 ดาว												
91	บ้านโนนท่อน	3	171,830	4,470				40																				30			70	4,540		
92	บ้านหนองไผ่น้อย	4	127,920	4,170											20																20	4,190		
93	บ้านหนองแสง	4	126,110	3,870											20													30			50	3,920		
94	บ้านกุดหว้า	8	256,170	7,830											20																20	7,850		
95	บ้านหนองกุงสว่าง	4	142,710	3,940											20													90			110	4,050		
96	บ้านโนนสะอาดห้วยตะกั่ววิทยา	11	326,120	10,310				40							20	60															120	10,430		
97	บ้านหนองแขวงยาว	14	520,260	15,610				40							20							120		30							210	15,820		
98	บ้านสองหนองไผ่ล้อม	15	427,880	13,650		100		40			50		30		20	60	40	60				660								30	1090	14,740		
99	บ้านหนองแขวงน้อย	3	93,380	2,910																		60						30			90	3,000		
100	บ้านหินแร่	3	103,800	3,540				40							20							20									80	3,620		
101	บ้านปอแดง	3	105,100	3,480				40						30														30			100	3,580		
102	บ้านศุกชัย	11	324,480	10,160				40							20							120									180	10,340		
103	บ้านหนองวัดป่า	6	205,190	6,410										30										30				60			120	6,530		
104	บ้านกระหนวนดอนดั่ง	11	362,190	11,450		100			20														30	60							210	11,660		
105	บ้านชาติศรีสมบูรณ์	7	217,070	6,510																		60									60	6,570		
106	บ้านหนองกุงโนนทัน	15	590,630	17,460				40														540			30						610	18,070		
107	บ้านหนองแขวงตอตั้ง	15	581,410	17,230						30					20							240			30						320	17,550		
108	บ้านป่าเป้งน้ำซับหนองหญ้าขาว	3	102,860	3,310																		120						30			150	3,460		

บัญชีการจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2567)

กลุ่มครูรวมรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

[illegible]

บัญชีการจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2567)

กลุ่มครูรวมรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

[illegible]

บัญชีการจัดสรรวงเงินโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2567)

กลุ่มครูรวมรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

[illegible]

บัญชีการจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2567)

กลุ่มครูรวมรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

[illegible]

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ให้ดำเนินการเป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206/ว23 ลงวันที่ 3 กันยายน 2564



ครูผู้ช่วย



คศ.1



คศ.2 – คศ.4



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ที่ ๕๕๑ / ๒๕๖๗

วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาระดมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ด้วย กลุ่มบริหารงานบุคคล มีข้อราชการที่จะนำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาระดมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ เพื่อพิจารณาขออนุมัติและขอความเห็นชอบ รายละเอียดตามที่แนบ

กลุ่มบริหารงานบุคคลพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจเป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมาย เห็นควร

๑. เสนอประธาน อ.ก.ค.ศ. กำหนดการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ ในวันอังคารที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเบญจพร สปป.ขอนแก่น เขต ๓

๒. ขออนุมัติงบประมาณค่าใช้จ่ายในการประชุม จำนวน ๑๕ คน เป็นเงิน ๑๓,๓๐๐ บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

แนบ

นางสาวณัฐพร ทาแก่น

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวเยาวลักษณ์ แซ่ตั้ง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

๑๗ ก.ย. ๖๗

(นายวิระพงษ์ มะโนจันทร์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดมศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

(นายสมชาย ติริรัมย์)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาระดมศึกษา

เรียนดี มีความสุข



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ที่... วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง... การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗

เรียน ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ มีข้อราชการที่จะนำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ เพื่อพิจารณาขออนุมัติและขอความเห็นชอบ รายละเอียดตามที่แนบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ พิจารณาแล้ว เห็นควร

๑. กำหนดการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ ในวันอังคารที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเบญจพร สพป.ขอนแก่น เขต ๓

๒. แจ้งคณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมตามวัน เวลาและสถานที่ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายวิระพงษ์ มะโนจันทร์)

รองผู้อำนวยการสำนัก งานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ เพราะ.....

(นายธนภุต ศิริวิกรมย์)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

อำนาจผู้ฉบับ



ที่ ศธ ๐๔๐๒๗/๒๖๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
ถนนเมืองพล - ชัยภูมิ ตำบลทอนคอม
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๒๐

๒๕ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน นายสมชาติ สง่าภาคภูมิ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมฯ ครั้งที่ ๓๐/๒๕๖๗

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จะดำเนินการประชุม
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ครั้งที่ ๓๐/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗
เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเบญจพร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอเชิญเข้าประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนกร เกตุศิริภรณ์)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓.

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๔๓๔๓ ๕๓๐๔ ต่อ ๑๑๒

โทรสาร. ๐ ๔๓๔๓ ๕๒๐๑

"เรียนดี มีความสุข"

กลุ่มบริหารงานบุคคล

เจ้าหน้าที่.....

ผอ.กลุ่ม.....

รอง ผอ.สพป.....

สำเนาฉบับ



ที่ ศธ ๐๔๐๒๗/น.๒๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
ถนนเมืองพล - ชัยภูมิ ตำบลลอมคอม
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๒๐

๒๓ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน นายอำเภอพล

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จะดำเนินการประชุม
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗
เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเบญจพร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอเชิญเข้าประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมภพ ศิริภักดิ์)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๔๓๔๑ ๕๑๐๔ ต่อ ๑๑๒

โทรสาร. ๐ ๔๓๔๑ ๕๒๐๑

"เรียนดี มีความสุข"

กลุ่มบริหารงานบุคคล

เจ้าหน้าที.....

ผอ.กลุ่ม.....

รอง ผอ.สพป.....

สำเนาฉบับ



ที่ ศธ ๐๔๐๒๗/ ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
ถนนเมืองพล - ชัยภูมิ ตำบลลอมคอม
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๒๐

๐๗ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน นายพิทักษ์ เอ็นดู

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จะดำเนินการประชุม
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗
เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเบญจพร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอเชิญเข้าประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายชนกฤต ศิริภักย์)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๔๓๔๓ ๕๑๐๔ ต่อ ๑๑๒

โทรสาร. ๐ ๔๓๔๓ ๕๒๐๑

“เรียนดี มีความสุข”

กลุ่มบริหารงานบุคคล

เจ้าหน้าที่.....

ผอ.กลุ่ม.....

รอง ผอ.สพป.

อำนาจคู่ฉบับ



ที่ ศธ ๐๔๐๒๗/ ๒๖๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
ถนนเมืองพล - ชัยภูมิ ตำบลลอมคอม
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ๔๐๓๒๐

๒๔ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน นายประเวศ เทศเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมฯ ครั้งที่ ๓๐/๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จะดำเนินการประชุม
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ครั้งที่ ๓๐/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗
เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเบญจพร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอเชิญเข้าประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ


(นายธนกฤต ศิริภิญโญ)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓.

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๔๓๔๑ ๕๑๐๕ ต่อ ๑๑๒

โทรสาร. ๐ ๔๓๔๑ ๕๒๐๑

"เรียนดี มีความสุข"

กลุ่มบริหารงานบุคคล

เจ้าหน้าที่.....

ผอ.กลุ่ม.....

รอง ผอ.สพป.

สํานักงานคํานวณ



ที่ ศธ ๐๔๐๒๗/ ๒๕๖๗

สํานักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
ถนนเมืองพล - ชัยภูมิ ตำบลลอมคอม
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๒๐

ณ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน นายกิตติพันธ์ แก้วกันยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมฯ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สํานักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จะดำเนินการประชุม
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗
เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเบญจพร สํานักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอเชิญเข้าประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนาภรณ์ ศิริภิญโญ)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๔๓๔๓ ๕๓๐๕ ต่อ ๑๑๒

โทรสาร. ๐ ๔๓๔๓ ๕๒๐๑

"เรียนดี มีความสุข"

กลุ่มบริหารงานบุคคล

เจ้าหน้าที่.....

ผอ.กลุ่ม.....

รอง ผอ.สพป.

สำนักงานผู้ลบบ



ที่ ศธ ๐๔๐๒๗/๓๖๓๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
ถนนเมืองพล - ชัยภูมิ ตำบลลอมคอม
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๒๐

ก.ศ. กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน นายสมบูรณ์ อริย์โรจน์พิพัฒน์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมฯ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จะดำเนินการประชุม
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗
เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเบญจพร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอเชิญเข้าประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนาภรณ์ ศิริวิวัฒน์)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓.

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๔๓๔๓ ๕๓๐๔ ต่อ ๑๑๒

โทรสาร. ๐ ๔๓๔๓ ๕๒๐๑

"เรียนดี มีความสุข"

กลุ่มบริหารงานบุคคล

เจ้าหน้าที่.....

ผอ.กลุ่ม.....

รอง ผอ.สพป.....

สำเนาฉบับ



ที่ ศธ ๐๔๐๒๗/นางน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
ถนนเมืองพล - ซอยภูมิ ตำบลลอมคอม
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๒๐

๒๒ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน นายเลิศศักดิ์ คงสัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมฯ ครั้งที่ ๓๐/๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จะดำเนินการประชุม
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ครั้งที่ ๓๐/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗
เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเบญจพร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอเชิญเข้าประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนภฤต ศิริภรณ์)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๔๓๔๓ ๕๓๐๕ ต่อ ๑๑๒

โทรสาร. ๐ ๔๓๔๓ ๔๒๐๑

“เรียนดี มีความสุข”

กลุ่มบริหารงานบุคคล

เจ้าหน้าที่.....

ผอ.กลุ่ม.....

รอง ผอ.สพป.

สำเนาฉบับ



ที่ ศธ ๐๔๐๒๗/๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
ถนนเมืองพล - ซ้อยภูมิ ตำบลลอมคอม
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๒๐

๒๖ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน นายภัทรพงศ์ สุทธิ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมฯ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จะดำเนินการประชุม
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗
เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเบญจพร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอเชิญเข้าประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนกฤต ศิริภิมย์)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓.

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๔๓๔๑ ๕๑๐๔ ต่อ ๑๑๒

โทรสาร. ๐ ๔๓๔๑ ๕๒๐๑

“เรียนดี มีความสุข”

กลุ่มบริหารงานบุคคล

เจ้าหน้าที.....
ผอ.กลุ่ม.....
รอง ผอ.สพป.....

สำเนาฉบับ



ที่ ศธ ๐๔๐๒๗/๖๖๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
ถนนเมืองพล - ชัยภูมิ ตำบลลอมคอม
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๒๐

๖๘ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน นางสาวยุภาพร แดงเพี้ย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมฯ ครั้งที่ ๓๐/๒๕๖๗

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จะดำเนินการประชุม
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ครั้งที่ ๓๐/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗
เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเบญจพร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอเชิญเข้าประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนกฤต ศิริภักดิ์)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๔๓๔๓ ๕๑๐๔ ต่อ ๑๑๒

โทรสาร. ๐ ๔๓๔๓ ๕๒๐๑

"เรียนดี มีความสุข"

กลุ่มบริหารงานบุคคล

เจ้าหน้าที่.....

ผอ.กลุ่ม.....

รอง ผอ.สพป.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

ที่ 453 /2567

วันที่ 18 กันยายน 2567

เรื่อง ขออนุมัติยืมเงินราชการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

ด้วย ข้าพเจ้า นางสาวณัฐมล ทาแก่น

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

☒ ขออนุมัติค่าใช้จ่าย การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 ครั้งที่ 10/2567

ณ ห้องประชุมเบญจพร วันที่ 26 กันยายน 2567

☐ ดำเนินการตามโครงการ

กิจกรรม

โดยขออนุมัติใช้งบประมาณจาก

☒ งบประมาณจากแผนปฏิบัติการ

งบประจำ จำนวนเงิน 11,650 บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

งบพัฒนา จำนวนเงิน - บาท (ศูนย์บาทถ้วน)

☐ ใบโอนเงินที่ (แบบใบโอน)

จำนวนเงิน - บาท

ใช้ไปแล้ว - บาท ใช้ครั้งนี้ - บาท คงเหลือ - บาท

การดำเนินการครั้งนี้ วิทยากร คือ -

การดำเนินงานเสร็จสิ้นสามารถส่งเอกสารใบสำคัญเพื่อขอใช้เงินยืมภายในวันที่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ลงชื่อ

(นางสาวณัฐมล ทาแก่น)

ตำแหน่ง

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น ผอ.กลุ่ม <u>ใบส่งเงินทดรอง</u> (นางสาวเยาวลักษณ์ แซ่ตั้ง) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล วันที่.....	☐ อนุมัติ ☐ ไม่อนุมัติ (นายวีระพงษ์ มะโนจันทร์) ตำแหน่ง รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต 3 วันที่.....
ความเห็น ลงชื่อ ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน (นางศุภิสรา ศรีไสย)	ความเห็น ลงชื่อ ผอ.กลุ่มการเงินฯ (นางจรรยาพร ทศยันไชย)
คำสั่ง ไม่อนุมัติ เนื่องจาก อนุมัติ ลงชื่อ (นายวีระพงษ์ มะโนจันทร์) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3	

คดี
2016.ข/67

เรียนดี มีความสุข



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สทป.ขอนแก่น เขต 3 กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่ ศช 04027/

วันที่ 1 ตุลาคม 2567

เรื่อง ขออนุมัติส่งใช้เงินยืมราชการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

ตามที่ข้าพเจ้า นางสาวณมล ทาแก่น

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

พร้อมด้วย - ได้ยืมเงินยืมราชการและสำรองเงินสำหรับค่าใช้จ่ายเพื่อใช้ในการประชุม

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 ครั้งที่ 10/2567

วันที่ 26 กันยายน 2567

ถึงวันที่ - จำนวนเงิน 13,300.00 บาท (หนึ่งหมื่นสามพันสามร้อยบาทถ้วน)

ตามสัญญาขยืมที่ / 2567 ลงวันที่ กรกฎาคม 2567

บัดนี้การปฏิบัติราชการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอส่งใบสำคัญคู่จ่ายเพื่อขออนุมัติส่งใช้เงินยืมและขอเบิกเพิ่ม

..... บาท ดังรายการต่อไปนี้

☒ ค่าเบี้ยประชุม	6,250.00 บาท	☒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	2,250.00 บาท
☒ ค่าพาหนะเดินทาง	3,160.00 บาท	☐ ค่าสมนาคุณ	บาท
☐ ค่าที่พัก	- บาท	☐ ค่า	บาท
☒ คินเงินเหลือจ่าย	1,640.00 บาท	รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น	13,300.00 บาท

ซึ่งมีค่าใช้จ่ายที่ขอเบิกเพิ่ม จำนวน บาท ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมเกินจากเงินยืม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

11/10/67

นางสาวณมล ทาแก่น

(นายวิระพงษ์ มะโนจันทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นางสาวณมล ทาแก่น

ความเห็นของเจ้าหน้าที่การเงิน

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการขอเบิกเงินแล้วปรากฏว่าครบถ้วนถูกต้อง เห็นควรอนุมัติให้

(✓) เบิกจ่ายได้(ใบสำคัญรับเงิน)จำนวน 11,660.00 บาท (✓) ส่งใช้เงินยืมได้ (คินเงินสด) 1,640 บาท

(นางสายใจ หวานแท้)

นักวิชาการเงินและบัญชี

2/10/67



ระเบียบวาระการประชุม
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗
วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗

เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเบญจพร
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ระเบียบวาระการประชุม
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
ครั้งที่ ๓๐ / ๒๕๖๗
วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมเบญจพร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้วและเรื่องเสนอเพื่อทราบ

๓.๑ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ ขออนุมัติจัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษา หรือสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนต่ำกว่า ๑๒๐ คน

๔.๒ ขออนุมัติจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๓ ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

๔.๔ ขออนุมัติคุณสมบัติ/การแต่งตั้ง/สุมคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๔.๕ ขออนุมัติรับรองผลการประเมินและอนุมัติแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะชำนาญการ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ผ่านระบบ DPA

๔.๖ ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างดำเนินการประกาศคัดเลือกบุคคลเพื่อรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) (แทนตำแหน่งที่ว่าง) ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มบริหารงานบุคคล ส่วนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ที่... วันที่...๓ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง...รายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ด้วย กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำรายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมห้องประชุมเบญจพร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ รายละเอียดตามที่แนบ

กลุ่มบริหารงานบุคคลพิจารณาแล้ว เห็นควร

๑. โปรดลงนามในรายงานการประชุม

๒. ส่งรายงานการประชุมให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

Signature

นางสาวณัฐ ทาแก่น

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

Signature

(นายวิระพงษ์ มะโนจันทร์)

รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๓

(นางสาวเยาวลักษณ์ แซ่ตั้ง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

จิตกมล

Signature

(นางสาวณิชาณัฐ สุตชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓



รายงานการประชุม
อ.ภ.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗
วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗

เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเบญจพร
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ผู้มาประชุม/ผู้ไม่มาประชุม/ผู้เข้าร่วมการประชุม	๑
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	๒
ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗	๒
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้วและเรื่องเสนอเพื่อทราบ ๓.๑ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว	๓
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา	
๔.๑ ขออนุมัติจัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษา หรือสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนต่ำกว่า ๑๒๐ คน	๔
๔.๒ ขออนุมัติจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๑
๔.๓ ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ขอนแก่น เขต ๓	๑๕
๔.๔ ขออนุมัติคุณสมบัติ/การแต่งตั้ง/สัมนคณะกรรมการประเมินข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ และเลื่อนเป็น วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	๑๗
๔.๕ ขออนุมัติรับรองผลการประเมินและอนุมัติแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ ผ่านระบบ DPA	๒๐
๔.๖ ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างดำเนินการประกาศคัดเลือกบุคคลเพื่อรับย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำรงบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๔ ค.(๒) (แทนตำแหน่งที่ว่าง) ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓	๒๒
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ	๒๕

รายงานการประชุม
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๖๗
วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมเบญจพร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ผู้มาประชุม

๑. นายธนฤต ศิริภิมย์		ประธานอนุกรรมการ
๒. นายสมชาติ สว่างภาคภูมิ	ผู้แทน ก.ศ.จ.	อนุกรรมการ
๓. นายเสกสม ลินดาพรประเสริฐ	นายอำเภอพล	อนุกรรมการ
๔. นายกิตติพันธ์ แก้วกันยา	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายอนุกรรมการ	อนุกรรมการ
๕. นายประเวศ เทศเรียน	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล	อนุกรรมการ
๖. นายสมบูรณ์ อริยโรจน์พัฒน์	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาหรือด้านอื่น ที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคล	อนุกรรมการ
๗. นายธิดศักดิ์ คชสัย	ผู้แทนครู	อนุกรรมการ
๘. นายภัทรพงศ์ สุทธิ	ผู้บริหารสถานศึกษา	อนุกรรมการ
๙. นางสาวยุภาพร แถวเทียบ	บุคลากรทางการศึกษาอื่น	อนุกรรมการ
๑๐. นางสาวณัชฎา สุขชาติ	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓	อนุกรรมการและเลขานุการ
๑๑. นางสาวเยาวลักษณ์ แซ่ตั้ง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางสาวจิรวรรณ สุดโต	นิติกรชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายพิทักษ์ เอ็นตู	ผู้แทน ก.ค.ศ.	อนุกรรมการ
----------------------	---------------	------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางจันทร์เพ็ญ อินทนนท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวสุรัญญา วงษ์โพธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๓. นางสาวนฤมล ทาแก่น	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ที่ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ด้วย กลุ่มบริหารงานบุคคล มีข้อราชการที่จะนำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ เพื่อพิจารณาขออนุมัติและขอความเห็นชอบ รายละเอียดตามที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นควรเสนอ ประธาน อ.ก.ค.ศ. กำหนดการประชุมฯ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ ในวันพฤหัสบดีที่
๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเบญจพร สพป.ขอนแก่น เขต ๓

นางสาว
นางสาวณัฐพร ทาแก่น
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวเขาวลัดถรณ์ แซ่ตั้ง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๑๕ ต.ค ๖๖

- เสนอต่อที่ประชุม

๑๕ ต.ค ๖๖
(นายชุตินันท์ จระชาติ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

- จ.ขอนแก่น / ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

(นายชนกฤต ศิริภิรมย์)

(นางสาวณัฐพร ทาแก่น)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

๑๙ ต.ค ๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มบริหารงานบุคคล...ส่วนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ที่... วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง...การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษารขอนแก่น เขต ๓ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖

เรียน ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษารขอนแก่น เขต ๓

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษารขอนแก่น เขต ๓ มีข้อราชการที่จะนำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษารขอนแก่น เขต ๓ เพื่อพิจารณาขออนุมัติและขอความเห็นชอบ รายละเอียดตามที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. เห็นควรกำหนดการประชุมฯ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเบญจพร สหป.ขอนแก่น เขต ๓

๒. เห็นควรแจ้งคณะอนุกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมตามวัน เวลาและสถานที่ดังกล่าว

๓. โปรดพิจารณาอนุมัติงบประมาณค่าใช้จ่ายในการประชุม จำนวน ๑๕ คน

จำนวน ๑๑,๕๘๐ บาท

(นางสาวณัฏฐา สุขชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษารขอนแก่น เขต ๓

เลขานุการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ เพราะ.....

(นายอนาตต์ ศิริวิมย์)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษารขอนแก่น เขต ๓



ที่ ศธ ๐๔๐๒๗/๒๗/๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
ถนนเมืองพล - ชัยภูมิ ตำบลลอมคอม
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๒๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน นายอำเภอพล

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมฯ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จะดำเนินการประชุม
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖
เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมบุญจพร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอเชิญเข้าประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนภฤต สิริภิมย์)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๔๓๔๓ ๕๓๐๕ ต่อ ๑๑๒

โทรสาร. ๐ ๔๓๔๓ ๕๒๐๑



ที่ ศธ ๐๔๐๒๗/๒๗๗)๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
ถนนเมืองพล - ชัยภูมิ ตำบลลอมคอม
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๒๐

๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน นายพิทักษ์ เอ็นดู

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมฯ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จะดำเนินการประชุม
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖
เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมบุญจพร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอเชิญเข้าประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนกฤต ศิริวิมย์)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๔๓๔๑ ๕๑๐๔ ต่อ ๑๑๒

โทรสาร. ๐ ๔๓๔๑ ๕๐๐๑



ที่ ศธ ๐๔๐๒๗/๒๕๗๗๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
ถนนเมืองพล - ชัยภูมิ ตำบลลอมคอม
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๒๐

๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน นายประเวศ เทศเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมฯ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จะดำเนินการประชุม
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖
เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเบญจพร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอเชิญเข้าประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนกฤต ศิริวิมย์)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๔๓๔๓ ๕๑๐๔ ต่อ ๑๑๒

โทรสาร. ๐ ๔๓๔๓ ๕๑๐๑



ที่ ศธ ๐๔๐๒๗/ ๒๗๗๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
ถนนเมืองพล - ชัยภูมิ ตำบลลอมคอม
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๒๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน นายกิตติพันธ์ แก้วกันยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมฯ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จะดำเนินการประชุม
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖
เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมบุญจพร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอเชิญเข้าประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนภุต สิริภิรมย์)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๔๓๔๓ ๕๓๐๔ ต่อ ๓๑๒

โทรสาร. ๐ ๔๓๔๓ ๔๒๐๓



ที่ ศธ ๐๔๐๒๗/๒๗๕๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
ถนนเมืองพล - ชัยภูมิ ตำบลลอมคอม
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๒๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน นายสมบูรณ์ อริย์โรจน์พัฒน์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมฯ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จะดำเนินการประชุม
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖
เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมบุญจพร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอเชิญเข้าประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายชนกฤต ศิริภิมย์)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๔๓๔๓ ๕๓๐๔ ต่อ ๑๑๒

โทรสาร. ๐ ๔๓๔๓ ๕๒๐๑



ที่ ศธ ๐๔๐๒๗/๒๓๖๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
ถนนเมืองพล - ชัยภูมิ ตำบลลอมคอม
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๒๐

๖๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน นายสิริศักดิ์ ศขลีย์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จะดำเนินการประชุม
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖
เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมบุญจพร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอเชิญเจ้าประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายชนกฤต ศิริภิรมย์)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๔๓๔๓ ๕๑๐๔ ต่อ ๑๓๒

โทรสาร. ๐ ๔๓๔๓ ๕๒๐๑



ที่ ศธ ๐๔๐๒๗/๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
ถนนเมืองพล - ชัยภูมิ ตำบลลอมคอม
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๒๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน นางสาวยุภาพร แก้วเพี้ย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมฯ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จะดำเนินการประชุม
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖
เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเบญจพร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอเชิญเข้าประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนกฤต ศิริภิมย์)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๔๓๔๓ ๕๑๐๔ ต่อ ๓๓๒

โทรสาร. ๐ ๔๓๔๓ ๕๑๐๑

ระเบียบวาระการประชุม
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
ครั้งที่ ๓๓ / ๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๓๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเบญจพร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว และเรื่องเสนอเพื่อทราบ

๓.๑ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๒ เรื่องเสนอเพื่อทราบ :

๓.๒.๑ รายงานผลการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานของศึกษานิเทศก์ ในระยะเวลา ๑ ปี

๓.๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๓ ตุลาคม ๒๕๖๖)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

๔.๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๔.๓ ผลการตรวจสอบประวัติและพิมพ์ลายนิ้วมือข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ พบประวัติการกระทำความผิด จำนวน ๑ ราย

๔.๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี (บรรจุครั้งที่ ๑/๒๕๖๖)

๔.๕ ขออนุมัติคุณสมบัติ / ขออนุมัติแต่งตั้ง(ร่วม)คณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๔.๖ ขออนุมัติและรับรองผลการประเมินและแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ และเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ผ่านระบบ DPA

๔.๗ การคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

สพ.ขอนแก่น เขต 3

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่ ศธ 04027/

วันที่

24 ตุลาคม 2566

เรื่อง

ขออนุมัติสงฆ์เงินยืมราชการ

เรียน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ขอนแก่น เขต 3

ตามที่ข้าพเจ้า

นางสาวนฤมล ทาแก่น

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

พร้อมด้วย -

ได้ยืมเงินยืมราชการและสำรองเงินสำหรับค่าใช้จ่ายเพื่อใช้ในการประชุม

อ.ก.ค. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 ครั้งที่ 11/2566

วันที่ 19 ตุลาคม 2566

ถึงวันที่

จำนวนเงิน 11,580.00 บาท

(หนึ่งหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

ตามสัญญาอนุมัติ / 2566 ลงวันที่ 16 ตุลาคม 2566

บัดนี้การปฏิบัติราชการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอส่งใบสำคัญคู่จ่ายเพื่อขออนุมัติสงฆ์เงินยืมและขอเบิกเพิ่ม

..... บาท ดังรายการต่อไปนี้

☒ ค่าเบี้ยประชุม	6,250.00 บาท	☒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	2,250.00 บาท
☒ ค่าพาหนะเดินทาง	3,080.00 บาท	☐ ค่าสมนาคุณ	บาท
☐ ค่าที่พัก	- บาท	☐ ค่า	บาท
☐ คืนเงินเหลือจ่าย	บาท	รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น	11,580.00 บาท

ซึ่งมีค่าใช้จ่ายที่ขอเบิกเพิ่ม จำนวน บาท ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมจากเงินยืม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

นางสาวนฤมล ทาแก่น

นางสาวนฤมล ทาแก่น

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวเสาวลักษณ์ แซ่ตั้ง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการขอเบิกเงินแล้วปรากฏว่าครบถ้วนถูกต้อง เห็นควรอนุมัติให้

(✓) เบิกจ่ายได้(ใบสำคัญรับเงิน)จำนวน 11,580.00 บาท () สงฆ์เงินยืมได้ (คืนเงินสด) - บาท

นักวิชาการเงินและบัญชี

95/10166

ใบลงทะเบียน
 การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
 ครั้งที่ ๓๓/๒๕๖๖
 ณ ห้องประชุมเบญจพร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
 ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

เริ่มประชุมเวลา 10.00 น.

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายธนกฤต ศิริภิรมย์	ประธานอนุกรรมการ		
๒		อนุกรรมการ/ผู้แทน กศจ.		
๓	นายเทพรัตน์ ตันตยานนท์	อนุกรรมการ/นายอำเภอหรือผู้แทน		
๔	นายพิทักษ์ เอ็นดู	อนุกรรมการ/ผู้แทน ก.ค.ศ.		
๕	นายประเวศ เทตเรียน	อนุกรรมการ/ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล		
๖	นายกิตติพันธ์ แก้วกันยา	อนุกรรมการ/ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย		
๗	นายสมบูรณ์ อริยโรจน์พิพัฒน์	อนุกรรมการ/ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาหรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคล		
๘	นายสิริศักดิ์ คชสัย	อนุกรรมการ/ผู้แทนครู		
๙	นายเชาวรินทร์ แก้วพรม	อนุกรรมการ/ผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษา	—	
๑๐	นางสาวยุภาพร แถวเพี้ย	อนุกรรมการ/บุคลากรทางการศึกษาอื่น		
๑๑	นางสาวณัชฎา นุชชาติ	อนุกรรมการและเลขานุการ/ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓		
๑๒	นายชุตินันท์ จະชาลี	ผู้ช่วยเลขานุการ/รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓		
๑๓	นางสาวเขวาลักษณ์ แซ่ตั้ง	ผู้ช่วยเลขานุการ/ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล		

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวอรอนงค์ ภาณุอิธรร:
๒. นางสาวมาลี ทอช:
๓. นางสาวรุ่งสอ อภะแก่น:
๔. นางสาวจิตติภา ภิลาทอง:

นักวิชากร/บุคลากรสำนักงาน
 นักวิชากร/บุคลากรสำนักงาน
 นักวิชากร/บุคลากรสำนักงาน
 เจ้าหน้าที่ธุรการ

เลิกประชุมเวลา 15.45 น.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ที่ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ด้วย กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำรายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมห้องประชุมเบญจพร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ รายละเอียดตามที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. โปรดลงนามในรายงานการประชุม

๒. เห็นควรส่งรายงานการประชุมให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

นางสาว

นางสาวณัฐมล ทาแก่น

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวเยาวลักษณ์ แซ่ตั้ง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

- นินดา วัฒนศิริ

๒๗/๑๐/๖๖
(นายสุวิทย์ ธีระชาติ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ฉัตรนภี

๒๗/๑๐/๖๖

(นางสาวณัฏฐา สุขชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

๒๗ ๑๐. ๖๖



รายงานการประชุม
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๓

ครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๖๖
วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖
เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเบญจพร
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๓

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ผู้มาประชุม/ผู้ไม่มาประชุม/ผู้เข้าร่วมการประชุม	๑
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	๒
ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.	๒
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว และเรื่องเสนอเพื่อทราบ	๓
๓.๑ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว	๓
๓.๒ เรื่องเสนอเพื่อทราบ :	
๓.๒.๑ รายงานผลการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานของศึกษานิเทศก์ ในระยะเวลา ๑ ปี	๔
๓.๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	๕
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา	
๔.๑ ผลการตรวจสอบประวัติและพิมพ์ลายนิ้วมือข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ พบประวัติการกระทำความผิด จำนวน ๑ ราย	๗
๔.๒ ขออนุมัติคุณสมบัติ / ขออนุมัติแต่งตั้ง(สุม)คณะกรรมการประเมินข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ	๙
๔.๓ ขออนุมัติและรับรองผลการประเมินและแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ และเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ผ่านระบบ DPA	๑๒
๔.๔ การคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	๑๔
๔.๕ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	๑๖
๔.๖ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำรงตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๒๐
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)	
๕.๑ การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ	๒๓
๕.๒ การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ	๒๔

รายงานการประชุม
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
ครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเบญจพร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ผู้มาประชุม

๑. นายธนภุต ศิริภิรมย์		ประธานอนุกรรมการ
๒. นายเทพรัตน์ ตันตยานนท์	นายอำเภอฟล	อนุกรรมการ
๓. นายพิทักษ์ เอ็นดู	ผู้แทน ก.ค.ศ.	อนุกรรมการ
๔. นายประเวศ เทตเรียน	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล	อนุกรรมการ
๕. นายกิตติพันธ์ แก้วกันยา	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายอนุกรรมการ	อนุกรรมการ
๖. นายสมบูรณ์ อริยโรจน์พิพัฒน์	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาหรือด้านอื่น ที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคล	อนุกรรมการ
๗. นายลือศักดิ์ คชสัย	ผู้แทนครู	อนุกรรมการ
๘. นางสาวยุภาพร แถวเพี้ย	บุคลากรทางการศึกษาอื่น อนุกรรมการ	
๙. นางสาวฉัญญาบุษ สุคชาติ	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓	อนุกรรมการและ เลขานุการ
๑๐. นายชุตินันท์ จะชาลี	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางสาวเยาวลักษณ์ แซ่ตั้ง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวอรอนงค์ เทนอิสสระ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒. นางสาวมาลินี ทองชุม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๓. นางสาวนฤมล ทาแก่น	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๔. นางสาวฐิติมา ศาลาทอง	เจ้าหน้าที่ธุรการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ที่ ๕๕๑ / ๒๕๖๗

วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาระดมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ด้วย กลุ่มบริหารงานบุคคล มีข้อราชการที่จะนำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา
ระดมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ เพื่อพิจารณาขออนุมัติและขอความเห็นชอบ รายละเอียดตามที่แนบ

กลุ่มบริหารงานบุคคลพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจเป็นไปโดย
ชอบด้วยกฎหมาย เห็นควร

๑. เสนอประธาน อ.ก.ค.ศ. กำหนดการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ ในวันอังคารที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗
เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเบญจพร สปป.ขอนแก่น เขต ๓

๒. ขออนุมัติงบประมาณค่าใช้จ่ายในการประชุม จำนวน ๑๕ คน เป็นเงิน ๑๓,๓๐๐ บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

แนบ

นางสาวณัฐพร หาแก่น

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวเยาวลักษณ์ แซ่ตั้ง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

๑๗ ก.ย. ๖๗

(นายวิระพงษ์ มะโนจันทร์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดมศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

(นายชนาภรณ์ ศิริวิริยะ)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาระดมศึกษา

เรียนดี มีความสุข



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ที่... วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง... การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗

เรียน ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ มีข้อราชการที่จะนำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ เพื่อพิจารณาขออนุมัติและขอความเห็นชอบ รายละเอียดตามที่แนบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ พิจารณาแล้ว เห็นควร

๑. กำหนดการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ ในวันอังคารที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเบญจพร สพป.ขอนแก่น เขต ๓

๒. แจ้งคณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมตามวัน เวลาและสถานที่ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายวิระพงษ์ มะโนจันทร์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ เพราะ.....

(นายธนภุต ศิริวิกรมย์)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

อำนาจผู้ฉบับ



ที่ ศธ ๐๔๐๒๗/๒๖๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
ถนนเมืองพล - ชัยภูมิ ตำบลลพยอมคอม
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๒๐

๒๕ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน นายสมชาติ สง่าภาคภูมิ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมฯ ครั้งที่ ๓๐/๒๕๖๗

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จะดำเนินการประชุม
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ครั้งที่ ๓๐/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗
เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเบญจพร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอเชิญเข้าประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนกร เกตุศิริภรณ์)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓.

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๔๓๔๓ ๕๓๐๔ ต่อ ๑๑๒

โทรสาร. ๐ ๔๓๔๓ ๕๒๐๑

"เรียนดี มีความสุข"

กลุ่มบริหารงานบุคคล

เจ้าหน้าที่.....

ผอ.กลุ่ม.....

รอง ผอ.สพป.....

สำเนาฉบับ



ที่ ศธ ๐๔๐๒๗/๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
ถนนเมืองพล - ชัยภูมิ ตำบลลอมคอม
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๒๐

๒๗ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน นายอำเภอพล

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จะดำเนินการประชุม
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗
เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเบญจพร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอเชิญเข้าประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมภพ ศิริภักดิ์)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๔๓๔๑ ๕๑๐๔ ต่อ ๑๑๒

โทรสาร. ๐ ๔๓๔๑ ๕๒๐๑

"เรียนดี มีความสุข"

กลุ่มบริหารงานบุคคล

เจ้าหน้าที.....

ผอ.กลุ่ม.....

รอง ผอ.สพป.....

สำเนาฉบับ



ที่ ศธ ๐๔๐๒๗/ ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
ถนนเมืองพล - ชัยภูมิ ตำบลลอมคอม
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๒๐

๐๗ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน นายพิทักษ์ เอ็นดู

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จะดำเนินการประชุม
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗
เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเบญจพร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอเชิญเข้าประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายชนกฤต ศิริภักย์)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๔๓๔๓ ๕๑๐๔ ต่อ ๑๑๒

โทรสาร. ๐ ๔๓๔๓ ๕๒๐๑

“เรียนดี มีความสุข”

กลุ่มบริหารงานบุคคล

เจ้าหน้าที่.....

ผอ.กลุ่ม.....

รอง ผอ.สพป.

อำนาจคู่ฉบับ



ที่ ศธ ๐๔๐๒๗/ ๒๖๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
ถนนเมืองพล - ชัยภูมิ ตำบลลอมคอม
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ๔๐๓๒๐

๓๔ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน นายประเวศ เทศเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมฯ ครั้งที่ ๓๐/๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จะดำเนินการประชุม
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ครั้งที่ ๓๐/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗
เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเบญจพร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอเชิญเข้าประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ


(นายธนกฤต ศิริภิญโญ)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๔๓๔๑ ๕๑๐๕ ต่อ ๑๑๒

โทรสาร. ๐ ๔๓๔๑ ๕๒๐๑

"เรียนดี มีความสุข"

กลุ่มบริหารงานบุคคล

เจ้าหน้าที่.....

ผอ.กลุ่ม.....

รอง ผอ.สพป.

สํานักงานคํานวณ



ที่ ศธ ๐๔๐๒๗/ ๒๖๖๗

สํานักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
ถนนเมืองพล - ชัยภูมิ ตำบลลอมคอม
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๒๐

ณ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอบเขตประชุม

เรียน นายกิตติพันธ์ แก้วกันยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมฯ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สํานักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จะดำเนินการประชุม
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗
เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเบญจพร สํานักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอเชิญเข้าประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนาภรณ์ ศิริภิญโญ)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๔๓๔๓ ๕๓๐๕ ต่อ ๑๑๒

โทรสาร. ๐ ๔๓๔๓ ๕๒๐๑

"เรียนดี มีความสุข"

กลุ่มบริหารงานบุคคล

เจ้าหน้าที่.....

ผอ.กลุ่ม.....

รอง ผอ.สพป.

อำนาจคู่ฉบับ



ที่ ศธ ๐๔๐๒๗/๓๖๐๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
ถนนเมืองพล - ชัยภูมิ ตำบลลอมคอม
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๒๐

ก.ศ. กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน นายสมบูรณ์ อริย์โรจน์พิพัฒน์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมฯ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จะดำเนินการประชุม
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗
เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเบญจพร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอเชิญเข้าประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนาภุช ศิริวิวัฒน์)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓.

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๔๓๔๓ ๕๓๐๔ ต่อ ๑๑๒

โทรสาร. ๐ ๔๓๔๑ ๕๒๐๑

“เรียนดี มีความสุข”

กลุ่มบริหารงานบุคคล

เจ้าหน้าที่.....

ผอ.กลุ่ม.....

รอง ผอ.สพป.....

สำเนาฉบับ



ที่ ศธ ๐๔๐๒๗/นางน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
ถนนเมืองพล - ซอยภูมิ ตำบลลอมคอม
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๒๐

๒๒ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน นายเลิศศักดิ์ คงสัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมฯ ครั้งที่ ๓๐/๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จะดำเนินการประชุม
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ครั้งที่ ๓๐/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗
เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเบญจพร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอเชิญเข้าประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนภุต ศิริภิรมย์)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๔๓๔๓ ๕๓๐๕ ต่อ ๑๑๒

โทรสาร. ๐ ๔๓๔๓ ๔๒๐๑

“เรียนดี มีความสุข”

กลุ่มบริหารงานบุคคล

เจ้าหน้าที่.....

ผอ.กลุ่ม.....

รอง ผอ.สพป.

สำเนาฉบับ



ที่ ศธ ๐๔๐๒๗/๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
ถนนเมืองพล - ซ้อยภูมิ ตำบลลอมคอม
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๒๐

๒๖ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน นายภัทรพงศ์ สุทธิ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมฯ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จะดำเนินการประชุม
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗
เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเบญจพร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอเชิญเข้าประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนกฤต ศิริภิมย์)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓.

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๔๓๔๑ ๕๑๐๔ ต่อ ๑๑๒

โทรสาร. ๐ ๔๓๔๑ ๕๒๐๑

“เรียนดี มีความสุข”

กลุ่มบริหารงานบุคคล

เจ้าหน้าที.....
ผอ.กลุ่ม.....
รอง ผอ.สพป.....

สำเนาฉบับ



ที่ ศธ ๐๔๐๒๗/๖๖๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
ถนนเมืองพล - ชัยภูมิ ตำบลลอมคอม
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๒๐

๑๘ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน นางสาวยุภาพร แดงเพี้ย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมฯ ครั้งที่ ๓๐/๒๕๖๗

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ จะดำเนินการประชุม
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ครั้งที่ ๓๐/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗
เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเบญจพร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอเชิญเข้าประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนกฤต ศิริภักดิ์)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๔๓๔๓ ๕๑๐๔ ต่อ ๑๑๒

โทรสาร. ๐ ๔๓๔๓ ๕๒๐๑

"เรียนดี มีความสุข"

กลุ่มบริหารงานบุคคล

เจ้าหน้าที่.....

ผอ.กลุ่ม.....

รอง ผอ.สพป.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

ที่ 453 /2567

วันที่ 18 กันยายน 2567

เรื่อง ขออนุมัติยืมเงินราชการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

ด้วย ข้าพเจ้า นางสาวณัฐมล ทาแก่น

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

☒ ขออนุมัติค่าใช้จ่าย การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 ครั้งที่ 10/2567

ณ ห้องประชุมเบญจพร วันที่ 26 กันยายน 2567

☐ ดำเนินการตามโครงการ

กิจกรรม

โดยขออนุมัติใช้งบประมาณจาก

☒ งบประมาณจากแผนปฏิบัติการ

งบประจำ จำนวนเงิน 11,650 บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

งบพัฒนา จำนวนเงิน - บาท (ศูนย์บาทถ้วน)

☐ ใบโอนเงินที่ (แบบใบโอน) จำนวนเงิน - บาท

ใช้ไปแล้ว - บาท ใช้ครั้งนี้ - บาท คงเหลือ - บาท

การดำเนินการครั้งนี้ วิทยากร คือ -

การดำเนินงานเสร็จสิ้นสามารถส่งเอกสารใบสำคัญเพื่อขอใช้เงินยืมภายในวันที่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ลงชื่อ

(นางสาวณัฐมล ทาแก่น)

ตำแหน่ง

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น ผอ.กลุ่ม <u>ใบส่งเงินไปกลุ่ม</u> (นางสาวเยาวลักษณ์ แซ่ตั้ง) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล วันที่.....	☐ อนุมัติ ☐ ไม่อนุมัติ (นายวีระพงษ์ มะโนจันทร์) ตำแหน่ง รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต 3 วันที่.....
ความเห็น ลงชื่อ ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน (นางสุกสิรา ศรีไสย)	ความเห็น ลงชื่อ ผอ.กลุ่มการเงินฯ (นางจรรยาพร ทศยันไชย)
คำสั่ง ไม่อนุมัติ เนื่องจาก อนุมัติ ลงชื่อ (นายวีระพงษ์ มะโนจันทร์) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3	

คดี
2016.ข/67

เรียนดี มีความสุข



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สทป.ขอนแก่น เขต 3 กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่ ศบ 04027/

วันที่ 1 ตุลาคม 2567

เรื่อง ขออนุมัติส่งใช้เงินยืมราชการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3

ตามที่ข้าพเจ้า นางสาวณมล ทาแก่น

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

พร้อมด้วย - ได้ยืมเงินยืมราชการและสำรองเงินสำหรับค่าใช้จ่ายเพื่อใช้ในการประชุม

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 3 ครั้งที่ 10/2567

วันที่ 26 กันยายน 2567

ถึงวันที่ - จำนวนเงิน 13,300.00 บาท (หนึ่งหมื่นสามพันสามร้อยบาทถ้วน)

ตามสัญญาขยืมที่ / 2567 ลงวันที่ กรกฎาคม 2567

บัดนี้การปฏิบัติราชการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอส่งใบสำคัญคู่จ่ายเพื่อขออนุมัติส่งใช้เงินยืมและขอเบิกเพิ่ม

..... บาท ดังรายการต่อไปนี้

☒ ค่าเบี้ยประชุม	6,250.00 บาท	☒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	2,250.00 บาท
☒ ค่าพาหนะเดินทาง	3,160.00 บาท	☐ ค่าสมนาคุณ	บาท
☐ ค่าที่พัก	- บาท	☐ ค่า	บาท
☒ คินเงินเหลือจ่าย	1,640.00 บาท	รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น	13,300.00 บาท

ซึ่งมีค่าใช้จ่ายที่ขอเบิกเพิ่ม จำนวน บาท ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมเกินจากเงินยืม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

11/10/67

นางสาวณมล ทาแก่น

(นายวิระพงษ์ มะโนจันทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นางสาวณมล ทาแก่น

ความเห็นของเจ้าหน้าที่การเงิน

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการขอเบิกเงินแล้วปรากฏว่าครบถ้วนถูกต้อง เห็นควรอนุมัติให้

(✓) เบิกจ่ายได้(ใบสำคัญรับเงิน)จำนวน 11,660.00 บาท (✓) ส่งใช้เงินยืมได้ (คินเงินสด) 1,640 บาท

(นางสายใจ หวานแท้)

นักวิชาการเงินและบัญชี

2/10/67



ระเบียบวาระการประชุม
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗
วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗

เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเบญจพร
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ระเบียบวาระการประชุม
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
ครั้งที่ ๓๐ / ๒๕๖๗
วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมเบญจพร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้วและเรื่องเสนอเพื่อทราบ

๓.๑ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ ขออนุมัติจัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษา หรือสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนต่ำกว่า ๑๒๐ คน

๔.๒ ขออนุมัติจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๓ ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

๔.๔ ขออนุมัติคุณสมบัติ/การแต่งตั้ง/สุมคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๔.๕ ขออนุมัติรับรองผลการประเมินและอนุมัติแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะชำนาญการ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ผ่านระบบ DPA

๔.๖ ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างดำเนินการประกาศคัดเลือกบุคคลเพื่อรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) (แทนตำแหน่งที่ว่าง) ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มบริหารงานบุคคล ส่วนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ที่... วันที่...๓ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง...รายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ด้วย กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำรายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมห้องประชุมเบญจพร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ รายละเอียดตามที่แนบ

กลุ่มบริหารงานบุคคลพิจารณาแล้ว เห็นควร

๑. โปรดลงนามในรายงานการประชุม

๒. ส่งรายงานการประชุมให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

Signature

นางสาวณัฐพร ทาแก่น

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

Signature

(นายวิระพงษ์ มะโนจันทร์)

รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๓

(นางสาวเยาวลักษณ์ แซ่ตั้ง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

จิราภรณ์

Signature

(นางสาวณิชาณัฐ สุตชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓



รายงานการประชุม
อ.ภ.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗
วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗

เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเบญจพร
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ผู้มาประชุม/ผู้ไม่มาประชุม/ผู้เข้าร่วมการประชุม	๑
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	๒
ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗	๒
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้วและเรื่องเสนอเพื่อทราบ ๓.๑ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว	๓
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา	
๔.๑ ขออนุมัติจัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษา หรือสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนต่ำกว่า ๑๒๐ คน	๔
๔.๒ ขออนุมัติจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๑
๔.๓ ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ขอนแก่น เขต ๓	๑๕
๔.๔ ขออนุมัติคุณสมบัติ/การแต่งตั้ง/สัมนคณะกรรมการประเมินข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ และเลื่อนเป็น วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	๑๗
๔.๕ ขออนุมัติรับรองผลการประเมินและอนุมัติแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ ผ่านระบบ DPA	๒๐
๔.๖ ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างดำเนินการประกาศคัดเลือกบุคคลเพื่อรับย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำรงบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๔ ค.(๒) (แทนตำแหน่งที่ว่าง) ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓	๒๒
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ	๒๕

รายงานการประชุม
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓
ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๖๗
วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมเบญจพร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ผู้มาประชุม

๑. นายธนฤต ศิริภิมย์		ประธานอนุกรรมการ
๒. นายสมชาติ สว่างภาคภูมิ	ผู้แทน ก.ศ.จ.	อนุกรรมการ
๓. นายเสกสม ลินดาพรประเสริฐ	นายอำเภอพล	อนุกรรมการ
๔. นายกิตติพันธ์ แก้วกันยา	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายอนุกรรมการ	อนุกรรมการ
๕. นายประเวศ เทศเรียน	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล	อนุกรรมการ
๖. นายสมบูรณ์ อริยโรจน์พัฒน์	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาหรือด้านอื่น ที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคล	อนุกรรมการ
๗. นายธิดศักดิ์ คชสัย	ผู้แทนครู	อนุกรรมการ
๘. นายภัทรพงศ์ สุทธิ	ผู้บริหารสถานศึกษา	อนุกรรมการ
๙. นางสาวยุภาพร แถวเทียม	บุคลากรทางการศึกษาอื่น	อนุกรรมการ
๑๐. นางสาวณัชฎา สุขชาติ	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓	อนุกรรมการและเลขานุการ
๑๑. นางสาวเยาวลักษณ์ แซ่ตั้ง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางสาวจิรวรรณ สุดโต	นิติกรชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายพิทักษ์ เอ็นตู	ผู้แทน ก.ค.ศ.	อนุกรรมการ
----------------------	---------------	------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางจันทร์เพ็ญ อินทนนท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวสุรัญญา วงษ์โพธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๓. นางสาวนฤมล ทาแก่น	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

การดำเนินการสอบรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗



การดำเนินการสอบครูผู้ช่วย(กรณีพิเศษ) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗



การประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗



ภาพกิจกรรมการร่วมพิธีงานวันแม่แห่งชาติ ๑๒ สิงหาคม
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗



ภาพกิจกรรมการศึกษาดูงานพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา (ใหม่)
ก่อนบรรจุและแต่งตั้งในรอบ ๑ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗



ภาพกิจกรรมการประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการพี่เลี้ยง
ผู้บริหารสถานศึกษาพัฒนา ก่อนบรรจุและแต่งตั้งในรอบ ๑ ปี
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗



ภาพกิจกรรมการบรรจุและแต่งตั้งครูผู้ช่วย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗



การจัดทำบันทึกข้อตกลง PA
ของผู้อำนวยการสถานศึกษาปีงบประมาณ ๒๕๖๗



ภาพกิจกรรมการประชุม PLC กลุ่มบริหารงานบุคคล
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗



